



**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
INDOAMÉRICA**

**FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y
ECONÓMICAS**

CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

TEMA:

**MODELO DE GESTION ESTRATÉGICA DE LA FEDERACION
ECUATORIANA DE “JUDO”, DE LA CIUDAD GUAYAQUIL, DURANTE
EL PERÍODO 2022.**

Trabajo de Integración Curricular previo a la obtención del título de Ingeniero en
Administración de Empresas

Autora

Aracelly Estefanía Barrionuevo Gavilanes

Tutora

Ing. Morales Molina Tania. MGT

AMBATO– ECUADOR
2022

**AUTORIZACIÓN POR PARTE DEL AUTOR PARA LA CONSULTA,
REPRODUCCIÓN PARCIAL O TOTAL, Y PUBLICACIÓN
ELECTRÓNICA DEL TRABAJO DE TÍTULACIÓN**

Yo, Aracelly Estefanía Barrionuevo Gavilanes, declaro ser autor del Trabajo de Titulación con el nombre “MODELO DE GESTION ESTRATÉGICA DE LA FEDERACION ECUATORIANA DE JUDO”, como requisito para optar al grado de Licenciado en Administración de Empresas y Negocios y autorizo al Sistema de Bibliotecas de la Universidad Tecnológica Indoamérica, para que con fines netamente académicos divulgue esta obra a través del Repositorio Digital Institucional (RDI-UTI).

Los usuarios del RDI-UTI podrán consultar el contenido de este trabajo en las redes de información del país y del exterior, con las cuales la Universidad tenga convenios. La Universidad Tecnológica Indoamérica no se hace responsable por el plagio o copia del contenido parcial o total de este trabajo.

Del mismo modo, acepto que los Derechos de Autor, Morales y Patrimoniales, sobre esta obra, serán compartidos entre mi persona y la Universidad Tecnológica Indoamérica, y que no tramitaré la publicación de esta obra en ningún otro medio, sin autorización expresa de la misma. En caso de que exista el potencial de generación de beneficios económicos o patentes, producto de este trabajo, acepto que se deberán firmar convenios específicos adicionales, donde se acuerden los términos de adjudicación de dichos beneficios.

Para constancia de esta autorización, en la ciudad de Ambato, a los 15 días del mes de agosto de 2022, firmo conforme:

Autor: Aracelly Estefania Barrionuevo Gavilanes

Firma: 

Número de Cédula: 1805295993

Dirección: Tungurahua- Ambato

Correo Electrónico: aracellybarrionuevo@.com

Teléfono: 0987174978

APROBACIÓN DEL TUTOR

En mi calidad de Tutor del Trabajo de Titulación “MODELO DE GESTION ESTRATÉGICA DE LA FEDERACION ECUATORIANA DE JUDO” presentado por Aracelly Estefanía Barrionuevo Gavilanes para optar por el Título de Licenciado en Administración de Empresas y Negocios,

CERTIFICO

Que dicho trabajo de investigación ha sido revisado en todas sus partes y considero que reúne los requisitos y méritos suficientes para ser sometido a la presentación pública y evaluación por parte del Tribunal Examinador que se designe.

Ambato, 03 de agosto del 2022



Firmado electrónicamente por:

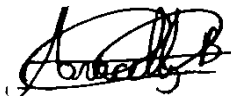
**TANIA
MORALES**

.....
Ing. Morales Molina Tania MGT.

DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD

Quien suscribe, declaro que los contenidos y los resultados obtenidos en el presente trabajo de investigación, como requerimiento previo para la obtención del Título de Licenciatura en Administración de Empresas y Negocios, son absolutamente originales, auténticos y personales y de exclusiva responsabilidad legal y académica del autor

Ambato, 03 de agosto 2022



Aracelly Estefanía Barrionuevo Gavilanes

C.I.1805295993

APROBACIÓN DE EXAMINADORES

El trabajo de Titulación, ha sido revisado, aprobado y autorizada su impresión y empastado, sobre el Tema: MODELO DE GESTION ESTRATÉGICA DE LA FEDERACION ECUATORIANA DE JUDO, previo a la obtención del Título de Licenciatura en Administración de Empresas y Negocios, reúne los requisitos de fondo y forma para que el estudiante pueda presentarse a la sustentación del trabajo de titulación.

Ambato, 03 de agosto de 2022

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Juan Carlos Suárez', written over a horizontal dotted line.

Ing. Juan Carlos Suárez

EXAMINADOR

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Mónica Espinoza Guano', written over a horizontal dotted line.

Ing. Mónica Espinoza Guano

EXAMINADOR

DEDICATORIA

A Dios, que con su bendición me he permitido llegar muy lejos y cumplir mis sueños. A mi mamá que ha sido un pilar fundamental en mi vida que gracias a su amor y cariño soy la persona que soy, que con ella lo tengo todo. A mis abuelitos que han estado conmigo apoyándome cada día y han estado cuando más los he necesitado

AGRADECIMIENTO

Agradezco primeramente a Dios por sus bendiciones y guiarme para cumplir mis metas, a mi mamá que a me ha apoyado y me ha dado ánimos para seguir adelante siempre tomándome de la mano para continuar juntas, a mis abuelitos que me han ayudado a cumplir mis sueños.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

AUTORIZACIÓN POR PARTE DEL AUTOR PARA LA CONSULTA, REPRODUCCIÓN PARCIAL O TOTAL, Y PUBLICACIÓN ELECTRÓNICA DEL TRABAJO DE TÍTULACIÓN	i
APROBACIÓN DEL TUTOR.....	ii
DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD	iii
APROBACIÓN DE LECTORES	iv
DEDICATORIA	v
AGRADECIMIENTO	vi
ÍNDICE DE CONTENIDOS	vii
ÍNDICE DE TABLAS	ix
ÍNDICE DE FIGURAS.....	x
RESUMEN EJECUTIVO	xi
ABSTRACT.....	xii
INTRODUCCION	1
CAPÍTULO I.....	2
EL PROBLEMA	2
Contextualización.....	2
Micro contextualización.....	2
Análisis Crítico.....	6
Justificación.....	8
Justificación Teórica	8
Justificación Metodológica	9
Justificación Práctica.....	9
Objetivos	10
Objetivo General	10
Objetivos específicos	10
CAPÍTULO II	11
PROPUESTA.....	11
Objetivos de la propuesta	11
Objetivo General	11
Objetivos Específicos.....	11

Modelo Operativo de ejecución de la propuesta	11
Modelo Gráfico	12
Modelo verbal	16
Plan Administrativo	20
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	29
CONCLUSIONES	29
RECOMENDACIONES	30
BIBLIOGRAFÍA	31
ANEXOS	33

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Federaciones Ecuatorianas en el País.....	3
Tabla 2 Análisis FODA.....	17
Tabla 3 Plan Administrativo	21
Tabla 4 Presupuesto del Plan Administrativo	21
Tabla 5 Plan de restructuración de procedimientos administrativos.....	22
Tabla 6 Presupuesto del plan de Restructuración de procedimiento administrativo	23
Tabla 7 Plan Motivacional del Personal de la FEJ.....	24
Tabla 8 Presupuesto del plan motivacional.....	25
Tabla 9 Costos de los programas para la FEJ.....	28

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 Presupuestos asignados de cada año.....	6
Figura 2 Árbol de problemas	7
Figura 3 Modelo de Kotler Philip	12
Figura 4 Modelo de Gerencia Estratégica.....	13
Figura 5 Modelo de Gestión estratégica de Brotons	14
Figura 6 Modelo de Gestión para la FEJ.....	15
Figura 7 Flujo de Programas y proyectos para la FEJ	20

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA INDOAMÉRICA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS
CARRERA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS Y NEGOCIOS

**TEMA: MODELO DE GESTION ESTRATÉGICA DE LA FEDERACION
ECUATORIANA DE JUDO**

AUTORA: Aracelly Estefanía Barrionuevo Gavilanes

TUTORA: Mgt. Morales Molina Tania

RESUMEN EJECUTIVO

El presente trabajo de titulación se lo realizo en la Federación Ecuatoriana de Judo, estaba ubicado en la provincia del Guayas en ciudad de Guayaquil, esta institución tiene distintos problemas que son a cauda de no tener unos procesos correctos que mejores a gestión administrativa, y por ende dificulta cumplir con los objetivos de la institución pública. También se puede definir que durante todo el periodo no se demostraron resultados satisfactorios que cumplan con las expectativas. Es importante indicar que la federación está implementando activos que ayudan a contribuir con la mejora continua pero también es necesario que estos sean usados correctamente. Por ese motivo este trabajo de investigación tiene como objetivo aplicar un modelo de gestión estratégica, respaldado con información de fuentes confiables, aplicando métodos y técnicas que elaboran y la ejecución de una entrevista que se lo realizo directamente al presidente de la Federación Ecuatoriana de Judo, de esta forma que nos facilita captar la información necesaria para así poder abrir el campo a la aplicación de estrategia necesarias para el modelo idóneo de la FEJ, facilitando de forma efectiva el desarrollo de distintos procesos que permita a la institución cumplir con los objetivos de toda entidad deportiva que es promover el desarrollo y el movimiento de los jóvenes y la mejora continua.

En el proceso de la creación del modelo de gestión se realizó análisis internos de la Federación Ecuatoriana de Judo para así conocer su situación actual y saber en cuales ámbitos hay que cambian o reforzar algunas actividades mejorando el proceso.

DESCRIPTORES: Análisis interno y externo, Modelo de gestión, Métodos.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA INDOAMÉRICA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS
CARRERA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS Y NEGOCIOS

**THEME: MODELO DE GESTION ESTRATÉGICA DE LA
FEDERACION ECUATORIANA DE JUDO**

AUTHOR: Aracelly Estefanía Barrionuevo Gavilanes

TUTOR: Mgt. Morales Molina Tania

ABSTRACT

The present titling work was carried out in the Ecuadorian Judo Federation, it was located in the province of Guayas in the city of Guayaquil, this institution has different problems that are due to not having correct processes that improve administrative management, and therefore there fore it makes it difficult to meet the objectives of the public institution. It can also be defined that during the entire period satisfactory results that meet expectations were not demonstrated. It is important to indicate that the federation is implementing assets that help contribute to continuous improvement, but it is also necessary that these are used correctly. For this reason, this research work aims to apply a strategic management model, supported by information from reliable sources, applying methods and techniques that they elaborate and the execution of an interview that was carried out directly with the president of the Ecuadorian Judo Federation, In this way, it facilitates us to capture the necessary information in order to open the field to the application of strategies necessary for the ideal model of the FEJ, effectively facilitating the development of different processes that allow the institution to meet the objectives of all sports entity that is to promote the development and movement of young people and continuous improvement.

In the process of creating the management model, internal analyzes of the Ecuadorian Judo Federation were carried out in order to know its current situation and to know in which areas there are changes or to reinforce some activities, improving the process.

INTRODUCCION

El presente trabajo de titulación para la obtención del título de Licenciatura en Administración de Empresas y Negocios, busca elaborar un modelo de autosostenibilidad para la Federación Ecuatoriana de Judo, por el motivo de repetidas disminuciones del presupuesto a distintas entidades deportivas y en especial a la FEJ. Esta propuesta consta de dos capítulos, mismos que se detallan a continuación.

En el primer capítulo se hace referencia a todo lo general del deporte, el análisis crítico de la Federación Ecuatoriana de Judo, descripción de los organismos desde el rector hasta todas las dependencias que se describen, finalmente enfocándose en la FEJ.

En el segundo capítulo hace referencia a la propuesta del modelo estratégico de financiamiento que le permita a la Federación Ecuatoriana de Judo obtener los recursos que le permitan llevar a cabo sus funciones y cumplir con el cronograma de competencias que los establece la Ley del Deporte, Educación Física y Recreación: y agradeciendo al sector privado.

CAPÍTULO I

EL PROBLEMA

1. Tema: MODELO DE GESTION ESTRATÉGICA DE LA FEDERACION ECUATORIANA DE "JUDO" EN LA CIUDAD DE GUAYAQUIL

Contextualización

Micro contextualización

En los últimos años el deporte ha tenido un gran impacto en todo el mundo en diversos aspectos: los logros, torneos, el desarrollo tecnológico y científico del deporte, la comercialización del deporte profesional y por su puesto el rol en la creación y gestión de muchos deportes, los deportes más llamativos tienen una gran cobertura televisiva.

En este caso la Organización de las Naciones Unidas para la Educación la Ciencia y la Cultura UNESCO (2019) señala que el deporte imparte los mejores valores en igualdad de los hombres y mujeres, aprovechando para encaminarlo a un futuro mejor, para ello el deporte necesita el apoyo de los gobiernos para la oficialización de los programas y políticas en la cuales todos puedan hacer deportes, tener la capacidad de brindar dignidad a cada persona y a la sociedad (UNESCO, 2019).

Sin embargo, es importante que se puede ver que el deporte siempre tiene que ser valorado y aprovechado para que entre los hombres y mujeres se encaminen hacia un mejor futuro.

Es por ello que el deporte en las Federaciones Internacionales se organiza y se financian por medio de franquicias deportivas, que es en donde la liga que la organiza admite a los participantes con la condición de aportar con la parte económica. La franquicia deportiva es una marca exclusiva que se dedica al deporte que no solo busca ganar el título, sino también beneficiarse como empresa y ahí es ellos son los propietarios no los accionistas. En muchos de esos casos también el

deporte se inculca desde la escuela y es ahí en donde obtienen becas deportivas para su preparación y competencias.

En el Ecuador cada Federación Ecuatoriana es financiada por el Ministerio de Deporte y el estado según lo indica la ley del deporte, educación física y recreación en la cual anualmente reciben un presupuesto que es asignado según la planificación operacional anual de cada federación ecuatoriana. (RECREACION, 2015).

Actualmente el ministerio de deporte financia 48 Federaciones Ecuatorianas. El deporte de América Latina se financia por cada una de sus gobiernos y ellos se encargan de promover e incentivar las actividades deportivas con el único objetivo de mejorar la calidad de vida. Su trabajo es impulsar al deporte para que tenga mayor representación en eventos y competencias internacionales y lo hacen a través de los Fondos Nacionales de Deportes.

Tabla 1 Federaciones Ecuatorianas en el País.

N	ENTIDAD
1	FEDERACION ECUATORIANA AJEDREZ
2	FEDERACION ECUATORIANA ANDINISMO
3	FEDERACION ECUATORIANA ATLETISMO
4	FEDERACION ECUATORIANA AUTOMOVILISMO
5	FEDERACION ECUATORIANA BADMINTON
6	FEDERACION ECUATORIANA BAILE DEPORTIVO
7	FEDERACION ECUATORIANA BALONCESTO
8	FEDERACION ECUATORIANA BALONMANO
9	FEDERACION ECUATORIANA BEISBOL
10	FEDERACION ECUATORIANA BILLAR
11	FEDERACION ECUATORIANA BOLOS
12	FEDERACION ECUATORIANA BOXEO
13	FEDERACION ECUATORIANA BRIDGE
14	FEDERACION ECUATORIANA BUCEO Y ACT. SUBACUATICAS
15	FEDERACION ECUATORIANA CANOTAJE
16	FEDERACION ECUATORIANA CICLISMO
17	FEDERACION ECUATORIANA DEPORTES ECUESTRES
18	FEDERACION ECUATORIANA ESGRIMA

19	FEDERACION ECUATORIANA ESQUI NAUTICO
20	FEDERACION ECUATORIANA FÍSICO CULTURISMO Y POTENCIA
21	FEDERACION ECUATORIANA FUTBOL
22	FEDERACION ECUATORIANA GIMNASIA
23	FEDERACION ECUATORIANA GOLF
24	FEDERACION ECUATORIANA HOCKEY SOBRE CÉSPED
25	FEDERACION ECUATORIANA HOCKEY Y PATIN
26	FEDERACION ECUATORIANA JUDO
27	FEDERACION ECUATORIANA KARATE
28	FEDERACION ECUATORIANA LEVANTAMIENTO DE PESAS
29	FEDERACION ECUATORIANA LUCHA
30	FEDERACION ECUATORIANA MOTOCICLISMO
31	FEDERACION ECUATORIANA NATACIÓN
32	FEDERACION ECUATORIANA PELOTA NACIONAL
33	FEDERACION ECUATORIANA PENTATLÓN MODERNO
34	FEDERACION ECUATORIANA RACQUETBALL
35	FEDERACION ECUATORIANA REMO
36	FEDERACION ECUATORIANA RUGBY
37	FEDERACION ECUATORIANA SOFTBOL
38	FEDERACION ECUATORIANA SQUASH
39	FEDERACION ECUATORIANA SURF
40	FEDERACION ECUATORIANA TAE KWON DO
41	FEDERACION ECUATORIANA TENIS DE CAMPO
42	FEDERACION ECUATORIANA TENIS DE MESA
43	FEDERACION ECUATORIANA TIRO CON ARCO
44	FEDERACION ECUATORIANA TIRO OLÍMPICO
45	FEDERACION ECUATORIANA TRIATLÓN
46	FEDERACION ECUATORIANA VOLEIBOL
47	FEDERACION ECUATORIANA WUSHU
48	FEDERACION ECUATORIANA YACHTING FEY

Elaborado por: Barrionuevo, A. 2022

Nota. Hay un total de 48 federaciones ecuatorianas

La Federación Ecuatoriana de Judo FEJ es un organismo deportivo que su personería jurídica de maneja por medio de la ley del deporte, por esta razón está obligado a registrarse y cumplir las obligaciones que son propuestas por el Ministerio de Deporte. La FEJ obtienen sus fondos que son públicos por medio de esta cartera

de estado, entonces anualmente presenta una planificación para cada periodo fiscal y el cual debe cumplir con los requisitos la cartera ha establecido para su aprobación y la transferencia de los fondos. (FEJ, 2018)

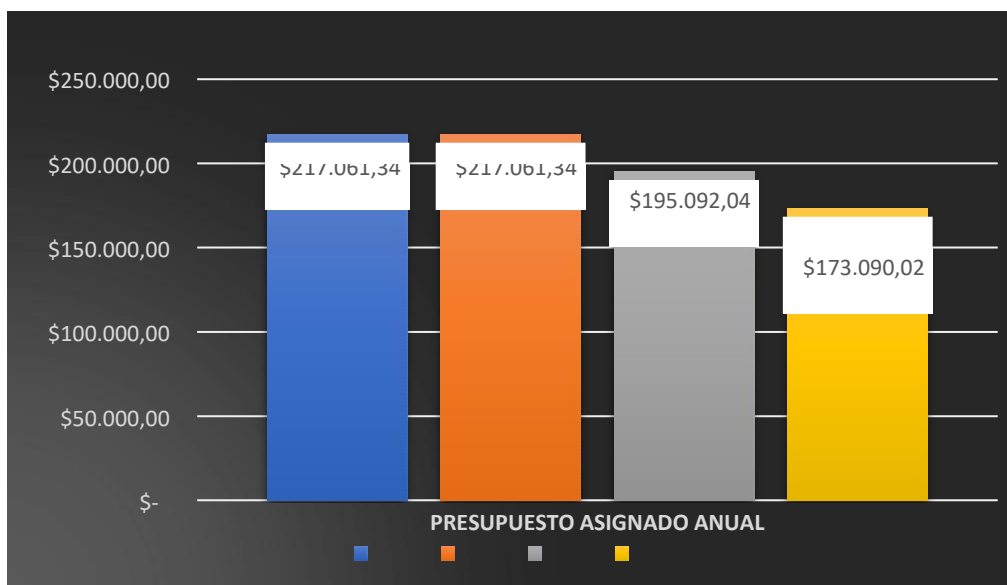
Esta entidad debe presentar en su planificación anual (POA) todas las actividades que se vayan a realizar en este periodo, para hacer un análisis y después aprobarla esto por parte del Ministerio del Deporte, por lo cual en la planificación no puede faltar ninguna actividad planeada ya que estas no serán cubiertas con los fondos fiscales sino deberán cubrirlas con fondos de autogestión que la generaría la FEJ. (LEY DEL DEPORTE E. F., 2015)

Las necesidades económicas que ha pasado el país en los últimos años son muy notorias ya que se ven afectados algunos sectores en la reducción del presupuesto que se les asigna a instituciones que son públicas.

La Federación Ecuatoriana de Judo al ser un ente público depende de los recursos del estado en un 50% total, la federación tiene la obligación de regirse a distintas leyes que regulan entidades del sector público y algunas de ellas son: Ley de la Contraloría General del Estado, Ley Orgánica del Sistema Nacional de contratación públicas, y no como una institución privada porque es sin fines de lucro con un fin social y público. (LEY DEL DEPORTE, 2015)

Las reducciones del presupuesto son más notorias a partir del año 2020 por la pandemia del COVID-19 tuvo una premisa para este año de \$195,092.04 existiendo una reducción notoria de 24% en comparación del año 2018 y 2019 que contaron con el mismo presupuesto de \$217,061.34. En el año 2021 sigue yendo a la baja con el presupuesto asignado con un total de \$173,090.02. Estas asignaciones presupuestarias están destinadas para el uso en actividades deportivas.

Figura 1 Presupuestos asignados de cada año

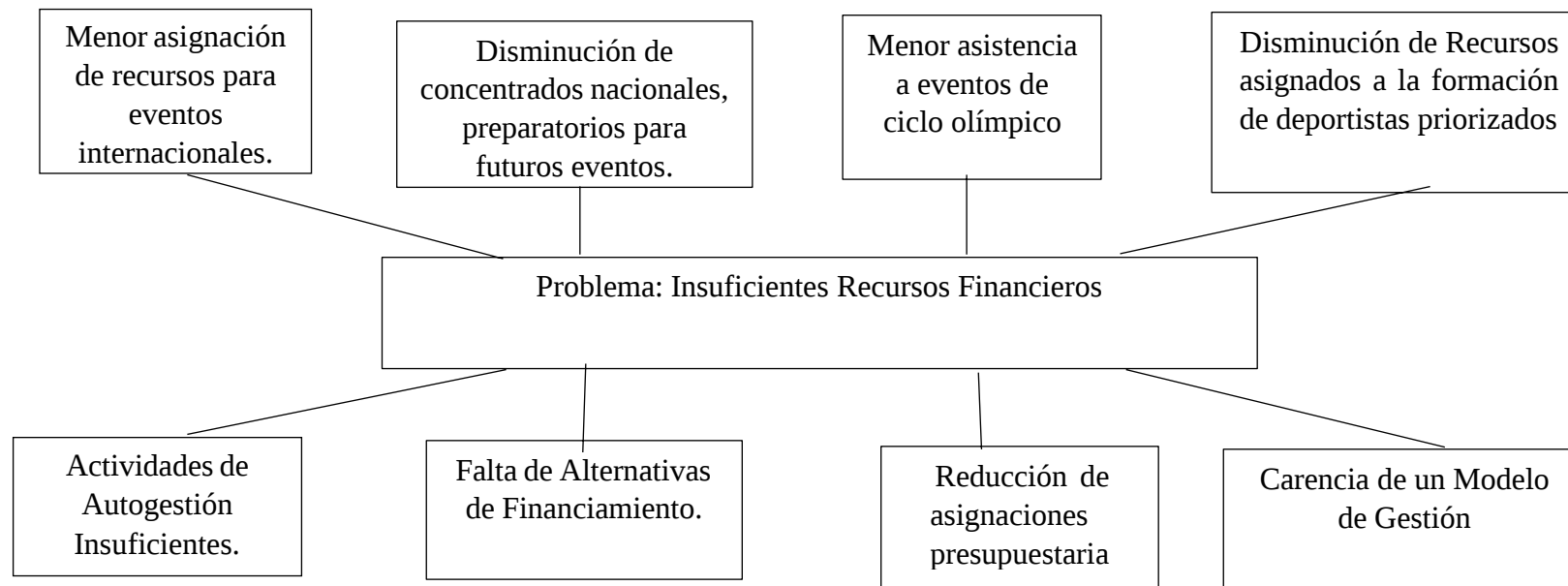


Fuente: Federación Ecuatoriana de Judo (2021), asignación presupuestaria. Pág.32
Elaborado por: Aracelly Barrionuevo

Análisis Crítico

Al ser una institución de gran alcance deportivo a nivel nacional e internacional, depende mayormente de las asignaciones económicas por parte del Ministerio del deporte y el estado que cada vez son menores, por otro lado, la participación de los fondos de autogestión es insuficientes, lo cual muestra que no se tienen otras alternativas de financiamiento y refleja la falta de estrategias financieras para potenciar la autogestión, para que se puedan cumplir con todas las actividades deportivas. Tienen la necesidad de disminuir los programas de apoyo deportivo y esto da como resultado un retroceso en la disciplina de Judo.

Figura 2 Árbol de problemas



Fuente: Federación Ecuatoriana de Judo, (2021) Recursos financieros
Elaborado por: Barrionuevo, A. 2022

Todo lo mencionado anteriormente, se resume en la falta de los recursos financieros para distintas actividades deportivas de la Federación Ecuatoriana de Judo, al ser una institución reconocida en el Ecuador, en cuanto a números de deportista destacados que forman parte de Alto Rendimiento.

Justificación

Una vez que ya se ha definido el problema y se pudo observar la realidad de la FEJ, al no contar con lo necesario para poder alcanzarlos objetivos y los propósitos, hemos creído conveniente realizar la presente investigación MODELO DE GESTION ESTRATÉGICA DE LA FEDERACION ECUATORIANA DE “JUDO”, DE LA CIUDAD GUAYAQUIL, DURANTE EL PERÍODO 2022. Con el fin de resolver los problemas que se presenta en la institución, el mismo que beneficiara a los empleados, funcionarios, autoridades, deportivas. Este presente trabajo nos permitió conocer los problemas que presenta la FEJ como:

- Carencia de un plan estratégico
- Insuficientes actividades de autogestión.
- Carencia Modelo de Gestión Estratégica
- Reducción de asignaciones presupuestarias.

Ya que la institución no cuenta con un Modelo de Gestión Estratégica se dificulta la Gestión Administrativa y de igual forma los objetivos de la misma.

Justificación Teórica

Por lo antes señalado, proponer un modelo de gestión estratégica que ayude a la Federación Ecuatoriana de Judo en las épocas de crisis económicas. Este modelo se adecua a la FEJ y brindará un mejor servicio a la comunidad deportiva que esté prospecto a propuestas en comparación con otras instituciones.

El Modelo de Gestión Estratégica servirá como una herramienta técnica que ayudará a podrá permitir el cumplimiento y desarrollo de los objetos a largo plazo y de igual forma al alineamiento de sus habilidades con los acontecimientos de su

entorno, a fijar nuevos caminos que le permitan actuar de manera proactiva para medir el progreso.

Justificación Metodológica

El proceso de un Modelo de Gestión Estratégica es un proceso que se debe realizar da forma correcta, el mismo que con su aplicación será beneficioso para la institución, se debe realizar un trabajo de investigación donde se pueda priorizar y resaltar todo lo adquirido en los últimos años de estudio.

De acuerdo a las estrategias metodológicas, en esta investigación la empresa se desarrollará cuando se identifique la situación actual de la misma, en donde con un diagnóstico interno y externo se tendrá un acercamiento más real de la institución. Con este proceso metodológico descriptivo se logrará identificar los principales factores del entorno y se formulara estrategias los cuales serán más importantes en la falta de una gestión estratégica.

Justificación Práctica

Se realizará una investigación que tenga un control eficaz en la cual permitan a los integrantes de la FEJ tener a su disposición, todos los elementos necesarios para que se pueda aplicar a nivel organizacional. Este trabajo tiene la meta de aportar con los empleados y autoridades de la Federación Ecuatoriana de Judo para que tengan en cuenta la importancia de un modelo de gestión estratégica.

La aplicación de este modelo es factible porque así permitirá tomar decisiones acertadas, con el conocimiento de las metas y objetivos de la institución para así lograr un máximo de eficacia y eficiencia.

Objetivos

Objetivo General

- Diseñar un Modelo de Gestión para la sostenibilidad para la Federación Ecuatoriana de Judo, para el cumplimiento de sus actividades deportivas según lo estableció la Ley del Deporte en el periodo 2022.

Objetivos específicos

- Analizar la situación actual de la Federación Ecuatoriana de Judo y la realización de actividades
- Considerar la misión, visión y objetivos de la FEJ por medio de un dialogo directo con los jefes institucionales.
- Determinar cuál es el efecto del control y seguimiento según los programas y proyectos para la Federación Ecuatoriana de Judo.

CAPÍTULO II

PROPUESTA

Tema: Modelo de Gestión Estratégica Para la Federación Ecuatoriana de Judo ubicada en la ciudad de Guayaquil.

Objetivos de la propuesta

Objetivo General

- Diseñar un Modelo de Gestión Estratégica para la Federación Ecuatoriana de Judo en la ciudad de Guayaquil.

Objetivos Específicos

- Identificar cual es la situación actual de la FEJ, mediante las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas, elementos que permitirán determinar las estrategias administrativas.
- Proporcionar una mejora de los pilares administrativos por medio de un modelo de gestión estratégico para el desarrollo de la FEJ.
- Elaborar un modelo de gestión estratégica para la FEJ, permitiendo así su correcta funcionalidad.

Modelo Operativo de ejecución de la propuesta

El modelo operativo se representa por medio del cómo y quién es el que pone en marcha la estrategia empresarial. Este modelo ayuda a definir cuáles serán las formas en que las personas puedan colaborar para el cumplimiento de las metas y objetivos. (Blanchard, 2022)

La herramienta que se utilizará es el modelo de gestión estratégica que es el proceso permanente que se orienta a la implementación y construcción de una estrategia para así poder asegurar que la empresa superviva.

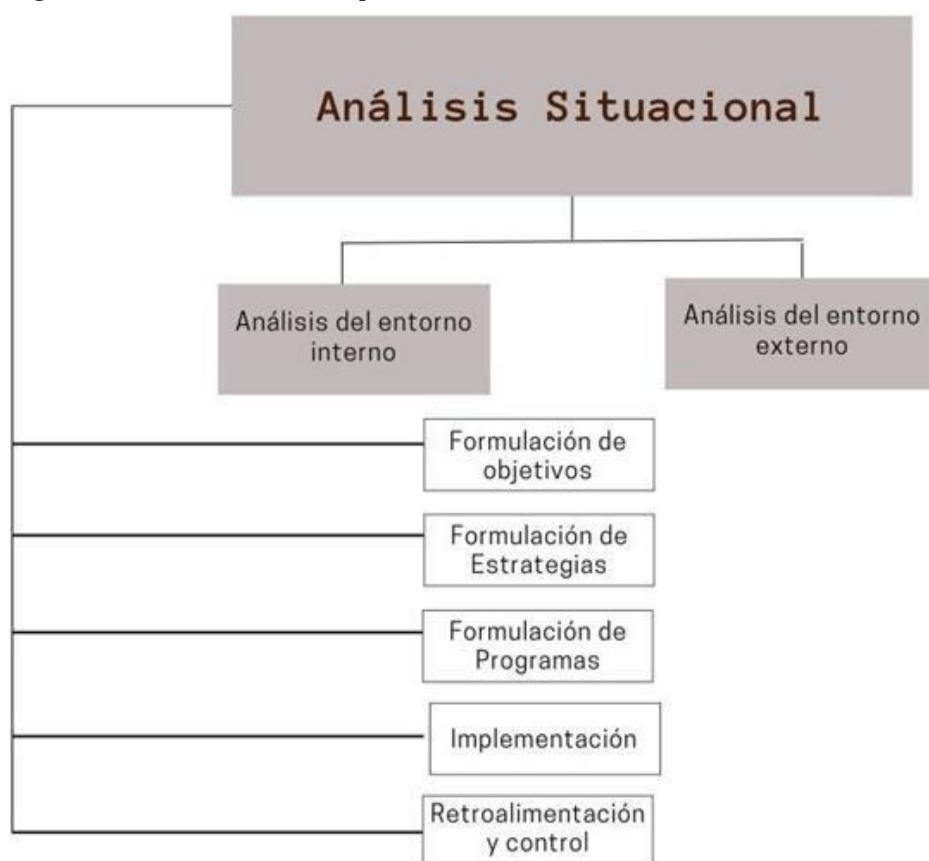
El modelo operativo se clasifica en modelo gráfico, verbal y matemático, y se debe presentar cada uno articulado al otro como propuesta de ejecución del trabajo de investigación.

Modelo Gráfico

En la investigación realizada se pudo encontrar algunos modelos de gestión que han sido aplicado en el sector público y privado, como son los siguientes.

Modelo de Kotler Philip

Figura 3 Modelo de Kotler Philip

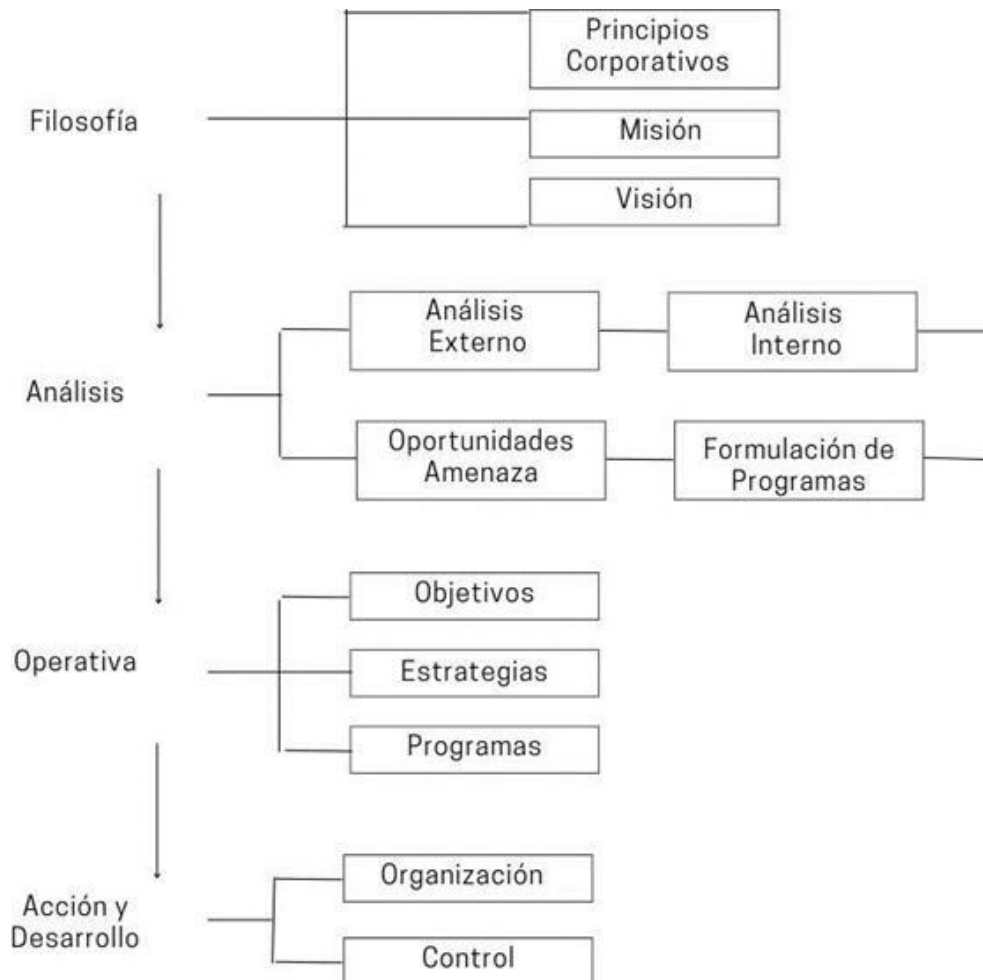


Fuente: (Kotler, 2018 Pág. 76)
Elaborado por: Barrionuevo, A. 2022

Según el modelo de Kotler permite fijar las estrategias y los objetivos más realistas según el análisis del entorno de la organización. Según estos resultados se pueden realizar programas para que se resuelvan los problemas detectados en la empresa de cualquier carácter ya sea público o privado.

Modelo de Gerencia Estrategia de Víctor Quizhpe

Figura 4 Modelo de Gerencia Estratégica



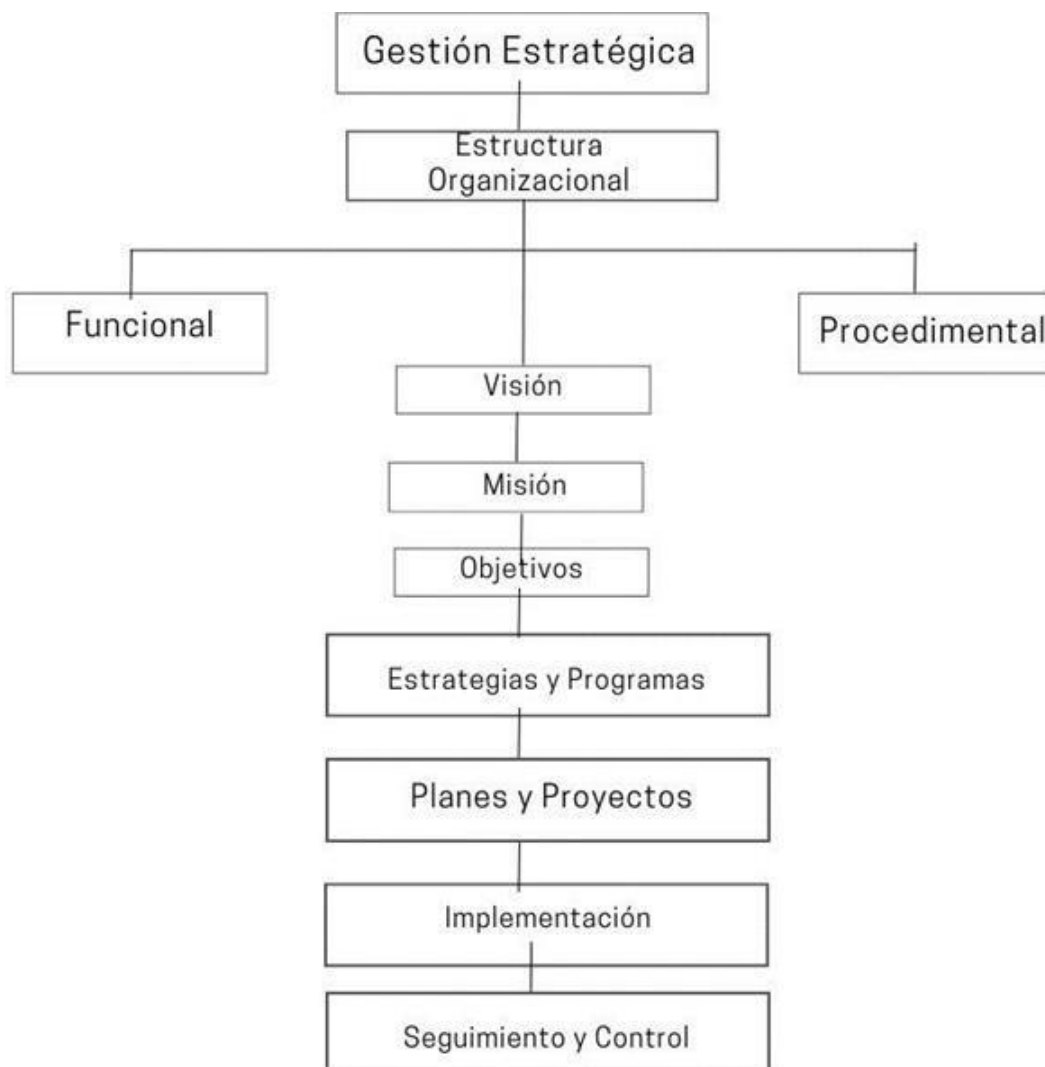
Fuente: (Quizhpe, 2016, Pág. 68)

Elaborado por: Barrionuevo, A. 2022

Este modelo de gerencia estratégica se centra alrededor de la misión, estrategia y visión, los demás giran alrededor de ellos, en este se puede ver la falta de integración, operativo y táctico.

Modelo de gestión estratégica de José Manuel Brotóns.

Figura 5 Modelo de Gestión estratégica de Brotons



Fuente: (Mestre 2018 Pág. 88)

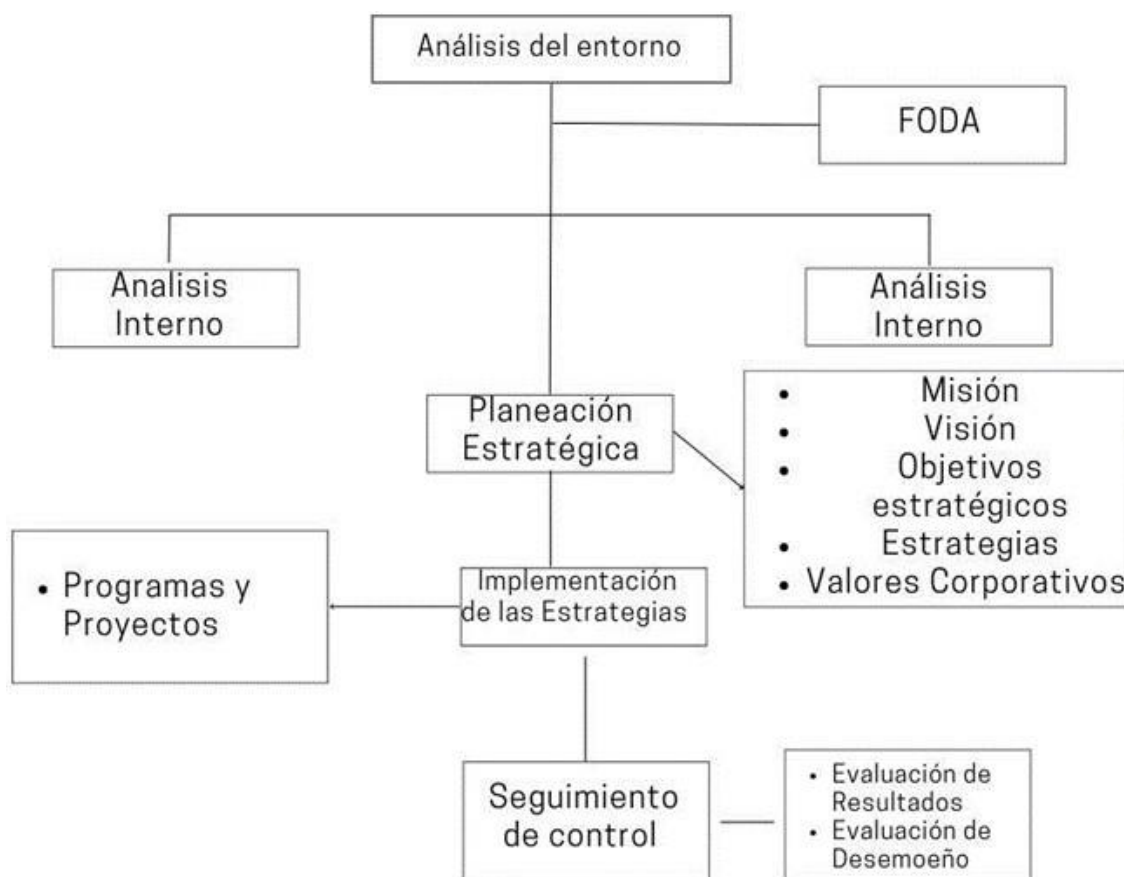
Elaborado por: Barrionuevo, A. 2022

Este modelo es para Federaciones Deportivas y estos están fundamentados en cuatro instrumentos que se notan en varios documentos de estudio que son:

- Planificación estructural
- Gestión estratégica Deportiva
- Planificación Operativa
- Sistema de evaluación

Propuesta de modelo de gestión para la Federación Ecuatoriana de Judo que se basa en los autores Kotler, Quizhpe y José.

Figura 6 Modelo de Gestión para la FEJ



Fuente: Adaptado de (Brotóns, 2018) (Quizhpe, 2016) (Kotler, 2018)
Elaborado por: Barrionuevo, A. 2022

Elaborar esta propuesta nos hemos basado en varios modelos con algunas que están sustentadas en modelos estratégicos de los autores Quizhpe, Kotler y Brotóns. Y se piensa que esta propuesta es apropiada para la Federación

Ecuatoriana de Judo, este modelo dará espacio a una correcta aplicación de lo que se planificado.

Modelo verbal

Análisis del Entorno Ambiental de la FEJ

Análisis del Ambiente Interno

En este análisis se realiza una valoración de la situación en la que está actualmente la Federación Ecuatoriana de Judo, como es su estructura organizacional, área administrativa, sistemática y personal teniendo en cuenta en que la federación fomenta el deporte y la recreación física, por eso es necesario que se evalúen los resultados de las gestiones.

La Federación Ecuatoriana de Judo es la encargada de desarrollar este deporte de alto rendimiento a nivel nacional por medio de eventos deportivos, actividades de los clubs deportivos y asociaciones que son afiliadas a este deporte, es por esto que tienen la necesidad de saber cuáles son las fortalezas, falencias deportivas, la FEJ quiere implementar un modelo de gestión para el buen funcionamiento administrativo, aportando información que ayude a superar las debilidades convirtiéndola en una institución deportiva adecuada tanto en el área administrativa como formativa.

Al analizar lo elementos con los que cuenta la FEJ encontramos que no cuenta con elementos estratégicos como el diseño de estrategias, evaluaciones de desempeños, manual de calidad y otros aspectos. Ya en otros elementos cabe resaltar que si tienen definida su misión y visión, valores, principios corporativos y algunos elementos estratégicos que son muy importantes.

Análisis del Ambiente Externo

El deporte es considerado como un elemento social, político y económico en la actualidad, son una gran influencia en la población y por es por eso que los recursos para su funcionamiento, gestión, construcción de nuevos escenarios deportivos, ampliación, y la aplicación de nuevas tecnologías, se deben administrar como un factor de desarrollo del país.

Por ese motivo la Federación Ecuatoriana de Judo se debe evaluar el entorno externo, determinando el cumplimiento de asociaciones deportivas, directivos, sobre la disponibilidad de recursos que tiene para que si se pueda atender de forma correcta.

Por medio del desarrollo que se da de forma acelerada, la Federación Ecuatoriana de Judo se enfrenta a una serie de limitaciones en la gestión y desarrollo, por un lado el crecimiento deportivo de los países y la accesibilidad social que los mantienen, así como otras instituciones deportivas que tienen un mayor desempeño en tecnología como en sus gestiones, es por eso que en este proceso se considera algunos aspectos importantes como son los económicos, demográficos y tecnológicos que impactan de alguna forma a la FEJ.

En el análisis realizado se pudo evidenciar una crisis económica que han afectado a la FEJ debido a la situación económica actual del país.

Análisis FODA

Tabla 2 Análisis FODA

Fortalezas	Debilidades
• Interés masivo para la atención a nivel nacional del deporte de Judo. • Asignaciones correctas otorgadas por el Ministerio del Deporte. • Recursos humanos capacitado sobre el tema deportivo. • Compromiso y seguridad con cada uno de los usuarios.	• Administración con desatino en su interior. • Programas para la capacitación. • Altos mandos poco participativos con el personal. • Falta de medición en la gestión.
Oportunidades	Amenazas
• Participación de	• Deportistas que no

diferentes instituciones.	están muy motivados por el progreso de la institución.
• Apoyo de la secretaría del Deporte.	
• Apoyo económico por parte de instituciones privadas.	• Poca comunicación con los auspiciantes.
• Planificación para mantenimiento de los escenarios deportivos.	• Ambiente inadecuado dentro de la institución. • Cambios inesperados a la planificación que tenían.

Elaborado por: Barrionuevo, A. 2022

Nota: Se pudo definir las fortalezas, debilidades, amenazas, oportunidades que hay en la FEJ.

Planeación Estratégica

Misión

Fomentar el deporte a nivel nacional teniendo como resultados deportistas con valores y principios que formen parte del Plan de Alto Rendimiento, por medio de una adecuada administración de los recursos, aportando al desarrollo personal y profesional de la comunidad.

Visión.

Ser una institución deportiva con niveles altos de desempeño al tener una administración eficiente y eficaz, que ayuda al desarrollo de los deportistas ecuatorianos con disciplina y honestidad, garantizando la satisfacción de la población ecuatoriana.

Objetivos Estratégicos

- Evaluar el sistema de administración que tiene la FEJ.

- Mejorar los procesos administrativos de la institución, por medio un análisis y de una revisión de la misma.
- Promover la participación de la selección nacional mediante estrategias de publicidad.

Estrategias

- Promover nuevos eventos que desarrollar el trabajo en equipo
- Verificar si se están gestionando adecuadamente a los tramites que se son solicitados.
- Aplicar herramientas técnicas que ayuden al desempleo de los empleados.

Valores Corporativos

Trabajo en equipo

Trabajar en equipo es fundamental ya que fomenta el dialogo y se puede llegar a tener ideas importantes que aporten a la toma de decisiones que benefician a la federación.

Responsabilidad

Cada miembro de la institución debe mostrar responsabilidad en cada actividad a la que están encomendados, de tal forma que tolo lo planificado se llevará a cabo de forma correcta y por lo tanto los resultados serán de forma correcta.

Confianza

Entre los directivos y el personal debe existir confianza con el fin de poder trabajar en un ambiente a gusto para todos lo que conforman la institución.

Implementación de la estrategia

Programas y Proyectos para la FEJ

Los programas y proyectos son importantes ya que ayudan a alcanzar y comparar los resultados según la participación por parte de los empleados, ya que estos lineamientos se encaminan para poder tomar acciones en la gestión de la FEJ.

Por medio de los proyectos y programas que se presentan a continuación se aguarda que los resultados sean favorecedores para la Federación Ecuatoriana de Judo, que incremente los recursos y de igual manera aportar de forma efectiva con los jóvenes y niños que están interesados en este deporte.

Figura 7 Flujo de Programas y proyectos para la FEJ



Fuente: FEJ, (2018) Programas y proyectos. Pág.15

Elaborado por: Barrionuevo, A. 2022

➤ Plan Administrativo para la Federación Ecuatoriana de Judo

Este programa se concreta en función de la evaluación de resultados y de las acciones, es decir se centra en el desempeño laboral del empleado de la Federación Ecuatoriana de Judo, los mismos que deben cumplir con sus obligaciones laborales para que así se pueda llegar a la efectividad del servicio que esta ofrece.

Tabla 3 Plan Administrativo

Plan Administrativo para la Federación Ecuatoriana de Judo		
Objetivo: Hacer una evaluación del sistema de gestión de la FEJ, por medio del desarrollo.		
N°	Actividades	Metas
1	Capacitar y formar a los trabajadores	Proliferar en un 90% los conocimientos del trabajador según sus capacidades.
2	Aumentar la participación en el área de trabajo	Tener una mejor comunicación en un 100% entre los empleados para poder cumplir los objetivos de la institución.
3	Realizar la verificación de que se están solucionando de forma inmediata los tramites solicitados	Reforzar en un 95% la imagen de la FEJ, según el cumplimiento de las labores de forma eficiente.

Elaborado por: Barrionuevo, A. 2022

Nota: plan operativo para hacer una evaluación dentro de la federación

Tabla 4 Presupuesto del Plan Administrativo

Presupuesto del Plan Administrativo Para la FEJ			
N°	Actividades	Cantidad	Costo
1	Materiales de oficina	-	\$ 250.00
2	Equipos de oficina	-	\$ 300.00
3	Servicio de Limpieza	-	\$ 100.00
4	Espacios adecuados	-	\$ 150.00
5	Capacitaciones del personal	1	\$ 350.00
Total			\$1.150,00

Elaborado por: Barrionuevo, A. 2022

Nota: Se necesita un total de 1.150,00 para que el proyecto se pueda realizar.

Este proceso será de gran importancia y de gran ayuda para los trabajadores de la Federación Ecuatoriana de Judo ya que ellos al tener sus espacios, tecnologías, equipos y materiales de oficina podrán desarrollar de forma efectiva los procesos, alcanzando un alto nivel de eficiencia y eficacia. Es por eso que este plan es importante desarrollarlo para que así pueda llevar a cabo una evaluación de desempeño que ayude a determinar cuál es el grado de las capacidades y del cumplimiento del trabajador. Los costos de este plan serán asumidos por la FEJ

➤ **Plan de restructuración de procedimientos administrativos para la Federación Ecuatoriana de Judo**

Es fundamental conocer los procesos que tiene la Federación Ecuatoriana de Judo, con el objetivo de aplicar estrategias nuevas que ayuden a tener los resultados que se esperan y por su puesto satisfacer las necesidades de la comunidad. Para eso es fundamental realizar lo siguiente:

Tabla 5 Plan de restructuración de procedimientos administrativos

Plan de restructuración de procedimientos administrativos de la FEJ		
N°	Actividades	Metas
1	Realizar un reconocimiento de las falencias principales que se han notado hasta la fecha	En un 90% adaptar al personal a cambios nuevos para que así puedan resolver problemas
2	Hacer una revisión de los procesos administrativos con los principales directivos de la institución.	Llegar al 100% de eficiencia por medio de la gestión correcta por medio de los procedimientos administrativos.
3	Tener una correcta planificación, organización, control y dirección.	Capacitar a los empleados en un 100% con el objetivo de poder llegar a la excelencia en la gestión de ellos procesos.
4	Realizar informes sobre	Llegar a un 80% un trabajo

	inconvenientes que se den en el proceso de gestión.	correcto que pueda garantizar su seguridad
--	---	--

Elaborado por: Barrionuevo, A. 2022

Nota: Este plan de restructuración de procedimientos brindar apoyo para tener un a gestión correcta

Tabla 6 Presupuesto del plan de Restructuración de procedimiento administrativo

Presupuesto del plan de restructuración de procedimiento administrativo			
N°	Actividades	Cantidades	Costo
1	Revisión de procesos por expertos	-	\$200.00
2	Modificaciones que se harán	-	\$400.00
3	Implementos y materiales	-	\$200.00
4	Seguimiento y control	-	\$200.00
Total			\$1000,00

Elaborado por: Barrionuevo, A. 2022

Nota: Para el plan de restructuración se necesitará un presupuesto total de \$1000.00 dólares.

Este plan de reestructuración se lo realizar por medio de personas expertas en el tema como por ejemplos que tienen certificación en este tipo de trabajos, los expertos realizan un informe y se lo entregan a los dirigentes sobre la existencia de algún inconveniente que se encuentre y acorde lo encontrado realizar las respectivas modificaciones, para esto es fundamental contar con los materiales necesarios para que faciliten el proceso de reestructuración, en base a ello hacer un control y seguimiento determinando si los trabajadores de la FEJ están cumpliendo adecuadamente con las operaciones y en caso de que no lo estén haciendo es necesario capacitaciones

➤ **Plan para la motivación del personal para la Federación Ecuatoriana de Judo**

Es fundamental que los trabajadores de la Federación Ecuatoriana de Judo se sientan cómodos en cada una de sus áreas de trabajo, ya que hoy en día se requiere cada vez una competitividad mayor y un personal totalmente motivado para obtener resultados satisfactorios, así también desarrollar la capacidad para poder adaptarse

a diferentes cambios, por eso se desea aplicar un programa motivacional con el fin de generar un trabajo productivo.

Este debe ser revisado de forma continua según las técnicas de los empleados y evaluar su efectividad, también se recomienda que la FEJ se involucre laboralmente con sus empleados, así como también tener una comunicación directa para conocer sus inquietudes para así brindar soluciones de forma inmediata.

Tabla 7 Plan Motivacional del Personal de la FEJ

Plan Motivacional del Personal para la FEJ		
Nº	Actividades	Metas
1	Incrementar la participación entre trabajadores	Incrementar en un 90% el potencial que tienen los trabajadores según sus conocimientos
2	Invitación a todos los participantes a una capacitación	Brindar en un 90% de conocimientos nuevos sobre programas y sistemas nuevos por medio del desarrollo de ideas.
3	Tener los materiales necesarios para la realización de las tareas	Impulsar en un 100% las herramientas que son indispensables para el cumplimiento de las tareas.
4	Conocer los potenciales de los empleados para alcanzar el éxito personal	En un 100% fortalecer la participación de todos los trabajadores para que mediante el desarrollo de ideas poder adquirir conocimientos nuevos
5	Verificar los conocimientos que se	Tener un trabajo productivo en

	prendieron	un 90% por medio del cumplimiento de los objetivos de la empresa.
--	------------	---

Elaborado por: Barrionuevo, A. 2022

Nota: El plan motivacional del personal ayudara de forma considerable a incrementar las capacidades de los empleados y a desarrollar sus habilidades.

Tabla 8 Presupuesto del plan motivacional

Presupuesto del plan motivacional del personal de la FEJ			
N°	Actividades	Cantidad	Costo
1	Celebraciones (Decoraciones)	-	\$200,00
2	Excursiones (paseos o viajes)	-	\$500,00
3	Capacitaciones (conferencias o cursos)	5 cada año	\$700,00
4	Suministros y mantenimiento (Herramientas para el trabajo)	mensualmente	\$100,00
Total			\$1.500,00

Elaborado por: Barrionuevo, A. 2022

Nota: Es necesario un presupuesto de \$1.500,00 para la realización del plan motivacional.

La inversión para las celebraciones, excursiones, será asumida por la FEJ, por otro lado, con el monto de las capacitaciones y de los materiales serán financiada por medio de los propios ingresos que están presupuestados por la institución.

Evaluación de desempeño de la FEJ

Seguimiento y control de los planes y proyectos

Una vez que estén claros los proyectos y programas, es necesario que se realice un seguimiento y control de forma anual del mismo, verificando los resultados y el cumplimiento, ya que los proyectos y programas están sometidos a cambios durante el transcurso de los procesos administrativos según las normas de las leyes de la Federación ecuatoriana de Judo.

La matriz de seguimiento y control se la aplica al final del proyecto, estipulando el cumplimiento y alcancé que tuvo según los procedimientos que se ejecutaron, ya que esta manera se podrá determinar la eficiencia que ha logrado cada trabajador por medio de la gestión estratégica en los programas y proyectos.

Por medio de los resultados que se obtuvieron, el personal y los directivos podrán hacer un intercambio de ideas con el fin de llegar a acuerdos que ayuden al beneficio de la federación Ecuatoriana de Judo, de tal forma que se puedan administrar los recursos y ejecutar los procesos de forma correcta.

Evaluación de Resultados

Por medio de la evaluación de resultado se puede determinar si los proyectos y programas están dando resultados favorables, y si no es el caso hay que modificarlo o cambiarlo completamente de acuerdo a la necesidad de la FEJ, por ese motivo se centra en el desarrollo según lo planes que se han manifestado, ya que, por medio de la ejecución de estos planes, se garantiza el cumplimiento de los objetivos y metas empresariales.

Resultados

➤ Recursos

Cabe mencionar que el Ministerio del Deporte asigna un presupuesto anual para el desarrollo deportivo de la Federación Ecuatoriana de Judo para la ejecución de los planes, pero aun así es necesario acudir a la estrategia de alianza como lo son los patrocinios, proyectos y programas con el objetivo de mejorar la administración de la misma.

Por este motivo la Federación Ecuatoriana de Judo pretende desarrollar los distintos tipos de proyectos, en las cuales se toma en cuenta en personal de la federación, para eso se debe desarrollar el plan motivacional ya que el personal brinde resultados favorables, así como también un buen plan administrativo para que se pueda realizar los procedimientos de forma correcta.

➤ **Eficiencia**

Para que la Federación Ecuatoriana de Judo determine la eficiencia de su personal, se basará en los objetivos y metas específicos que se dieron en base a sus proyectos y programas, los cuales tienen el objetivo de mejorar y reforzar su propia administración por medio de procesos específicos y claros que aseguren la viabilidad ante su gestión. Así también fortalecer su cultura organizacional por medio de estos procedimientos.

➤ **Eficacia**

Para alcanzar su eficacia en los procedimientos la Federación Ecuatoriana de Judo, necesita implementar un modelo de gestión estratégica en donde se proponen distintos programas y proyectos, con el objetivo de que su gestión mejore.

Es así como la federación por medio de estos programas y proyectos estimula a la sociedad a interesarse en los campos deportivos para poner formar parte de un grupo de competencias que puedan representar al país.

Evaluación de Desempeño

Esta evaluación de desempeño se da por medio del ejercicio de competencias, y nos permite hacer una medición de la conducta del trabajador y potenciando el desarrollo de cada una de sus funciones. También permite la localización de posibles responsables de efectuar el continuo seguimiento de su cumplimiento en el desarrollo de la institución.

Ficha para la evaluación de desempeño para la FEJ.

Esta ficha es una herramienta que se la recomienda a los jefes de departamento para que lo utilicen, y la que tienen la capacidad de evaluar por medio de esta herramienta es el jefe de talento humano de la Federación, el mismo que es capaz de evaluar la capacidad que tienen cada uno d ellos trabajadores y así poder saber con qué calidad de trabajadores cuenta la FEJ.

La aplicación de esta herramienta tiene muchos beneficios, como por ejemplo mejorar la productividad y el desempeño de los trabajadores. La persona que va a realizar la evaluación debe calificar en desempeño de los trabajadores según las competencias y el puesto que desempeña, los resultados se pueden consultar con los jefes del departamento para que así se puedan aplicar correctivos según el resultado.

➤ **Modelo Matemático**

Presupuesto necesario para la realización de los Programas y Proyectos para la Federación Ecuatoriana de Judo

Tabla 9 Costos de los programas para la FEJ

Programas	Costos
Plan Administrativo	\$1.150,00
Plan de restructuración de procedimientos administrativos.	\$1000,00
Plan Motivacional del Personal	\$1.500,00
Total	\$3650,00

Elaborado por: Barrionuevo, A. 2022

Nota: Para la realización de los programas y los proyectos es necesario un total de \$ 3.650,00.

Los costos que se efectuarán en los programas del modelo de gestión estratégica para la Federación Ecuatoriana de Judo son de \$3.650,00, los que serán financiados por distintas fuentes presupuestarias, esto según realice la gestión el presidente, es necesario recalcar el objetivo principal empresarial y es el cubrir con las necesidades de la comunidad en donde se está desempeñando. En este caso el modelo de gestión realizado aporta de manera precisa y clara según los objetivos por lo que es razonable y aceptable la inversión si se realiza en la misma, y esto debe exponerse en el Plan Operativo Anual (POA) de la Federación Ecuatoriana de Judo, para que así se puedan asignar los recursos de forma oportuna

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES

- El análisis que se realizó de la situación interna y externa en la FEJ, en donde se notó el impacto de las fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades, confirmó cual era la problemática, la cual determina que no cuenta con un sistema de evaluación y control, ni con una planeación estratégica, se recalca la falta de este último ya que son factores que se deben aplicar en el modelo de gestión estratégica.
- Por medio del dialogo con los directivos de la FEJ, se proporcionó algunos elementos de la planeación estratégica como es la misión, visión, objetivos estratégicos y los valores cooperativos de la institución.
- Se determinó que el control y seguimiento para cada uno de los programas y proyectos ya que así ayudara a que la institución logre lo propuesto comparando los resultados obtenidos y realizando una retroalimentación, de igual forma las medidas correctivas en la FEJ.

RECOMENDACIONES

- Es recomendable que la institución implemente un estudio de su contexto de forma constante, ya que está en un constante cambio, y estos pueden ser muy fuertes como el que pasamos la pandemia.
- Se sugiere que se analice la implementación de la visión, misión valores corporativos, objetivos estratégicos ya que de esa forma se podría brindar eficientemente un servicio a l comunidad.
- El diseño del modelo de gestión estratégica que se propuso para la FEJ, como lo indica es una propuesta y es necesario que se lo revise, evalúe y analice si esta se complementa con la empresa. Por tal motivo se recomienda que se realice una reunión con los integrantes del proyecto y con los directivos de la institución para que este modelo se aplicable.

BIBLIOGRAFÍA

- Blanchard, B. (15 de Abril de 2022). *docs.microsoft.com*. Obtenido de <https://docs.microsoft.com/es-es/azure/cloud-adoption-framework/operating-model/terms>
- Brotóns, J. . (2018).Modelo de Gestión Estrategica de Brotons.[Figura] Obtenida de Gestión Deportiva.Pág.88
- Federación Ecuatoriana de Judo. (2021). *fejecuador*. Obtenido de Federación Ecuatoriana de Judo: <https://www.fejecuador.com/>
- FEJ. (20 de Julio de 2018). Programas y Proyectos[Figura] Obtenido de <https://www.fejecuador.com/>
- Federación Ecuatoriana de Judo. (2021). *Árbol de problemas [Figura]*. Obtenido de Federación Ecuatoriana de Judo: <https://www.fejecuador.com/>
- Federación Ecuatoriana de Judo. (2021). *Asignación Presupuestaria[Figura]*. Obtenido de Federación Ecuatoriana de Judo: <https://www.fejecuador.com/>
- Kotler, P. (2018).,odelo de Kotle[Figura] Obtenido de Direccion de Marketing. Pág.76
- LEY DEL DEPORTE, E. F. (20 de Febrero de 2015). *www.deporte.gob.ec*. Obtenido de <https://www.deporte.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2015/03/Ley-del-Deporte.pdf>
- LEY DEL DEPORTE, E. F. (20 de Febrero de 2015). *www.deporte.gob.ec*. Obtenido de <https://www.deporte.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2015/03/Ley-del-Deporte.pdf>
- Ministerio del Deporte. (2022). *Gobierno en Encuentro*. Obtenido de Ministerio del Deporte: <https://www.deporte.gob.ec/>
- Quizhpe, V. (2016). Modelo Gerencial Estrategica Figura]. Recuperado de Modulo de Planificación Estrategica. Pág.68

RECREACION, L. D. (20 de FEBRERO de 2015). *Ley Organica del deporte*.
Obtenido de <https://www.deporte.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2015/03/Ley-del-Deporte.pdf>

UNESCO. (19 de Abril de 2019).Deporte a nivel mundial. Obtenido de
<https://es.unesco.org/themes/deporte-y-antidopaje/educacion-de-valores>

ANEXOS

Anexo 1 Formato de evaluación de desempeño del personal de la FEJ

Formato de Evaluación de Desempeño Laboral del Personal General de la Federación Ecuatoriana de Judo A Cargo del Departamento de Talento Humano de la Institución						
Departamento: Evaluado: Puesto: Fecha de Ingreso: Fecha de Evaluación Instrucciones En forma objetiva asignar el puntaje correspondiente						
Muy Bajo	1					
Bajo	2					
Moderado	3					
Alto	4					
Muy alto	5					
Los formatos de evaluación deben estar firmados por el evaluador y el jefe del Departamento de Talento Humano						
Area del Desempeño	Muy Bajo	Bajo	Moderado	Alto	Muy Alto	Puntaje
Termina Oportunamente el Trabajo						
Cumple con todas las tareas encomendadas						
CALIDAD						
Evita cometer errores en el trabajo						
Hace uso Racional de los recursos						
No requiere supervisión frecuente						
Se muestra profesional en el trabajo						
RELACIONES INTERPERSONALES						
Se muestra respetuoso y amable en el trato						
Se muestra cortés con las personas y compañeros						
Evita los conflictos con sus compañeros						
INICIATIVA						
Tienen gran capacidad para resolver los problemas						
Muestra ideas para mejorar los procesos						
ORGANIZACION						
Se preocupa por Alcanzar sus metas						
Planifica sus actividades						
PUNTAJE TOTAL						
FIRMA DEL EVALUADOR	FIRMA DE LA PERSONA EVALUADA					

Fuente: Federación Ecuatoriana de Judo, (2021)

Elaborado por: Barrionuevo, A. 2022

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA INDOAMÉRICA

OBJETIVO: Realizar un estudio del campo por medio de la recopilación de información, con el fin de diseñar técnicas relevantes para mejorar los niveles administrativos de la Federación Ecuatoriana de Judo

Entrevista al presidente de la Federación Ecuatoriana de Judo

1. ¿Se identifican las oportunidades y amenazas del entorno dentro de la Federación?
2. ¿Cómo es la planificación establecida dentro de la Federación Ecuatoriana de Judo?
3. ¿Considera usted que la utilización de modelos administrativos es indispensable en una organización?
4. ¿Se está cumpliendo con la misión y visión establecido por la Federación deportiva?
5. ¿Considera usted que se cumplen con los objetivos institucionales en la Federación Ecuatoriana de Judo?
6. ¿Considera usted necesaria la evaluación de desempeño a los jefes departamentales de la Federación Ecuatoriana de Judo?
7. ¿Cree usted que las políticas que se aplican actualmente en la Federación son las adecuadas para su desarrollo organizacional?
8. ¿La Entidad deportiva, cuenta con reglamentos internos que le permitan mejorar su gestión?
9. ¿Usted cree que se cumplen a cabalidad con los eventos deportivos proyectados por la institución?
10. ¿Cree usted necesario la implementación de un Modelo de Gestión por resultados en la Federación Ecuatoriana de Judo?

Gracias por su Colaboración.

Elaborado por: Barrionuevo, A. 2022

