



**UNIVERSIDAD INDOAMÉRICA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD Y BIENESTAR**  
**HUMANO**  
**CARRERA DE PSICOLOGÍA**

**TEMA:**

---

**FUNCIONAMIENTO FAMILIAR Y MOTIVACIÓN EN**  
**TRABAJADORAS SEXUALES DE LA CIUDAD DE QUITO**

---

Trabajo de titulación previo a la obtención del título de Licenciada en Psicología

**Autor(a)**

Bonifaz Florencia Josselyn Mayte

**Tutor(a)**

Lic. Pérez Pérez Paulina MSc.

QUITO – ECUADOR

2024

**AUTORIZACIÓN POR PARTE DEL AUTOR PARA LA CONSULTA,  
REPRODUCCIÓN PARCIAL O TOTAL, Y PUBLICACIÓN  
ELECTRÓNICA DEL TRABAJO DE TÍTULACIÓN**

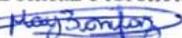
Yo, Bonifaz Florencia Josselyn Mayte, declaro ser autora del Trabajo de Titulación con el nombre "Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales de la ciudad de Quito", como requisito para optar al grado de Psicología y autorizo al Sistema de Bibliotecas de la Universidad Indoamérica, para que con fines netamente académicos divulgue esta obra a través del Repositorio Digital Institucional (RDI-UTI).

Los usuarios del RDI-UTI podrán consultar el contenido de este trabajo en las redes de información del país y del exterior, con las cuales la Universidad tenga convenios. La Universidad Indoamérica no se hace responsable por el plagio o copia del contenido parcial o total de este trabajo.

Del mismo modo, acepto que los Derechos de Autor, Morales y Patrimoniales, sobre esta obra, serán compartidos entre mi persona y la Universidad Indoamérica, y que no tramitaré la publicación de esta obra en ningún otro medio, sin autorización expresa de la misma. En caso de que exista el potencial de generación de beneficios económicos o patentes, producto de este trabajo, acepto que se deberán firmar convenios específicos adicionales, donde se acuerden los términos de adjudicación de dichos beneficios.

Para constancia de esta autorización, en la ciudad de Quito, a los 29 días del mes de enero de 2024, firmo conforme:

Autor: Bonifaz Florencia Josselyn Mayte

Firma: 

Número de Cédula: 1753961125

Dirección: Pichincha, Quito, Calderón, Zabala

Correo Electrónico: [may\\_joss2001@outlook.com](mailto:may_joss2001@outlook.com)

Teléfono: 0995163433

## **APROBACIÓN DEL TUTOR**

En mi calidad de Tutor del Trabajo de Titulación “FUNCIONAMIENTO FAMILIAR Y MOTIVACIÓN EN TRABAJADORAS SEXUALES EN LA CIUDAD DE QUITO” presentado por Bonifaz Florencia Josselyn Mayte para optar por el Título de Licenciada en Psicología.

### **CERTIFICO**

Que dicho trabajo de investigación ha sido revisado en todas sus partes y considero que reúne los requisitos y méritos suficientes para ser sometido a la presentación pública y evaluación por parte del Tribunal Examinador que se designe.

Quito, 29 de enero del 2024

Lic. Pérez Pérez Paulina MSc.

## DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD

Quien suscribe, declaro que los contenidos y los resultados obtenidos en el presente trabajo de investigación, como requerimiento previo para la obtención del Título de Licenciada en Psicología, son absolutamente originales, auténticos y personales y de exclusiva responsabilidad legal y académica del autor

Quito, 29 de enero 2024



.....

Bonifaz Florencia Josselyn Mayte  
1753961125

## **APROBACIÓN TRIBUNAL**

El trabajo de Titulación ha sido revisado, aprobado y autorizada su impresión y empastado, sobre el Tema: **FUNCIONAMIENTO FAMILIAR Y MOTIVACIÓN EN TRABAJADORAS SEXUALES DE LA CIUDAD DE QUITO**, previo a la obtención del Título de Licenciada en Psicología, reúne los requisitos de fondo y forma para que el estudiante pueda presentarse a la sustentación del trabajo de titulación.

Quito, 29 de enero de 2024

.....

MSc. Irina Freire Muñoz  
LECTORA

.....

Ps. Luis Iriarte Pérez MSc.  
LECTOR

## **DEDICATORIA**

Dedico esta tesis a mi madre, Susana Florencia quien ha sido mi soporte y apoyo incondicional, a lo largo de mi vida personal y académica.

A mi hermano, Mathews Tapia quien siempre expresó su orgullo hacia mí y me brindó su ayuda en cada actividad práctica.

A mi abuelita, Pastora Ramos, por ser un soporte vital y motivarme a mejorar como persona y futura profesional.

A mi padre, William Tapia, independientemente de la consanguinidad, su figura en los diversos aspectos de mi vida ha sido trascendental

A mi prima Karolina Marín, por estar presente, en cada bajón emocional y a veces económico.

A mi pequeño Gael, quien ha sido para mí el más memorable inicio de mi vida laboral.

A mi tío Félix Florencia, por alegrarse de cada uno de mis logros hasta el final de cada etapa.

*Mayte Bonifaz*

## **AGRADECIMIENTO**

Agradezco a mi madre, por todo el amor y sacrificio, por cumplir mi sueño y por haberlo hecho suyo también, por el ejemplo y los valores que me inculcó desde pequeña y por hacer de mí una persona con metas y principios.

A mi hermano, abuelita y padre, por alegrarse de cada logro, por ser una bocanada de aire y brindarme su apoyo y acompañamiento.

A mis amigos, Anita y Alejandro, por apersonarse de esta tesis, preocuparse y ayudarme en el proceso de su realización.

A mis amigas del plantel, por cada trabajo grupal realizado, por cada momento ameno dentro y fuera de las aulas de clase.

A mis docentes, MSc Paulina Pérez, MSc. Luis Iriarte, MSc. Jacqueline Gordón, MSc. Paulina Guerra, MSc. Gylda Moreno quienes me han impartido sus conocimientos y me brindaron apoyo durante mi formación académica.

*Mayte Bonifaz*

## INDICE DE CONTENIDOS

PORTADA .....	I
AUTORIZACIÓN PARA EL REPOSITORIO DIGITAL.....	II
APROBACIÓN DEL TUTOR.....	III
DECLARACION DE AUTENTICIDAD.....	IV
APROBACIÓN TRIBUNAL.....	V
DEDICATORIA .....	VI
AGRADECIMIENTO .....	VII
INTRODUCCIÓN .....	13
MARCO METODOLÓGICO.....	19
RESULTADOS.....	23
DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES .....	29
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	33

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla No. 1 Funcionamiento familiar .....	23
Tabla No. 2 Motivación .....	26

**UNIVERSIDAD INDOAMÉRICA**

**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD Y BIENESTAR HUMANO**

**CARRERA DE PSICOLOGIA**

**TEMA: FUNCIONAMIENTO FAMILIAR Y MOTIVACIÓN EN  
TRABAJADORAS SEXUALES DE LA CIUDAD DE QUITO**

**AUTOR:** Josselyn Mayte Bonifaz Florencia

**TUTOR:** Lic. Paulina Pérez Pérez MSc

**RESUMEN EJECUTIVO**

La presente investigación está basada en conocer el funcionamiento familiar y la motivación de las trabajadoras sexuales. Tuvo como finalidad analizar la relación existente entre el funcionamiento familiar y la motivación en trabajadoras sexuales de la ciudad de Quito. Es un estudio cualitativo realizado bajo el paradigma constructivista y su diseño es no experimental de corte transversal, se realizó un análisis de contenido a través del cual se pudo recabar la información obtenida a través de una entrevista semiestructurada validada por expertos. Se obtuvo que el funcionamiento familiar y la motivación están relacionadas entre sí debido a las diversas necesidades personales y familiares de las participantes. Se pudo identificar que el funcionamiento familiar que presentan actualmente las participantes influye directamente en su motivación, ya que, se encuentran laborando en esta profesión con la finalidad de sacar adelante a su progenie.

**Palabras Clave:** *Funcionamiento familiar, Motivación, Trabajadoras sexuales*

**UNIVERSIDAD INDOAMÉRICA**

**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD Y BIENESTAR HUMANO**

**CARRERA DE PSICOLOGIA**

**THEME: *FAMILY FUNCTIONING AND MOTIVATION IN SEX  
WORKERS OF THE CITY OF QUITO***

**AUTHOR:** Josselyn Mayte Bonifaz Florencia

**TUTOR:** Lic. Paulina Pérez Pérez MSc

**ABSTRACT**

This research is based on knowing the family functioning and motivation of sex workers. Its purpose was to analyze the relationship between family functioning and motivation in sex workers in the city of Quito. It is a qualitative study conducted under the constructivist paradigm and its design is not experimental cross-sectional, a content analysis was performed through which the information obtained through a semi-structured interview validated by experts could be collected. Family functioning and motivation were found to be interrelated due to the diverse personal and family needs of the participants. It was possible to identify that the family functioning that present the participants directly influences their motivation, since they are working in this profession with the aim of bringing forward their progeny.

**Keywords:** *Family functioning, Motivation, Sex worker*

# FUNCIONAMIENTO FAMILIAR Y MOTIVACIÓN EN TRABAJADORAS SEXUALES DE LA CIUDAD DE QUITO

*Family functioning and motivation in sex workers of the city of Quito*

*Autor:* Mayte Bonifaz-Florencia  
[jbbonifaz@indoamerica.edu.ec](mailto:jbbonifaz@indoamerica.edu.ec)

*Tutor:* Ps. Paulina Pérez-Pérez MSc.  
[paulinaperez@uti.edu.ec](mailto:paulinaperez@uti.edu.ec)

*Lector:* MSc. Irina Freire-Muñoz  
[irinafreire@uti.edu.ec](mailto:irinafreire@uti.edu.ec)

*Lector:* Ps. Luis Iriarte-Pérez Dr.  
[liriarte@uti.edu.ec](mailto:liriarte@uti.edu.ec)

Trabajo de Titulación para la  
obtención del título de  
Licenciado/a en Psicología de  
la Universidad Indoamérica.

Modalidad: Presencial  
Investigación Cualitativa.

Quito Ecuador.  
Abril de 2024.

## RESUMEN

La presente investigación está basada en conocer el funcionamiento familiar y la motivación de las trabajadoras sexuales. Tuvo como finalidad analizar la relación existente entre el funcionamiento familiar y la motivación en trabajadoras sexuales de la ciudad de Quito. Es un estudio cualitativo realizado bajo el paradigma constructivista y su diseño es no experimental de corte transversal, se realizó un análisis de contenido a través del cual se pudo recabar la información obtenida a través de una entrevista semiestructurada validada por expertos. Se obtuvo que el funcionamiento familiar y la motivación están relacionadas entre sí debido a las diversas necesidades personales y familiares de las participantes. Se pudo identificar que el funcionamiento familiar que presentan actualmente las participantes influye directamente en su motivación, ya que, se encuentran laborando en esta profesión con la finalidad de sacar adelante a su progenie.

**Palabras Clave:** *Funcionamiento familiar, Motivación, Trabajadoras sexuales*

## ABSTRACT

This research is based on knowing the family functioning and motivation of sex workers. Its purpose was to analyze the relationship between family functioning and motivation in sex workers in the city of Quito. It is a qualitative study conducted under the constructivist paradigm and its design is not experimental cross-sectional, a content analysis was performed through which the information obtained through a semi-structured interview validated by experts could be collected. Family functioning and motivation were found to be interrelated due to the diverse personal and family needs of the participants. It was possible to identify that the family functioning that present the participants directly influences their motivation, since they are working in this profession with the aim of bringing forward their progeny.

**Keywords:** *Family functioning, Motivation, Sex worker*

# Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

## 1. INTRODUCCIÓN.

Los autores Delfín, Cano y Peña (2020) mencionan que la interacción familiar forma parte importante en la vida y desarrollo de todo individuo, debido a que, es aquí en donde se cimientan varias de las bases que se incluirán en el futuro desarrollo personal. Esto implica que, el núcleo parental es un espacio de apoyo, cuidado, amor, además es determinante en la motivación de quienes forman parte de esta parentela. La presente investigación está centrada en un grupo específico de mujeres que se enfrentan a diversas condiciones de vulnerabilidad, a quienes se les denomina como trabajadoras sexuales.

La familia desempeña un importante rol en la formación y desarrollo de sus miembros. Influye en diferentes áreas de la vida de un individuo, esto también incluye a la motivación, (Hernández, Salas y Altive, 2020). Este estudio se realizará en el contexto urbano como es la ciudad de Quito, la dinámica familiar y la motivación de los habitantes se convierten en áreas de investigación esenciales, debido a lo complejo y diverso que resulta este tipo de entorno. Esta tesis está basada en la hipótesis de que el conocimiento acerca de la funcionalidad familiar y la motivación en la ciudad de Quito además de alimentar el conocimiento académico, puede implementar programas de apoyo a las familias, dando paso a una visión integra sobre los desafíos y oportunidades que afrontan los individuos, para así promover una mejor calidad de vida.

### **La familia:**

Se considera como un sistema de coexistencia en la cual las personas que la conforman, sin importar que estos no compartan lazos de consanguinidad, trabajan de manera conjunta para lograr mantener ciertos aspectos, tales como la unión familiar, sus necesidades sociales y emocionales, permitiendo así un crecimiento personal y colectivo. Este sistema facilita el desempeño de un papel que genera seguridad y sentimiento de apoyo para los miembros, además puede tener un fuerte impacto en la salud física, emocional y mental. (Valdiviezo y Lara, 2021)

De otro modo, Cabezas y Celis (2022) dan a conocer que la familia forma parte de varios aspectos que conforman a una sociedad, estos pueden ser culturales, tradicionales, sociales, morales, económicos, religiosos y políticos y el desempeño de roles de cada individuo es importante, además, incluyen que este sistema se rige a normas y reglas estandarizadas que están interconectadas en las áreas anteriormente mencionadas con el fin de promover el bienestar emocional de estas personas, tomando en cuenta que la familia es considerada el núcleo a partir del cual se forja la identidad y el vínculo psicosocial, por lo que es necesario que estos se adapten a conformar y consolidar una sociedad.

Por otro lado, Auquilla (2021) sostiene que la familia es la primera entidad en la que se trata y administra la necesidad de socializar que tiene todo ser humano, además de los roles que desempeña cada uno de los integrantes, mencionan también, que hay funciones universales que las familias deben

## Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

llevar a cabo, como, por ejemplo, la reproducción la socialización, la afectividad, la protección, entre otras y es importante el cómo cada uno cumple con estos cometidos y esto se relaciona directamente del medio en el que se desenvuelven.

La familia es un conjunto de individuos ligados por su consanguinidad, siendo la entidad más significativa a la que pertenece una persona, sin embargo, en casos excepcionales puede también considerarse familia a quienes cuentan con un vínculo establecido legalmente, y reconocidos del mismo modo, esto implica el matrimonio y la adopción, a lo largo de los años, la familia ha tenido que adaptarse de generación en generación a los constantes cambios que surgen dentro de una sociedad. (Rivera, 2019)

Además, Valenzuela (2019) define a la familia como: “la base fundamental de la sociedad, es definida como la unión de conjunto de personas quienes forman un hogar y comparten un proyecto vital de existencia en común” (p.1), esto implica que estos individuos forjan relaciones profundas basadas en valores familiares, el modelo estándar comprende que los padres se hacen cargo del cuidado y protección de sus hijos, siendo un fundamental factor en el desarrollo emocional, físico, social y educativo de sus descendientes. Para que la parentela logre alcanzar sus objetivos, es relevante que cumplan con las funciones asignadas, lo que facilita el mantenimiento de un funcionamiento familiar diligente.

### **Funcionamiento familiar:**

Según Valdiviezo y Lara (2021) el funcionamiento familiar se ve influenciado

por tres variables fundamentales: las dimensiones afectivas o emocionales que abarcan las relaciones y sentimientos entre los miembros de la familia, la capacidad de ejercer la autoridad y establecer normas dentro del hogar, y la calidad de la comunicación entre los integrantes del grupo familiar. En otras palabras, el bienestar y la cohesión de una familia dependen en gran medida de cómo se manejan y expresan las emociones en el seno familiar, cómo se establecen las estructuras de autoridad y se aplican las normas, y cómo se comunican y se comprenden mutuamente los miembros.

Según Villavicencio & López (2019) un funcionamiento familiar adecuado se define como aquel que permite a la familia alcanzar sus metas y cumplir con las funciones que la sociedad espera de ella. Estas incluyen la satisfacción de las necesidades emocionales y afectivas de sus miembros, la transmisión de valores éticos y culturales, la promoción y facilitación del proceso de socialización de sus integrantes, así como el establecimiento y mantenimiento de un equilibrio necesario para afrontar las tensiones que surgen a lo largo del ciclo vital de la familia. Además, implica la creación de patrones saludables para las relaciones interpersonales, así como la creación de un entorno propicio para el desarrollo de la identidad individual de cada miembro y la adquisición de una identidad sexual.

Siguiendo la perspectiva de Valenzuela, (2019) el funcionamiento familiar puede entenderse como la compleja dinámica de relaciones emocionales entre los individuos que componen un hogar. Esta dinámica se manifiesta a través de dos dimensiones

## Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

esenciales: la cohesión, que se refiere a la fuerza de los lazos afectivos que unen a los miembros de la familia, y la adaptabilidad, que se relaciona con la capacidad de la familia para ajustar y modificar su estructura con el fin de afrontar y superar los desafíos que surgen en la vida cotidiana. En otras palabras, la calidad de las relaciones familiares se refleja en la intensidad de los lazos emocionales y en la habilidad de la familia para adaptarse y evolucionar de manera saludable frente a las dificultades que se presentan en su día a día.

### **Motivación:**

Desde una perspectiva etimológica, la motivación se origina de la fusión de las palabras "motivo" y "acción", lo que implica que se refiere al motivo o razón que impulsa a las personas a emprender acciones con el propósito de alcanzar metas. Se considera como una especie de motor inherente a todos los seres humanos, arraigado en la naturaleza humana, basado en pensamientos personales y objetivos razonables. Este motor se pone en marcha al observar el comportamiento cotidiano y los resultados obtenidos, y suele estar fuertemente influenciado por factores emocionales, dado que la sensibilidad y la emotividad son características naturales del ser humano. (Llanga, Murillo, Panchi, Paucar & Quintanilla, 2019)

En una definición más detallada, la motivación está estrechamente relacionada con el desarrollo humano, ya que se compone de una serie de influencias tanto internas como externas que guían las acciones de las personas en diferentes momentos de sus vidas. Esta definición, citada por Serra en 2008, destaca que la

motivación despierta, inicia, sostiene, fortalece o debilita la intensidad del comportamiento y finaliza una vez que se alcanza la meta perseguida. En resumen, la motivación impulsa a las personas a comportarse de una manera específica con el fin de alcanzar metas internamente conocidas. (Llanga et al., 2019)

Es importante tener en cuenta que no todas las personas comparten los mismos objetivos de vida. Por ejemplo, algunas personas pueden encontrar motivación en viajar, mientras que otras, especialmente en el ámbito educativo, pueden estar motivadas por el deseo de aprender. La motivación varía según el individuo, pero en todos los casos, juega un papel esencial en proporcionar la energía necesaria y surge como resultado de un alto grado de compromiso en la consecución de metas que verdaderamente impulsan a las personas. (Morato, 2019)

### **Tipos de motivación:**

Existen diferentes motivaciones, mismas que pueden actuar de manera individual o en conjunto en una persona, dependiendo de su personalidad y sus metas a corto, mediano o largo plazo. Por un lado, está la Motivación Extrínseca, que se refiere a la influencia de factores externos en las acciones de una persona, por otro lado, la Motivación Intrínseca es la más significativa, ya que impulsa a las personas a realizar acciones por el simple deseo y gusto de hacerlas, generando satisfacción personal. La Motivación Positiva ocurre cuando una persona se busca alcanzar objetivos que le resultan gratificantes en el momento. En contraste, la Motivación Negativa surge cuando se realiza una acción para evitar

## Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

consecuencias negativas. Además, la Motivación Básica determina el nivel de compromiso, basado en el interés proporcionado. Finalmente, la Motivación Cotidiana se relaciona con la satisfacción que se obtiene al cumplir metas a corto plazo en la vida diaria. Es esencial comprender que la Motivación Intrínseca es fundamental, ya que es la que perdura y brinda satisfacción a largo plazo, mientras que las motivaciones extrínsecas pueden ser efímeras. (Llanga et al., 2019)

Hay 2 importantes teorías sobre la motivación, con sus respectivas clasificaciones, una de ellas pertenece a Maslow, quien las encasilla de esta manera: (Maslow, 1943, citado en Hernández, 2021)

- **Fisiológicas:** se refiere a satisfacer las necesidades biológicas esenciales.
- **Seguridad:** Impulsa a las personas a buscar un ambiente seguro y predecible.
- **Sociales o de Pertenencia:** Se centra en la afiliación y las relaciones interpersonales.
- **Estima:** Impulsa a las personas a buscar reconocimiento y autoestima tanto de los demás como de sí mismas.
- **Autorrealización:** Explica el crecimiento personal y la búsqueda de metas y aspiraciones personales.

Otra de las teorías consideradas importantes dentro del campo investigativo, centrado en la motivación, es la creada por McClelland, quien la cataloga de esta forma (McClelland, 1961, citado en Seijo, Freire y Ferradás,

2020):

- **Motivación de Logro (Achievement Motivation):** Habla sobre el deseo de sobresalir en tareas desafiantes y alcanzar metas personales de manera efectiva, para ejemplificar, las personas que poseen un nivel alto de ese tipo específico de motivación tienden a buscar situaciones donde puedan asumir la responsabilidad, establecer metas ambiciosas y recibir retroalimentación sobre su desempeño. Disfrutan de desafíos y se esfuerzan por mejorar constantemente.
- **Motivación de Afiliación (Affiliation Motivation):** Se relaciona directamente con el deseo de establecer y mantener relaciones sociales satisfactorias con los demás, esto implica que, los individuos buscan la compañía y la aprobación de sus pares, valoran la armonía en las relaciones y se sienten incómodas con situaciones conflictivas o solitarias. Les preocupa la calidad de sus interacciones sociales.
- **Motivación de Poder (Power Motivation):** Implica el deseo de influir, dirigir y controlar a otros, así como, búsqueda de estatus y prestigio, se puede inferir que quienes poseen este tipo de motivación en un nivel alto, están impulsadas por el deseo de liderar, tomar decisiones y ejercer autoridad. Pueden ser efectivas en roles de liderazgo, pero también pueden enfrentar desafíos si su motivación de poder se desequilibra y se

## Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

convierte en un deseo excesivo de control.

### **Consecuencias o efectos de la motivación:**

La teoría de la motivación de Maslow es una de las teorías más influyentes en el campo de la psicología y la gestión. Abraham Maslow planteó que las personas tienen una jerarquía de necesidades que buscan satisfacer, desde las necesidades básicas como la alimentación y la seguridad, hasta las necesidades de autorrealización. Esta jerarquía se conoce como la "pirámide de Maslow". En su teoría, Maslow sugiere que la satisfacción de estas necesidades conduce a la autorrealización y al crecimiento personal. En otras palabras, las personas están motivadas a avanzar a través de los niveles de la pirámide en busca de su máximo potencial y desarrollo personal. (Lume, 2019)

Por otro lado, Deci y Ryan presentaron la Teoría de la Autodeterminación, que se centra en la motivación intrínseca y extrínseca. Su teoría señala que la motivación intrínseca, que proviene de intereses personales y valores internos, conduce a un mayor compromiso, satisfacción y un desempeño sostenible. Las personas que están intrínsecamente motivadas tienden a disfrutar más de lo que hacen y a ser más persistentes en la búsqueda de sus objetivos. En contraste, la motivación extrínseca, basada en recompensas o castigos externos, puede tener consecuencias menos duraderas y puede socavar la autonomía y la satisfacción a largo plazo. Las personas motivadas principalmente por recompensas externas pueden verse más afectadas por el temor a

las consecuencias negativas o la búsqueda de recompensas, en lugar de por su propio interés y pasión. (Mantilla y Rey, 2019)

Por último, Douglas McGregor introdujo las Teorías X e Y en la gestión. Estas teorías ofrecen dos perspectivas diferentes sobre cómo la motivación afecta el desempeño en el ámbito laboral. En la Teoría X, se parte del supuesto de que los empleados son inherentemente perezosos y necesitan ser controlados y motivados mediante recompensas o castigos externos. La consecuencia de aplicar esta teoría puede incluir la creación de un entorno laboral de desconfianza, descontento y bajo rendimiento. En cambio, la Teoría Y sugiere que los empleados son intrínsecamente motivados, buscan autonomía y responsabilidad, y están dispuestos a asumir la iniciativa en su trabajo. Las consecuencias de aplicar esta teoría pueden ser un entorno laboral más satisfactorio, creativo y productivo, ya que se confía en la capacidad y la motivación intrínseca de los empleados. (García, 2022)

### **Trabajadoras sexuales:**

En este contexto se encuentran las trabajadoras sexuales, un grupo de mujeres que a lo largo de la historia han realizado una labor que se ha considerado moralmente inaceptable según las normas socioculturales vigentes. Estas mujeres han sido excluidas en gran medida de las conversaciones y análisis laborales, y rara vez se las ha considerado como parte integral del panorama productivo. Esta marginación ha contribuido a su exclusión social, a pesar de que las trabajadoras sexuales se definen como mujeres adultas que reciben compensación, ya sea en forma de dinero u

## Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

otros tipos de pago, a cambio de servicios sexuales. Esta actividad puede ser tanto de tiempo completo como parcial y constituye una fuente de ingresos, al igual que la mayoría de las ocupaciones tradicionales. (González, 2021)

Esta definición nos lleva a reflexionar sobre el concepto general de trabajo, que implica el ejercicio de fuerzas físicas y morales para producir riqueza o servicios. De manera similar, el trabajo sexual busca satisfacer una necesidad humana, ya que las personas buscan y están dispuestas a pagar por estos servicios. Si se observa el propósito último del trabajo, que es proporcionar utilidad o beneficio a la sociedad, el trabajo sexual también se ajusta a esta descripción al satisfacer una demanda existente en la sociedad. (Imhoff, Dreizik y Brussino, 2020)

A pesar de la discrepancia entre la percepción común y la definición laboral tradicional, es esencial considerar que las trabajadoras sexuales son participantes activas en la economía y la sociedad en general. Reconocer su contribución es un paso importante hacia la reducción de la discriminación y la exclusión social a la que a menudo se enfrentan. Además, esto puede llevar a la implementación de políticas y servicios que garanticen su seguridad, salud y bienestar, al tiempo que se promueve una mayor inclusión y reconocimiento de su labor en el ámbito laboral y social. (Espinoza y Iñiguez, 2018)

### **Justificación:**

Para la realización del siguiente estudio se tomó en cuenta diversas razones, ya que se ha podido destacar que las trabajadoras sexuales, quienes son la población a

investigar, pertenecen a un grupo de alta vulnerabilidad, es por ello que investigar su funcionamiento familiar y motivación puede contribuir a una comprensión más profunda de las condiciones en las que trabajan, sus necesidades y desafíos, y cómo se ven afectadas por las dinámicas familiares. Esto puede ser crucial para promover los derechos humanos y la igualdad de trato para estas mujeres. La salud sexual y reproductiva de las trabajadoras sexuales es un tema importante en la salud pública. Comprender cómo las dinámicas familiares influyen en su toma de decisiones y su acceso a servicios de salud puede ayudar a diseñar políticas y programas de prevención y atención médica más efectivos. Enfoques de investigación que se centran en una ciudad específica, como Quito, pueden proporcionar información útil para las autoridades locales y organizaciones no gubernamentales que trabajan con trabajadoras sexuales en esa área. Esto puede ayudar a adaptar las políticas y programas a las necesidades y realidades locales. Investigar este tópico puede contribuir a los conocimientos académicos de la psicología, esto puede tener un valor duradero en la comprensión de las dinámicas sociales y familiares en contextos similares. Entender sus motivaciones y las relaciones familiares puede ayudar a las trabajadoras sexuales a tomar decisiones informadas y empoderadas sobre su vida y su trabajo. Esto podría tener un impacto positivo en su bienestar y calidad de vida. La elaboración de esta investigación puede involucrar a múltiples disciplinas, lo que fomenta un enfoque integral para abordar una cuestión social compleja. Esto puede enriquecer la investigación y proporcionar

# Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

una visión más completa de las vidas de las trabajadoras sexuales. Muchas veces, las trabajadoras sexuales son objeto de estereotipos y prejuicios. Una tesis bien fundamentada puede ayudar a desafiar estos estereotipos y promover una visión más matizada y comprensiva de sus vidas.

## Preguntas de investigación:

1. ¿Cuál es la relación existente entre el funcionamiento familiar y la motivación en trabajadoras sexuales de la ciudad de Quito?
2. ¿Cómo es el funcionamiento familiar de las trabajadoras sexuales de la ciudad de Quito?
3. ¿Cuáles son las motivaciones de las trabajadoras sexuales de la ciudad de Quito?
4. ¿Cómo influye el funcionamiento familiar en las motivaciones de las trabajadoras sexuales?

## Objetivo general:

Analizar la relación existente entre el funcionamiento familiar y la motivación en trabajadoras sexuales de la ciudad de Quito.

## Objetivos específicos:

- Describir el tipo de funcionamiento familiar presente en las trabajadoras sexuales de la ciudad de Quito.
- Caracterizar las motivaciones de las trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito.
- Explicar la influencia del funcionamiento familiar en las motivaciones de las trabajadoras sexuales.

## 2. MARCO METODOLÓGICO.

## Paradigma de la investigación:

Según Ramos 2015 el paradigma consiste en ideas perceptivas sobre la realidad, como se ve el mundo, cuál es la posición de cada persona dentro del mismo y las conexiones que se establecen. En síntesis, el paradigma es una estructura de pensamiento que modifica la comprensión de la existencia, definiendo las diferentes creencias y cómo se interactúa con el entorno del que se forma parte.

Esta investigación está realizada sobre un paradigma constructivista el cual es definido por los autores Vargas y Acuña (2020) como una corriente filosófica y epistemológica misma que defiende que el conocimiento no es una realidad y en su lugar se convierte en una construcción mental diseñada. Por otro lado, además hace hincapié en que la comprensión de la realidad es empírica, por ende, es propia de cada persona, el constructivismo también plantea que el conocimiento es subjetivo y presto a interpretaciones y está influenciado por diferentes factores, por ejemplo, la cultura, las experiencias y sociabilidad, justificando que hay diferentes realidades y no una sola verdad absoluta

Por otro lado, el psicólogo Ramos (2015) indica que el propósito del constructivismo es contrastar las ciencias exactas con las sociales, busca que las anteriormente indiscutibles sean desafiadas, lo que les permite almacenar conocimiento y aplicar métodos experimentales.

Por otro lado, el constructivismo, en su emergencia, propone un enfoque para abordar eventos históricos de gran complejidad. En estos contextos, el

## Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

conocimiento no es absoluto ni acumulativo, puesto que, en lo social, los fenómenos están en constante cambio y evolución. Este paradigma cuestiona la naturaleza misma del conocimiento y su aplicabilidad en contextos sociales en evolución perpetua.

### **Metodología de la investigación:**

El enfoque de esta investigación es cualitativo, el cual se adentra en el complejo tejido de interacciones sociales que moldean y definen el comportamiento humano. Es crucial reconocer la constante transformación y la inestabilidad subyacente en este proceso. Las opiniones individuales, como reflejo de la complejidad humana, son susceptibles al cambio, a medida que el ser humano evoluciona, aprende y se adapta a nuevas experiencias. Esta fluctuación en las perspectivas es un recordatorio elocuente de la naturaleza dinámica de la interacción con el mundo. (Guzmán, 2021)

Además, el autor Piza, Amaiquema y Beltrán (2019) indican que la metodología cualitativa es un enfoque de investigación que se centra en comprender fenómenos sociales o humanos desde una perspectiva no numérica, centrándose en la calidad de la experiencia, las interpretaciones. Se diferencia de la metodología cuantitativa, ya que no se basa en la recolección de datos numéricos o estadísticas, sino en la comprensión profunda y detallada de fenómenos, a través de observaciones, entrevistas, análisis de texto y otras técnicas de recolección de información que permiten captar la complejidad y matices de los sujetos estudiados.

Se busca captar la subjetividad, la diversidad de perspectivas y las experiencias individuales, con énfasis en la comprensión contextual de los fenómenos estudiados. Se

emplea en campos como la sociología, antropología, psicología y en áreas de estudio donde es crucial obtener una comprensión más holística y detallada de un tema, permitiendo revelar aspectos cualitativos y subjetivos que no son captados por métodos cuantitativos. (Guzmán, 2021)

### **Alcance de la investigación:**

Cuando se habla de alcance investigativo, se refiere a los límites establecidos que permiten definir el que será el enfoque y la extensión de un estudio en específico, este punto debe ser tomado en cuenta desde el inicio de dicho trabajo académico, puesto que esto facilita el evitar confusiones y asegurar que el trabajo sea manejable y centrado en los objetivos específicos, además, proporciona una guía concisa sobre lo que debe ser incluido o excluido. (Ramos, 2015)

Cada variable será presentada de manera sistemática, utilizando estadísticas descriptivas y análisis de contenido para resaltar la diversidad de experiencias en la muestra. Se utilizarán tablas para visualizar patrones y tendencias, brindando una representación clara y completa de las distintas facetas de las variables estudiadas. (Ramos, 2015)

Para la investigación que se llevará a cabo se hará uso de un alcance de tipo descriptivo, mismo que permitirá no solo identificar tendencias generales en el funcionamiento familiar y la motivación, sino también presentar las variaciones individuales dentro de la muestra. Se buscará capturar la complejidad de estas experiencias, destacando la diversidad de perspectivas y situaciones. Se espera que este enfoque descriptivo enriquezca la comprensión académica y social de las trabajadoras sexuales, ofreciendo una visión matizada y completa de sus realidades. Los resultados podrían tener aplicaciones prácticas en la

## Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

formulación de políticas y programas de apoyo adaptados a las diversas necesidades de este grupo en particular. (Ramos, 2015)

### **Diseño de investigación:**

El diseño es una estrategia que permite responder preguntas planteadas dentro de una investigación con el objeto de fundamentar una hipótesis, guía la recopilación, análisis e interpretación de datos en un estudio, es necesaria para establecer que la investigación es válida, confiable y que la misma aporta de manera relevante dentro del campo de investigación en el que se centra. (Guzmán, 2021)

El diseño de investigación no experimental es valioso cuando el objetivo es comprender fenómenos en su contexto cotidiano sin alterar las condiciones naturales, permite explorar y describir patrones de comportamiento, relaciones entre variables o cambios a lo largo del tiempo no deliberados en las condiciones del entorno estudiado. El investigador se convierte en un observador imparcial que registra y analiza eventos tal como ocurren de manera natural, es útil cuando se pretende obtener una comprensión más profunda de la diversidad y complejidad de las situaciones del mundo real. (Guzmán, 2021)

El diseño de investigación no experimental de corte transversal es un tipo específico de enfoque de investigación que se centra en la recopilación de datos en un solo punto en el tiempo. En este diseño, los investigadores observan y recopilan información sobre las variables de interés en un momento específico, sin manipular ninguna variable ni realizar intervenciones. Es un enfoque "no experimental" porque no implica la manipulación directa de variables independientes o la aplicación de tratamientos. (Guzmán, 2021)

### **Muestreo:**

Como afirma Hernández (2021) el muestreo

consiste en el procedimiento de seleccionar una cierta cantidad correspondiente a una población extensa, esto con la finalidad de recopilar información acerca de una investigación específica, misma que debe ser representativa para que los resultados tengan un alto nivel de confiabilidad. El muestreo es considerado necesario cuando resulta impráctico estudiar a toda la población.

La técnica de la cual se hizo uso en la presente investigación, es no probabilística, la cual en opinión de Hernández (2021) se define como un método de selección de personas que forman parte de una determinada población, en la cual no todos los elementos cuentan con la misma probabilidad de ser electos, ya que está basada en criterios de tipo subjetivo o a su vez están en disponibilidad de cada uno de los individuos.

El muestreo no probabilístico de tipo intencional, desde el punto de vista de Reales, Robalino, Peñafiel, Cárdenas y Cantuña (2022) se define como una metodología en la que el investigador selecciona a la población en base a su conveniencia e intención, esto se refiere a que la persona a cargo del trabajo académico escoge a los elementos de la muestra que considera mayormente representativos del tópico que esté estudiando, esta metodología es de mayor funcionalidad en estudios de tipo exploratorio o cuando se busca adquirir información acerca de fenómenos específicos a profundidad.

### **Características de la muestra:**

Se tomó en cuenta un total de 10 participantes, que corresponden a las trabajadoras sexuales en la parte céntrica de la ciudad de Quito, en un rango de edad de 18 a 50 años, las cuáles fueron contactadas a través de una búsqueda exhaustiva en puntos estratégicos de forma personal y directa con la muestra seleccionada, la

# Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

recolección de datos se llevó a cabo en los meses de noviembre y diciembre del 2023.

## **Criterios de inclusión:**

- Trabajadoras sexuales mayores a 18 años de edad.
- Trabajadoras sexuales que se encuentren laborando actualmente.
- Trabajadoras sexuales que laboren en la ciudad de Quito.

## **Criterios de exclusión:**

- Trabajadoras sexuales menores a 18 años de edad.
- Trabajadoras sexuales que no se encuentren laborando actualmente.
- Trabajadoras sexuales que laboren en la ciudad de Quito.

## **Principios éticos:**

Uno de los principios éticos utilizados en la presente investigación es el consentimiento informado, el cual según Goytortúa (2023) comprende al respeto que se debe tener al o los participantes, ya que se toma en cuenta el derecho de ser informados de forma directa y transparente sobre los posibles riesgos y beneficios que se obtienen. Al firmar el documento, la persona declara ser voluntaria al inmiscuirse dentro del trabajo académico, teniendo en consideración que es libre de retirarse si así lo desea, también manifiesta que comprende la información proporcionada a través del investigador, por otro lado, el o los individuos deben contar con la completa facultad de tomar decisiones.

Además, se tomó también en cuenta a la beneficencia, como afirma Goytortúa (2023) se refiere a la obligatoriedad de contribuir con el bienestar general de los individuos haciendo utilización de los conocimientos del entrevistador para promover el bien y la mejora de la calidad de vida de los participantes o a su vez, también se refiere a

la importancia de evitar hacer daño a los colaboradores, tomando medidas para minimizar el riesgo de perjuicio, es por esto que se debe respetar la diversidad y mostrar sensibilidad y empatía.

La justicia como principio ético implica que el entrevistador mantendrá equidad e imparcialidad, evitando sesgos, presentando la información de forma accesible y clara, no emitiendo juicios de valor, no estigmatizando a los o las participantes, manteniendo la confidencialidad protegiendo los datos personales del participante de manera adecuada, durante el análisis de contenido, se debe mantener la imparcialidad y objetividad en todo momento. (Goytortúa, 2023)

## **Instrumentos utilizados:**

El instrumento que se eligió para investigar este tópico fue una entrevista semiestructurada validada por expertos. La entrevista semiestructurada consiste en una técnica en la que el investigador guía una conversación con un cierto nivel de flexibilidad con la finalidad de profundizar en ciertos temas manteniendo un tema central con preguntas clave, hace uso de preguntas cerradas y abiertas que se desarrollan para abordar el o los objetivos de la investigación que se esté llevando a cabo, el entrevistador tiene la libertad de ordenar las preguntas y añadir otras dependiendo de la dirección que esté llevando la conversación, busca comprender las experiencias y perspectivas individuales de cada uno de los individuos que formen parte de la muestra. (Villarreal y Cid, 2022)

## **Análisis de contenido:**

El análisis de contenido es una metodología de investigación que se emplea para examinar y comprender el significado presente de diversas formas de comunicación, como textos, imágenes o datos audiovisuales. Este enfoque implica la identificación y codificación sistemática de

# Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

patrones, temas y elementos clave presentes en el material analizado. Al desarrollar categorías o códigos los investigadores pueden extraer significados y comprender las tendencias subyacentes. Se utiliza en diversas disciplinas, incluyendo la sociología, la psicología, la comunicación y la investigación cualitativa, proporcionando una herramienta valiosa para el descubrimiento y la interpretación de la información dentro de un contexto determinado. (Islas y Carranza, 2020)

### 3. RESULTADOS.

Tras realizar un exhaustivo análisis en lo que respecta a la información recolectada por medio de las entrevistas realizadas, se identificó las siguientes categorías.

- Funcionamiento familiar
- Motivación

Las mujeres entrevistadas oscilan en un rango de edad de entre 26 a 50 años de edad, de las cuales siete son de nacionalidad ecuatoriana, 1 venezolana y 2 colombianas, de las 10 participantes, 2 de ellas mencionan estar divorciadas, 2 están en unión libre y 6 son solteras. En lo que se refiere al nivel de instrucción, 3 terminaron la primaria, 5 de las trabajadoras sexuales tiene secundaria incompleta, dos son bachilleres y 1 llegó a nivel superior incompleto.

#### Funcionamiento familiar:

A continuación, se presenta la categoría que detalla el funcionamiento familiar de las participantes junto con sus subcategorías que se pueden identificar en la tabla 1.

**Tabla 1.**

#### Funcionamiento familiar

UNIAL 1	Subcategorías
Funcionamiento familiar	Comunicación y expresión emocional Dinámica familiar Valores familiares

#### Comunicación y expresión emocional:

En lo referente a la comunicación y expresión emocional se identificó que, en la mayoría de las trabajadoras sexuales, durante su infancia, presentó una comunicación y expresión de las emociones escasa y deficiente, lo que en algunos casos generó que buscaran entablar un tipo de relación comunicacional y afectiva más sana con sus familias en la actualidad, motivo por el cual han considerado importante que sus parejas e hijos se encuentren al tanto de la actividad económica que realizan.

Por ejemplo, una de las participantes indica lo siguiente:

“No hablaba con ellos [su propia familia] sobre eso, con mis hijos tengo una buena relación, he tratado de romper ese círculo de miedo” –(Entrevistada 1, 2023)

Otra participante menciona:

“La relación entre nosotros no era muy llevadera, no tuve mucha parte en la vida de mis hermanos, mis hijos conocen sobre mi trabajo” – (Entrevistada 3, 2023)

Por otro lado, hay trabajadoras sexuales que mencionan no haber crecido con sus progenitores, en su lugar, fueron educadas por sus abuelas, con quienes señalan haber tenido una buena relación de confianza y

## Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

expresión emocional, lo que, como consecuencia provocó que las entrevistadas desarrollarán sentimientos de rencor hacia sus padres, como se muestra en las citas expuestas a continuación:

“no me llevo con mi familia, con mi abuelita era diferente, hablábamos de todo” – (Entrevistada 2, 2023)

“La relación entre nosotros no era muy llevadera por el hecho de que me crió mi abuela, yo hablaba abiertamente de estos temas con ella” – (Entrevistada 3, 2023)

También se identificó que, a pesar de ser minoría, hay quienes mencionaron haber tenido una buena relación de confianza, comunicación y afectividad durante su infancia con su núcleo familiar, e incluso en la actualidad son apoyadas y no estigmatizadas por los miembros de sus respectivas familias.

Por ejemplo, esta participante señala:

“Es mi trabajo y ellos respetan eso y no tocan el tema para nada, quieren a mis hijos mucho” – (Entrevistada 4, 2023)

Otra participante añadió:

“nos llevábamos bien, teníamos una buena relación, no teníamos problemas” – (Entrevistada 5, 2023)

### **Dinámica familiar:**

En lo referente a la subcategoría de dinámica familiar se identificó que muchas de las trabajadoras sexuales entrevistadas, durante su infancia experimentaron violencia sexual por parte de familiares cercanos, en su mayoría por las parejas de sus madres, como es el caso de las entrevistadas 2 y 7, lo que se puede identificar en los siguientes ejemplos:

“cuando era pequeña a mí me violaron, pero mi mamá no hizo nada, le tenía miedo, porque era el marido de ella” – (Entrevistada 2, 2023)

“Casi me viola un familiar de parte de mi padrastro, el hermano de él casi me viola a los 13 años” – (Entrevistada 7, 2023)

Además, varias entrevistadas también manifestaron que fueron víctimas de violencia verbal y física a lo largo de su niñez y adultez, proveniente de sus familiares cercanos y convivientes, de forma directa e indirecta, es decir, algunas fueron agredidas personalmente y otras vieron agresión entre los demás miembros de su familia.

Por ejemplo, una entrevistada refirió lo siguiente:

“Había mucho maltrato por parte de mi padre, maltrato hacia mi mamá y hacia nosotros, físico y psicológico” – (Entrevistada 9, 2023)

Otra participante expresó:

“Mi papá maltrataba mucho a mi mamá, es algo que nos marcó tanto a mí como a mis hermanos” – (Entrevistada 10, 2023)

También se identificó que varias participantes, definen el tipo de hogar que tuvieron durante su infancia como disfuncional, con la presencia de sustancias ilícitas en sus progenitores o padres que les dejaron abandonadas debido a la pobreza en la que vivían., como se muestra a continuación.

“Vengo de un hogar disfuncional, de padres con problemas de drogas, no había armonía en mi hogar, cada quien estaba por su lado”- (Entrevista 1, 2023)

## Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

“mi padre era fumador, él fumaba, él tomaba mucho y fumaba marihuana” – (Entrevista 9, 2023)

En la actualidad, todas las participantes expresaron que han buscado modificar los patrones existentes en su niñez, mejorando su relación con sus hijos y parejas en caso de tenerlas, buscando acompañarles en cada etapa de su vida, fortaleciendo una dinámica familiar saludable con el núcleo de sus respectivos hogares.

Por ejemplo, una de las participantes refiere:

“por mis hijos, traté de romper ese círculo que había en mi vida” - (Entrevistada 1, 2023)

Otra participante indica:

“quiero hacer las cosas bien con mis hijos” – (Entrevistada 2, 2023).

### Valores familiares:

En lo referente a la última subcategoría de funcionamiento familiar correspondiente a los valores familiares sobresalen varios, entre ellos la responsabilidad, esto en lo referente a hacerse cargo de sus propias decisiones y de su familia como cabezas de hogar y proveedoras, esto se identificó a través de las siguientes menciones.

“no creo que soy una madre perfecta, pero soy una madre responsable” – (Entrevistada 4, 2023)

Otro valor importante resaltado entre las participantes es el de decir la verdad, esto en lo que se refiere a comunicar a su familia sobre la decisión que han tomado para ejercer el trabajo sexual, por lo que infieren que es necesario poner al tanto a sus hijos y demás familiares sobre lo mencionado.

Por ejemplo, una participante expone:

“es bueno decirles la verdad para que ellos también conozcan el esfuerzo” – (Entrevistada 2, 2023)

Además, también se mencionó:

“A mi hijo le dije la verdad, él ya sabe en qué trabajo, desde niño el vio como yo sufrí” – (Entrevistada 8, 2023)

Otra de las cosas que varias de las participantes consideran relevante tratar e inculcar en sus familias, es la educación sexual, esto debido a las normativas existentes en su trabajo, hallaron importancia en compartir con sus hijos lo sustancial que es utilizar anticonceptivos y preservativos.

Es así, que una de las participantes manifiesta lo siguiente:

“es una forma de mantenerles seguros para que no les pase algo sin su consentimiento” – (Entrevistada 9, 2023).

Mientras que otra participante indicó:

“en casa hablo abiertamente del tema, les digo que se cuiden con el preservativo” – (Entrevistada 10, 2023)

Sin embargo, también se identificó un alto nivel de normalización en lo referente a la sexualidad en sus hijos menores de edad, esto en una gran parte de las entrevistadas, ya que indican que sus hijos de entre 14 y 16 años mantienen una vida sexual activa, lo que se puede evidenciar en las citas presentadas a continuación:

“a mi hija de 16 años le digo que no hay necesidad de ser trabajadora sexual contagiarse de las enfermedades puede

# Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

cualquiera” – (Entrevistada 7, 2023)

“mijo ya perdió su virginidad, tiene 14 años y va a tener 15, entonces por eso si le hablo bastante de ese tema” – (Entrevista 8, 2023)

## Motivación:

A partir de aquí se muestran los resultados de la segunda y última categoría, la que corresponde a la motivación de las entrevistadas, junto con las subcategorías detalladas en la tabla 2.

**Tabla 2.**

## Motivación

UNIAL 2	Subcategorías
Motivación	Fisiológica
	Seguridad
	Sociales o de pertenencia
	Estima
	Autorrealización

## Fisiológica:

En lo referente a la categoría fisiológica se pudo identificar que varias de las entrevistadas se sienten motivadas a laborar como trabajadoras sexuales debido a la necesidad de alimentación, tanto personal como familiar, debido a su condición de cabezas de hogar, priorizando las necesidades de sus hijos.

Por ejemplo, una de las entrevistadas expresó lo siguiente:

“no voy a dejar morir a mis hijos de hambre,

hay decisiones difíciles que toca tomar” – (Entrevistada 1, 2023)

De la misma forma, otra participante mencionó:

“me pongo a llorar, si me estreso bastante, a veces cuando no tengo plata para la comida” – (Entrevistada 2, 2023)

Otra de las motivaciones que se resalta dentro de la investigación corresponde al manejo de tiempo y descanso al que pueden acceder, dado a la informalidad de su labor, expresan que esto les permite estar más al tanto de sus familias, de sus quehaceres, debido a que pueden decidir su horario laboral según su conveniencia.

Es así que una de las entrevistadas comentó lo siguiente:

“yo mando a mi hija a la escuela, vengo a trabajar, estoy pendiente de ellos, yo les cocino, yo estoy muy pendiente de todo” – (Entrevistada 1, 2023)

Otra participante compartió la causa que le motivó a escoger el trabajo sexual:

“eso me motivaba a levantarme, irle a dejar al jardín, recogerlo, ir a comer con él, ir a la escuelita también, yo lo iba a dejar, yo lo iba a recoger, le iba a dejar a la casa y luego me regresaba” – (Entrevistada 4, 2023)

## Seguridad:

Las trabajadoras sexuales que participaron, mencionan que su salud es un factor importante dentro de la profesión que ejercen y sienten que reciben el suficiente apoyo de las autoridades al respecto, puesto que cuentan con visitas mensuales al centro de salud para realizarse exámenes, con la finalidad de evitar Enfermedades de

## Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

Transmisión Sexual (ETS), además de que se les facilita preservativos para laborar.

En la siguiente cita una de las participantes comenta lo dicho anteriormente:

“Uso preservativo, cada mes estoy haciéndome exámenes” – (Entrevistada 10, 2023)

Otra de las entrevistadas también respaldó lo mencionado:

“Tengo mis relaciones sexuales acá en la calle con preservativo y cada mes voy al centro de salud y voy a hacerme los exámenes de todas las enfermedades, es un carnet amarillo que tengo, yo cada mes voy y me hacen todas las pruebas” – (Entrevistada 9, 2023)

En lo que concierne a seguridad económica, mencionan que hay inestabilidad, dado que no hay un sueldo fijo, por lo que dependen de la fluidez de clientela que haya, lo que es intermitente, indican que hay días que no adquieren ganancias, lo cual les produce estrés y preocupación.

Una participante lo manifiesta de la siguiente manera:

“a veces como que sí me estreso un poquito que pienso en que no me salen las cosas como yo quiero, a veces no hay dinero” – (Entrevistada 4, 2023)

Otra participante se refirió a la situación económica de este modo:

“a veces como que sí me estreso un poquito que pienso en que no me salen las cosas como yo quiero, a veces no hay dinero” – (Entrevistada 4, 2023)

En cuanto a seguridad física, mencionan en

su mayoría que esta es inexistente, dado a que, diariamente se presentan casos de violencia en la calle, tanto entre compañeras como con sus clientes, comentan situaciones de agresión, experiencias que les han generado traumas y se sienten abandonadas por la policía, ya que no interfieren en ello, esto les produce sensaciones de inseguridad y miedo.

Esto se puede interpretar a través de la siguiente narración de una de las entrevistadas:

“lo que más me marcó fue cuando un cliente, me cogió a la fuerza, me cogió del cuello y me tiró contra la pared, me metió una cachetada, yo en mi bolsito antes cargaba una navajita pequeña, al ver que él me estaba agrediendo, yo saqué mi navaja y se la puse en el pecho, yo estaba más asustada que él y le dije “o me suelta o yo se la pego”, cuando él se corrió yo abrí la puerta, yo estaba desnuda y salí a que me auxilien” - (Entrevistada 9, 2023)

### **Sociales o de pertenencia:**

Las interacciones sociales en el trabajo sexual según las entrevistadas son complejas, ya que no todas, en casos muy específicos existe discriminación debido a que 3 de ellas son extranjeras, se identifican además conflictos, incluso de agresión física y verbal.

Así, una de las participantes da a conocer su experiencia como trabajadora sexual extranjera:

“A mí no me querían aquí por el hecho de ser venezolana y fue duro, de mis propias compañeras, las críticas, hubo mucha discriminación del propio grupo” –

## Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

(Entrevistada 3, 2023)

Otra participante narra una experiencia conflictiva con una de sus compañeras:

“a veces hay chicas que vienen a los tiempos y quieren atacar como me pasó uno de estos días, una tipa subió, se pone a decir que yo le tengo pica, que yo le tengo envidia, viene y me pega, yo me le abro, pero no se da cuenta que mi mano es más pesada que la de ella y no sabía ni por donde le agarré y le pegué, echó a correr mejor y se asustó de ver que reaccioné” – (Entrevistada 4, 2023)

También se evidenció, que en algunos de los casos existe compañerismo y buen trato entre ciertos grupos, mencionan amistad y confianza, también resaltan el apoyo entre ellas cuando algo sucede, debido a la ausencia de las autoridades en lo referente a seguridad.

Una participante comenta el apoyo que se brindan entre sí:

“En ese sentido sí, entre todas nos apoyamos, cuando vemos que alguien se está portando agresivo, entre todas nos unimos” – (Entrevistada 9, 2023)

Otra participante señala la amistad que tiene con algunas de sus compañeras

“Tengo un grupo, hay un grupo, que nos llevamos bien, nos escribimos, conversamos, eso muere ahí, yo creo que hay confianza, hay respeto, no me discriminan por lo que yo soy” – (Entrevistada 4, 2023)

Finalmente, en lo que corresponde al área social o de pertenencia, se habla sobre el trato que la sociedad da a las trabajadoras sexuales, a través de los insultos que les

proporcionan en la calle y como son estigmatizadas por quienes las tratan.

Por ejemplo, esto se puede interpretar a través de lo que una de las participantes supo expresar:

“la sociedad nos ha tomado fotos, los moradores nos han pasado insultando” – (Entrevistada 4, 2023)

Otra participante mencionó:

“una está trabajando, y hay personas que pasan y te miran y te señalan y te hacen feo y como que te esquivan,” – (Entrevistada 8, 2023)

### **Estima:**

En lo que se refiere a estima, se identificó que las trabajadoras sexuales participantes en la investigación, en su mayoría se autodescriben como personas con un alto nivel de autoestima, ya que toman su labor como un trabajo más y consideran que no deben ser estigmatizadas ni maltratadas, dando a conocer que no se sienten afectadas por los comentarios diarios que escuchan.

Esto se determina a través de la siguiente mención:

“no me enorgullece, pero tampoco me avergüenza lo que hago, entonces tengo que respetarme, yo me acepto a mí misma” – (Entrevistada 3, 2023)

Otra de las participantes hace alusión al mismo tema de la siguiente manera:

“yo me siento bien, tranquila, relajada, porque es mi trabajo y lo tomé de esa manera, normal” – (Entrevistada 4, 2023)

En lo que respecta a los logros que han podido adquirir, sienten frustración, dado

## Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

que piensan que se han quedado estancadas y no han podido acceder a una mejor calidad de vida, no en todos los casos, pero si es más recurrente ese sentimiento entre las participantes, ya que comentan que no se les brinda la oportunidad de progresar a través de otras ofertas laborales.

Una participante lo expresa del siguiente modo:

“como quieren que salgamos de esto si no nos dan una oportunidad, como van a saber que no les voy a pagar si nunca me han prestado, cómo sabe que no voy a ser responsable si nunca me han dado una responsabilidad” – (Entrevistada 1, 2023)

Otra participante comparte su percepción de este modo:

“Quisiera poder salir y no estar más en la calle, mire cuantas mujeres, madres solteras, abuelas, de la tercera edad y todavía están en las calles” – (Entrevistada 10, 2023)

### **Autorrealización:**

La meta más repetitiva entre las participantes es poder dejar el trabajo sexual y dedicarse a un emprendimiento en el que al igual que ahora pueda permitirles disponer de su tiempo para realizar sus actividades y poder estar al tanto de sus familias, como se muestra a continuación:

“yo he dicho, termino mi casa, recojo una platita para ponerme, aunque sea una tienda o algo, porque a mí no me gusta trabajar de esto” – (Entrevistada 5, 2023)

Otra participante menciona lo siguiente:

“Quiero salirme del trabajo sexual, pero como usted debe saber, una se acostumbra a ser su propia jefa de alguna manera, quiero

un emprendimiento mío” – (Entrevistada 9, 2023)

Otra de las metas mencionadas reiterativamente es la de darles a sus hijos la posibilidad de culminar sus estudios, ya que, hacen alusión a la importancia que tiene que la historia de ellas no se repita con sus descendientes, en su mayoría mencionan que esta es su principal motivación para continuar en el trabajo sexual hasta que la etapa estudiantil de sus hijos llegue a término, debido a su sentido de responsabilidad como madres y cabezas de hogar.

“yo no tuve el derecho de estudiar ni nada de eso, entonces yo a ellos les estoy dando el estudio” – (Entrevistada 2, 2023)

Otra entrevistada lo expresó de esta manera:

“él tiene que ser bachiller, hacerse profesional, porque depende de mí, y es mi responsabilidad” – (Entrevistada 10, 2023)

## **4. DISCUSIÓN**

Con respecto al funcionamiento familiar se obtuvo que la comunicación y expresión emocional fue un componente complejo durante las etapas de infancia y adolescencia, ya que mencionan no haber podido compartir sus sentimientos, emociones y percepciones con los miembros de sus núcleos familiares, sin embargo, contemplan que en la actualidad esto ha sido modificado por ellas con sus respectivos hogares, dado que, han encontrado la importancia de mantener un ambiente saludable para evitar la repetición de patrones.

La dinámica familiar de estas personas fue compleja en las primeras etapas de vida, ya que 9 de 10 de ellas mencionan haber tenido

## Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

hogares disfuncionales con situaciones de diversos tipos de violencia, abandono por parte de los progenitores, familiares con uso problemático de sustancias psicotrópicas, entre otras, de igual manera, se muestra que, en su funcionamiento familiar actual, han buscado modificar estas diversas situaciones de manera positiva para proporcionar a sus hijos y parejas un ambiente saludable y seguro.

Por otro lado, los valores familiares de los que mayormente se hace mención, son la responsabilidad, la verdad y la educación sexual, ya que consideran que su trabajo se debe a la responsabilidad que deben tener como cabezas de hogar, además, indican que es relevante decir la verdad a sus hijos sobre el trabajo que ejercen, debido a la comunicación que consideran importante tener, la educación sexual se considera fundamental en todas estas familias, sin embargo, se identificó que hay normalización con los menores de edad en cuanto a su sexualidad y al permisivismo en lo que se refiere a este campo.

Además, en cuanto a esta variable, los autores Aspajo y Huarca (2017) secundan los resultados del presente trabajo académico, ya que encontraron que el funcionamiento familiar de las trabajadoras sexuales en su estudio, es satisfactorio en un 68,6% en una población de 70 personas, estuvo basado únicamente en el funcionamiento familiar actual, por lo que se puede corroborar que la información encontrada es similar.

Tomando en cuenta que todas las trabajadoras sexuales entrevistadas son madres solteras, se identificó que en el estudio del autor Valenzuela (2019) quien se

centró en estudiar el funcionamiento familiar de mujeres solteras, encontró que hay un alto porcentaje de disfunción familiar y ambiente poco saludable el que corresponde al 93,3%, de 8 participantes, lo que difiere del presente estudio, dado que no se encontraron situaciones conflictivas en la actualidad en las entrevistadas.

Otro importante estudio, corresponde al autor Auquilla (2021), donde identifica que el inicio temprano de una vida sexual activa en menores de edad, está relacionado con la disfuncionalidad familiar. En el caso del trabajo actual, se consideró un factor para el inicio de la vida sexual activa en menores de edad, la profesión de las madres, ya que la normalización de la actividad sexual está ligada a la misma.

En cuanto a motivación, dado a los hallazgos de la investigación se evidenció que, basándose en la teoría de Abraham Maslow (1943) las participantes se encuentran motivadas a ejercer el trabajo sexual debido a varias razones, como la necesidad de alimentación, de seguridad financiera, de cumplimiento de metas personales y se encuentran vulneradas en cuanto a su autorrealización y estima, debido a la discriminación y falta de oportunidades, tomando en cuenta que es un trabajo estigmatizado e informal.

Al igual que en este estudio, el autor Lume (2019), identificó que las trabajadoras sexuales se ven ampliamente motivadas a ejercer el trabajo sexual debido a los factores socioeconómicos, debido a la falta de empleo y a los pocos recursos que han podido acceder y que es un grupo vulnerable debido a las situaciones de riesgo que enfrentan diariamente con situaciones de

## Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

violencia que se presentan entre ellas y con su clientela, teniendo poco acceso a la seguridad física.

Las autoras Mantilla y Rey (2019), por otro lado, encontraron que la mayor motivación de las trabajadoras sexuales es su familia, ya que, como madres solteras, son cabezas de hogar y surten a sus familias de alimentación, salud, dinero, etc. Por lo que relacionan al funcionamiento familiar con la motivación de manera directa, lo que fue el objetivo general de esta investigación en concreto, coincidiendo totalmente con la autora.

Finalmente, la autora González (2021), tras investigar a profundidad la discriminación a la que son sometidas las trabajadoras sexuales debido a la estigmatización existente en la sociedad, concluye que esta práctica afecta severamente en la autoestima de estas mujeres, creando afecciones a su salud mental, lo que se entrevistó del mismo modo en el estudio actual, ya que estar expuestas a insultos y malos tratos diariamente les afecta y crea mecanismos de defensa o sintomatología depresiva.

### CONCLUSIONES:

Para finalizar, en lo referente a analizar la relación existente entre el funcionamiento familiar y la motivación en trabajadoras sexuales, se puede señalar que todas las entrevistadas mencionaron como mayor motivación para ejercer el trabajo sexual, a su familia, específicamente a sus hijos. Además, de que se denotó que la comunicación, la dinámica y los valores familiares se ven afectados con la motivación fisiológica, de seguridad y de autorrealización, ya que sus necesidades de

alimentación, salud, economía y metas a corto, mediano y largo plazo, están entrelazadas entre sí.

En lo que implica describir el tipo de funcionamiento familiar presente en las trabajadoras sexuales, para ello se tomó en cuenta tres subcategorías, éstas fueron “comunicación y expresión emocional”; “dinámica familiar” y “valores familiares”. Las preguntas de esta UNIAL buscaron recabar información sobre su funcionamiento familiar en la infancia, adolescencia y en la actualidad. Al reunir todos estos datos, se llegó a la conclusión de que 9 de 10 participantes formaron parte de familias disfuncionales (convivencia con los abuelos y no con los padres, distintos tipos de violencia, padres con consumo problemático de sustancias, etc.) en su niñez y adolescencia, motivo por el cual buscan cambiar eso con sus respectivas familias de la actualidad, fomentando un ambiente más saludable en sus respectivos hogares.

En lo que se refiere a caracterizar las motivaciones de las trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito, se empleó la teoría sustentada por Abraham Maslow, haciendo uso de su pirámide, la cual se divide en 5 subcategorías: fisiológicas; seguridad, sociales o de pertenencia; estima y autorrealización. Todas las participantes mencionaron que su motivación está enfocada en la seguridad financiera, de alimentación y de autorrealización. Debido a las metas que se han planteado de manera individual (culminación de los estudios por parte de los hijos, tener un emprendimiento, tener un trabajo estable, adquirir una vivienda, etc.) las participantes trabajan a diario. Sin embargo, también mencionan

## Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

que carecen de seguridad física, ya que son discriminadas y esto afecta a su autoestima.

Por último, se planteó explicar la influencia del funcionamiento familiar en las motivaciones de las trabajadoras sexuales. Esto ocurre, debido a que, las participantes, tras evaluar las necesidades de su familia, se vieron motivadas a laborar dentro del trabajo sexual, es decir, que esto influyó en su decisión, ya que, durante las entrevistas, se mencionan situaciones de crisis familiares, como enfermedades, pobreza, hambre, entre otras. De este modo se identifica que el funcionamiento familiar que presentan actualmente las participantes influye directamente en su motivación, ya que, se encuentran laborando en esta profesión con la finalidad de sacar adelante a su progeñie.

### **LIMITACIONES:**

Una de las dificultades para llevar a término la investigación, fue la escasez de trabajos publicados tanto de las variables escogidas, como de la población en la que se centró, especialmente en el enfoque cualitativo.

Otra limitante fue la dificultad para acceder a la población estudiada, ya que requieren de un tipo de retribución económica para acceder a ser entrevistadas.

Finalmente, se puede tomar como limitación el riesgo personal que adquiere la investigadora al inmiscuirse en el entorno en el que laboran las trabajadoras sexuales.

### **RECOMENDACIONES:**

Tras la realización del estudio académico, se sugiere tomar en cuenta la importancia de brindar apoyo psicológico debido a la necesidad de compartir sus experiencias con

personas ajenas a su círculo, ya que se sienten juzgadas, discriminadas y abandonadas por la sociedad y autoridades.

Se propone, además generar conciencia a la sociedad, ya que existe mucha estigmatización hacia el grupo de trabajadoras sexuales, lo que se manifiesta a través de insultos, burlas y gestos poco afables, impactando en la salud mental de estas mujeres. Esto se puede lograr a través de campañas, talleres o difusión de información verídica.

Por último, se podría llegar a acuerdos con las autoridades, generando mesas de diálogo, con la finalidad de salvaguardar la seguridad física de la población del estudio realizado, ya que, se identificó que es un entorno expuesto a mucha violencia.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.

- Aspajo Ortiz, A.S. y Huarca Contreras, L. C. (2018). *Funcionamiento familiar y nivel de autoestima de trabajadoras sexuales, atendidas en el centro de salud Jorge Chavez, Puerto Maldonado – 2017*. [Tesis de grado, Universidad Nacional Amazonas de Madre de Dios]. Repositorio Institucional UNAMAD.  
<https://repositorio.unamad.edu.pe/handle/20.500.14070/263>
- Auquilla-Guzmán, A. (2021). Funcionamiento familiar en relación con la conducta sexual de riesgo en adolescentes: Una revisión integradora de la literatura. *South Florida Journal of Development*, 2(2), 3700–3716. <https://doi.org/10.46932/sfjdv2n2-208>
- Blanco Álvarez, T. M., Corea-Torres, K. y Rodríguez-Valerio, E. (2020). Consumo de sustancias psicoactivas como estrategia de afrontamiento en mujeres trabajadoras sexuales de la asociación la sala, Costa Rica. *Revista de Ciencias Sociales*, 1(168), 145-166. <https://doi.org/10.15517/rcs.v0i168.43977>
- Cabezas-Caro, L.F. y Celis-Crespo, C.G. (2022). *Funcionamiento familiar y agresividad en estudiantes del II ciclo de la Facultad de Ingeniería de una universidad privada de Huancayo-2022*. [Tesis de grado, Universidad Peruana Los Andes]. Repositorio Institucional UPLA.  
<https://repositorio.upla.edu.pe/handle/20.500.12848/3839>
- Delfín.Ruiz, C., Cano-Guzmán, R. y Peña-Valencia, E. (2020). Funcionalidad familiar como política de asistencia social en México. *Revista de Ciencias Sociales*, 26(2), 42-53.  
<https://www.redalyc.org/journal/280/28063431006/28063431006.pdf>
- Espinoza-Ibacache, J. y Íñiguez-Rueda, L. (2018). Prácticas profesionales del sexo: el saber de las trabajadoras sexuales en las calles de Iquique. *Revista Chungará (Arica)*, 50(4), 663-671. <http://dx.doi.org/10.4067/S0717-73562018005002001>
- Galeano-Terán, A. (2021). Estudio documental de la motivación en Educación Física: análisis de su evolución. *Revista Cognosis*, 6(4), 71–92.  
<https://doi.org/10.33936/cognosis.v6i4.4329>
- García Pardo, L.V. (2022). *La motivación laboral un eje que conduce al bienestar de los empleados*. [Tesis de grado, Universidad Militar Nueva Granada]. Repositorio Institucional UMG.  
<https://repository.unimilitar.edu.co/handle/10654/43925>
- González-Fernández, T. (2021). Desigualdades y discriminaciones de las trabajadoras sexuales migrantes. *UNIVERSITAS. Revista de Filosofía, Derecho y Política*, 1-38, 74-97.  
<https://doi.org/10.20318/universitas.2022.6579>
- Goytortúa-Chambon, F.J. (2023). El consentimiento informado en el entorno de la vacunación obligatoria, el código de Nuremberg y el derecho internacional. *Revista Jurídico Ibero*, 1(14), 67-85. <https://juridica.iberomx.com/index.php/juridi/article/view/182>
- Hernández, M.Y. (2021). Motivación y rendimiento académico basado en la postura de Abraham Maslow. [Tesis de doctorado, Universidad pedagógica experimental libertador instituto pedagógico rural Gervasio Rubio]. Tesis doctorales. <https://espacio-digital.upel.edu.ve/index.php/TD/article/view/256>
- Hernández, N., Salas, A. y Altuve, J. (2020). Afrontamiento, funcionamiento familiar y calidad

## Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

- de vida relacionada con la salud en cuidadores venezolanos de pacientes con cáncer. *Revista psicología y salud*, 30(2), 161-172. <https://doi.org/10.25009/pys.v30i2.2651>
- Hernández-González, O. (2021). Aproximación a los distintos tipos de muestreo no probabilístico que existen. *Revista Cubana de Medicina General Integral*, 37(3), 1-3. [http://scielo.sld.cu/scielo.php?pid=S0864-21252021000300002&script=sci\\_arttext](http://scielo.sld.cu/scielo.php?pid=S0864-21252021000300002&script=sci_arttext)
- Imhoff, D., Dreizik, M. y Brussino, S. (2020). Análisis psicosocial del prejuicio hacia trabajadoras sexuales. *Revista CS*, 1(30), 173-196. <https://doi.org/10.18046/recs.i30.2879>
- Islas Torres, C., y Carranza Alcántar, M. del R. (2020). Análisis de contenido de una experiencia formativa a través de aula invertida. *Revista Virtual Universidad Católica Del Norte*, (61), 3–18. <http://34.231.144.216/index.php/RevistaUCN/article/view/1196>
- Llaga-Fernández, R. y Llumipanta-Silva, A.V. (2022). *La motivación en la justicia indígena Kichwa y ordinaria en el Ecuador, una mirada intercultural*. [Tesis de posgrado, Universidad Tecnológica Indoamérica]. DSpace Universidad Indoamérica. <https://repositorio.uti.edu.ec/handle/123456789/4927>
- Llaga-Vargas, E.F., Murillo-Pardo, J.J., Panchi-Moreno, K.P., Paucar-Paucar, M.M. y Quintanilla-Orna, D.T. (2019). La motivación como factor en el aprendizaje. *Revista Atlante*, 1(1). 1-6. <https://www.eumed.net/rev/atlante/2019/06/motivacion-aprendizaje.html>
- Lume Mercado, D. (2019). *Causas motivacionales que llevan a las mujeres a prostituirse en el distrito de río negro Satipo 2017*. [Tesis de grado, Universidad Inca Garcilaso de la Vega]. Repositorio Institucional Universidad Inca Garcilaso de la Vega. <http://intra.uigv.edu.pe/handle/20.500.11818/3869>
- Mantilla-Sandoval, S.A. y Rey-Acosta, M.Y. (2019). *Motivación en mujeres que ejercen la prostitución en zona de frontera*. [Tesis de grado, Universidad de Pamplona]. Repositorio Institucional Universidad de Pamplona. <http://repositoriodspace.unipamplona.edu.co/jspui/handle/20.500.12744/4427>
- Meneses-Falcón, C. (2023). Diferencias de género en el trabajo sexual. *Revista Gazeta de antropología*, 39(2), 1-17. DOI: 10.30827/Digibug.84348
- Merchan-Morales, A.M. (2022). Teorías de motivación y su relación en el ámbito laboral. *Revista de Investigación, Formación y Desarrollo: Generando Productividad Institucional*, 10(2), 81-86. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8625447>
- Morato-Rodríguez, L. (2022). La motivación en el asesinato serial. *Revista de Criminología, Psicología y Ley*, 4(7), 3-67. [https://cripsiley.usal.es/wp-content/uploads/sites/46/2022/09/3-68\\_Morato\\_Rodri%CC%81guez\\_Lidia\\_La\\_motivacio%CC%81n\\_en\\_el\\_asesinato\\_serial-1.pdf](https://cripsiley.usal.es/wp-content/uploads/sites/46/2022/09/3-68_Morato_Rodri%CC%81guez_Lidia_La_motivacio%CC%81n_en_el_asesinato_serial-1.pdf)
- Moreno Proaño, G.M. y López-Jiménez, A. M. (2020). *Rasgos de personalidad y perfil de motivación en el personal policial del circuito Solanda de la Ciudad de Quito en el año 2019*. [Tesis de grado, Universidad Tecnológica Indoamérica]. DSpace Universidad Indoamérica. <https://repositorio.uti.edu.ec/handle/123456789/1948>

## Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

- Piza-Burgos, N.D., Amaiquema-Márquez, F.A. y Beltrán-Baquerizo, G.E. (2019). Métodos y técnicas en la investigación cualitativa. Algunas precisiones necesarias. *Revista Conrado*, 15(70), 455-459. [http://scielo.sld.cu/scielo.php?pid=S1990-86442019000500455&script=sci\\_arttext&tlng=pt](http://scielo.sld.cu/scielo.php?pid=S1990-86442019000500455&script=sci_arttext&tlng=pt)
- Ramírez-Pereira, M., Casis-Tapia, D., Castellano-Yáñez, M.I., Covarrubias-Vigar, A., Figueroa-Farías, D., López-Muñoz, J. y Uribe-Vidal, A. (2019). Percepciones corporales en trabajadoras sexuales. *Revista Enfermería: Cuidados Humanizados*, 6(1), 37-45. [http://www.scielo.edu.uy/scielo.php?pid=S2393-66062017000100037&script=sci\\_arttext](http://www.scielo.edu.uy/scielo.php?pid=S2393-66062017000100037&script=sci_arttext)
- Ramos-Galarza, C.A. (2015). Los paradigmas de la investigación científica. *Revista Avances en psicología*, 23(1), 9-17. <https://doi.org/10.33539/avpsicol.2015.v23n1.167>
- Reales-Chacón, L., Robalino-Morales, G., Peñafiel-Luna, A., Cárdenas-Medina, J., y Cantuña-Vallejo, P. (2022). El Muestreo Intencional No Probabilístico como herramienta de la investigación científica en carreras de Ciencias de la Salud. *Revista Universidad Y Sociedad*, 14(S5), 681-691. <https://rus.ucf.edu.cu/index.php/rus/article/view/3338>
- Reyes-Narváez, S. y Oyola-Canto, M. (2022). Funcionalidad familiar y conductas de riesgo en estudiantes universitarios de ciencias de la salud. *Revista Comunicación*, 13(2), 127-137. <http://dx.doi.org/10.33595/2226-1478.13.2.687>
- Rivera-Acosta, E. (2021). *Funcionamiento familiar de los trabajadores del servicio de conservación y vigilancia de la DIRESA Ayacucho-2018*. [Tesis de grado, Universidad Católica Los Ángeles Chimbote]. Repositorio Institucional ULADECH. <https://repositorio.uladech.edu.pe/handle/20.500.13032/20479>
- Saavedra-Hernández, A.M. y Vallejo-Rodríguez, D.S. (2023). *Percepción de la salud mental de las trabajadoras sexuales transgénero de una localidad de la ciudad de Bogotá*. [Tesis de grado, Universidad Antonio Nariño]. Repositorio UAN. <http://repositorio.uan.edu.co/handle/123456789/7683>
- Seijo-Galán, S., Freire, C. y Ferradás, M. M. (2020). Tipos de motivación en relación a la ansiedad ante los exámenes en el alumnado de educación primaria. *Revista publicaciones*, 50(1), 265-274. <https://ruc.udc.es/dspace/handle/2183/27039>
- Valdiviezo-Verdezoto, C.Y. y Lara-Machado, J.R. (2021). Influencia del funcionamiento familiar y bienestar psicológico en padres de familia ecuatorianos. *Revista Médica Electrónica*, 43(4), 1-14. <https://revmedicaelectronica.sld.cu/index.php/rme/article/view/4345>
- Valenzuela-Cosinga, E. (2020). *Funcionamiento familiar de las madres adultas beneficiarias del comedor popular Virgen María del barrio Chillama, distrito Seclla, provincia Angaraes, departamento Huancavelica 2018*. [Tesis de grado, Universidad Católica Los Ángeles Chimbote] Repositorio Institucional ULADECH. <https://repositorio.uladech.edu.pe/handle/20.500.13032/18173>
- Vargas-Jaimes, C., Villafaña-Montiel, L.G., Moysen-Chimal, A. y Eguiluz-Romo, L. (2019). Estrategias de afrontamiento y funcionamiento familiar en padres de hijos con intento suicida, *Revista Enseñanza e Investigación en Psicología*, 1(2), 231-243.

# Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

<http://ri.uaemex.mx/handle/20.500.11799/105542>

- Vargas, K. y Acuña, J. (2020). El constructivismo en las concepciones pedagógicas y epistemológicas de los profesores. *Revista Innova Educación*, 2(4), 555-575. <https://doi.org/10.35622/j.rie.2020.04.004>
- Veiga-García, E. y Dujo-López, V. (2022). Repercusiones psicopatológicas en las mujeres adultas que ejercen la prostitución una revisión sistemática. *Revista Psicopatología Clínica Legal y Forense*, 22(1), 63-90. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8962544>
- Villarreal-Puga, J. y Cid-García, M. (2022). La Aplicación de Entrevistas Semiestructuradas en Distintas Modalidades Durante el Contexto de la Pandemia. *Revista Científica Hallazgos*, 7(1), 52-60. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8474986>
- Villavicencio-Aguilar, C. y López-Larrosa, S. (2019). Funcionamiento familiar y estrategias de afrontamiento de madres y padres de preescolares con discapacidad intelectual. *Revista Ciencia UNEMI*, 12(31), 140-153. <https://doi.org/10.46932/sfjdv2n2-208>

## AGRADECIMIENTOS.

Agradezco a mi madre, por todo el amor y sacrificio, por cumplir mi sueño y por haberlo hecho suyo también, por el ejemplo y los valores que me inculcó desde pequeña y por hacer de mí una persona con metas y principios.

A mi hermano, abuelita y padre, por alegrarse de cada logro, por ser una bocanada de aire y brindarme su apoyo y acompañamiento.

A mis amigos, Anita y Alejandro, por apersonarse de esta tesis, preocuparse y ayudarme en el proceso de su realización.

A mis amigas del plantel, por cada trabajo grupal realizado, por cada momento ameno dentro y fuera de las aulas de clase.

A mis docentes, MSc Paulina Pérez, MSc. Luis Iriarte, MSc. Jacqueline Gordón, MSc. Paulina Guerra, quienes me han impartido sus conocimientos y me brindaron apoyo durante mi formación académica.

## DEDICATORIA.

Dedico esta tesis a mi madre, Susana Florencia quien ha sido mi soporte y apoyo incondicional, a lo largo de mi vida personal y académica.

A mi hermano, Mathews Tapia quien siempre expresó su orgullo hacia mí y me brindó su ayuda en cada actividad práctica.

A mi abuelita, Pastora Ramos, por ser un soporte vital y motivarme a mejorar como persona

## Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

y futura profesional.

A mi padre, William Tapia, independientemente de la consanguinidad, su figura en los diversos aspectos de mi vida ha sido trascendental

A mi prima Karolina Marín, por estar presente, en cada bajón emocional y a veces económico.

A mi tío Félix Florencia, por alegrarse de cada uno de mis logros hasta el final de cada etapa.

ANEXOS.

**CONSENTIMIENTO INFORMADO**

Yo, \_\_\_\_\_ identificado con C.I. \_\_\_\_\_, acepto y doy mi autorización a **JOSSEYN MAYTE BONIFAZ FLORENCIA** con C.I. **1753961125**. A utilizar la información contenida en la entrevista semiestructurada, la cual tiene como objetivo realizar un proyecto de investigación basado en El funcionamiento familiar y motivación. Este trabajo se desarrolla con fines estrictamente académicos.

Así mismo declaro que he sido informado/a que puedo retirarme del proceso en cualquier momento. Que he sido informado/a del manejo de la estricta confidencialidad y manejo de la información suministrada.

Atentamente,

\_\_\_\_\_

NOMBRE DEL COLABORADOR

# Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

## ENTREVISTA SOBRE EL FUNCIONAMIENTO FAMILIAR Y LA MOTIVACIÓN EN TRABAJADORAS SEXUALES EN LA CIUDAD DE QUITO

**Objetivo:** Conocer la relación existente entre el funcionamiento familiar y la motivación en las trabajadoras sexuales.

**Participantes:** Trabajadoras sexuales

\*Previa a la entrevista, se solicitará la firma del consentimiento informado a las participantes\*

**Datos sociodemográficos:**

**Edad:**

**Estado civil:**

**Cantidad de personas que viven en el hogar:**

**Nivel de instrucción:**

**Funcionamiento familiar:**

1. ¿Quiénes formaban parte de su familia durante su niñez?
2. ¿Qué recuerdos importantes tiene de su familia durante su niñez?
3. ¿Cuénteme sobre su familia cuando usted era niña?
4. ¿Qué tipos de problemas ocurrieron en su hogar a lo largo de su niñez?
5. ¿Cómo les comunicaba a sus padres o cuidadores sobre sus sentimientos y preocupaciones?
6. ¿Qué relación existe entre la dinámica familiar en la que vivió en su infancia y su actual trabajo?
7. ¿Ha conversado sobre su elección profesional con su familia? ¿Cómo han reaccionado?
8. ¿Cómo afecta su trabajo a las relaciones familiares?
9. ¿Qué estrategias utiliza para mantener la privacidad y proteger a su familia de posibles estigmatizaciones?
10. ¿Tiene hijos? Si es así, ¿conocen sobre su trabajo, ¿cómo se los explica y cómo lo manejan?

## Funcionamiento familiar y motivación en trabajadoras sexuales en la ciudad de Quito

11. ¿Ha tenido que tomar decisiones difíciles relacionadas con su trabajo debido a las necesidades de su familia?
12. ¿Cómo se cuida a sí misma y a su familia en términos de salud y seguridad?
13. ¿Qué recursos o apoyo necesita para fortalecer sus relaciones familiares mientras trabaja en esta profesión?
14. ¿Cómo gestiona el estrés o las tensiones familiares que puedan surgir debido a su trabajo?

### **Motivación:**

1. ¿Qué le motivó a laborar como trabajadora sexual?
2. ¿Cuáles son sus metas y objetivos personales o profesionales?
3. ¿Cómo se siente con respecto a su trabajo como trabajadora sexual?
4. ¿Qué desafíos ha enfrentado en su trabajo y cómo los has superado?
5. ¿Cómo maneja las posibles situaciones de riesgo o seguridad en su trabajo?
6. ¿Qué medidas toma para protegerse a sí misma, tanto física como emocionalmente?
7. ¿Ha experimentado algún tipo de estigma o discriminación como trabajadora sexual? ¿Cómo lo maneja?
8. ¿Cómo influyen sus experiencias personales y circunstancias de vida en su motivación como trabajadora sexual?
9. ¿Qué apoyo o recursos le gustaría tener para mejorar su calidad de vida y bienestar como trabajadora sexual?