



**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
INDOAMÉRICA**

DIRECCIÓN DE POSGRADO

MAESTRÍA EN BIODIVERSIDAD Y CAMBIO CLIMÁTICO

TEMA:

**ACTIVIDADES DE LAS MUJERES DEL DISTRITO METROPOLITANO
DE QUITO (DMQ) QUE CONTRIBUYEN A LA MITIGACIÓN Y/O
ADAPTACIÓN FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO**

Trabajo de investigación previo a la obtención del título de Magister en
Biodiversidad y Cambio Climático

Autora

Collaguazo Fajardo Verónica del
Rocío

Tutora

Suárez Suárez Sofía MSc.

QUITO – ECUADOR

2021

INDICE DE CONTENIDOS

ÍNDICE DE TABLAS	iv
ÍNDICE DE FIGURAS	v
AUTORIZACIÓN POR PARTE DEL AUTOR PARA LA CONSULTA, REPRODUCCIÓN PARCIAL O TOTAL, Y PUBLICACIÓN ELECTRÓNICA DEL TRABAJO DE TÍTULACIÓN	vi
APROBACIÓN DEL TUTOR.....	vii
DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD.....	viii
APROBACIÓN TRIBUNAL	ix
DEDICATORIA	x
AGRADECIMIENTO	xi
RESUMEN EJECUTIVO	xii
ABSTRACT.....	xiii
CAPÍTULO I.....	1
INTRODUCCIÓN.....	1
OBJETIVO GENERAL	2
OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	2
CAPÍTULO II	3
MARCO TEÓRICO	3
CAPÍTULO III.....	9
MATERIALES Y MÉTODOS	9
Recolección de información.....	10
Encuesta:	11
Análisis y sistematización de datos obtenidos.....	12
CAPÍTULO IV.....	13
RESULTADOS	13
CAPÍTULO V	25
DISCUSIÓN.....	25
CAPÍTULO VI.....	31
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	31
Conclusiones	31
Recomendaciones	31
LITERATURA CITADA.....	33

ANEXOS	35
Anexo 1. Formato de la encuesta aplicada	35
Anexo 2. Fotografías de las encuestas realizadas al grupo de gestoras ambientales de la AMZT el 4 de febrero del 2021	36

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	Amenazas ambientales y efectos asociados a la violencia de género	6
Tabla 2	Mujeres encuestadas y Organizaciones/sectores a los cuales pertenecen	14

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 Edad de las personas encuestadas.....	13
Figura 2 Nivel de estudios realizados por las encuestadas	14
Figura 3 Actuales actividades que desempeñan la encuestadas (Año 2021)	16
Figura 4 Actuales actividades que desempeña para mitigar y/o adaptarse al cambio climático	19
Figura 5 Lugar, organización o institución en la cual trabajan las encuestadas .	20
Figura 6 Cargo/puesto el cual ocupan las mujeres en sus lugares de trabajo	20
Figura 7 Actividades que desempeñaban 7 años atrás.....	19
Figura 8 Roles desempeñados 7 años atrás.....	19
Figura 9 Número de roles que desempeñaba 7 años atrás	20
Figura 10 Conoce Qué es cambio climático	21
Figura 11 Áreas en las cuales les afecta el cambio climático	24
Figura 12 Actuales actividades que desempeña para mitigar y/o adaptarse al cambio climático	17

**AUTORIZACIÓN POR PARTE DEL AUTOR PARA LA CONSULTA,
REPRODUCCIÓN PARCIAL O TOTAL, Y PUBLICACIÓN
ELECTRÓNICA DEL TRABAJO DE TÍTULACIÓN**

Yo, Verónica del Rocío Collaguazo Fajardo, declaro ser autora del Trabajo de Investigación con el nombre “ACTIVIDADES DE LAS MUJERES DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO (DMQ) QUE CONTRIBUYEN A LA MITIGACIÓN Y/O ADAPTACIÓN FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO”, como requisito para optar al grado de Magíster en Biodiversidad y Cambio Climático y autorizo al Sistema de Bibliotecas de la Universidad Tecnológica Indoamérica, para que con fines netamente académicos divulgue esta obra a través del Repositorio Digital Institucional (RDI-UTI).

Los usuarios del RDI-UTI podrán consultar el contenido de este trabajo en las redes de información del país y del exterior, con las cuales la Universidad tenga convenios. La Universidad Tecnológica Indoamérica no se hace responsable por el plagio o copia del contenido parcial o total de este trabajo.

Del mismo modo, acepto que los Derechos de Autor, Morales y Patrimoniales, sobre esta obra, serán compartidos entre mi persona y la Universidad Tecnológica Indoamérica, y que no tramitaré la publicación de esta obra en ningún otro medio, sin autorización expresa de la misma. En caso de que exista el potencial de generación de beneficios económicos o patentes, producto de este trabajo, acepto que se deberán firmar convenios específicos adicionales, donde se acuerden los términos de adjudicación de dichos beneficios.

Para constancia de esta autorización, en la ciudad de Quito, a los 27 días del mes de mayo de 2021, firmo conforme:

Autora: Verónica Collaguazo Fajardo

Firma:



Número de Cédula: 1718420829

Dirección: Pichincha, Machachi, Calle Barriga, entre González Suárez y Cristóbal Colón

Correo Electrónico: vero-ambiente11@hotmail.com

Teléfono: 0995092893

APROBACIÓN DEL TUTOR

En mi calidad de Tutor del Trabajo de Titulación “ACTIVIDADES DE LAS MUJERES DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO (DMQ) QUE CONTRIBUYEN A LA MITIGACIÓN Y/O ADAPTACIÓN FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO” presentado por Verónica del Rocío Collaguazo Fajardo, para optar por el Título de Magister en Biodiversidad y Cambio Climático,

CERTIFICO

Que dicho trabajo de investigación ha sido revisado en todas sus partes y considero que reúne los requisitos y méritos suficientes para ser sometido a la presentación pública y evaluación por parte del Tribunal Examinador que se designe.

Quito, 27 de mayo del 2021



Sofía Suárez Suárez. MSc

DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD

Quien suscribe, declaro que los contenidos y los resultados obtenidos en el presente trabajo de investigación, como requerimiento previo para la obtención del Título de Magíster en Biodiversidad y Cambio Climático, son absolutamente originales, auténticos y personales y de exclusiva responsabilidad legal y académica del autor

Quito, 27 de mayo del 2021



Verónica del Rocío Collaguazo Fajardo

1718420829

APROBACIÓN TRIBUNAL

El trabajo de Titulación, ha sido revisado, aprobado y autorizada su impresión y empastado, sobre el Tema: **ACTIVIDADES DE LAS MUJERES DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO (DMQ) QUE CONTRIBUYEN A LA MITIGACIÓN Y/O ADAPTACIÓN FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO**, previo a la obtención del Título de Magíster en Biodiversidad y Cambio Climático, reúne los requisitos de fondo y forma para que el estudiante pueda presentarse a la sustentación del trabajo de titulación.

Quito, 27 de mayo de 2021

.....

Franco Crespo Christian

PRESIDENTE DEL TRIBUNAL



.....

Oleas Gallo Nora PhD

EXAMINADORA

DEDICATORIA

Dedico estas tesis a mi Dios con quien he alcanzado cada logro de mi vida. También a todos aquellos que me apoyaron de unas mil formas para finalizar esta meta.

AGRADECIMIENTO

Con enorme gratitud agradezco a Dios quien me ha permitido tener la salud y perseverancia para culminar la Maestría, gracias a mi familia por su apoyo incondicional, a la MSc. Sofía Suárez por su apoyo, conocimiento, seguimiento y acompañamiento en la elaboración de la tesis, y no menos importantes a los amigos que fueron quienes me animaron y motivaron cuando parecía que desfallecía en este camino (Sory y Adolf).

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA INDOAMÉRICA
DIRECCION DE POSGRADO
MAESTRÍA EN BIODIVERSIDAD Y CAMBIO CLIMÁTICO

TEMA: ACTIVIDADES DE LAS MUJERES DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO (DMQ) QUE CONTRIBUYEN A LA MITIGACIÓN Y/O ADAPTACIÓN FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO

AUTORA: Verónica del Rocío Collaguazo Fajardo

TUTORA: Sofía Suárez MSc.

RESUMEN EJECUTIVO

En el presente trabajo se levantó información a través de la aplicación de Encuestas Basadas en Violencia de Género (GBV-ENV) al grupo de mujeres identificadas en el DMQ, cuyo resultado evidencia principalmente que en el territorio referido no están identificadas grupos y/u organizaciones sociales lideradas por mujeres que realicen actividades para mitigar y/o adaptarse al cambio climático, sin embargo, sí se desarrollan programas y proyectos independientes y en la mayoría de casos liderados por el Municipio del DMQ a través de sus diferentes entidades que involucran a mujeres y tienen el enfoque de género y cambio climático de forma muy general.

Así mismo se pudo evidenciar que en relación a las actividades que las mujeres desarrollan durante el periodo comprendido entre el 2015 al 2021 han pasado del cuidado del hogar o de los hijos a gerentes de proyectos, docentes, investigadoras o empleadas remuneradas, es decir, a más de desempeñar el rol reproductivo ahora también tienen el rol productivo, lo cual refleja una transformación social de las mujeres a través del incremento de los roles sociales.

DESCRIPTORES

Adaptación:
Cambio Climático
Género
Mitigación
Rol

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA INDOAMÉRICA

DIRECCIÓN DE POSGRADO

MAESTRÍA EN BIODIVERSIDAD Y CAMBIO CLIMÁTICO

THEME: ACTIVITIES OF WOMEN IN THE METROPOLITAN DISTRICT OF QUITO (DMQ) THAT CONTRIBUTE TO CLIMATE CHANGE MITIGATION AND/OR ADAPTATION

**AUTHOR: Verónica del Rocío
Collaguazo Fajardo**

TUTOR: Sofía Suárez Mgs.

ABSTRACT

In this study, information was gathered through the application of Gender Violence-Based Surveys (GBV-ENVs) to a group of women identified in the DMQ, the result of which mainly shows that in the territory referred to are not identified groups and / or social organizations led by women who carry out activities to mitigate and / or adapt to climate change, however, if independent programs and projects are developed and in most cases led by the Municipality of the DMQ through its different entities that involve women and have a very general approach to gender and climate change.

It was also evident that; in relation to the activities that women carry out during the period from 2015 to 2021 have gone from home or child care to project managers, teachers, researchers or paid employees, that is, to more than performing the reproductive role now also have the productive role, reflecting a social transformation of women through the increase of social roles.

KEYWORDS:

Adaptation
Climate Change
Gender
Mitigation
Role

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

El Cambio Climático (CC) es la variación del clima identificable originada por procesos naturales o antrópicos. Las variaciones pueden ser en el valor medio y/o en la variabilidad de sus propiedades (IPCC 2013).

De forma general, y en relación al cambio climático los modelos computacionales proyectan al menos los siguientes efectos: calentamiento de los océanos, desaparición de glaciares, elevación del nivel del mar, aumento en la frecuencia e intensidad de eventos climatológicos extremos debido a una mayor evaporación de agua y superficies oceánicas más calientes, así como la generación, distribución e incidencia de enfermedades sobre el ser humano, entre otros efectos (Sánchez, 2009).

Consecuentemente los efectos del Cambio Climático incrementan las amenazas al planeta Tierra, es decir, a sus ecosistemas y por ende a los hombres y mujeres que habitan en ella (Casas, 2017; Olmos-Martínez et al., 2016a).

En el marco de desarrollo de actividades para mitigar y/o adaptarse al cambio climático, la desigualdad de obligaciones y oportunidades entre hombres y mujeres desmerece los roles que realizan ellas en favor de mitigar y/o adaptarse al CC (Deere y Twyman, 2014).

Si bien no existe suficiente información sobre el aporte de las mujeres en la adaptación o mitigación frente al cambio climático, es pertinente mencionar que la normativa y estereotipos discriminatorios de género promueven una forma diferente de tratar a las mujeres y hombres que se desempeñan en actividades para proteger y conservar el ambiente, situación que conlleva a la poca eficacia y éxito en resultados esperados, tales como mayor efectividad en la ejecución de proyecto; menor tiempo de ejecución, ahorro de recursos económicos, así como una distribución más equitativa en responsabilidades (Castañeda Carney et al., 2020).

Desde la perspectiva legal la *Convención sobre Eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer* de 1979 prohíbe formas de discriminación contra las mujeres sin embargo, es solo a partir del 2011 que aparecen los términos jurídicos y legales que promueven la intervención de la mujer en cuestiones de mitigación y adaptación al cambio climático, así también mediante el Acuerdo de París se establecen parámetros/lineamientos que abordan el tema de género en la implementación de acciones contra el cambio climático (Artículo 7 y 11) (Deere y Twyman, 2014; Yana, 2008), (Naciones Unidas, 2015).

Según Yana (2008) algunos de los países que forman parte de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUUCC) han implementado proyectos y/o programas que han considerado las salvaguardas establecidas en la CMNUUCC, así como han incluido la intervención de las mujeres y han dado resultados más eficaces siendo que además se ha logrado conocer las diferentes funciones, responsabilidades, prioridades, capacidades y necesidades de los hombres y mujeres (Cepal 2018.; Yana, 2008).

Sobre la base de lo antes mencionado, para Castañeda et. al (2020) promover la igualdad de género permitiría alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Así mismo, conocer las actitudes, valores y comportamientos tanto de hombres como mujeres, así como la percepción de éstos considerando la formación académica, edad, sexo, se podría derivar en conocer las acciones de mitigación y/o adaptación que cada uno adopta en su entorno (Olmos-Martínez et al., 2016a), (Olmos-Martínez et al., 2016b).

Con el antecedente antes mencionado y comprendiendo que las mujeres en todos los niveles (local, nacional y global) son el grupo poblacional más afectado por los impactos del cambio climático se propone esta investigación en el área del Distrito Metropolitano de Quito (DMQ) ya que en ella existe el mayor número de empresas tributantes del país, así como, en el territorio de Quito se localizan las matrices de las instituciones públicas relacionadas con temas de investigación, por lo cual, es importante conocer las actividades de las mujeres de esta localidad que contribuye a la mitigación y/o adaptación frente al cambio climático (Instituto Nacional de Estadística y Censo INEC, 2019).

OBJETIVO GENERAL

Identificar las actividades de las mujeres del Distrito Metropolitano de Quito (DMQ) que contribuyen a la mitigación y/o adaptación frente al cambio climático

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar grupos y/u organizaciones sociales liderados por mujeres del DMQ que realicen actividades para mitigar y/o adaptarse al cambio climático;
- Identificar las actividades que realizan y realizaban antes de involucrarse en temas de cambio climático;
- Conocer las transformaciones sociales que han tenido las mujeres del DMQ y su aporte a la mitigación/adaptación cambio climático.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

Previo a iniciar el desarrollo del presente capítulo, es preciso, relevar que a nivel global existe información abundante sobre cambio climático y sus efectos, sin embargo, sobre las actividades de las mujeres que contribuyen a mitigar y/o adaptarse a los efectos del cambio climático en el Distrito Metropolitano de Quito (DMQ) es poca o nula la información, por ello, el presente documento proporcionará información útil que apoye los esfuerzos de transversalidad de género en programas, proyectos o la generación de políticas climáticas que pudieran ejecutar instituciones públicas y/o privadas.

Inicialmente, es preciso conocer que el término género se entiende como las conductas, tareas y responsabilidades que una sociedad designa/define y son masculinas y femeninas, mientras que los roles se comprende como la función o el papel que una persona desempeña clasificándose como roles productivos, reproductivos y sociales (Schalatek, 2009).

Los roles de género sufren transformaciones rápidamente en medida que las mujeres asumen responsabilidades masculinas tradicionales, lo cual influye en las formas de resiliencia frente al cambio climático (Ashwill et al., 2011).

En el contexto local, en el periodo comprendido entre el 2005 al 2018 en el Distrito Metropolitano de Quito (DMQ) se han registrado 1576 eventos adversos tales como olas de calor, sequías, inundaciones, movimientos en masas, vientos entre otros cuyo incremento es anual. Los eventos antes referidos son el resultado de los cambios en los patrones climáticos, el incremento de la intensidad y frecuencia de eventos climáticos extremos combinados con los altos niveles de vulnerabilidad y reducción de capacidad de respuesta de la localidad referida (DMQ y C40, 2019).

Además, y de acuerdo al documento Análisis de Riesgos Climáticos (ARC) publicado en el 2020 y elaborado sobre la base de estudios publicados en la Tercera Comunicación Nacional sobre Cambio Climático (TNC siglas en inglés), en Quito se destaca un incremento en la temperatura media anual entre 0,16 °C/década y de 0,2 °C/década en el periodo 1981-2005 (DMQ y C40, 2019).

Para el 2020 se prevé un incremento poblacional de 542.450 personas en Quito dando como resultado que se convierta en el territorio más poblado del país, que conlleva a una mayor demanda de los recursos naturales, fuentes energéticas necesarias para mantener las dinámicas propias del crecimiento poblacional y garantizar los elementos necesarios para la vida de los habitantes (DMQ y C40, 2019).

Por otro lado, la inequidad de género existe en todo el globo terráqueo y representa obstáculos para el acceso, empleo, control/seguimiento y beneficios igualitarios y sostenibles provenientes de los recursos naturales (agua y suelo principalmente). Las mujeres representan la mayoría de pobres en el planeta, las personas sin tierra, sin estudios, manos de obra informal y no pagada, y pese a su cantidad numérica, (CEPAL, 2020) no son consideradas como vitales en la toma de las diferentes decisiones y persiste la desigualdad en los derechos legales y acceso restringido a los recursos (Castañeda Carney et al., 2020).

Sumado a lo antes referido, la inequidad de género así como las variabilidades de poder que se generan en los lugares de trabajo tanto del sector público como privado son un problema global que desmerecen el aporte de las féminas en las acciones de adaptación y/o mitigación frente al cambio climático (USAID, 2012).

Las diferencias basadas en género en el área social, cultural, jurídica, económica e institucional afectan en los espacios de participación o liderazgo equitativo que podrían tener las mujeres y niñas en la ejecución de trabajo, programas y/o proyectos ambientales (Castañeda Carney et al., 2020).

Las mujeres tienen actividades que hoy se consideran tradicionales, tales como el cuidado de bosques, agricultura, manejo de recursos energéticos, acceso al agua, a los servicios básicos, seguridad alimentaria, agroindustria entre otros, que las convierten en generadoras y guardianas de conocimientos ancestrales/tradicionales y ecológicos que promueven el cuidado y conservación de los recursos (Castañeda Carney et al., 2020).

Según el autor antes citado, se ha evidenciado que la intervención de las mujeres mejora la gestión de los recursos e incrementan los niveles de conservación principalmente, sin embargo, por los roles preestablecidos estos logros son insuficientes para identificar y dar la verdadera importancia del papel de las mujeres en el cuidado del ambiente (Castañeda Carney et al., 2020).

De acuerdo al estudio efectuado por USAID (2012), se evidencia que, en Asia, Ecuador, Liberia, Filipinas y Estados Unidos el rol masculino en la conservación y gestión ambiental presentan una tendencia en aumento que sigue reflejando una constante e importante participación de los hombres en las actividades antes mencionadas (USAID, 2012).

Continuando en la línea de lo antes mencionado, el estudio de Castañeda et al. (2020), menciona que las dinámicas sociales referidas al incremento de propiedad y control que ejercen las mujeres sobre los recursos productivos pueden ser asimiladas por los hombres como amenazas para su poder y status social.

Como dato importante, en el estudio realizado en Ecuador y referido a la propiedad de la tierra y las mujeres, se concluyó que existe una correlación ascendente entre

la seguridad, derechos sobre la tierra y aumento en la violencia de género; además que afirma que los roles de las mujeres se mantienen con el transcurso del tiempo (Castañeda Carney et al., 2020).

Los censos agropecuarios realizados en siete países latinoamericanos durante los años noventa reflejaron una mayor participación femenina en las labores agrícolas FAO (2000); sin embargo, y conforme se determina en el estudio *La Transversalidad del enfoque de género en las políticas públicas frente al cambio climático* se mantiene la discriminación relacionada con la tierra, lo cual engloba, al menos lo siguiente: acceso al recurso, uso, control y propiedad de las tierras agrícolas, es decir, que las áreas productivas siguen siendo de propiedad exclusiva de los hombres y en el caso de trabajar en ellas son afectadas por la discriminación con salarios más bajos, desigualdad al acceso de empleo, dificultad para continuar con el empleo, así como a la participación limitada en la toma de decisiones (Castañeda Carney et al., 2020).

De acuerdo a la FAO, en los países en desarrollo se estima que el 43% de mano de obra corresponde a mujeres (porcentaje que varía por regiones), en América Latina corresponde a un 20% y en zonas de Asia y África representa caso el 50% (FAO, 2013)., datos que difieren de lo concluido en el documento *El programa de la FAO para la igualdad de género en la agricultura y el desarrollo rural* en el cual por el contrario reconoce una mayor posición de los hombres en la comercialización de la agricultura (FAO, 2019).

De acuerdo a la FAO, en los países en desarrollo se estima que el 43% de mano de obra corresponde a mujeres (porcentaje que varía por regiones), en América Latina corresponde a un 20% y en zonas de Asia y África representa caso el 50% (FAO, 2013).

Según Castañeda et. al. (2020)., las consecuencias del cambio climático provocan amenazas que afectan en diferentes ámbitos a las mujeres y en ocasiones desembocan en violencia de género identificadas en diferentes formas, sin embargo, su naturaleza es no reconocer el trabajo que realizan las mujeres en pro del ambiente.

A forma de síntesis se presenta el siguiente detalle de las amenazas ambientales a las cuales están expuestas las mujeres, los efectos y/o violencia de género que se podría generar.

Tabla 1 Amenazas ambientales y efectos asociados a la violencia de género

Cuestiones y/o Amenazas ambientales	Efectos asociados a la violencia de género
Escases de recursos Acceso restringido a los recursos naturales	Inseguridad alimentaria Estrés en los hogares Conflictos intercomunales
Deforestación Degradación de las tierras	Mayor distancia para recolectar recursos
Extracción insostenible Crímenes ambientales	Acaparamiento y desposesiones de tierras Migraciones y desplazamientos
Desastres relacionados con el clima	Escases y pobreza Desplazamiento /alteración de comunidades Discriminación
Discriminación en el trabajo ambiental	Implementación ineficiente de proyectos Desigualdad salarial, carrera o de oportunidades

Fuente: Castañeda Carney et, al.,(2020)

Si bien es evidente, que sobre las mujeres recaen la mayor cantidad de efectos del cambio climático lo cual agudiza la discriminación y abusos relacionados al género que a su vez tienen incidencia en los roles que ellas desempeñan, es necesario, también mencionar que las afectaciones a las mujeres se dan en el lugar de trabajo disminuyendo las oportunidades de crecimiento personal y profesional impidiendo que a través de ellas se determinen estrategias para ejecutar programas enfocados en la mitigación/adaptación frente al cambio climático.

Al hablar de programas y proyectos que plantean la transversalidad de género, entendiéndose como transversalidad al proceso de valorar las implicaciones de hombres y mujeres en cualquier acción que realicen con la finalidad de conseguir una igualdad de género; es preciso mencionar que por primera vez los objetivos ambientales están en igual nivel de los objetivos sociales y económicos, que unificados permiten asegurar la sostenibilidad ambiental. Lo referido a la igualdad de género y liderazgo del género femenino consta en el ODS 5 que puntualiza los principales retos mundiales relacionados a violencia de género, fortalecimiento del acceso a la salud médica reproductiva, a los recursos financieros y a la participación en la toma de decisiones (CEPAL, 2018). En este contexto, en el documento *Vínculos entre la violencia de género y el medio ambiente* se concluye que el objetivo sobre igualdad de género y empoderamiento de mujeres es tanto

transversal como central para la implementación exitosa de todos los ODS (Castañeda Carney et al., 2020).

Una vez que se ha planteado la transversalidad de género en los proyectos, a nivel mundial se han propuesto programas/iniciativas o proyectos que buscan involucrar a las mujeres en su ejecución. En el documento *Vínculos entre la violencia de género y medio ambiente* (Castañeda Carney et al., 2020) se mencionan y analizan los proyectos en los cuales participaron mujeres cuyos resultados son prometedores en su ámbito de aplicación, entre los proyectos referidos únicamente se realizó un análisis en los siguientes países:

- En Ecuador existe la Fundación de Defensa Ecológica (FUNDECOL) que impulsó la participación de las mujeres en defensa de los manglares y su conservación (Castañeda Carney et al., 2020);
- En la India, se integraron a mujeres a la Fuerza Especial de Protección del Tigre de Pench (STPF) cuya labor ha disminuido la caza fortuita;
- Desde el 2013 en Sudáfrica se conformó el grupo Black Mambas (Mambas Negras) el cual ha logrado reducir en un 76% la caza furtiva de rinocerontes;
- En Kenia desde el 2003 se aplicaron programas como Cocoa Life de Mondélez International en Costa de Marfil y Ghana cuyo objetivo es capacitar a las mujeres agricultoras y empresarias en temas de buenas prácticas agrícolas y lo relacionado a asociaciones rurales de financiamiento;
- En Uganda desde el 2017 el Proyecto Construyendo comunidades, ecosistemas de humedales y cuencas asociadas resilientes, entre otros ejemplos (Castañeda Carney et al., 2020).

Sobre la base de lo antes mencionado, tanto a nivel mundial, nacional y por ende en el DMQ, considerar las cuestiones sociales y de género permiten planificar mejores políticas, obtener financiamientos destinados a actividades de adaptación y mitigación al cambio climático, así como evitar que se perpetúen las desigualdades existentes, de tal forma que al aplicar iniciativas de desarrollo con enfoque de género se obtienen mejores resultados

Considerando que el área de estudio de la presente investigación es el DMQ, es preciso profundizar y señalar que, el Distrito participa principalmente en los siguientes proyectos: El Pacto Global de Alcaldes por el Clima y la Energía – GCoM; Gobiernos Locales por la Sostenibilidad ICLEI y el C40 Cities Climate Leadership Group (DMQ y C40, 2019) y (D. Enríquez, comunicación personal, 19 de febrero del 2021).

En el marco del cumplimiento del C40 el Municipio del DMQ a través de la Secretaría de Ambiente y la Agencia de Promoción Económica ConQuito en el año 2018 impulsaron el Programa Quito Mujeres por el Clima cuyas integrantes

iniciaron proyectos que luchan contra el cambio climático. Además, las integrantes forman parte de la mesa de cambio climático del Cabildo. Entre los Proyectos más relevantes que forman parte del Programa se menciona: Huella Verde e Islas Flotantes Artificiales los cuales a la presente fecha se replican incluso en otras provincias (Cotopaxi, para el caso de las Islas Flotantes) (DMQ y C40, 2019); D. Enríquez, comunicación personal, 19 de febrero del 2021).

Adicionalmente, y desde los ejes de producción e inclusión social, el Municipio del DMQ lleva a cabo el Programa de recolección selectiva e inclusión social a través de la implementación de los Centros de Gestores Ambientales (CEGAM) en las Administraciones Zonales acompañado el trabajo de gestores ambientales (recicladores formales), por lo cual también se ha incluido a este grupo en la presente investigación y que permitirá conocer el aporte en la lucha contra el cambio climático de las personas vulnerables desde el punto de vista epidemiológico (Ambiental et al., 2013).

CAPÍTULO III

MATERIALES Y MÉTODOS

Para identificar las actividades de las mujeres del DMQ y que contribuyen a la mitigación y/o adaptación del cambio climático así como las transformaciones sociales de éstas, se empleó una investigación cualitativa mediante la cual se pudo obtener una visión general de la percepción de las mujeres sobre el cambio climático, roles y actividades que contribuyen a la mitigación y/o adaptación frente al cambio climático.

De forma adicional, es preciso mencionar que el enfoque de la investigación cualitativa es comprender fenómenos desde la perspectiva de los participantes en un ambiente natural y en relación con su contexto (Hernández, 2016).

Para la identificación de las actividades se empleó la información obtenida en las entrevistas; para identificar los grupos y/u organizaciones se empleó tanto la información secundaria así como el contenido de las entrevistas, mientras que para conocer las transformaciones sociales fue de utilidad la información secundaria.

La información secundaria fue analizada mediante una lectura comprensiva en la cual se identificaron las ideas principales y posterior se relacionaron los contenidos entre los diferentes estudios que aportaron en el presente trabajo (Hernández, 2016).

Para identificar los grupos/organizaciones empoderados por mujeres y que desarrollan acciones que contribuyen a la mitigación y/o adaptación frente al cambio climático se emplearon al menos 19 fuentes de información secundaria publicadas entre los años 2013 y 2020, mientras que, para definir los roles y conocer las actividades que realizaban 7 años atrás, así como la percepción sobre cambio climático se aplicaron encuesta individuales.

La investigación se inició en junio del 2020 con la búsqueda de información secundaria y definición del tema; mientras que en marzo del 2021 se receptaron las últimas encuestas aplicadas y finaliza en mayo del 2021 con la presentación del presente trabajo.

La identificación de las mujeres encuestas inicialmente se realizó con el acercamiento a las siguientes personas:

- Representante de la Red de Mujeres – Ecuador; y el
- Coordinador de Cambio Climático de la Secretaria de Ambiente del DQM.

El acercamiento inicial permitió identificar los siguientes grupos para el objetivo del presente trabajo:

- Comisión Ambiental/Comité pro Mejoras de Urb. Juan Montalvo;
- Dirección del Proyecto Agricultura Orgánica Participativa Urbana AGRUPAR;
- Grupo de Recicladores del Valle de Tumbaco,
- Grupo C40;
- Consultora del EMGIRS – Grupo de Recicladores; y
- Centro de Gestión Ambiental Pifo.

Una vez identificadas las instituciones/grupos se realizó un filtro para determinar el grupo de estudio, para lo cual todas las personas encuestadas cumplieron con los siguientes elementos:

- Son mujeres;
- Están involucradas en actividades para prevenir/mitigar el cambio climático; y
- Los proyectos/actividades se ejecutan en el DMQ.

La metodología aplicada, constó de los siguientes pasos:

Recolección de información

Se identificó información secundaria publicada entre los años 2013 y 2020 y referida a procesos de observación de actividades desempeñadas por mujeres (área de la agricultura en Asia), casos de estudio, informes internacionales y nacionales de gobiernos, literatura publicada en fuentes no convencionales, datos publicados en artículos de prensa provenientes de instituciones relacionadas al tema de estudio.

Como fuente de información primaria se aplicaron 24 encuestas individuales para conocer los puntos de vista, criterios y perspectivas de conocimientos sobre cambio climático, roles y género. Por las actuales condiciones de vida a causa de la pandemia mundial COVID – 19 las encuestas fueron aplicadas de forma presencial al grupo de gestoras ambientales de la AMZT, mientras que al resto de encuestadas se difundieron por medio de los correos electrónicos. Finalmente se recibiendo 15 respuestas.

De forma adicional, el acercamiento con personas de las ONG's e instituciones gubernamentales nacionales y locales permitieron identificar el/los grupos de mujeres que realizan actividades o participan en proyecto relacionados con cambio climático.

Con respecto a encuesta, se menciona lo siguiente:

Encuesta

Considerando lo expuesto en el documento “*La encuesta como técnica de investigación*” la encuesta se define como la técnica que emplea un conjunto de procedimientos estandarizados de investigación que permite obtener y analizar datos de una muestra para explorar, describir, predecir y/o explicar una diversidad de características (Casas Anguita et al., 2003).

Para el caso de nuestra investigación, la encuesta se aplicó a un grupo de mujeres del DMQ que realizan actividades que contribuyen a mitigar/adaptarse al cambio climático, es decir, trabajamos con una muestra focalizada.

En esta investigación se realizó la encuesta con fundamento en base del estudio realizado por el Centro de Vínculos de Violencia de Género y Medio Ambiente y reflejado en el documento “*La violencia de la desigualdad*” en el cual se denomina Encuestas Basadas en Violencia de Género (GBV-ENV) cuyo objetivo en el estudio referido fue conocer sobre los vínculos entre la violencia de género y el ambiente, necesidades, desafíos, barreras y trabajo de las mujeres en América Latina, Asia, y África Subsahariana (Castañeda Carney et al., 2020).

El cuestionario está constituido por 17 preguntas, las cuales están distribuidas en 3 secciones de la siguiente manera: Datos de identificación, conocimiento y percepción sobre el cambio climático y actividades de adaptación o mitigación para combatir el cambio climático. Las preguntas son abiertas (15) y de elección múltiple (2), además de ser concretas que permitieron obtener información fiable, válida y susceptible de ser cuantificables.

Dentro de la sección de preguntas sobre actividades de adaptación o mitigación para combatir el cambio climático, el cuestionario tiene tres preguntas que hacen referencia a actividades desempeñadas con anterioridad. Para el presente trabajo, se consideró un periodo de 7 años, es decir, desde el 2015 al 2021. Se determinó este tiempo tomando en cuenta los siguientes elementos:

- Es un periodo en el cual se puede finalizar una carrera profesional;
- Periodo que incluye más de la mitad de una administración política (2014-2019) en la cual se generaron proyectos que involucraron el tema de género, y a su vez se pudieron obtener datos importantes para este trabajo;
- Durante el periodo referido se obtienen resultados de la aplicación de proyectos, tales como rentabilidad, costos, inversión, etc.

Adicionalmente las encuestas fueron aplicadas con el fin de conocer las actividades que realizan y realizaban antes de involucrarse en temas de cambio climático, el rol social, niveles de oportunidades y obligaciones entre otros elementos; los cuales

permitirán evidenciar las actividades que las mujeres han desarrollado en favor de la disminución del cambio climático principalmente en el DMQ.

Una vez identificado el grupo, se contó con un total de 24 personas quienes recibieron los cuestionarios de forma virtual (15 personas) y presencial (9 personas). Finalmente se obtuvo la respuesta de 15 personas.

Análisis y sistematización de datos obtenidos

El análisis de la información secundaria se realizó durante todo el proceso de elaboración del informe de investigación. La información secundaria incluyó informes internacionales y nacionales de gobiernos, literatura publicada en fuentes no convencionales, literatura de instituciones relevantes y datos publicados en artículos de prensa y referidos al tema de investigación, entre otros elementos, que permitieron conocer trabajos o estudios similares en otros lugares, comparar los resultados obtenidos, así como corroborar las hipótesis planteadas al inicio del presente trabajo.

A través de una lectura comprensiva se analizó la información secundaria y posterior se relacionó con el tema de la investigación.

Una vez aplicados los cuestionarios, mediante una hoja de cálculo (Excel) se realizó la sistematización de los datos obtenidos, comparación de información con otros estudios relacionados al tema de investigación y finalmente se realizó el análisis correspondiente.

Mediante el análisis realizado conocieron datos personales como la edad, aspectos laborales como actividades que realizan actualmente así como 7 años atrás, además del conocimiento que tienen sobre cambio climático y el efecto sobre ellas.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS

Tal como se mencionó en el Capítulo III del presente documento, se aplicaron las encuestas individuales a 24 personas, distribuidos 15 en línea y 9 de forma presencial, cuyo objetivo fue conocer las actividades que desempeñan las mujeres del DMQ, así como nuevos roles adoptados y que contribuyen a mitigar y/o adaptarse al cambio climático. Cabe señalar que de los 15 cuestionarios enviados vía mail se recibió la respuesta únicamente de 6 personas, dando un total de 15 encuestas atendidas.

La encuesta fue diseñada con el fin de conocer tanto las actividades como los grupos y/u organizaciones sociales liderados por las mujeres encuestadas, así como para determinar las transformaciones sociales en los últimos 7 años.

Una vez identificadas el grupo de mujeres, se aplicaron las encuestas y los resultados más relevantes en los aspectos que se mencionan son los siguientes:

En referencia a datos generales se han obtenido los siguientes resultados:

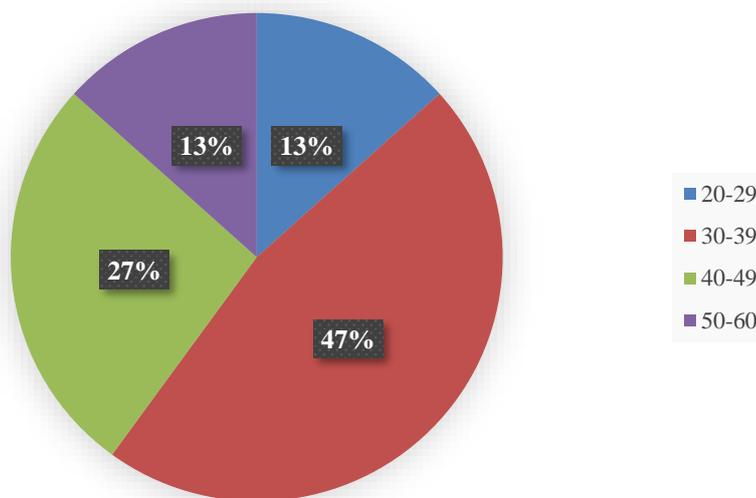


Figura 1. Edad de las personas encuestadas

Para facilidad en el manejo de datos (Figura 1) se categorizaron las edades en grupos de 10 años, es así, que se evidencia que a la fecha de aplicación del cuestionario, el 47% de las personas encuestadas bordean edades entre los 30 a 39 años, el 27% corresponden a mujeres entre los 40 y 49 años, mientras que, las mujeres entre 20 a 29 así como de 50 a 60 años de edad representan el 13% cada una del universo encuestado.

Así mismo, es preciso relevar que, en consideración al periodo aplicado en la presente investigación (7 años atrás – 2015-2021), en el 2015 una de las mujeres

encuestadas tenía 15 años y 1 bordeaba los 18 años, mientras que el resto superaron la mayoría de edad.

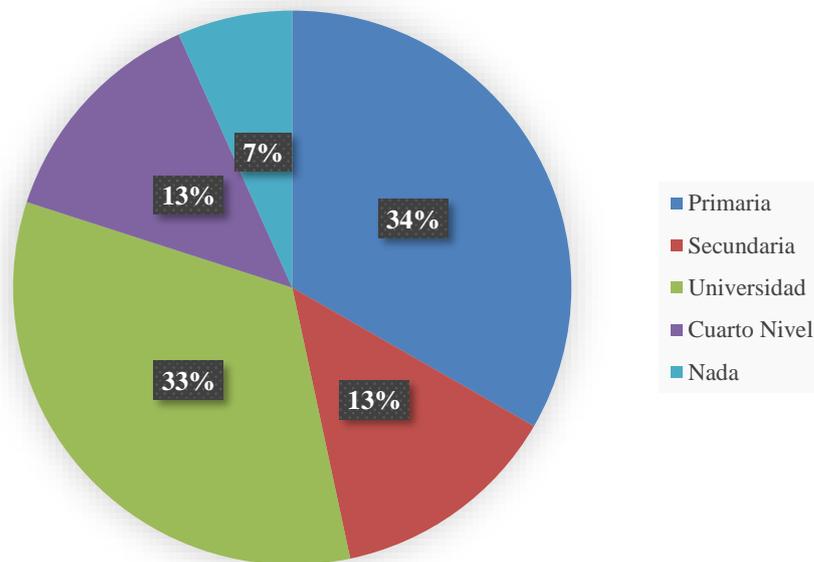


Figura 2 Nivel de estudios realizados por las encuestadas

En lo correspondiente al contenido de la Figura 2, se evidencia que el 34% de las personas encuestadas han cursado solo la primaria; un 33% tiene estudios de tercer nivel (universitarios), la secundaria y estudios de cuarto nivel están representados con un 13% cada uno; mientras que un 7% no ha cursado ningún tipo de estudio.

En lo correspondiente a las actividades de las mujeres del Distrito Metropolitano de Quito (DMQ) se obtuvieron los siguientes datos:

Tabla 2 Mujeres encuestadas y Organizaciones/sectores a los cuales pertenecen

Código	Organizaciones/actividad
01-E	C40 Cities Grupo de Liderazgo Climático – Quito. Promotora del Programa ‘Quito Mujeres por el Clima desarrollado en el DMQ en conjunto con la Secretaría de Ambiente y la Agencia de Promoción Económica ConQuito.
02-E	Profesional independiente, desarrolló e implementó un modelo para eliminar el uso de vajilla de plástico desechable en los patios de comidas, denominado Huella Verde. El modelo se está ejecutando con éxito en un centro comercial de Quito y se replicará en siete adicionales. Forma parte del Grupo Mujeres por el Cambio Climático

- 03-E Gerente general de la Fundación Gestión de Residuos FUNGERES. Brinda asesoría a instituciones públicas en el tema de residuos sólidos. A la fecha trabaja para la Empresa Metropolitana Pública de Gestión Integral de Residuos Sólidos (EMGIRS) en el marco del Proyecto Recolección Selectiva e Inclusión Social
- 04-E Promotora y ejecutora del Proyecto Las Islas Flotantes Artificiales (IFAE) que involucra procesos naturales en la restauración de agua contaminada. Las IFAE son una alternativa en Quito donde temas como agua, sostenibilidad, necesidades de la comunidad, paisaje y costos se analizan en la planificación urbana. Además es docente de la Universidad Técnica de Cotopaxi
- 05-E Promotora de Proyecto Verde para niños en el Centro de atención a la primera infancia PAKARINA. Integrante del Grupo AGRUPAR
- 06-E Líder Barrial – Sector Cotocollao (Escuela Alberni) Promueve Proyecto barrial – Compra al por mayor para gasto al por menor. Funcionaria de la Universidad de las Américas
- 07-E Administradora del CEGAM – Pifo – EMIGIRS
- 08-E Integrante de la Asociación de Gestores Ambientales de Tumbaco. Funcionaria del CEGAM PIFO mismo que forma parte de la EMGIRS y la Administración Municipal Zonal (AMZ) Tumbaco
- 09-E Integrante de la Asociación de Gestores Ambientales de Tumbaco. Funcionaria del CEGAM PIFO, mismo que forma parte de la EMGIRS y la AMZ Tumbaco
- 010-E Integrante de la Asociación de Gestores Ambientales de Tumbaco. Funcionaria del CEGAM PIFO mismo que forma parte de la EMGIRS y la AMZ Tumbaco
- 011-E Presidenta del CEGAM Pifo. Integrante de la Asociación de Gestores Ambientales de Tumbaco. Funcionaria del CEGAM PIFO, mismo que forma parte de la EMGIRS y la AMZ Tumbaco
- 012E Integrante de la Asociación de Gestores Ambientales de Tumbaco. Funcionaria del CEGAM PIFO, mismo que forma parte de la EMGIRS y la AMZ Tumbaco
- 013-E Integrante de la Asociación de Gestores Ambientales de Tumbaco. Funcionaria del CEGAM PIFO, mismo que forma parte de la EMGIRS y la AMZ Tumbaco

014-E	Integrante de la Asociación de Gestores Ambientales de Tumbaco. Funcionaria del CEGAM PIFO, mismo que forma parte de la EMGIRS y la AMZ Tumbaco
015-E	Integrante de la Asociación de Gestores Ambientales de Tumbaco. Funcionaria del CEGAM PIFO, mismo que forma parte de la EMGIRS y la AMZ Tumbaco

Elaboración : Autora

En relación al contenido de la Tabla 2, es preciso mencionar que el Código asignado corresponde al número seguido de la letra E que significa Encuestada, quedando 01-E, resultando 01-Encuestada.

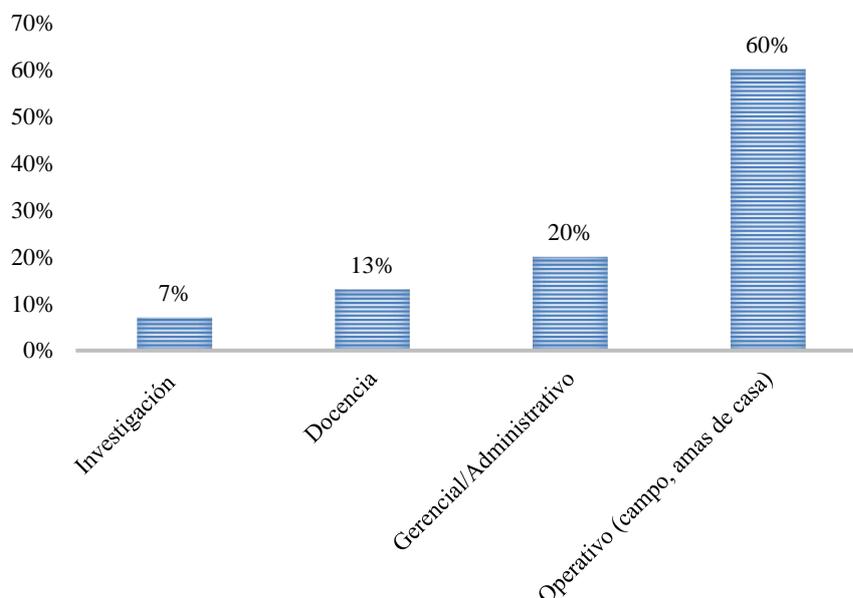


Figura 3 Actuales actividades que desempeñan las encuestadas (Año 2021)

Previo a señalar los resultados obtenidos (Figura 3), es preciso indicar, que las encuestadas se agruparon en 4 grupos con el siguiente detalle:

- Investigación: se refiere a las actividades relacionadas con estudios/casos de campo que de acuerdo a las encuestas se realizan para promover el respeto e igualdad de derechos en diferentes espacios;
- Docencia: realizan actividades de educación a nivel primario y universitario;

- Gerencia/Administrativa: se refiere al grupo de encuestadas que han diseñado y ejecutado proyectos que favorecen a mitigar los efectos del cambio climático;
- Operativa: actividades realizadas directamente en campo (recicladoras).

A la presente fecha el 60% de las mujeres encuestadas desempeñan actividades operativas (amas de casa, recicladoras, agricultoras), el 20% actividades relacionadas con temas gerenciales/administrativas, el 13% ejerce la docencia mientras que solo el 7% se dedica a la investigación.

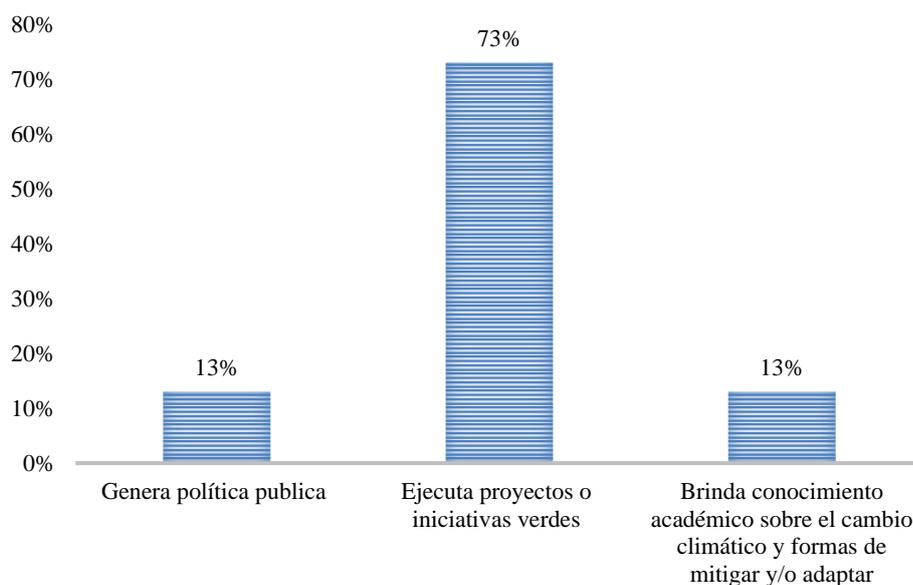


Figura 4 Actuales actividades que desempeña para mitigar y/o adaptarse al cambio climático

En relación a la Figura 4 se evidenció que las actividades que ejecutan las mujeres y permiten mitigar/adaptarse al cambio climático, están consideradas en un 73% a los proyectos o iniciativas verdes, mientras que un 13% corresponde a generar política pública y brindar conocimientos académicos sobre el cambio climático y formas de mitigar y/o adaptarse al mismo.

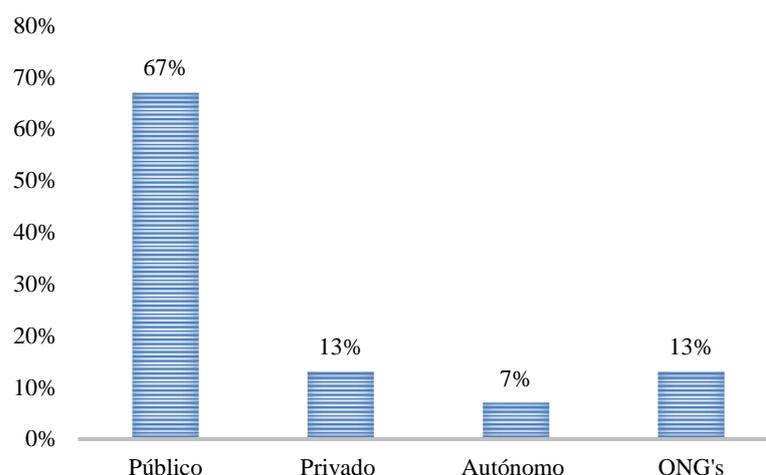


Figura 5 Lugar, organización o institución en la cual trabajan las encuestadas

El contenido de la Figura 5, mismo que refiere al lugar de trabajo de las mujeres encuestadas; los resultados se agruparon en cuatro grupos conforme el siguiente detalle:

- Público: Municipio del Distrito Metropolitano de Quito – Administración Zonal Tumbaco (incluye el grupo de gestores ambientales)
- Privado: Universidad de las Américas; Centro de atención a la primera infancia PAKARINA;
- Autónomo: Proyecto Huella verde; Las Islas Flotantes Artificiales (IFAE),
- ONG's: C40 Cities Grupo de Liderazgo Climático – Quito; Fundación Gestión de Residuos FUNGERES

Una vez mencionado la conformación de los grupos, en la Figura 5 se evidencia que el 67% ejercen funciones en el sector público, el 13% tanto en empresas privadas como ONG's, mientras que el 7% se desempeñan en negocios propios denominadas autónomas.

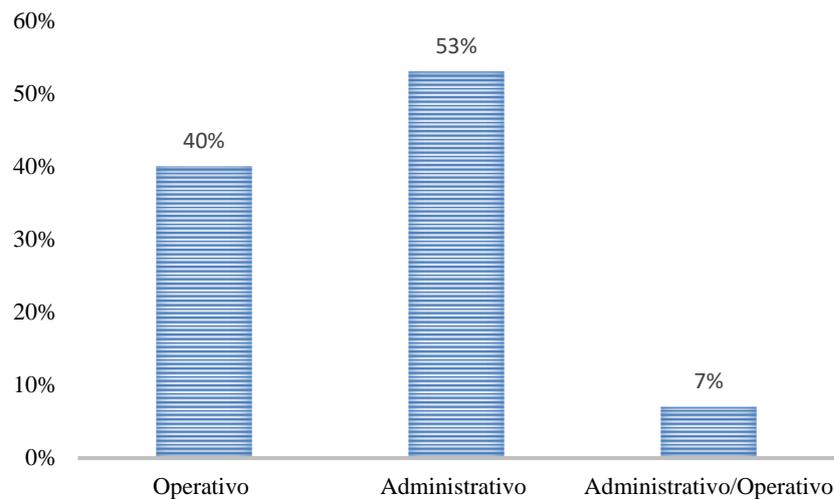


Figura 6 Cargo/puesto el cual ocupan las mujeres en sus lugares de trabajo

Los resultados obtenidos (Figura 6) se agruparon en tres categorías de acuerdo al siguiente detalle:

- Operativo: se refiere a los puestos que implican el trabajo en campo o la ejecución de una actividad operativa (reciclar, labrar la tierra, etc). En esta categoría se encuentran las Gestoras Ambientales del CEGAM-Pifo;
- Administrativa: Involucra las actividades relacionadas con coordinación, gestión administrativa, investigación y/o educación;
- Administrativa/operativa: hace referencia a las actividades tanto de coordinación o administración y a su vez operativa.

Sobre la base de lo antes mencionado, en la Figura 6 se evidencia que el 53% de las mujeres encuestadas se desempeñan en cargos administrativos, el 40% en puestos operativos, mientras que el 7% restante desempeña cargos de las 2 índoles, es decir, administrativos y operativos.

En lo correspondiente a las actividades realizadas 7 años atrás se detallan los siguientes resultados:

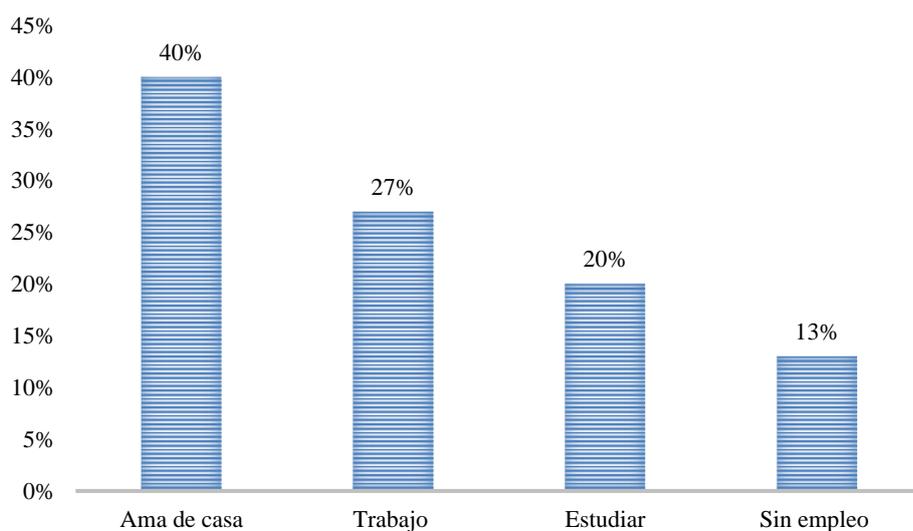


Figura 7. Actividades que desempeñaban 7 años atrás

Con respecto a las actividades desempeñadas 7 años atrás (Figura 7), se evidencia que el 40% se dedicaba a tareas del hogar dentro de las cuales se incluye el cuidado de los hijos, preparación de alimentos y aseo de la casa, el 27% realizaba trabajos remunerados, es decir, reciclaje informal en la zona de Tumbaco, docencia e investigación, el 20% se dedicaba a estudiar, mientras que solo el 13% no tenía empleo.

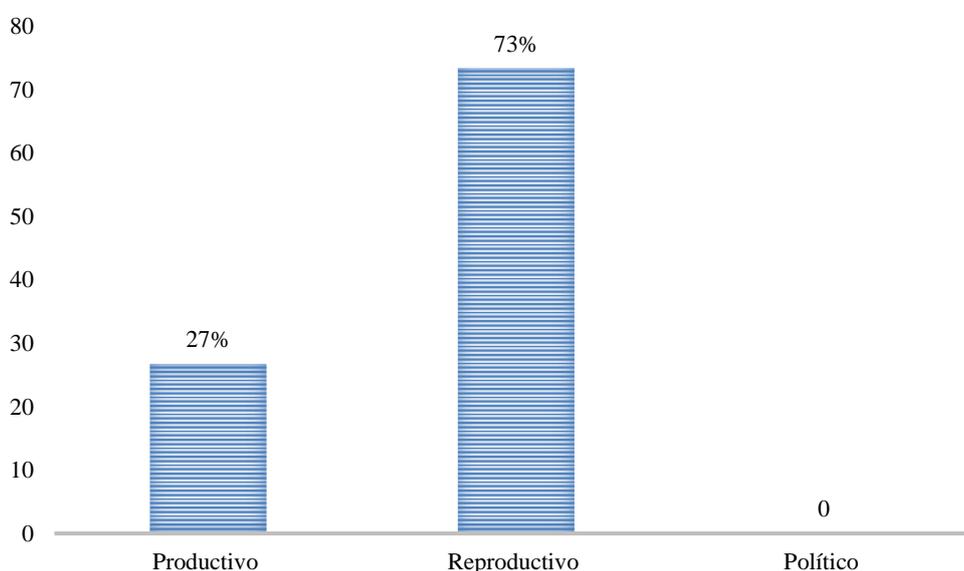


Figura 8. Roles desempeñados siete años atrás

Para determinar los roles que desempeñan las encuestadas, se empleó el criterio utilizado por Schalatek (2009)., en el documento “Género y financiamiento para el cambio climático” en el cual identificó tres roles: Reproductivo, dentro del cual se

enmarca el trabajo doméstico, cuidado de hijos y mantenimiento del hogar; rol productivo, referido a la producción de bienes, servicio y recursos para sustento, y, el rol político que corresponde al desempeño de cargos políticos (Schalatek, 2009).

Sobre la base de lo antes mencionado, y una vez realizada la encuesta se identificó que 7 años atrás (Figura 8) el 73% de las encuestadas desempeñaron el rol reproductivo, mientras que el 23% restante desempeñó el rol de índole productivo dentro del cual constan las actividades de empleadas domésticas y recicladoras.

Cabe señalar, que 7 años atrás, una de las mujeres encuestadas tenía 15 años y 1 bordeaba los 18 años, mientras que el resto superaron la mayoría de edad. Para el caso de las 2 mujeres con 18 y 15 años de edad en el 2015 cumplían el rol productivo a través de la actividad de quehaceres domésticos.

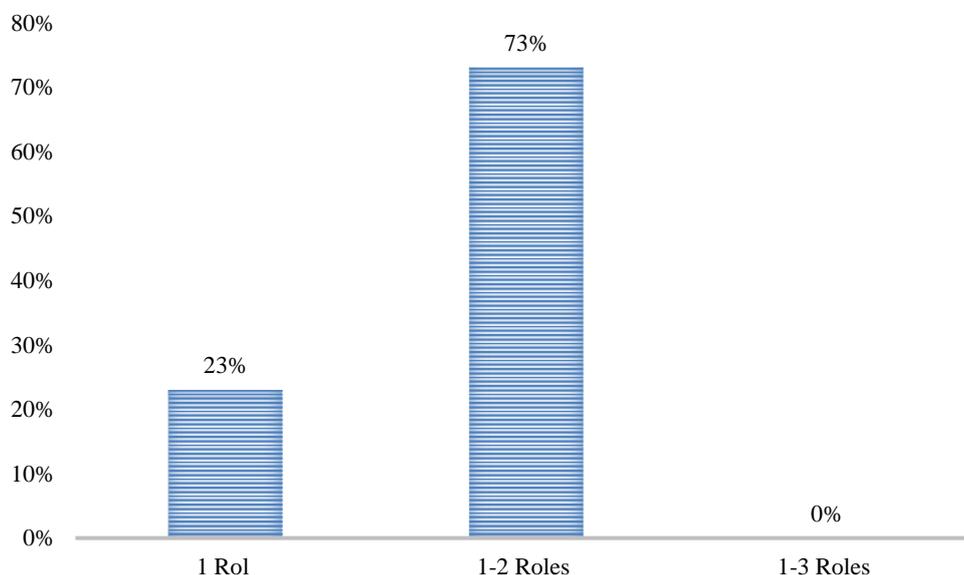


Figura 9. Número de roles que desempeñaba siete años atrás

Continuando con la investigación y en el presente resultado (Figura 9) se mantiene la identificación de roles realizada por Schalatek (2009)., en el documento Género y financiamiento para el cambio climático.

Para el caso de la pregunta ¿Qué actividades desempeñaba 7 años atrás? y que a su vez permitió identificar los roles desempeñados en el tiempo referido, los resultados se agruparon de la siguiente manera:

- Grupo 1: las encuestadas desempeñan 1 rol, el cual corresponde al Rol productivo dentro del cual se refiere a la actividad de recicladora informal en la zona de Tumbaco;
- Grupo 2: las encuestadas desempeñaron 2 roles, y se refieren al rol productivo (actividades de recicladoras, asesoras a entidades públicas en

- gestión de residuos, investigación y docencia) y el reproductivo (cuidado de los hijos, trabajo doméstico y mantenimiento del hogar); y
- Grupo 3: las encuestadas desempeñan 3 roles productivo, reproductivo y político.

En relación a la Figura 9; siete años atrás el 73% de las encuestadas desempeñaron 2 roles tanto el productivo como el reproductivo, mientras que el 23% desempeñó únicamente el rol productivo.

En relación a las transformaciones sociales los resultados son los siguientes:

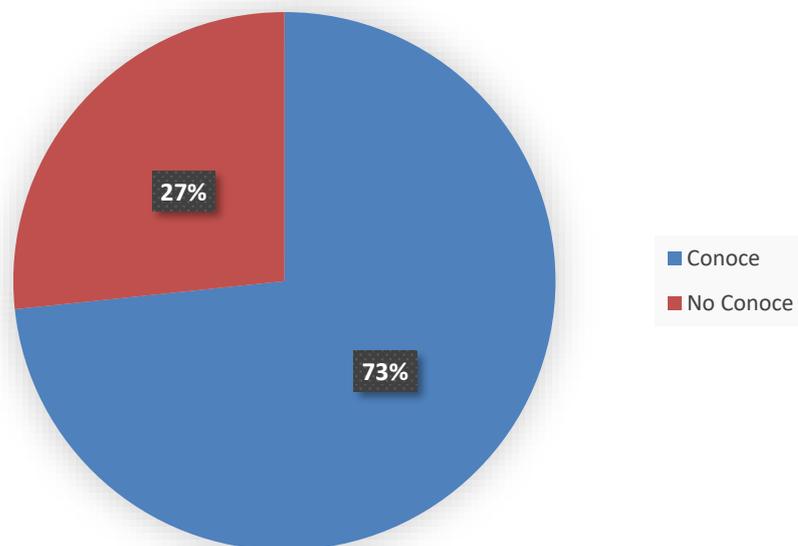


Figura 10 Conoce ¿Qué es cambio climático?

En la Figura 10 se evidencia que el 73% de las encuestadas conoce sobre cambio climático, mientras que el 27% restante desconoce sobre el tema.

Del 73% mencionado; las encuestadas conocen lo siguiente sobre el cambio climático:

- Es la alteración del clima que afecta a toda la humanidad;
- Es una oportunidad para cambiar el paradigma de desarrollo;
- El cambio climático se produce por la intervención del hombre en el ambiente;
- Es el resultado de la deforestación, combustión de fósiles, generación de exceso de emisiones; degradación de la tierra; contaminación; consumismo desmedido; aumento de la industria;
- El cambio climático provoca la desertificación, problemas con la seguridad alimentaria y cambios en los ecosistemas; y no menos importante;
- Asocian el cambio climático con la contaminación, más lluvias y sequías.

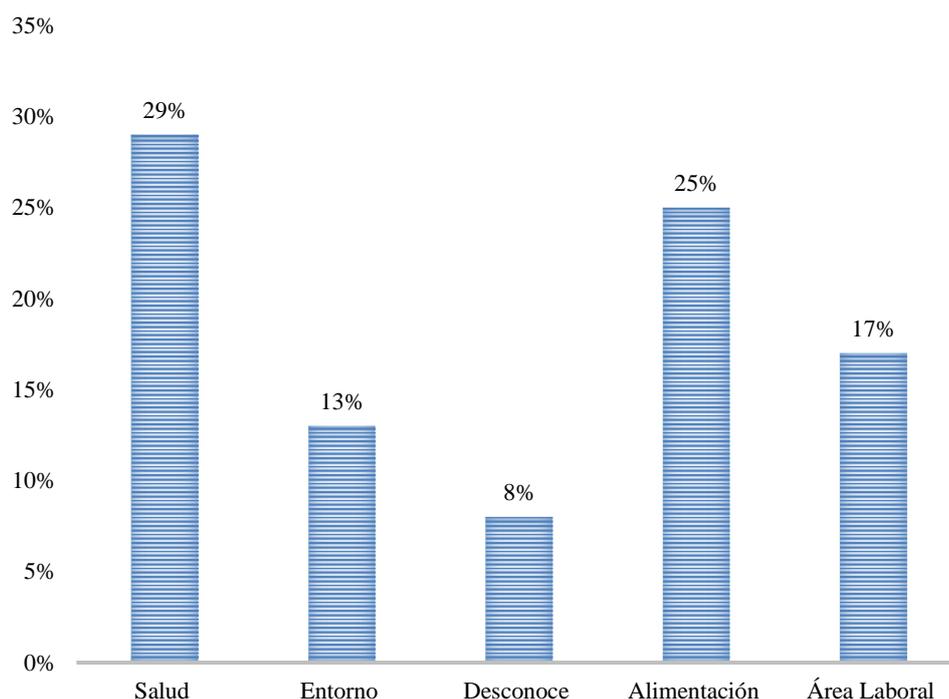


Figura 11 Áreas en las cuales les afecta el cambio climático

Los resultados constantes (Figura 11) se agruparon en cinco grupos, conforme el siguiente detalle:

- Salud: entre las encuestas manifestaron conocer sobre problemas en la piel; mayores problemas respiratorios y gripes frecuentes.
- Entorno: se refiere a las afectaciones en todas las áreas tanto laboral, familiar, social, siendo que cada espacio debe adaptarse a los cambios ambientales que se identifican;
- Desconoce: No han percibido los efectos del cambio climático;
- Alimentación: hacen referencia al consumo de alimentos producidos con procesos poco amigables con el ambiente (químicos, fungicidas, entre otros); lo que ha llevado a optar por la búsqueda de alimentos orgánicos (marcas verdes) o realizar sus propios huertos;
- Área laboral: en el trabajo en campo están más expuestas al sol lo que provoca jornadas más cansadas e incluso de mayor tiempo, porque se ven forzadas a tomar tiempos de descanso;

Una vez aclarada la agrupación de las respuestas, el resultado de la Figura 4 es el siguiente: para el 29% de las mujeres encuestadas el cambio climático afecta a la salud, para el 25% a la alimentación, para el 17% al área laboral, para el 13% el entorno/ambiente, mientras que para el 8% desconoce los efectos del cambio climático.

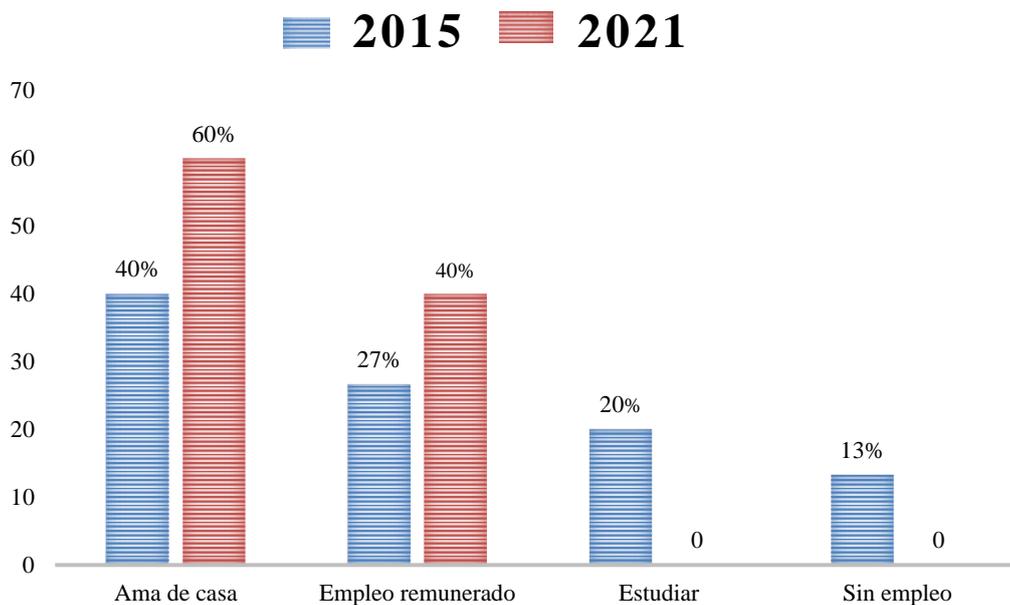


Figura 3 Comparación de las actividades realizadas en el 2015 y 2021

Como se evidencia en la Figura 12, en el 2015 el 20% de las encuestadas se dedicaban a realizar estudios y el 13% no tenía empleo remunerado, sin embargo, para el 2021 todo el grupo referido, es decir, las 15 personas encuestadas tienen un empleo remunerado.

Así mismo, para el 2021 aumentó en un 20% el número de encuestadas que realizan actividades como amas de casa. En relación al incremento en las actividades referidas a empleos remunerados se evidencia un incremento del 13% en el año 2021.

Previo a realizar el análisis de la Figura. 12 es preciso enfatizar, que dentro del grupo de mujeres que tienen un empleo remunerado constan 3 grupos conforme el siguiente detalle:

- Genera política pública: se refiere a las actividades cuyo resultado permiten generar ordenanzas, procedimientos o procesos en instituciones públicas (enfocadas en adaptación/mitigación frente al cambio climático);
- Ejecuta proyectos o iniciativas verdes: se refiere a encuestas que proponen y ejecutan proyectos tales como Huella Verde; Islas Flotantes Artificiales;
- Brinda conocimiento académico sobre el cambio climático y formas de mitigar y/o adaptarse al cambio climático: tal como se menciona se refiere a las actividades de enseñanza académica en diferentes niveles educativos.

CAPÍTULO V

DISCUSIÓN

En general existe información sobre el cambio climático en el país, sin embargo, una vez realizado el acercamiento con autoridades y/o representantes de entidades gubernamentales (Ministerio del Ambiente y Agua del Ecuador - MAAE, Secretaría de Ambiente; Administración Municipal Zona de Tumbaco –AMZT- entre otros) se determina que en el DMQ se desconoce sobre la existencia de grupos exclusivos de mujeres con personería jurídica y cuyas actividades se encaminen estrictamente a mitigar y/o adaptarse al cambio climático.

A nivel local, el Municipio del Distrito Metropolitano de Quito mediante la Secretaría de Ambiente en el Plan Operativo Anual (POA) y Plan Anual de Contratación (PAC) fomentan proyectos con iniciativas ambientales, enfocadas en el manejo de residuos sólidos, reforestación, recuperación de quebradas entre otros; sin embargo, ninguno de ellos con el enfoque de género y cambio climático (D. Enríquez, comunicación personal, 19 de febrero del 2021).

En abril del 2018 a través de un trabajo interinstitucional de la Secretaría de Ambiente, la Agencia de Promoción Económica ConQuito con el apoyo del Grupo C40 Cities Grupo de Liderazgo Climático promovieron la primera y hasta la fecha la única edición del Programa de “Quito, Mujeres por el clima” que estuvo estrictamente dirigido a mujeres (D. Enríquez, comunicación personal, 19 de febrero del 2021).

El programa referido involucró mujeres que promueven proyectos independientes a favor del cuidado del ambiente, tales como: Escape natura, Nativus, Huella Verde, Sustainable Transport, Islas Flotantes, Anuka, Jardines Urbanos Amigables, Reci Veci y Upcyclemind.

De acuerdo a lo constante en la página institucional de CONQUITO (2019). , el detalle de los proyectos referidos son los siguientes:

- Escape Natura corresponde a una plataforma turística que contiene información de los lugares a visitar, así como la megadiversidad ecuatoriana. La información es transmitida mediante experiencias de los viajeros.
- NATIVUS proyecto de investigación aplicada en la cual se evalúan las especies aptas para implementación de infraestructura verde con plantas nativas dentro del DMQ;
- Huella Verde promueve el uso de vajilla biodegradable, se ejecuta en el centro comercial de Quito;

- Sustainable Transport proyecto enmarcado dentro de EUROCLIMA y busca crear políticas públicas relacionada a la planificación urbana y la movilidad en el DMQ;
- Islas Flotantes Artificiales (IFAE) se enmarca en procesos naturales para la restauración de agua contaminada en la zona urbana;
- ANUKA proyecto que pretende desarrollar filtros biológicos de gran capacidad operativa ya sean fijos o móviles, los filtros están creados a base de microalgas endémicas del Ecuador cuyo objetivo es captar CO2 presente en el ambiente y a su vez producir oxígeno;
- UpcycleMind iniciativa que busca reducir el uso/consumo de plástico en la cotidianidad de las personas, a través de soluciones prácticas y permanentes;
- Jardines Urbanos Amigables permite recuperar los espacios verdes a través del uso de plantas nativas del DMQ; y
- Reci Veci promueve el reciclaje local e inclusivo, priorizando el trabajo de la mujer como mecanismo de mitigación al cambio climático.

De forma adicional durante la investigación, se obtuvieron referencias de mujeres en el DMQ que realizan actividades independientes tales como docencia, investigación y/o asesoramientos a nivel gubernamental cuya actividad promueve la mitigación y/o adaptación al cambio climático, sin embargo, y tal como se menciona, no se constituyen como grupos con personería jurídica cuya actividad sea reconocida como aporte a mitigar y/o adaptarse al cambio climático.

En los documentos de Casas (2017) y Castañeda (2020) el factor común es la identificación de actividades que desempeñan las mujeres dentro de un proyecto preestablecido, tal como ocurre en el DMQ mediante la Secretaría de Ambiente, que genera proyectos que involucran a las mujeres, sin embargo, en ninguno de ellos se determinan, evalúan o analizan el papel de los grupos de mujeres que desarrollan prácticas en favor de mitigar y/o adaptarse al cambio climático dentro de la jurisdicción referida, sin que ello signifique que no se realizan actividades lideradas por mujeres en pro del ambiente.

La falta de identificación de grupos de mujeres o de los roles que desempeñan en temas de cambio climático, es un inconveniente a nivel global, es así que Schalatek (2019) por ejemplo, menciona en el estudio sobre el financiamiento para la mitigación del cambio climático realizado en México que, son pocos los estudios desglosados por género en los cuales se mencionen los aportes que de hombres y mujeres hacen para evitar las emisiones (Schalatek, 2009).

Desde el 2015, tiempo en el que inicia el periodo de ésta investigación, las encuestas realizadas demuestran que todas las mujeres desempeñaron actividades de amas de casa, cuidado de hijos o del hogar, lo cual se engloba dentro del Rol Reproductivo,

a su vez, en la actualidad las actividades antes mencionadas no han desaparecido y por el contrario han incrementado producto de nuevas oportunidades laborales o por la formación académica alcanzada.

Es preciso relevar que tanto la formación académica así como los efectos del cambio en sus jornadas de trabajo han generado conciencia ambiental en las mujeres encuestadas, lo que ha conllevado a que se involucren en actividades en pro del ambiente.

De acuerdo a los resultados obtenidos, las actividades impuestas históricamente tales como el cuidado del hogar, cuidado de los hijos, labranza de los huertos familiares y que a su vez constituyen el rol reproductivo, se mantienen y siguen sustentando la desigualdad social, económica y política, sin embargo, en el grupo de mujeres encuestadas, no obstante, aparecen nuevos roles los cuales están ligadas al nivel de estudios que han alcanzado, y a su vez, les han permitido generar política pública, ejecución de proyectos o iniciativas verdes así como brindar conocimiento en temas de cambio climático y/o fomento de iniciativas para mitigar y/o adaptarse al cambio climático. En relación a lo antes referido, el Consejo Nacional para la Igualdad de Género (CNIG) sostiene la urgencia de incorporar el enfoque de igualdad de género en todos los niveles del Estado para garantizar el principio de oportunidades entre todas las personas (Consejo Nacional para la Igualdad de Género, 2018).

En tal sentido y luego de las encuestas realizadas, dentro de las mujeres encuestadas se define claramente un grupo que desarrolla actividades estrictamente relacionadas con la mitigación y/o adaptación al cambio climático; mientras que el otro grupo corresponden a las mujeres que realizan actividades con resultados colaterales y a favor de la mitigación y/o adaptación al cambio climático.

Continuando con la adopción de nuevos roles, caso similar ocurre con las mujeres de la Amazonía Ecuatoriana, que tal como se indica en el documento "Diagnóstico de situación de las mujeres de la Amazonía", a pesar de tener el rol productivo, siguen manteniendo actividades propias del rol reproductivo como cuidado de los niños y/o administradoras de los hogares. Cabe destacar, que mantener el rol reproductivo genera que la toma de decisiones en relación a la producción, manejo de cultivos, variedades de semillas, entre otros, se tomen en el núcleo familiar (MAAE y Proamazonía, 2019).

La persistencia del rol reproductivo, así como la adopción del rol productivo es el factor común en localidades de México y Australia, tal como se menciona en la "Guía para la Transversalización de Género en las estrategias nacionales de Biodiversidad y planes de acción" en la cual se ratifica que las mujeres siguen

siendo las responsables de suplir las necesidades de subsistencia de sus hogares además de las nuevas actividades que adquieran a nivel social (CDD, 2010).

De forma adicional y como resultado de las encuestas realizadas, se demuestran que, pese a la preparación académica, las mujeres siguen desempeñando los roles Reproductivos, lo cual está respaldado por el INEC que mediante el análisis de uso del tiempo establece que las mujeres con educación básica trabajan 25:31 horas más que los hombres, y que las tareas de cuidado y subsistencia limitan la capacidad de las mujeres para integrarse al mercado laboral, así como iniciar/continuar con la formación académica. (INEC, 2012).

Pese a que se evidencia que las mujeres desempeñan más de dos roles no se evidencia una retribución económica equitativa, además y en concordancia con lo antes mencionado, y de acuerdo al Censo realizado en el país en el año 2010 en lo correspondiente a la carga laboral o uso del tiempo se determinó que las mujeres destinan a la semana el 46% de su tiempo al trabajo remunerado y no remunerado y un 54% al tiempo personal, mientras que los hombres el 40% y 60% a las actividades mencionadas (INEC, 2012).

Así mismo, de acuerdo al Informe de los ODS 2018, en 90 países entre los años 2000 y 2016 se registró que las mujeres trabajaron 3 veces más horas que los hombres. Las actividades corresponden a tareas domésticas y cuidados no remunerados (CEPAL,2018.).

Complementado lo antes mencionado, de acuerdo a Vásquez (2018) en el documento “La perspectiva de género”, se conoció que a partir del programa de Iniciativas de Ciudades resilientes al Clima desarrollado en Brasil y Perú, las mujeres de la Comunidad de Belén y Nuevo Belén (Brasil) enfrentaban dificultades para acceder a la zona central de comercio, por lo cual diseñaron estrategias para complementar los ingresos económicos promoviendo espacios comerciales desde sus hogares, no obstante, implica una mayor carga laboral en el ámbito reproductivo, es decir de cuidado de los hijos y mantenimiento del hogar (Vásquez, 2018).

A nivel organizacional, en el DMQ únicamente se ha identificado que el Municipio de Quito a través de la Secretaría de Ambiente y CONQUITO en coordinación con C40 promovió por una sola ocasión el Programa de “Quito, Mujeres por el clima” que específicamente buscaba empoderar a las mujeres en temas de cambio climático CONQUITO (2019).

Con lo antes referido, no se quiere decir que no existan proyectos con enfoque de género y cambio climático, sino, que la perspectiva de programas o proceso no están enfocados principalmente en el empoderamiento de las mujeres, sino en la conservación, prevención, adaptación y/o mitigación frente al cambio climático.

A diferencia de lo antes mencionado, en la Provincia de Esmeraldas por ejemplo, se identifica a la Fundación de Defensa Ecológica (FUNDECOL) que impulsó la participación de las mujeres en defensa de los manglares y su conservación, lo cual permitió acceder a financiamientos internacionales para proyectos en pro del ambiente, tal como se menciona en el documento “Vínculos entre la violencia de género y el medio ambiente” (Castañeda Carney et al., 2020).

Así mismo en países como Sudáfrica, Kenia y Uganda se reconocen al grupo Black Mambas, Cocoa Life de Mondélez y al Programa Mundial de Alimentos –Uganda respectivamente como las entidades/organizaciones que empoderan a las mujeres a través de la implementación de programas en pro del ambiente (Castañeda Carney et al., 2020).

Dentro del contexto mencionado, el poco o nulo protagonismo que tienen las mujeres, en algunos casos ha provocado la pérdida de financiamientos para aplicar a estrategias de mitigación y prevención, como evitar las emisiones y que a su vez favorecen a megaproyectos de tecnologías de punta, como, por ejemplo: implementación de centrales térmicas de carbón con almacenamiento de bióxido de carbono, éste es el caso de México (Schalatek, 2009).

En la misma línea, en el documento “La perspectiva de género” mediante el cual se identificó que los aspectos como el género, etnia, aspectos socio económicos o edad afectan el nivel de resiliencia de forma diferente a hombres y mujeres en el contexto urbano, se menciona que en las ciudades de Iquitos y Tarapotó (Perú), Coyoaca de Benítez y Guerrero (México, DF) y Belem (Brasil) son ciudades en las cuales se desarrollan los proyectos enmarcados en el Programa de Iniciativas de Ciudades resilientes al Clima con el enfoque de género sin datos precisos del porcentaje de aporte de las féminas o incidencia de sus criterios entre otros detalles relevantes (Vásquez, 2018).

Sobre la base de lo antes mencionado, la adopción de nuevas actividades y por ende roles han permitido que las mujeres hayan logrado transformaciones sociales que van desde ser amas de casa a profesionales, gerentes de proyectos, así como a ocupar puestos de trabajo con remuneración que mejora la situación económica de éstas.

De las encuestas realizadas, se evidencia que la preparación académica es un medio que permite mejorar las condiciones sociales de las mujeres, en el caso de nuestro estudio, pasando de estudiantes a profesionales (empleadas públicas, investigadoras o docentes).

En nuestra investigación ninguna de las mujeres encuestadas desempeña roles político, ni tiene el poder de decisión en el área político, sin embargo, en el estudio realizado en la Amazonía Ecuatoriana pese a que las mujeres alcanzaron puestos de líderes comunitarios (rol político) la incidencia de sus decisiones es mediana o bajo, es decir, que pese a ser lideresas comunitarios las decisiones están en función de la aprobación y opinión de los líderes de hogar, es decir los hombres (MAAE y Proamazonía, 2019).

Con los datos obtenidos se evidencia que las mujeres son agentes de cambio por sus diferentes conocimientos, experiencias y capacidades que pueden cerrar las brechas de género en todos los niveles de expresión, sin embargo, y tal como afirma PROamazonía en el estudio realizado a las mujeres de la Amazonía en el 2019 las brechas existentes siguen siendo barreras de género porque aún están limitadas las iniciativas y opiniones de las mujeres en la toma de decisiones, así como su representación en cargos de elección popular, que en caso de obtenerlos podrían promover proyectos/programas que mejoren las condiciones de vida de las mujeres. (MAAE y Proamazonía, 2019).

A su vez, de acuerdo a Casas (2017) el ingreso de las mujeres en el rol productivo (trabajo laboral) ha reducido la pobreza y pobreza extrema considerablemente en el año 2010 en América Latina y el Caribe, por lo tanto, es imperativo considerar e integrar a las mujeres en cada fase de lucha contra el cambio climático considerando la perspectiva de eficiencia económica de los proyectos (co – beneficios), derechos humano, lucha contra la pobreza e incluso la justicia climática.

Finalmente, es preciso relevar que una vez realizado el análisis bibliográfico se evidenció la falta estadísticas y datos oficiales a nivel país, así como en el ámbito provincial y municipal, sobre los roles o intervención de las mujeres en temas de cambio climático; al mismo tiempo existe escasa información sobre evaluaciones de las políticas que incluyan avances o vínculos de las mujeres en la mitigación y/o adaptación al cambio climático, lo cual disminuye las alternativas u opciones para comparar/vincular los resultados obtenidos en la presente investigación con datos científicos y específicos aplicados al área de estudio (Ángel & Cartea, 2013).

El mismo criterio mantiene el grupo PROamazonía (2019) en el documento denominado “Diagnóstico de la situación de las mujeres amazónicas” mediante el cual se determinó que existen poblaciones más vulnerables al cambio climático; en el estudio referido se manifiesta que es necesario contar con información relacionada a los aportes de las mujeres en temas de cambio climático, la misma que es necesario que se fortifique en el transcurso del tiempo (MAAE y Proamazonía, 2019).

CAPÍTULO VI

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

En el DMQ no existe una base de datos que permita identificar grupos de mujeres debidamente conformados para realizar actividades o proyectos que contribuyan a mitigar o adaptarse al cambio climático, las instituciones públicas promueven proyectos de índole ambiental, sin embargo, no consideran el enfoque de género como base para la construcción de los mismos. A su vez, en el DMQ existen mujeres que promueven proyectos en el marco del cambio climático, pero de forma dispersa o independiente y no como un grupo jurídicamente consolidado.

Durante el periodo del 2015 al 2021 el grupo de mujeres encuestadas incrementaron el número de actividades realizadas, mismas que contribuyen a la mitigación y/o adaptación frente al cambio climático, las actividades referidas van desde acciones operativas hasta de tipo administrativo, es así, que el grupo de mujeres encuestadas trabaja como recicladoras lo que permite rescatar los residuos sólidos, reciclar, reutilizar así como incrementar la vida del relleno sanitario del DMQ, mientras que para el caso de las mujeres que formaron parte del Programa Quito Mujeres por el clima evidencia que la preparación académica permite crear iniciativas innovadoras así como científicas en favor del ambiente.

Con el transcurso del tiempo las mujeres han pasado a ejecutar de 1 a 2 roles, es decir, del rol reproductivo que representa cuidado del hogar, cuidado de los hijos o trabajo en la tierra ahora desempeñan también el rol productivo que para el caso corresponde a los trabajos remunerados como recicladora, promotoras de proyectos como Huella Verde o Islas Flotantes que iniciaron en el Programa Quito Mujeres por el clima, así como asesoras de entidades públicas, sin embargo, se mantiene la falta de remuneración por la ejecución del rol reproductivo.

Las iniciativas/programas que se han conocido mediante la presente investigación evidencian que los avances son posibles en áreas claves que pueden motivar así como inspirar a más mujeres, y que los roles socioculturales que se producen, reproducen y perpetúan en la sociedad pueden modificarse para mejorar las condiciones de vida de las mujeres.

Recomendaciones

Es necesario que las entidades u organización que promueven proyectos de índole ambiental, documenten información referida a la participación de las mujeres y los resultados obtenidos (enfoque de género) de tal forma que se inicie la construcción de una línea base que permita a futuro tener datos sobre el avance o empoderamiento de las mujeres.

Finalmente, es preciso relevar, que es imperativo contar con un diagnóstico de la situación de las mujeres en el DMQ en relación al empoderamiento y las actividades que realizan en favor de la adaptación y mitigación al cambio climático, lo cual permitirá tener una mejor comprensión del nexo que existe entre género y ambiente especialmente lo referido a la resiliencia al cambio climático.

LITERATURA CITADA

- Ambiental, C. D. E. I., Inclusión, S. E., & Aseo, S. (2013). *SALESIANA*.
- Ángel, P., & Cartea, M. (2013). Problemas ambientales globales y educación ambiental: Una aproximación desde las representaciones sociales del cambio climático¹. *Revista Integra Educativa*, 6(3), 29–64.
- Ashwill, M., Blomqvist, M., Salinas, S., & Ugaz-Simonsen, K. (2011). *La Dinámica del Género y el Cambio Climático en las Zonas Rurales de Bolivia*. 44.
- Casas Anguita, J., Repullo Labrador, J. R., & Donado Campos, J. (2003). La encuesta como técnica de investigación. Elaboración de cuestionarios y tratamiento estadístico de los datos (I). *Atencion Primaria*, 31(8), 527–538. <https://doi.org/10.1157/13047738>
- Casas, M. (2017). *La transversalización del enfoque de género en las políticas públicas frente al cambio climático en América Latina*. 99.
- Castañeda Carney, I., Sabater, L., Owren, C., Boyer, A. E., & Wen, J. (2020). Vínculos entre la violencia de género y el medio ambiente: la violencia de la desigualdad. In *Vínculos entre la violencia de género y el medio ambiente: la violencia de la desigualdad*. <https://doi.org/10.2305/iucn.ch.2020.03.es>
- CDD. (2010). *Guía para la Transversalización de Género en las esTraTeGias nacionales de Biodiversidad y planes de acción* (Issue 49).
- Consejo Nacional para la Igualdad de Género. (2018). *Agenda nacional para la igualdad de las mujeres y personas LGBTI 2018-2021*. 253.
- Deere, C. D., & Twyman, J. (2014). ¿Quién toma las decisiones agrícolas? Mujeres propietarias en el Ecuador. *Agricultura Sociedad y Desarrollo*, 11(3), 425. <https://doi.org/10.22231/asyd.v11i3.94>
- DMQ y C40. (2019). *Plan de Acción de Cambio Climático de Quito*. 20.
- Estad, G. D. E. (2012). *Principales resultados encuesta de uso del tiempo*. http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Uso_Tiempo/Presentacion_Principales_Resultados.pdf
- FAO. (2009). Cerrar la brecha. *El Programa de La FAO Para La Igualdad de Género En La Agricultura y El Desarrollo Rural*, 36.
- FAO. (2013). *GUÍA DE CAPACITACIÓN: INVESTIGACIÓN DEL GÉNERO Y*

*CAMBIO CLIMÁTICO, AGRICULTURA y LA SEGURIDAD
ALIMENTARIA.*

Instituto Nacional de Estadística y Censo INEC. (2019). Directorio De Empresas Ecuador 2018. *Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)*, 46.

Naciones Unidas. (2015). United Nations Framework Convention on Climate Change Paris Agreement. *Cop21, 21930*, 18.
<http://unfccc.int/resource/docs/2015/cop21/spa/109s.pdf>
https://unfccc.int/files/meetings/paris_nov_2015/application/pdf/paris_agreement_spanish_.pdf

CEPAL. 2018.

Olmos-Martínez, E., Arizpe, O., Contreras-Loera, M. R., & Gómez-Cabrera, I. D. (2016a). El cambio climático: Una perspectiva de género. *Opcion*, 32(Special Issue 13), 1136–1157.

Olmos-Martínez, E., Arizpe, O., Contreras-Loera, M. R., & Gómez-Cabrera, I. D. (2016b). El cambio climático: Una perspectiva de género. *Opcion*, 32(Special Issue 13), 1136–1157.

USAID. (2012). *Gender Equality and Female Empowerment. March.*

Schalatek, P. L. (2009). *Género y financiamiento para el cambio climático: doble transversalidad para un desarrollo sustentable **. *Cmnucc*, 1–25.

Yana, O. (2008). Diferencias de género en las percepciones sobre Indicadores climáticos y el impacto de riesgos climáticos en el altiplano Boliviano: estudio de caso en los municipios de Umala y Ancoraimes, departamento de La Paz. In *Mujeres indígenas y cambio climático: Perspectivas latinoamericanas*.

<http://www.carbonoybosques.org/images/stories/esp/archivos/mujeres-indigenas-y-cambio-climatico-2008.pdf>

ANEXOS

Anexo 1. Formato de la encuesta aplicada

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
INDOAMÉRICA
MAESTRÍA EN BIODIVERSIDAD Y CAMBIO CLIMÁTICO
CUESTIONARIO**

Datos Generales:

1. Nombre:

2. Edad:

3. Estado Civil:

Marque una X o responda conforme corresponda

4. Estudios realizados

Primaria Secundaria: Universidad:

Otros:

5. Lugar, organización o institución de trabajo
.....

6. Cargo laboral.....

7. ¿Cuánto tiempo trabaja en la entidad antes señalada?.....

8. ¿Qué actividades realizaba 7 años atrás?
.....

9. ¿Qué roles desempeñaba 7 años atrás y considera que ayudan a prevenir o mitigar el cambio climático?
.....

10. ¿Qué es el cambio climático para usted?
.....

11. ¿Cómo le afecta el cambio climático?
.....

12. ¿Considera que hombres y mujeres tienen afectaciones diferentes respecto a los impactos del cambio climático?, ¿por qué y señale algunos ejemplos?
.....

13. ¿Qué actividades desempeña en la actualidad?
.....

14. Considera que las actividades que desempeña ayudan a mitigar o adaptarse al cambio climático SI NO

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
INDOAMÉRICA
MAESTRÍA EN BIODIVERSIDAD Y CAMBIO CLIMÁTICO
CUESTIONARIO**

15. ¿Por qué?.....
.....

16. Considera que el gobierno apoya su trabajo/gestión y ¿por qué?
.....
.....

17. Considera que los hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades laborales y
por qué
.....
.....
.....

Gracias por su colaboración

Anexo 2. Fotografías de las encuestas realizadas al grupo de gestoras ambientales de la AMZT el 4 de febrero del 2021.

Foto 1. Ing. Greta Canencia –Administradora del CEGAM de Pifo



Fotografía No. 2. Sra. Mérida Cocyago – Miembro de la Asociación de Gestores Ambientales de Tumbaco



Fotografía No. 3. Asociación de Gestores Ambientales de Tumbaco en el CEGAM –Pifo

