

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA INDOAMÉRICA

CENTRO DE ESTUDIOS DE POSGRADO

MAESTRÍA EN GESTIÓN DE PROYECTOS SOCIO

PRODUCTIVOS

TEMA:

ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ECONÓMICA DEL PERSONAL DE TROPA DEL EJÉRCITO ECUATORIANO EN LA CALIDAD DE VIDA DE LAS FAMILIAS ACANTONADAS DENTRO DE LA CIUDAD DE CUENCA CORRESPONDIENTE AL 2015.

Trabajo de Investigación previo a la obtención del Grado de Magister en Gestión de Proyectos Socio Productivos

Autor:

Paúl Santiago Salazar Narváez.

Tutor:

Dr. Diego Mantilla Garcés M.Sc.

Quito – Ecuador

2017

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA INDOAMÉRICA

APROBACIÓN DEL TUTOR

En mi calidad de Tutor, designado por la Dirección de Posgrados de la Universidad Tecnológica Indoamérica:

CERTIFICO:

Que el Trabajo de Investigación **“ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ECONÓMICA DEL PERSONAL DE TROPA DEL EJÉRCITO ECUATORIANO EN LA CALIDAD DE VIDA DE LAS FAMILIAS ACANTONADAS DENTRO DE LA CIUDAD DE CUENCA CORRESPONDIENTE AL 2015”**, presentado por el maestrante Paúl Santiago Salazar Narváez, estudiante del Programa de Maestría en Gestión de Proyectos Socio Productivos, reúne los requisitos y méritos suficientes para ser sometido a la evaluación del Jurado Examinador que la Dirección de Posgrado designe.

Quito, Abril 2017

TUTOR

Dr. Diego Mantilla Garcés M.Sc.

C.C. 1712401346

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA INDOAMÉRICA

AUTORIZACIÓN POR PARTE DEL AUTOR PARA LA CONSULTA, REPRODUCCIÓN PARCIAL O TOTAL, Y PUBLICACIÓN ELECTRÓNICA DEL TRABAJO DE TITULACIÓN

Yo, Paúl Santiago Salazar Narváez, declaro ser autor del Trabajo de Investigación, titulado “ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ECONÓMICA DEL PERSONAL DE TROPA DEL EJÉRCITO ECUATORIANO EN LA CALIDAD DE VIDA DE LAS FAMILIAS ACANTONADAS DENTRO DE LA CIUDAD DE CUENCA CORRESPONDIENTE AL 2015”, como requisito para optar por el Grado de Magister en Gestión de Proyectos Socio Productivos, autorizo al Sistema de Bibliotecas de la Universidad Tecnológica Indoamérica, para que con fines netamente académicos divulgue esta obra a través del Repositorio Digital Institucional (RDI-UTI).

Los usuarios del RDI-UTI podrán consultar el contenido de este trabajo en las redes de información del país y del exterior, con las cuales la Universidad tenga convenios. La Universidad Tecnológica Indoamérica no se hace responsable por el plagio o copia del contenido parcial o total de este trabajo.

Del mismo modo, acepto que los Derechos de Autor, Morales y Patrimoniales, sobre esta obra, serán compartidos entre mi persona y la Universidad Tecnológica Indoamérica, y que no tramitaré la publicación de esta obra en ningún otro medio, sin autorización expresa de la misma. En caso de que exista el potencial de generación de beneficios económicos o patentes, producto de este trabajo, acepto que se deberán firmar convenios específicos adicionales, donde se acuerden los términos de adjudicación de dichos beneficios.

Para constancia de esta autorización, en la ciudad de Quito, abril del dos mil diecisiete, firmo conforme:

Autor:

Firma _____

Número de Cédula: 0501827539

Dirección: Panamericana Norte y Av. González Suárez. Cuenca-Ecuador.

Correo Electrónico: paulsalazar@hotmail.es

Teléfono: 0995784351

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA INDOAMÉRICA

APROBACIÓN DEL JURADO EXAMINADOR

El Trabajo de Investigación Científica, ha sido revisado, aprobado y autorizado su impresión y empastado, previa la obtención del Grado de Magister en Gestión de Proyectos Socio Productivos, por lo tanto, autorizamos al postulante la presentación de su sustentación pública.

Quito,.....

EL JURADO

PRESIDENTE DEL JURADO

DIRECTOR

EXAMINADOR

DEDICATORIA

Agradezco a Dios por permitirme llegar a este momento tan importante en mi vida, porque hizo realidad este sueño anhelado.

A la UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA INDOAMÉRICA por darme la oportunidad de estudiar y ser un mejor profesional.

A mi director de tesis, Dr. Diego Mantilla por su esfuerzo y dedicación, quien con sus conocimientos, experiencia, paciencia y motivación ha logrado en mí que pueda terminar mis estudios de cuarto nivel con éxito. Son muchas las personas que han formado parte de mi vida profesional a las que me encantaría agradecerles su amistad, consejos, apoyo, ánimo y compañía. Algunas están aquí conmigo y otras en mis recuerdos, sin importar en donde estén quiero darles las gracias, por todo lo que me han brindado y por todas sus bendiciones. Para ellos: Muchas gracias y que Dios los bendiga.

Paúl

AGRADECIMIENTO

A Dios.

Por darme salud y permitirme lograr mis objetivos, además de su infinita bondad y amor.

A mi esposa Jess.

Por haberme apoyado en todo momento, por sus consejos, paciencia y motivación constante que me ha permitido crecer como ser humano, pero más que nada, por su amor incondicional.

A mis hijas Camy y Pauly

Por ser la fuente de inspiración en cada momento, por convertirse en ese motivo de lucha constante, y por llenar mi vida con pincelazos de color.

A mis padres.

Por el ejemplo de perseverancia y constancia que les caracterizan, por el valor mostrado para salir adelante y sobre todo por haberme dado la vida y su amor.

A mi familia.

Especialmente a Don Ramiro, Andy y Rosy a quienes los quiero mucho, por apoyarme desinteresadamente sin importar el lugar, fecha y hora, a mis hermanos, Hernán, Kathy, Verónica, Inés por ser parte de mi vida y permanecer siempre unidos como una gran familia en los momentos tristes y alegres.

Paúl

ÍNDICE GENERAL

PRELIMINARES	Pág.
PORTADA.....	i
APROBACIÓN DEL TUTOR.....	ii
APROBACIÓN DEL JURADO EXAMINADOR.....	iv
ÍNDICE GENERAL.....	vii
ÍNDICE DE CUADROS.....	xi
ÍNDICE DE GRÁFICOS	xii
RESUMEN EJECUTIVO.....	xiii
EXECUTIVE SUMMARY.....	xiv
INTRODUCCIÓN	1
CAPÍTULO I.....	4
EL PROBLEMA	4
Tema:.....	4
Línea de Investigación	4
Planteamiento del Problema.....	5
Contextualización.....	5
Macro:	5
Meso:.....	6
Micro:.....	8
Árbol de Problemas.....	11
Análisis Crítico	12
Prognosis.	12
Formulación del Problema	13
Interrogantes de la Investigación	13
Delimitación de la Investigación.....	13
Delimitación Espacial	14
Delimitación temporal.....	14

Unidades de Observación.....	14
Justificación.....	15
Objetivos	16
Objetivo General	16
Objetivos Específicos.....	16
CAPÍTULO II	17
MARCO TEÓRICO	17
Antecedentes investigativos	17
Fundamentaciones.....	18
Fundamentación Filosófica	18
Fundamentación Social	18
Fundamentación Legal	19
Organizador Lógico de Variables	21
Constelación de Ideas de la Variable Independiente.....	22
Constelación de Ideas de la Variable Dependiente	23
Desarrollo de las Categorías Fundamentales de la Variable Independiente	24
Desarrollo de las Categorías Fundamentales de la Variable Dependiente.....	38
Señalamiento de variables.....	52
Variable independiente.....	52
Variable dependiente.....	52
CAPÍTULO III	53
METODOLOGÍA	53
Enfoque de la modalidad.....	53
CAPÍTULO IV	62
ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS	62
VERIFICACIÓN DE LA HIPÓTESIS	80
CÁLCULO DEL CHI CUADRADO	85
DECISIÓN ESTADÍSTICA	86
CAPÍTULO V	87
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	87

Conclusiones	87
Recomendaciones.....	89
CAPÍTULO VI	90
PROPUESTA	90
Datos Informativos de la propuesta:	90
Título de la propuesta de solución a ser implementada	90
Datos informativos del beneficiario de la propuesta.....	90
Nombre del Proyecto.....	90
Propuesta económica para los familiares de Tropa del Ejército Ecuatoriano de la ciudad de Cuenca.	90
Institución Ejecutora	90
Beneficiarios	91
Beneficiarios directos:	91
Familiares del personal de Tropa	91
Beneficiarios indirectos:.....	91
Ubicación del Proyecto	91
Tiempo Estimado para la Ejecución	91
Equipo Técnico Responsable	91
Costo:	92
Justificación.....	93
Objetivos	94
Objetivo general	94
Contribuir a que mejore la situación económica de los familiares del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano en la ciudad de Cuenca.	94
Objetivos específicos	94
Análisis De Factibilidad.....	94
Factibilidad Social.....	95
Factibilidad Científica.....	95
Factibilidad de participación.....	96
Metodología	97

Modelo Operativo	97
Administración de la Propuesta	101
Seguimiento y evaluación	106
BIBLIOGRAFÍA	107
ANEXOS	111

ÍNDICE DE CUADROS

	Pág.
Tabla 1. Población considerada.....	55
Tabla 2. Variable independiente	57
Tabla 3. Variable dependiente	58
Tabla 4. Plan de recolección	60
Tabla 5. Ingreso económico	62
Tabla 6. Asignación de sueldos.....	63
Tabla 7. Situación económica	64
Tabla 8. Salario de acuerdo a las necesidades y realidad social	65
Tabla 9. Capacidad de ahorro	66
Tabla 10. Economía estable	67
Tabla 11. Caracterización de poder adquisitivo.....	68
Tabla 12. Generar bienes.....	69
Tabla 13. Adecuada calidad de vida	70
Tabla 14. Bienestar integral	71
Tabla 15. Ingreso económico suficientes	72
Tabla 16. Sueldo suficiente para nutrición y salud	73
Tabla 17. Acceso a los servicios y prestaciones básicas.....	74
Tabla 18. Estilo de vida relaciona con el Ingreso económico.....	75
Tabla 19. Se educan financieramente.....	76
Tabla 20. Actividad Laboral acorde a gustos e interés	77
Tabla 21. Horario establecido a la hora de llegada como de salida	78
Tabla 22. Percibir un ingreso fijo, dispuesto a realizar trabajos extras.....	79
Tabla 23. Matriz del Marco Lógico	98
Tabla 24. Actividades.....	99
Tabla 25. Plan de Acción	100
Tabla 26. Análisis del mercado potencial	102
Tabla 27. Estrategias de promoción	103

ÍNDICE DE GRÁFICOS

	Pág.
Gráfico 1. Grados de Servidores de la Policía Nacional.....	7
Gráfico 2. Grados de Servidores en las Fuerzas Armadas	8
Gráfico 3. Relación Causa y Efecto	11
Gráfico 4. Categorías Fundamentales	21
Gráfico 5. Constelación de Ideas V.I.	22
Gráfico 6. Constelación de Ideas V.D.....	23
Gráfico 7. Factores del bienestar económico	31
Gráfico 8. Estilo de vida saludable	41
Gráfico 9. Modelo de Bienestar integral	50
Gráfico 10. Ingreso Económico	62
Gráfico 11. Asignación de sueldos.....	63
Gráfico 12. Situación económica	64
Gráfico 13. Salario de acuerdo a las necesidades y realidad social	65
Gráfico 14. Capacidad de ahorro	66
Gráfico 15. Economía estable	67
Gráfico 16. Caracterización de poder adquisitivo.....	68
Gráfico 17. Generar bienes	69
Gráfico 18. Adecuada calidad de vida	70
Gráfico 19. Bienestar Integral.....	71
Gráfico 20. Ingreso económico suficientes.....	72
Gráfico 21. Sueldo suficiente para nutrición y salud	73
Gráfico 22. Acceso a los servicios y prestaciones básicas.....	74
Gráfico 23. Estilo de vida relaciona con el Ingreso económico.....	75
Gráfico 24. Se educan financieramente	76
Gráfico 25. Actividad Laboral acorde a gustos e interés	77
Gráfico 26. Horario establecido a la hora de llegada como de salida.....	78
Gráfico 27. Percibir un ingreso fijo, dispuesto a realizar trabajos extras	79

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA INDOAMÉRICA

CENTRO DE ESTUDIOS DE POSGRADO

MAESTRÍA EN GESTIÓN DE PROYECTOS SOCIO PRODUCTIVOS

TEMA:

“ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ECONÓMICA DEL PERSONAL DE TROPA DEL EJÉRCITO ECUATORIANO EN LA CALIDAD DE VIDA DE LAS FAMILIAS ACANTONADAS DENTRO DE LA CIUDAD DE CUENCA CORRESPONDIENTE AL 2015”

AUTOR:

Paúl Santiago Salazar Narváez.

TUTOR:

Dr. Diego Mantilla Garcés M.Sc.

RESUMEN EJECUTIVO

La presente investigación determina un análisis de la situación económica del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano en la calidad de vida de las familias acantonadas dentro de la ciudad de Cuenca correspondiente al 2015. Se utiliza un enfoque cuantitativo con su herramienta la encuesta, donde se determinó que a causa de la crisis económica mundial, y varios factores económicos del Ecuador, la población estudiada, vive en una situación económica inadecuada. Los recursos económicos influyen directamente en los comportamientos sociales y en la calidad de vida de las personas pero sobre todo en aquellos sectores más vulnerables de la población. Siendo la renta económica y los ingresos, medidas e indicadores para analizar el bienestar. En este sentido los recursos económicos y la situación económica de un individuo representan una previsión futura de la cobertura económica para garantizar educación, salud, alimentación, beneficios personales que mejoren la calidad de vida de las personas y sus familias. Se realiza como propuesta una serie de emprendimientos que permitirán al personal de Tropa mejorar su economía y por ende su calidad de vida. Finalmente se determinaran las conclusiones, recomendaciones, bibliografía y anexos.

DESCRIPTORES: Economía, Calidad de Vida, Salud, Situación, Tropa del Ejército Ecuatoriano, Familias Acantonadas.

TECHNOLOGY INDOAMERICA UNIVERSITY
CENTRE OF POSGRADUATE
MAESTRÍA GESTIÓN DE PROYECTOS SOCIO PRODUCTIVOS

TOPIC:

"ECONOMIC ANALYSIS OF STAFF ARMY TROOP ECUATORIANO SITUATION IN THE QUALITY OF LIFE OF FAMILIES quartered WITHIN THE CITY OF BASIN FOR THE 2015"

AUTHOR:

Paúl Santiago Salazar Narváez

TUTOR:

Dr. Diego Mantilla Garcés M.Sc.

EXECUTIVE SUMMARY

This research determines an analysis of the economic situation of enlisted personnel of the Ecuadorian Army in the quality of life of families quartered within the city of Cuenca corresponding to 2015. A quantitative approach survey, where it was determined that because of the global economic crisis, and several economic factors Ecuador, the study population, live in inadequate economic situation is used with your tool. Economic resources directly influence social behavior and quality of life of people but especially in the most vulnerable sectors of the population. As the economic rent and income, measures and indicators to analyze welfare. In this sense the economic resources and the economic situation of an individual represent a future forecast of economic coverage to guarantee education, health, food, personal benefits that improve the quality of life of individuals and their families. Proposal is made as a series of ventures that enable staff troop improve its economy and therefore their quality of life. Finally, conclusions, recommendations, bibliography and appendices be determined.

DESCRIPTORES: Economy, Quality of Life, Health, Location, Troop Ecuadorian Army, stationed Families.

INTRODUCCIÓN

El ser humano en la constante búsqueda del bienestar y felicidad para mejorar y asegurar la calidad de vida propia y de su familia se ha mantenido sujeto a una serie de elementos que inciden directamente con su diario vivir. Entre ellos la situación económica como aquel factor que determina la satisfacción de las necesidades de primer y segundo orden de subsistencia.

En este sentido la calidad de vida de las familias del personal de Tropa se encuentra ligada a los ingresos, siendo estos los que permiten el acceso a una situación económica estable capaz de solventar y cubrir gastos invertidos en la satisfacción de necesidades para alcanzar un bienestar integral. “un mayor ingreso proporciona al individuo más recursos para consumir (...) una serie de “necesidades” objetivas, como salud, educación, ingresos, libertad política, etc. Se asume que las personas que logran satisfacer estas necesidades experimentarán bienestar” (Sempere, Acosta, Abdallah, & Ortí, 2010, pág. 32)

A mayor estabilidad económica determinada por los ingresos suficientes, mayor acceso a los servicios básicos, derechos que garantizan la salud del individuo tanto físico, emocional, mental y espiritual.

Los recursos económicos influyen directamente en los comportamientos sociales y en la calidad de vida de las personas pero sobre todo en aquellos sectores más vulnerables de la población. Siendo la renta económica y los ingresos, medidas e indicadores para analizar el bienestar. En este sentido los recursos económicos y la situación económica de un individuo representan una previsión futura de la cobertura económica para garantizar educación, salud, alimentación, beneficios personales que mejoren la calidad de vida de las personas y sus familias.

Es así que el ámbito económico dentro de los estándares adecuados permitirá el desarrollo de una sociedad, logrando alcanzar un desarrollo económico sostenible y sustentable mejorando un desarrollo social, que es el producto de aquellos niveles y acciones encaminadas a generar riqueza y productividad para todo un colectivo encaminado a asegurar una vida digna e integral.

Por ende a continuación se menciona la estructura de los presentes capítulos:

CAPÍTULO I. EL PROBLEMA: Contiene el planteamiento del problema, líneas de investigación, contextualización, árbol de problemas, análisis crítico, prognosis, formulación del problema, interrogantes de la investigación, delimitación de la investigación, justificación y objetivos.

CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO: Contiene antecedentes, fundamentación, organizador lógico de variables, constelación de ideas de las variables, pregunta directriz y señalamiento de variables.

CAPÍTULO III. METODOLOGÍA: Contiene el enfoque de la investigación, modalidad de investigación, tipo de investigación, población y muestra, Operacionalización de variables independiente y dependiente.

CAPÍTULO VI. ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS: Contiene cuadros estadísticos, gráficos, análisis e interpretación de datos y verificación de hipótesis.

CAPÍTULO V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES: Contiene las conclusiones y recomendaciones del trabajo de investigación.

CAPÍTULO VI. PROPUESTA: Determina la alternativa de solución al problema, datos informativos, antecedentes de propuesta, objetivos, justificación,

análisis de factibilidad, metodología, modelo operativo, administración de la propuesta, previsión y evaluación.

Por último se desarrolla la bibliografía, linografía y se adjunta los anexos respectivos de la investigación.

CAPÍTULO I

EL PROBLEMA

Tema:

“ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ECONÓMICA DEL PERSONAL DE TROPA DEL EJÉRCITO ECUATORIANO EN LA CALIDAD DE VIDA DE LAS FAMILIAS ACANTONADAS DENTRO DE LA CIUDAD DE CUENCA CORRESPONDIENTE AL 2015”

Línea de Investigación

La Universidad Tecnológica Indoamérica ha venido desarrollando ocho líneas de investigación, que apuntan al desarrollo nacional y regional, identificando el potencial que tiene la institución para emprender proyectos orientados a la solución de problemas de interés general.

La presente propuesta se relaciona con la Línea de Investigación N° 4 Bienestar Humano, y dentro de ella específicamente a lo referente a la situación económica y calidad de vida del grupo investigado:

El bienestar humano promueve el acceso a la vivienda, a la justicia, a la salud, y a la educación. El acceso a la vivienda se entiende como el estudio de los asentamientos humanos, urbanos y rurales, (...). El acceso de la educación busca el desarrollo de las capacidades intelectuales (...). Acceso a la justicia, estudio de relaciones sociales, públicas y privadas y finalmente salud. (Pág. 3)

Planteamiento del Problema

Contextualización

Macro:

De acuerdo a un informe realizado por centro de estudios Nueva Mayoría (2013) respecto al balance militar en América del Sur durante el año 2013 manifiesta una problemática de defensa en la región.

Si bien en Sudamérica no se puede hablar de una carrera armamentística, la mayoría de los países de la región, entrando al siglo XXI, iniciaron la modernización de sus instrumentos militares. Los estados han intentado diversas respuestas a los desafíos que su seguridad les plantea, y el empleo de sus instrumentos militares ha ido variando con el correr del tiempo. (Centro de Estudios Nueva Mayoría, 2013)

Por otro lado en el mismo documento determina en relación al personal lo siguiente:

La evolución de la cantidad de efectivos de las Fuerzas Armadas de la región no ha tenido alteraciones sustanciales entre el año 2004 y el 2012. Ocho años atrás alcanzaba a 1.004.000 hombres; cuatro años más tarde llegaba a 1.083.000 y en 2012 la cantidad de personal es de 1.106.000. En nueve países de la región los efectivos se mantuvieron estables, mientras que en cuatro países se registraron alteraciones importantes. (...) Los efectivos totales de la región son equivalentes al 31% de las fuerzas de la OTAN, al 52% de las de China, al 76% de las de EEUU, y similares a la suma de las correspondientes a Rusia y Japón. (Centro de Estudios Nueva Mayoría, 2013)

Meso:

Conforme a la Ley de Personal de Fuerzas Armadas vigente en el país se establece que:

Art. 8.- El personal militar en servicio activo es aquel que consta en los escalafones de las Fuerzas Armadas y se clasifica en:

- a) Oficiales;
- b) Aspirantes a oficiales;
- c) Tropa;
- d) Aspirantes a Tropa; y,
- e) Conscriptos. (Ley de Personal de Fuerzas Armadas, 2009, pág. 2)

De igual forma se determina en el artículo 11 de la misma ley que el personal de Tropa inicia con un grado de soldado mismo que deberá prestar sus servicios durante un periodo no menor a cuatro años tras su incorporación a las fuerzas Armadas.

Art. 11.- El personal de Tropa es aquel que posee el grado de soldado a Suboficial Mayor en las Fuerzas Terrestres y Aérea; o, de Marinero a Suboficial Mayor en la Fuerza Naval. La Tropa en las fuerzas Terrestre, Naval y Aérea, se denomina voluntarios, tripulantes y aerotécnicos, respectivamente. (Ley de Personal de Fuerzas Armadas, 2010, pág. 2)

En este sentido el personal de Tropa corresponde a aquellos ciudadanos voluntarios que se enfilan en la Fuerza Terrestre del Ecuador. Cuyo objetivo es lograr y mantener la defensa de la soberanía del país.

La situación económica de las Fuerzas Armadas del Ecuador, (FFAA), se ha incrementado desde el gobierno de Alfredo Palacio y ha terminado en el gobierno de Rafael Correa, esto con la finalidad de igualar los sueldos militares con el sector

público, según el actual jefe de estado determina que “se desarrolló un sistema de compensación justo y equitativo, para la Tropa y la oficialidad, las FF.AA. y P.N. tendrán su propia escala salarial con un incremento del 5% y, que se pagaría desde febrero 2012 con retroactivo de enero”. Se muestra el sueldo RMU 2012, compensación anual y pago acumulado.

Grados de servidores de la Policía Nacional

	RMU 2012 (Entre, en dólares)	COMPENSACIÓN (Pago anual)	COMPENSACIÓN (Pago acumulado)
OFICIALES			
General Superior	5.481 - 5.560	12.300 - 13.100	25.400
General Inspector	5.242 - 5.340	8.000 - 8.400	16.400
General de Distrito	4.713 - 4.817	4.400 - 4.700	9.100
Coronel	3.928 - 4.247	5.745 - 6.754	31.480
Teniente Coronel	3.142 - 3.404	3.735 - 4.050	19.440
Mayor	2.618 - 2.829	4.230 - 4.565	21.960
Capitán	2.390 - 2.526	1.770 - 1.875	9.160
Teniente	1.735 - 1.810	2.075 - 2.180	10.725
Subteniente	1.462 - 1.579	880 - 950	4.569
TROPA			
Suboficial Mayor	2.618 - 2.669	6.795 - 6.995	13.790
Suboficial Primero	2.390 - 2.520	4.450 - 4.710	18.320
Suboficial Segundo	1.735 - 1.810	2.499 - 2.613	12.870
Sargento Primero	1.462 - 1.579	1.465 - 1.585	7.615
Sargento Segundo	1.254 - 1.353	984 - 1.070	5.144
Cabo Primero	1.124 - 1.212	637 - 685	3.307
Cabo Segundo	1.020 - 1.102	472 - 520	2.480
Policía	933 - 1.002	392 - 432	2.120

Gráfico 1. Grados de Servidores de la Policía Nacional

Fuente: (Machado O., 2000)

Elaborado por: Investigador

Para citar ejemplos con los datos de los grados más altos y bajos del escalafón militar: un general de Ejército, Almirante, general del Aire -el máximo grado al que puede llegar un oficial en su respectiva fuerza- pasará a ganar \$ 5.560 mensuales y tendrá una compensación o pago acumulado por su jerarquía de dos años de \$ 25.400.

Mientras tanto el grado de subteniente de Ejército, Fuerza Aérea o alférez de Fragata iniciará su carrera con un sueldo de \$ 1.462 y tendrá una compensación de \$ 3.619, por cuatro años en ese nivel.

El sueldo de un suboficial mayor será de \$ 2.669 y una compensación acumulada que llega a los \$ 13.790. Mientras que el soldado o marinero tendrá una remuneración de \$ 987 y una compensación de \$ 1.628. Un coronel de las Fuerzas Armadas recibirá de compensación acumulada por siete años en el rango \$ 24.290; mientras que un coronel de la Policía, por cinco años, tendrá \$ 31.480. Un suboficial primero de las FF.AA. \$ 13.610; mientras que el de la Policía, \$ 18.320.

En el presente cuadro se muestra los grados de servidores Oficiales y Tropa:

Grados de servidores en las Fuerzas Armadas					
			RMU 2012 (Entre, en dólares)	COMPENSACIÓN (Pago anual)	COMPENSACIÓN (Pago acumulado)
EJÉRCITO	MARINA	AVIACIÓN			
OFICIALES					
					
General del Ejército	Almirante	General del Aire	5.481-5.560	12.300-13.100	25.400
General de División	Vicealmirante	Teniente General	5.242-5.358	8.000-8.800	25.200
General de Brigada	Contralmirante	Brigadier General	4.713-5.111	4.400-5.600	25.000
Coronel	Capitán de Navío	Coronel	3.925-4.419	3.320-3.620	24.290
Teniente Coronel	Capitán de Fragata	Teniente Coronel	3.142-3.541	2.820-3.020	20.090
Mayor	Capitán de Corbeta	Mayor	2.618-2.944	2.140-2.440	16.030
Capitán	Teniente de Navío	Capitán	2.390-2.537	1.690-1.890	12.180
Teniente	Teniente de Fragata	Teniente	1.735-1.810	1.155-1.359	6.279
Subteniente	Alferez de Fragata	Subteniente	1.462-1.548	880-930	3.619
TROPA					
					
Suboficial Mayor	Suboficial Mayor	Suboficial Mayor	2.618-2.669	6.795-6.995	13.790
Suboficial Primero	Suboficial Primero	Suboficial Primero	2.390-2.481	4.450-4.625	13.610
Suboficial Segundo	Suboficial Segundo	Suboficial Segundo	1.735-1.804	3.125-3.316	12.870
Sargento Primero	Sargento Primero	Sargento Primero	1.462-1.643	1.100-1.208	8.078
Sargento Segundo	Sargento Segundo	Sargento Segundo	1.254-1.408	749-845	5.579
Cabo Primero	Cabo Primero	Cabo Primero	1.124-1.244	565-649	4.249
Cabo Segundo	Cabo Segundo	Cabo Segundo	1.020-1.102	472-520	2.480
Soldado	Marinero	Soldado	933-987	392-422	1.628

Gráfico 2. Grados de Servidores en las Fuerzas Armadas

Fuente: (Machado O., 2000)

Elaborado por: Paul Salazar

Micro:

El personal de Tropa que pertenece al Ejército Ecuatoriano acantonado en la ciudad de Cuenca, según la ley de personal de las Fuerzas Armadas (FF.AA.) debe permanecer por el tiempo mínimo de dos años en cada pase.

Art.162.- Pase, es el traslado de un militar de una Unidad o Reparto a otro, sujetándose a las normas previstas en esta ley.

Art.162.- Los pases militares se realizarán por las siguientes causas:

- a) Para cubrir vacantes previstas en el Reglamento Orgánico.**
- b) Por solicitud del interesado, que hubiere permanecido por lo menos dos años en la misma unidad; o, por calamidad doméstica, debidamente justificada;**
- c) Para que el militar cumpla con su requisito de ascenso; y,**
- d) Las demás previstas en esta ley. (Ley de Personal de Fuerzas Armadas, 2009)**

Este período muy corto ha incidido en el nivel económico de las familias acantonadas en la ciudad de Cuenca, en vista que el único ingreso familiar con el que cuentan es el militar como cabeza de hogar; más no el de su cónyuge viéndose afectada por la inestabilidad laboral que se le presenta al cambiarse de domicilio (provincia) cada dos años. El tamaño promedio de las familias militares de Tropa se encuentra conformadas por 4 personas. “El tamaño promedio de los hogares ecuatorianos es 3.9 personas” (Intituto Nacional de Estadísticas y Censos, 2013)

Al no contar con una base comercial es muy difícil alcanzar del sistema bancario un crédito que les permita emprender un negocio tipo que coadyuve a mejorar los ingresos finales de la familia militar; esto sumándose a los gastos que conlleva una familia, ha incidido significativamente en el nivel de vida de las familias militares de Tropa en la ciudad de Cuenca. Cabe resaltar que la necesidad se siente más en los militares de grados bajos como: Soldado, Cabo Segundo, Cabo Primero, Sargento Segundo y Sargento Primero, donde el último tiene un tiempo de servicio en la fuerza de 30 años y percibe un sueldo nominal de \$ 1.643 dólares americanos; sin contar el 23% de descuento que por ley el Instituto de Seguridad Social de las Fuerzas Armadas (ISSFA) deduce al personal militar.

Esto ha conllevado a que el nivel de vida del personal militar de Tropa acantonados en la ciudad de Cuenca sea Medio con tendencia a Baja; no permitiendo a sus integrantes tener una educación pagada en el nivel primario, secundario y menos aún universitario, contar con una vivienda con comodidades medias; variables que proyectan reducidas oportunidades a los integrantes de estas familias de una sociedad ecuatoriana que demanda cada día de personas mejor preparadas.

Árbol de Problemas

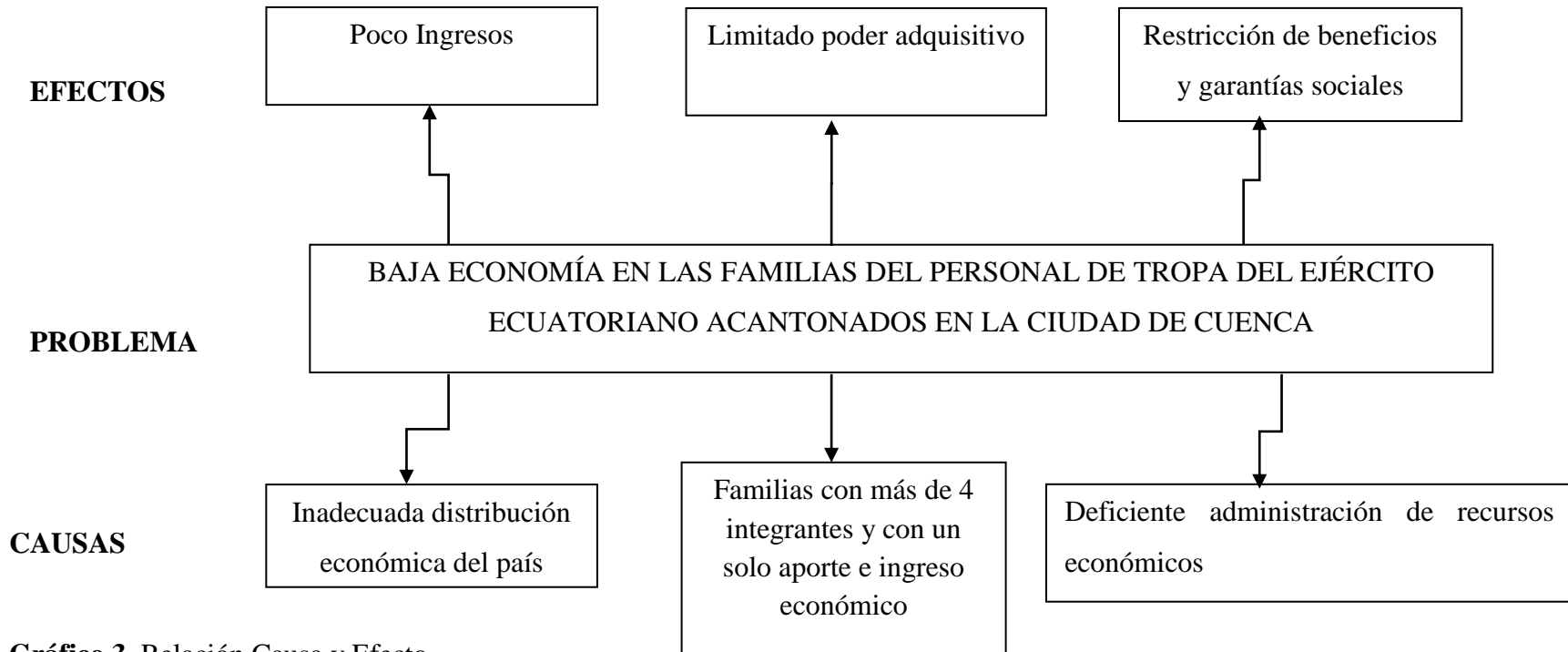


Gráfico 3. Relación Causa y Efecto
Elaborado por: Paúl Salazar

Análisis Crítico

El factor económico, es un componente que permite mantener un adecuado estilo de vida, allí que los problemas relacionados con los ingresos y presupuesto designado para este sector se ve afectado específicamente por una inadecuada distribución económica, generando así, pocos ingresos y minimizando una calidad de vida adecuada para el personal de Tropa y sus familias.

Por otra parte, las políticas de gobierno incide directamente en la parte económica y administrativa del personal de Tropa, provocando así, la designación de un presupuesto bajo para la institución, por ende se reducen los beneficios para los miembros de este sector.

Una calidad de vida adecuada garantiza una residencia propia, de allí que la situación económica del personal de Tropa no permite o trunca la posibilidad de acceder a una vivienda que asegure el provenir de sus familias. Siendo así, que la mala administración de los recursos económicos al interior de la institución restringe aún más las posibilidades de solventar beneficios y garantías sociales para las familias del personal de Tropa.

Prognosis.

Si no se atiende y realiza un análisis de esta problemática relacionada directamente con la inadecuada situación económica del Personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano en la calidad de vida de las familias acantonadas dentro de la Ciudad de Cuenca correspondiente al 2015, podría generar un aumento en el número de familias en estados económicos graves en los que resulta difícil mantener una calidad de vida digna.

Es importante generar seguridad económica a este sector que pone a disposición sus servicios para la ciudadanía, de allí que un adecuado seguimiento de la administración económica que realiza la institución permitirá efectivizar los recursos encaminados a mejorar y brindar servicios y garantías sociales al personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano en la ciudad de Cuenca.

Formulación del Problema

¿Cuál es la situación económica del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano y su incidencia en la calidad de vida de las familias acantonadas en la ciudad de Cuenca correspondiente al 2015?

Interrogantes de la Investigación

¿Cuál es el presupuesto económico que maneja el Ejército Ecuatoriano destinado para la ciudad de Cuenca y su personal de Tropa?

¿Determinar si la calidad de vida de las familias acantonadas de la ciudad de Cuenca es la adecuada?

¿Cuáles son los incentivos y beneficios determinados por la ley de personal de Fuerzas Armadas que estén en estrecha relación con aseguramiento de la calidad de vida del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano?

Delimitación de la Investigación

CAMPO: Proyectos Socio Productivos

ÁREA: Bienestar Humano

Aspecto: Análisis de la situación económica del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano en la calidad de vida de las familias acantonadas en la ciudad de Cuenca.

Delimitación Espacial

La investigación se orientará a la familia del personal militar de Tropa acantonados en la ciudad de Cuenca.

Delimitación temporal

Período 2015

Unidades de Observación

Personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano acantonados en la ciudad de Cuenca

Familias Acantonadas en la ciudad de Cuenca

Autoridades del Ejército Ecuatoriano acantonados en la ciudad de Cuenca

Psicóloga

Justificación

En función de la importancia que representa el personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano y por consecuencia sus funciones en el aseguramiento de la seguridad y soberanía del país, realizar una investigación en torno a la situación económica y la incidencia en la calidad de vida del personal de Tropa y sus familias específicamente en la ciudad de Cuenca, permite realizar un análisis crítico a las políticas encaminadas a garantizar derechos y seguridad social.

El bajo presupuesto económico designado a la institución, la deficiente administración al interior de cada familia, ha generado un panorama difícil para el personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano, en cuanto al aseguramiento de una calidad de vida digna. De allí la necesidad de efectuar un estudio que determine cuál es la incidencia de la situación económica en la familia militar de Tropa.

La presente investigación se centra en un análisis encaminado a evaluar las leyes vigentes que garantizan derechos y beneficios para este sector, así como las políticas de gestión y administración de la institución específicamente en la ciudad de Cuenca.

Por otro lado el estudio investigativo sobre la situación económica del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano en la calidad de vida de las familias acantonadas dentro de la ciudad de Cuenca correspondiente al 2015, tienen como finalidad mejorar el estilo de vida del personal de Tropa y sus familias.

Objetivos

Objetivo General

Analizar la situación económica del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano en la calidad de vida de las familias acantonadas dentro de la ciudad de Cuenca correspondiente al 2015.

Objetivos Específicos

- Analizar los ingresos y egresos de una familia tipo militar de Tropa del Ejército Ecuatoriano acantonada en la ciudad de Cuenca.
- Analizar la calidad de vida de las familias del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano en la ciudad de Cuenca.
- Planificar la creación de un emprendimiento que permita mejorar los ingresos de la familia militar del personal de Tropa del Ejército acantonados en la ciudad de Cuenca.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

Antecedentes investigativos

Como antecedentes que servirá de sustento a la presente investigación se establecen otros estudios investigativos que a criterio del autor aportan al proceso de recolección de información con temas relacionados a la problemática de investigación. Estos trabajos son los siguientes:

En el trabajo titulado “Construcción de vivienda Fiscal para el personal Militar Casado de Fuerzas Armadas” 2014. Realizado por Tito Mosquera López. TCRN. Esp. Avc. Oficial del Proyecto, se determina la creación de un proyecto destinado a emprender la construcción de viviendas fiscales para este sector que demanda mayores garantías de seguridad y vivienda. En este trabajo se especifica un diagnóstico que permite plantear la necesidad de crear viviendas fiscales para quienes forman parte del personal de fuerzas Armadas y sus familias.

En el siguiente trabajo de investigación titulado “LAS FUERZAS ARMADAS DEL ECUADOR EN EL SIGLO XXI” realizado para el INSTITUTO DE ALTOS ESTUDIOS NACIONALES del autor CRNL: EMC. Pedro A. Machado O. en el año 2000, un estudio que “abarcar una temática amplia en el que se analizan la visión de este nuevo siglo, cuáles constituirán sus oportunidades y amenazas, los principales escenarios que se le presentan a América y al mundo, cómo se enfrenta el Ecuador ante el siglo XXI, sus principales problemas, lo que esperan alcanzar los

ecuatorianos; los desafíos de las Fuerzas Armadas en los procesos de modernización, las relaciones con el elemento civil, su participación en los procesos democráticos y los compromisos con la sociedad” (Machado O., 2000, pág. 4).

De igual forma en el trabajo titulado “DERECHOS HUMANOS DE POLICÍAS Y MILITARES” de la Coordinadora Nacional de Derecho Humanos del 2010, especifica marcos generales de protección de los derechos de los policías, militares y de sus familiares, centrando su estudio en aspectos como los derechos internacionales, la protección de normas de trabajo.

Fundamentaciones

Fundamentación Filosófica

La fundamentación filosófica se determina como aquel pilar que genera un impulso de conciencia y moral, como los criterios para alcanzar estabilidad y armonía en todo proyecto emprendido.

Fundamentación Social

La presente tesis tiene un fundamento social, ya que en la sociedad se evidencian las dinámicas económicas generadas por los diferentes grupos sociales, de allí que el sistema económico social determina la situación de un país, sociedad o grupo social.

El hombre conoce en tanto y en la medida en que entra en relación con los procesos exteriores y en que, con su actividad, cambia el mundo. De este modo el hombre crea continuamente su historia, porque, desarrollando su actividad práctica, el hombre se produce a sí mismo como actor y consecuencia, a un tiempo, de los cambios que realiza en las condiciones de su existencia. Y, por tanto, la práctica hace comprender al hombre en su manifestación más

profunda y peculiar: como resultado de du propio trabajo. (Gortari, 2003, pág. 390)

Fundamentación Legal

La presente investigación se fundamenta en una base legal en la que se estipulan aspectos relacionados a los derechos ciudadanos que permitirán una calidad de vida satisfactoria. Así se encuentra la Constitución del Ecuador en la que se establece:

Art. 12.- El derecho humano al agua es fundamental e irrenunciable. El agua constituye patrimonio nacional estratégico de uso público, inalienable, imprescriptible, inembargable y esencial para la vida.

Art. 13.- Las personas y colectividades tienen derecho al acceso seguro y permanente a alimentos sanos, suficientes y nutritivos; preferentemente producidos a nivel local y en correspondencia con sus diversas identidades y tradiciones culturales.

Art. 14.- Se reconoce el derecho de la población a vivir en un ambiente sano y ecológicamente equilibrado, que garantice la sostenibilidad y el buen vivir, sumak kawsay.

Art. 30.- Las personas tienen derecho a un hábitat seguro y saludable, y a una vivienda adecuada y digna, con independencia de su situación social y económica.

Art. 32.- La salud es un derecho que garantiza el Estado, cuya realización se vincula al ejercicio de otros derechos, entre ellos el derecho al agua, la alimentación, la educación, la cultura física, el trabajo, la seguridad social, los ambientes sanos y otros que sustentan el buen vivir.

Art. 33.- El trabajo es un derecho y un deber social, y un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía. El Estado garantizará a las personas trabajadoras el pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, remuneraciones y retribuciones

justas y el desempeño de un trabajo saludable y libremente escogido o aceptado. (Asamblea Constituyente, 2008, pág. 30)

En cuanto a las Fuerzas Armadas y Policía Nacional en la Constitución del Ecuador se determina que:

Art. 158.- Las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional son instituciones de protección de los derechos, libertades y garantías de los ciudadanos.

Art. 161.- El servicio cívico-militar es voluntario. Este servicio se realizará en el marco del respeto a la diversidad y a los derechos, y estará acompañado de una capacitación alternativa en diversos campos ocupacionales que coadyuven al desarrollo individual y al bienestar de la sociedad. Quienes participen en este servicio no serán destinados a áreas de alto riesgo militar.

Art. 160.- Las personas aspirantes a la carrera militar y policial no serán discriminadas para su ingreso. La ley establecerá los requisitos específicos para los casos en los que se requiera de habilidades, conocimientos o capacidades especiales. Los miembros de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional estarán sujetos a las leyes específicas que regulen sus derechos y obligaciones, y su sistema de ascensos y promociones con base en méritos y con criterios de equidad de género. Se garantizará su estabilidad y profesionalización.

Art. 162.- Las Fuerzas Armadas sólo podrán participar en actividades económicas relacionadas con la defensa nacional, y podrán aportar su contingente para apoyar el desarrollo nacional, de acuerdo con la ley. (Asamblea Constituyente, 2008, pág. 91)

Organizador Lógico de Variables

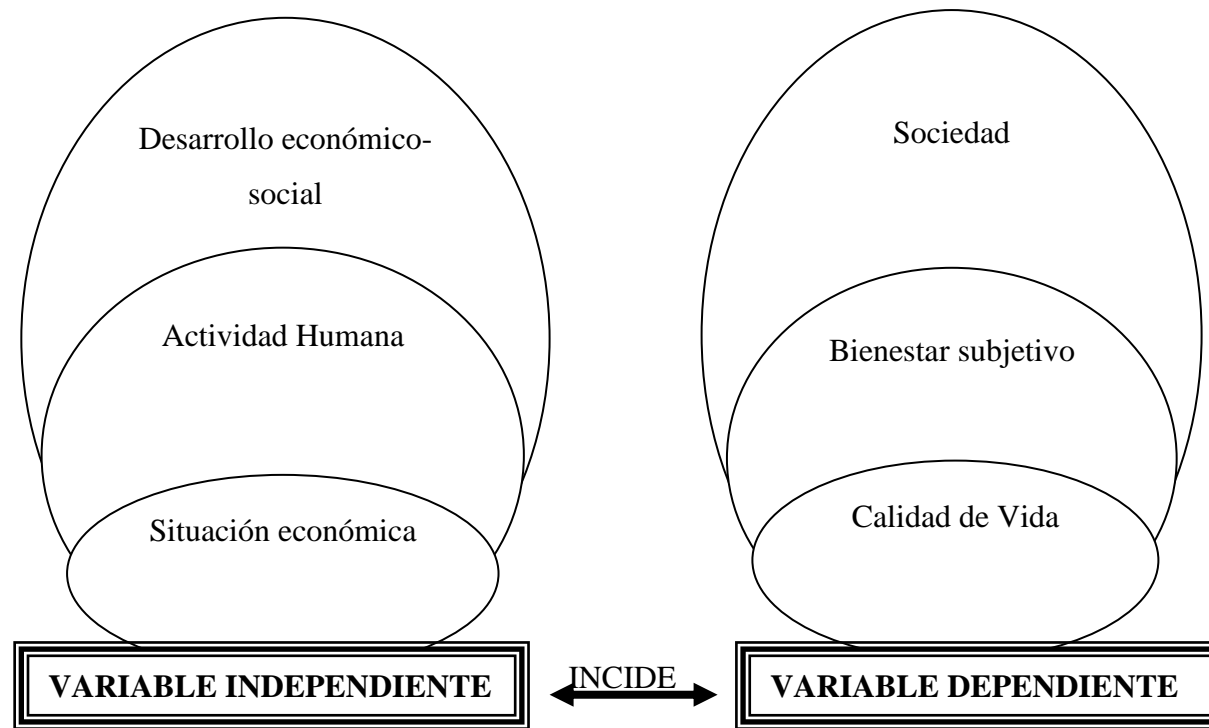


Gráfico 4. Categorías Fundamentales
Elaborado por: Paúl Salazar

Constelación de Ideas de la Variable Independiente

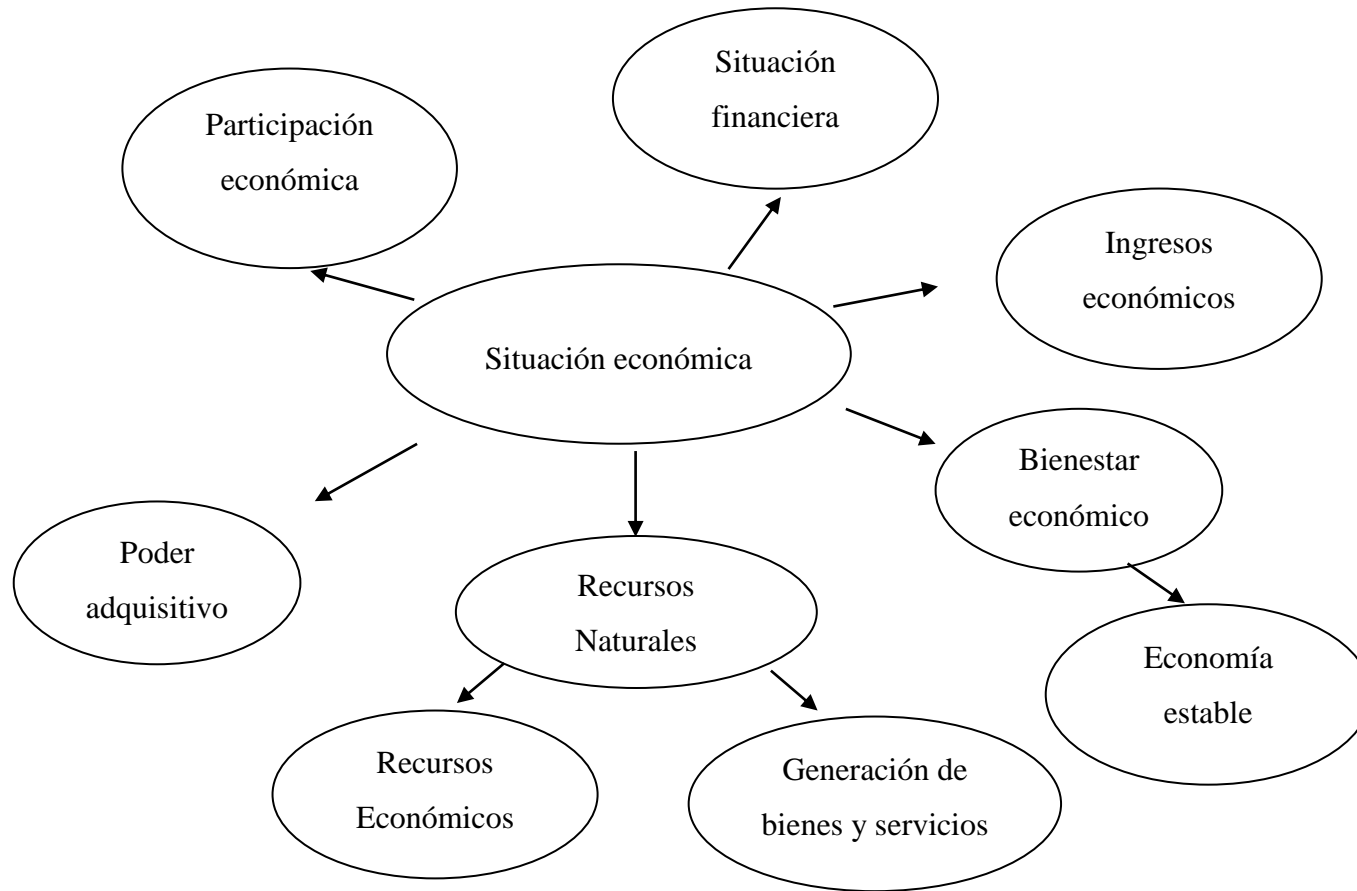


Gráfico 5. Constelación de Ideas V.I.
Elaborado por: Paúl Salazar

Constelación de Ideas de la Variable Dependiente

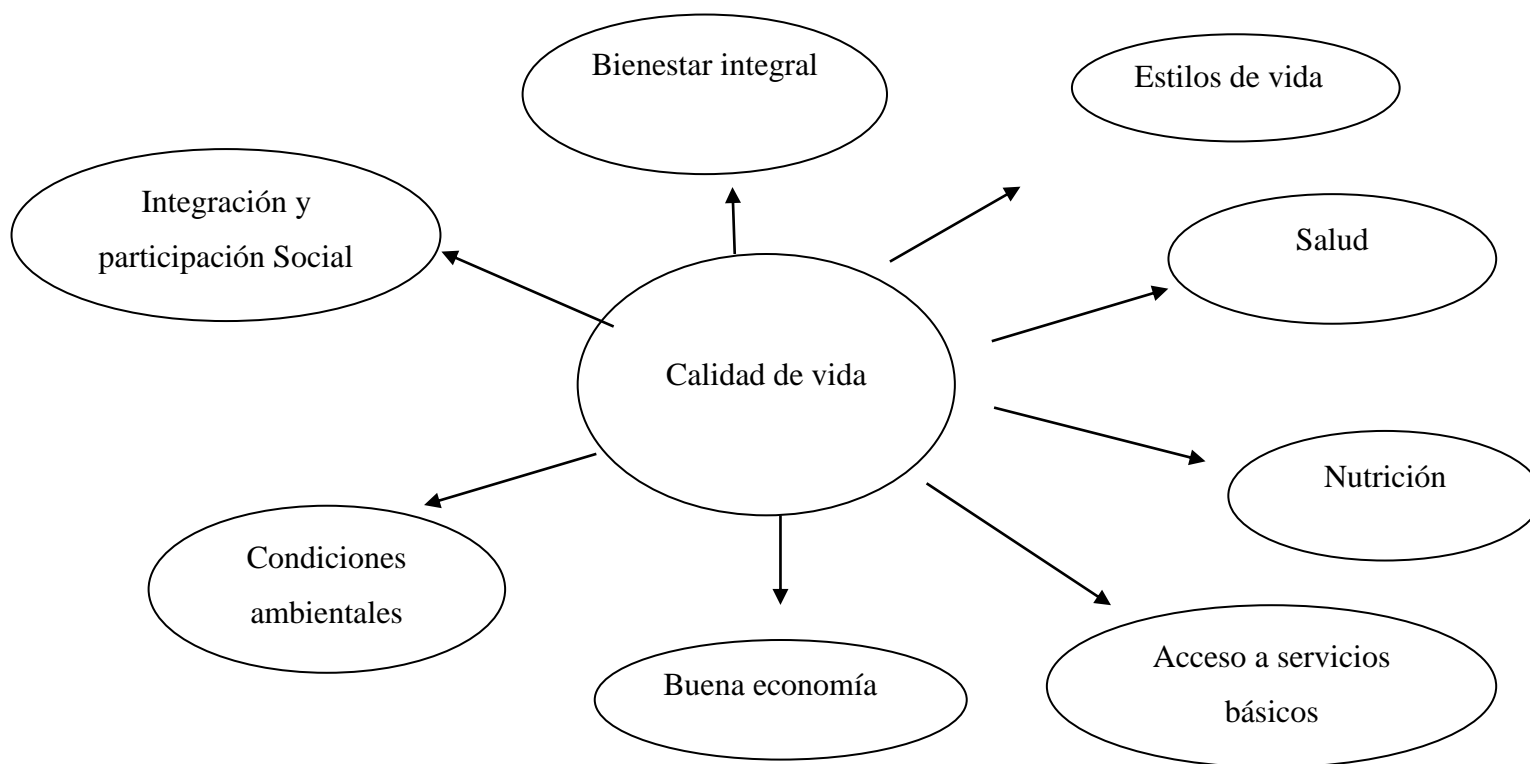


Gráfico 6. Constelación de Ideas V.D.
Elaborado por: Paúl Salazar

Desarrollo de las Categorías Fundamentales de la Variable Independiente

DESARROLLO ECONÓMICO-SOCIAL

El desarrollo se podría definir como el desplazamiento ascendente de una sociedad a lo largo de un continuum en cuyos extremos estarían, por un lado, las sociedades más avanzadas y, por el otro, las más atrasadas. (...).

El desarrollo social, en cierta forma, sería el resultado de la mejora de los índices colectivos de bienestar como esperanza de vida, mortalidad infantil, ingreso disponible, ingesta calórica o acceso a servicios sociales; es decir, todo lo que significa que los grupos humanos vivan más, tengan mayor goce de bienes de consumo y sufran menos las penalidades impuestas por los embates de la naturaleza, la enfermedad y los riesgos a los cuales estamos expuestos. (Mallarino, 2014, pág. 5)

El desarrollo económico entendido como un concepto, es la capacidad que tiene una persona, sociedad o país para generar riqueza con el objetivo de forjar y mantener niveles de prosperidad y bienestar económico. Por tanto se trata de aquella situación orientada a alcanzar progreso y avance social.

El desarrollo estudia el crecimiento de un sistema económico en un período largo de tiempo, incorporando las transformaciones que en ese horizonte ocurren: se transforma la estructura productiva, la tecnología, las instituciones, las relaciones sociales y políticas que inciden en la economía, las pautas de distribución del producto. (Zermeño, 2014, pág. 28)

El desarrollo social en este sentido es el objetivo planteado por toda sociedad y las autoridades que guían los países, así desde una visión política económica el desarrollo social se encamina a la búsqueda del bienestar económico tendiente a la consecución de un bienestar social integral.

El desarrollo se amplía también como un concepto de política económica cargado de contenido social y moral. Es el desarrollo como objetivo de un país, de una sociedad, de un colectivo. El desarrollo como meta, que generalmente significa un avance en el bienestar social. (Zermeño, 2014, pág. 29)

En el ámbito económico tratado como una política, el desarrollo económico requiere de una serie de criterios que permitirán entender los alcances, los fundamentos, así como lo que comprende y representa el desarrollo para una sociedad.

El primer lugar el desarrollo económico constituye la esfera superior de la política económica. Los criterios generales de política económica y la definición de sus instrumentos particulares, como son la política fiscal – ingreso y gasto- y las políticas monetarias se formulan en función no solo de objetivos y metas de corto plazo sino que deben servir al mismo tiempo a estrategias de cambio y a objetivos y metas de largo plazo. (Zermeño, 2014, pág. 31)

En este contexto si se alcanza un desarrollo económico sostenible y sustentable se logra un desarrollo social, que es el producto de aquellos niveles y acciones encaminadas a generar riqueza y productividad para todo un colectivo, generando mayor acceso a los servicios que aseguren una vida digna e integral.

ACTIVIDAD HUMANA

El hombre es un ser en actividad constante que va desde sus movimientos propios como ser biológico, hasta sus movimientos propios como logos, como razón, como pensamiento. (Plasencia, 2000, pág. 43)

Cuando se habla de actividad humana se produce una visión panorámica de todo aquello que comprende un sinnúmero de actividades y acciones que son ejecutadas por el ser humano. En este sentido se determina que se pone en función un conjunto de procesos cognitivos y físicos para ejecutar una tarea o actividad determinada.

Así, las actividades entendidas como un conjunto de acciones realizadas por el ser humano vienen precedidas por una carga subjetiva y objetiva que ha llevado a la determinación de realizar dicha actividad.

La actividad humana no se desprende del ser humano al modo de un motor mecánico (...) el movimiento de la vida humana es muy diferente pues es parte constitutiva del ser hombre; su actividad le enriquece y la perfecciona. Su ser es actividad; realiza y se realiza en ella, es trascendente e inmanente. (Plasencia, 2010, pág. 42)

Al hablar de actividad humana se alude al movimiento y es este precisamente el que permite al ser humano como ser vivo móvil generar y emprender un trabajo producto de una necesidad ya sea físico o intelectual. De allí que los seres humanos realizan actividades determinadas con raciocinio discernimiento y con una intención previa.

La praxis humana tiene pues dos aspectos; uno intencional, en cuanto que mediante la misma el individuo persigue un fin determinado; el otro sin intención en cuanto su actividad individual se integra con otras praxis en el nivel social produciendo unos resultados globales que escapan a su conciencia y a su voluntad. (Vázquez, 2013, pág. 16)

SITUACIÓN ECONÓMICA

Antes de determinar a que refiere la situación económica es necesario especificar la conceptualización del término situación, así esta entendida como un accionar que sitúa a todo ser en un punto específico en un momento dado. Por otro lado se relaciona estrechamente a la economía incidiendo en el estatus y en actividades de cada individuo.

Por lo tanto, la situación económica es aquel indicador que permite determinar las condiciones materiales, físicas necesarias para un porvenir o alcanzar

satisfacer las necesidades propias del ser humano. La situación económica hace referencia por tanto al patrimonio de una persona u empresa, al conjunto de bienes y servicios que les pertenece, lo que significa el mantenimiento de un estado o estatus frente a la sociedad.

La economía es el estudio de cómo la gente en cada país o grupo de países utilizan o administran sus recursos limitados con el objeto de producir bienes y servicios y distribuirlos para su consumo entre los miembros de la sociedad de modo que satisfagan sus necesidades. (Facultad de Ciencias Económicas, 2014, pág. 4)

La situación económica en la actualidad ha presentado niveles diferentes si comparamos los países más ricos del mundo así como aquellos países que se encuentran en vías de desarrollo. Con una incidencia directa sobre las familias y sus hogares.

El ingreso total de los hogares incorpora los ingresos monetarios y no monetarios derivados del trabajo en el mercado y de la rentabilidad de sus activos, los beneficios que se obtienen a través del sistema de seguridad social como por ejemplo, el acceso a servicios de salud o los que brinda en especie el Estado, como las canastas de alimentos. (ESPINO, SALVADOR, & QUEREJETA, 2010, pág. 8)

Situación financiera

La situación financiera en contraste a la situación económica es la capacidad disponible de recursos, o a su vez denominada como la posición de los fondos que una persona, un hogar o institución posee para lograr satisfacer las necesidades previstas. En este sentido la situación financiera está asociada a la solvencia y liquidez para cubrir o hacer frente a las deudas o necesidades.

Uno de los problemas fundamentales de las finanzas es determinar cuál es el modo apropiado de medir la estabilidad financiera y que partes hay que controlar con el fin de lograr dicha estabilidad. El equilibrio financiero requiere que la empresa sea capaz de pagar todas sus deudas pendientes actuales con ingresos procedentes de sus actividades. (Sánchez, Monelos, & García, 2016, pág. 150)

La situación financiera es por tanto el resultado de un proceso económico que busca alcanzar estabilidad, capacidad y liquidez que permite solventar todas las deudas pendientes, este término es usado frecuentemente en las empresas y su gestión sin embargo se aplica de la misma manera a la economía y finanza de las familias y hogares.

Ingresos económicos

El termino ingreso se lo utiliza en el ámbito de la economía y las finanzas. En este sentido se denomina ingreso al dinero que una familia puede hacer uso sin poner en riesgo y desequilibrio su economía.

Flujo de recursos que reciben un agente económico, correspondiente a las remuneraciones por la venta o arrendamiento de los factores productivos que posee. El ingreso puede ser pagado en bienes y servicios o en dinero. También se puede considerar ingreso todas las transferencias que reciben los agentes económicos, tales como subsidios, donaciones y otras. (Sepúlveda, 2014, pág. 109).

Los ingresos económicos son todos aquellos activos que posee una persona producto del trabajo o actividad que realice. Es decir los ingresos económicos son los valores en dinero que una persona, empresa u organización adquiere por una actividad laboral, comercial o productiva.

Por otro lado los ingresos económicos representan el resultado de una actividad determinada y se materializan a través de salarios, intereses, dividendos, rentas o

beneficios. El flujo y dinámica de los ingresos frente a los gastos que surgen para el agente económico determinado por los consumos definen claramente los estilos de vida y nivel de riqueza de toda persona.

Los flujos de ingresos y gastos que representan los ingresos, los gastos de consumo y las inversiones (futura capacidad de consumo) definen los límites del estilo de vida del hogar y su nivel de riqueza. Por ello, otro uso importante de las estadísticas de ingresos y gastos de los hogares es evaluar el nivel, la estructura y las tendencias del bienestar económico de los mismos. (ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO , 2013 , pág. 12)

Es por esto que la capacidad de solventar gastos con los ingresos disponibles que posee una persona u empresa produce un bienestar económico mediante el establecimiento de una situación fija determinada.

Bienestar económico

El termino bienestar tiene varias acepciones, sin embargo en el ámbito de la economía es una posición y condición que una persona adopta de acuerdo a factores tanto físicos como mentales que generan satisfacción y tranquilidad para alcanzar una vida sin restricciones económicas.

Evaluar los niveles y tendencias del bienestar de los miembros de una sociedad es esencial para describir el bienestar de esta última. Uno de los indicadores más importantes y accesibles del bienestar del hogar es el bienestar económico, representado por la totalidad de recursos económicos de los que dispone, es decir, transferencias corrientes y de capital, y saldo neto de activos y pasivos, que confieren al hogar la capacidad de adquirir bienes y servicios. (ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO , 2013 , pág. 12)

Definido en este sentido como el conjunto de factores y elementos que posibilitan una adecuada existencia, es decir, el dinero que se requiere para satisfacer las necesidades básicas de todo ser humano.

El bienestar económico está asociado al bienestar social que participa en la consecución favorable de condiciones de producción, distribución equitativa de ingresos económicos y niveles de liquidez para todos los miembros de una sociedad.

El bienestar económico permite ejecutar estudios para evaluar factores que definen la existencia del bienestar o pobreza económica.

Ingresos, rezago educativo, acceso a los servicios de salud, acceso a la seguridad social, calidad y espacios en la vivienda, acceso a los servicios básicos en la vivienda, acceso a la alimentación y grado de cohesión social. El objetivo primordial del bienestar económico es identificar la suficiencia del ingreso de las personas para satisfacer sus necesidades, tanto alimentarias como no alimentarias. (Subsecretaría de Prospectiva, Planeación y Evaluación , 2011, pág. 1)

Con este enfoque el bienestar económico de una sociedad se representa mediante el porcentaje de ingresos que un agente económico percibe para lograr satisfacer necesidades básicas biológicas y materiales. Tales como servicios básicos, educación, salud, alimentación, vestido, entre otras.

Las estadísticas del bienestar económico registrados en los diferentes estudios investigativos definen a este como un indicador de pobreza o riqueza.

El indicador más ampliamente utilizado en la definición y medición de la pobreza es el bienestar económico. En este sentido, las investigaciones sobre la pobreza, encabezadas por los economistas, han intentado definir la pobreza de diversas maneras cuantificables. Hay tres tipos de medidas de bienestar económico utilizadas en la literatura: ingresos, consumo y bienestar. Además,

se utilizan estas tres medidas utilizando conceptos absolutos, relativos y subjetivos. (Wagle, 2013, pág. 2)

Los factores que permiten establecer el bienestar económico dentro de un hogar está dado por ingresos tales como: cooperativas (créditos), regalos, ingresos monetarios producto de los sueldos laborales, transferencias, pagos en especie, así como ingresos generados por negocios y emprendimientos propios.



Gráfico 7. Factores del bienestar económico

Fuente: (Subsecretaría de Prospectiva, Planeación y Evaluación , 2011, pág. 1)

Elaborado por: Paúl Salazar

Economía estable

La estabilidad económica es producto de una aplicación adecuada de estrategias y políticas económicas para alcanzar solidez. Decimos que una economía es estable cuando existe un equilibrio entre factores que intervienen en la economía y su dinámica, así “La economía es fundamentalmente estable, si el crecimiento de oferta monetaria es estable, y por, tanto, las autoridades económicas deben seguir una norma para el crecimiento estable de la cantidad de dinero” (Macedo, 2013, pág. 118)

Se determina que una economía se caracteriza por una estabilidad cuando cumple una serie de parámetros que posibilitan o posibilitan un escenario económico positivo, tales como:

Estabilidad monetaria
Estabilidad del sector externo
Estabilidad de precios
Redistribución del ingreso
Evaluación del nivel de vida de la población
Reducción del desempleo y subempleo
Conservación y explotación racional de los recursos naturales
Desarrollo del mercado interno. (Macedo, 2013, pág. 118)

Hablar de estabilidad económica refiere a una situación caracterizada por la ausencia de variaciones o dinámicas económicas desconcertantes e inciertas en cuanto al nivel de producción, renta, empleo y otros indicadores económicos que muestran la situación económica de un sector, país, persona u empresa.

El concepto de estabilidad económica es mucho más amplio, e incorpora, al menos, la estabilidad del crecimiento y del empleo. Además la verdadera estabilidad económica supone dos condiciones básicas: que la situación es deseable y que la situación es sostenible. (Foro FLACSO , 2015, pág. 104)

Recursos naturales

En el ámbito de la economía, los recursos naturales y el entorno ambiental natural están ligados estrechamente puesto de la utilización de recursos disponibles en el medio ambiente se genera desarrollo.

Los recursos naturales son todos aquellos componentes que se encuentran en la naturaleza y permiten su transformación y explotación económica.

La humanidad ha venido disponiendo de cuantos bienes ha encontrado en la naturaleza, utilizándolos en mayor o menor medida y empleando unos u otros según las tecnologías disponibles para su aprovechamiento y transformación. (...) los recursos naturales podrán clasificarse como:

Renovables

Las plantas, los animales, el agua, el suelo son recurso renovables si se usan adecuadamente.

No renovables

Los minerales, el carbón y el petróleo, por ejemplo son recursos no renovables y se tienen que usar de la forma más eficaz. (Castellanos, 2017, pág. 18)

Los recursos naturales son la materia prima o recurso obtenido del medio ambiente de todo bien o servicio, es decir se encuentran en el medio para su transformación e intervención del ser humano. Y por tanto se constituyen en un recurso vital para la existencia humana.

La calificación de los recursos naturales en renovables y no renovables se debe a la capacidad que tienen estos para regenerarse de acuerdo a las cantidades consumidas o utilizadas por el hombre.

Todos aquellos recursos no creados por el hombre, tales como la tierra, el agua, los minerales, los bosques, el aire, etc. normalmente se clasifican en recursos naturales renovables y recursos naturales no renovables. (...) dicha clasificación se basa en la capacidad de los propios recursos para reponer las cantidades de ellos consumidos por el hombre. (Gallo & Mejia, 2016, pág. 396)

En este sentido los recursos naturales conjuntamente con la economía son elementos mutuamente dependientes. Así las condiciones del ecosistema y el uso de los recursos genera actividad humana y por tanto desarrollo para solventar sus necesidades.

Recursos económicos

Los recursos económicos son un conjunto de medios y factores que posibilitan satisfacer cualquier necesidad dentro de un sistema productivo. Por lo tanto estos recursos son indispensables para mantener un circulante activo, es decir la liquidez de un Estado, para lo cual se recurre a la explotación de la materia prima encontrada en la naturaleza.

Un recurso es un bien económico que tienen valor, ese recurso es apto para satisfacer necesidades (presentes o futuras) ya sea en el estado en el que se encuentra o bien luego de sufrir algunas transformaciones.

Ese bien económico en estado natural o modificado puede ser usado para el proceso productivo o bien puede consumirse directamente satisfaciendo necesidades. (Lloret, 2015, pág. 2)

Todo recurso económico se caracteriza por permitir satisfacer las necesidades, por ello se configuran a partir de medios materiales o inmateriales dentro del proceso productivo, por lo que se trata de un factor de producción que transforma y agrega valor a los bienes y servicios.

Para llevar a cabo la producción de bienes y servicios en un sistema económico se debe usar una combinación de factores de producción. Los factores de producción son el trabajo, el capital y los recursos naturales. Por simplicidad, en adelante denominaremos los recursos naturales con el apelativo genérico de tierra. (CEP-Banco de la República; Biblioteca Luis Ángel Arango, 2016, pág. 26)

Los recursos económicos son medios que facilitan o viabilizan la producción, por ello se la considera como un sinónimo productivo, determinado a partir de la intervención de la mano del hombre.

Generación de bienes y servicios

Con la presencia de los recursos naturales y los recursos económicos se genera la transformación de materia prima en bienes y servicios que tienen como objetivo satisfacer la necesidad de una persona.

El objeto de cualquier sistema económico es producir bienes y servicios para satisfacer las necesidades de los individuos que lo conforman. Los individuos tenemos necesidades a las que nos enfrentamos cotidianamente. El alimento, la ropa, la salud y la vivienda son las principales necesidades de los individuos, pero la lista puede ser mucho más larga. (CEP-Banco de la República; Biblioteca Luis Ángel Arango, 2016, pág. 8)

Los bienes y servicios como instrumentos para satisfacer las necesidades del ser humano, se trata de la producción y generación de estos factores que permiten al individuo en sociedad alcanzar un bienestar.

Tanto bien como servicios son producto de diferentes procesos de producción o de transformación productiva.

Los bienes y servicios son un medio para satisfacer las necesidades humanas. Si se trata de algo material nos referimos a un bien (un vestido, un auto móvil o una naranja). Si es algo inmaterial hablamos de servicios (salud, educación, transporte). Ambos se obtienen a través de procesos de producción o de procedimientos técnicos de transformación. (Orjuela & Fabian Acosta Sánchez, 2015, pág. 11)

Poder adquisitivo

El poder adquisitivo hace referencia a la capacidad que un ente económico posee para acceder a los bienes y servicios que requiera. Este poder adquisitivo se caracteriza por ser la cantidad de bienes y servicios que pueden ser comprados sin afectar la estabilidad económica.

Las PPA son los tipos de monedas que igualan el poder de compra de las monedas.

Para poder equiparar el poder de compra hay que eliminar las diferencias en los niveles de precios. Por tanto las PPA realizan dos funciones:

Conversión de monedas a una divisa común

Eliminación de las diferencias en los niveles de precios

Cuando los países comparten una misma moneda, como es el caso de los doce estados europeos de la zona Euro, la primera función desaparece. (INE, 2003, pág. 2)

El poder adquisitivo establece una relación posible entre un sujeto y el mercado de ofertas. Así, el poder adquisitivo está asociado a la suma de dinero disponible, es decir a la cantidad de dinero que permite acceder a un terminado bien o servicio.

Participación económica

La participación económica refiere a un elemento central dentro del sistema y estructura en el que se desenvuelve la sociedad. Por tanto la participación económica trata la incidencia que tiene las acciones de las personas en la economía de un grupo o colectividad y su propio bienestar.

Si el hombre con su trabajo incide en el campo del mercado, las dinámicas de la economía y la participación económica generan un efecto.

Una participación económica en los resultados, mínima, se da a través de los sueldos y salarios en el sistema capitalista, donde el dueño del capital asume riesgos pero se queda con los beneficios. El trabajador, bajo el supuesto de que, a decir de Marx, no tiene nada que vender más que su propia fuerza de trabajo, acepta implícitamente que el dueño se apropie de los beneficios, si a él se le paga lo convenido. (Arrieta A., 2010, pág. 2)

La participación económica está dada “En el sistema capitalista moderno, donde (dentro de un sistema de relaciones laborales con tres actores principales propietarios, trabajadores y Estado como garante del bien común y defensor del débil jurídico)” (Arrieta A., 2007, pág. 2)

Desarrollo de las Categorías Fundamentales de la Variable Dependiente

SOCIEDAD

La sociedad entendida como el conjunto de personas y relaciones establecidas entre ellos, refiere a una totalidad de relaciones entre individuos. Es decir, es un sistema que abarca al conjunto de personas y ciudadanos con sus actividades y participación dentro de un territorio definido.

Se puede decir que una sociedad no es más que un nombre colectivo para referirse a cierto número de individuos. Llevando a otro terreno la controversia entre nominalismo y realismo, (...) Del mismo modo es razonable considerar a la sociedad como una entidad, porque, aunque formada de unidades discretas, la permanencia de las relaciones que tienen lugar entre ellas implica una cierta condición de conjunto concreto del agregado que forman. (Spencer, 2013, pág. 232)

El término sociedad por concebir un concepto tan amplio trae consigo un componente de intangibilidad, puesto que no se la puede ver en sus dimensiones reales, es un constructo que acoge a cada persona dentro de un grupo y crea un sentido de pertenencia.

Organización creada por seres humanos o sistema de interrelaciones que conecta a los individuos en una cultura común. Todos los productos de la interacción humana, la experiencia de vivir con otros a nuestro alrededor. Los seres humanos crean sus interacciones y, una vez creados los productos de esas interacciones, tienen la capacidad o el poder de revertirlas sobre ellos mismos para determinar o restringir la acción. (Universia, pág. 2)

La sociedad considerada como un organismo y entidad, regula el accionar de cada persona para normar y permitir la vida en comunidad y colectividad. De allí que una sociedad permite crear consensos.

BIENESTAR SUBJETIVO

El termino bienestar recalca el sentido de cubrir la satisfacción de las necesidades de la persona, no solo tratándose de lo material sino también comprende un sentido espiritual y biológico.

El logro de un bienestar subjetivo está representado por el alcance de una vida plena sin restricciones y limitaciones.

La definición de bienestar subjetivo como la evaluación que las personas hacen de sus vidas, incluyendo una dimensión cognoscitiva (satisfacción en diferentes áreas de la vida) y otra afectiva (frecuencia e intensidad de emociones negativas y positivas). (León Garduño Estrada & Herrera, 2015, pág. 70)

Así la búsqueda del bienestar subjetivo es una constante presente en el ser humano en su propósito por mantener un equilibrio tanto físico, biológico y psicológico. Para ello es necesario atender a todos los factores que se presentan en la vida con la intención de lograr un nivel y estilo de vida adecuado.

Calidad de vida, bienestar subjetivo, satisfacción vital, bienestar social, son todos parte de una terminología que se relaciona con la felicidad, y que pretenden adquirir un status ontológico a través de la clarificación del concepto y de su capacidad para ser medido. (Cuadra & Florenzano, 2013, pág. 2)

CALIDAD DE VIDA

La calidad de vida hace referencia a los mecanismos a los cuales una persona se acostumbra y hace de ella una forma de vida, es decir, son todos los hábitos, ritmos de alimentación y actividad que una persona pueda realizar durante su existencia biológica de una manera plena. De acuerdo al estilo de vida de cada individuo se puede determinar la calidad de la misma.

Calidad de vida es un concepto que involucra diferentes grados de aspectos emocionales, intelectuales y culturales y que va más allá del confort material.

La calidad de vida es un concepto complejo y abstracto; se presenta como un concepto multidimensional y se relaciona con la percepción de bienestar. (León Garduño Estrada & Herrera, 2015, pág. 63)

La calidad de vida es un criterio que permite evaluar el bienestar social de un individuo de manera general. Así comprende aquellos niveles de vida satisfactorios para todo ser humano, refiriéndose al acceso a los servicios básico para vivir con dignidad, con las garantías debidas para una vida integral y saludable.

Calidad de vida, es un sentido más operacional, puede entenderse como la evaluación de la medida en que las circunstancias de la vida son satisfactorias o susceptibles de mejora. Esto presupone una secuencia explicativa:

- 1. Percepción de las circunstancias**
- 2. Una evaluación de las mismas**
- 3. Una evaluación personal sobre satisfacción**
- 4. Una evaluación de posibilidad de mejora. (León Garduño Estrada & Herrera, 2015, pág. 65)**

La calidad de vida es sin duda individual, sin embargo se puede realizar una estimación a nivel general, pese a que la determinación de calidad de vida mantiene un carácter subjetivo, puesto que para un grupo social la calidad de vida significa una cosa, para otros puede ser muy distinto.

Por lo tanto la calidad de vida es la forma de sentir, pensar y actuar de una persona en su entorno, a través de esto construye las condiciones necesarias para llevar una vida adecuada y satisfactoria.

El tema de la calidad de vida se encuentra de alguna manera presente en gran parte de las discusiones académicas y de la vida diaria en general. Podríamos decir que todas nuestras actividades así como cualquier tipo de programa social, a todos los niveles, tiene implícito un interés por mejorar la vida de la gente. (Estrada, Amescua, & Herrera, 2015, pág. 11)

Por otro lado cuando se aborda el tema de calidad de vida se genera un enlace directo con salud y bienestar, puesto que de una buena salud dependerá gran parte la calidad de vida de un individuo.

Estilo de vida

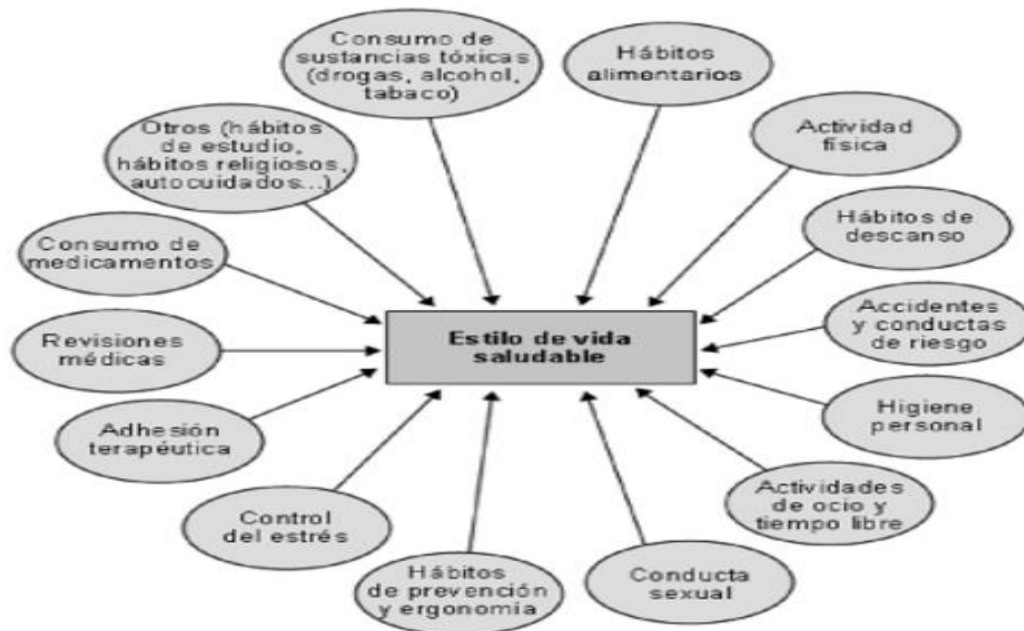


Gráfico 8. Estilo de vida saludable
Fuente: (Encuentra & Ruiz, 2009, pág. 57)
Elaborado por: Paúl Salazar

Cuando se trata la temática de estilos de vida se aborda formas, expresiones y modos que la gente adopta para vivir. Así se caracteriza por la definición de actitudes, valores, costumbres y hábitos determinados por el poder adquisitivo y posición social que cada persona posea.

A nivel individual o colectivo las personas se caracterizan por mantener formas y maneras de comportarse y actuar, siendo unas más favorables para la salud, así como otras que afectan o inciden negativamente en el mantenimiento de una adecuada salud física, psicológica y biológica.

Se puede detectar tres aproximaciones al concepto de estilo de vida. Se le considera en primer lugar, de una forma genérica en la que se le conceptualiza como una moral saludable que cae bajo la responsabilidad del individuo o bajo una mezcla de responsabilidad del individuo y la administración pública, según el ámbito cultural. (...) es una forma de vivir o la manera en la que la gente se conduce con sus actividades día a día, (...) al aplicarlo a la salud, lo delimita como aquellas conductas sobre las que un individuo tienen control y que incluyen todas las acciones que afectan a los riesgos para la salud. (Oblitas, 2009, pág. 29)

La concepción de estilo de vida se asocia a la salud, por tanto apunta a la delimitación entre una vida saludable y aquella salud que se encuentra afectada por hábitos inadecuados. De allí que se ha establecido una serie de actividades que favorecen el desarrollo de un estilo de vida saludable tales como:

**Saber utilizar la publicidad, el consumo en general.
Empleo adecuado de servicios públicos
Cultura física
Respeto a las normas de tránsito
Higiene personal
Utilización racional del agua y de los recursos energéticos
Hábitos alimenticios saludables
Hábitos culturales del empleo del ocio tiempo libre
Reconocimiento de las conductas positivas
Potenciar redes de apoyo social
Tener prácticas sexuales responsables
Buenos hábitos de convivencia
Hábitos de escolarización
Hábitos de vacunación
Conciencia de que los accidentes se pueden prevenir (Oblitas, 2009, pág. 30)**

Acciones contrarias a la mencionadas se consideran malos hábitos tendientes a impedir un estilo de vida saludable, el abuso de drogas, contaminación ambiental, entre otros se consideran factores nocivos para la salud. De allí que la adopción de estilos de vida adecuados mantienen una visión integral del ser humano como un todo mente y cuerpo.

El concepto “estilo de vida” ha surgido recientemente. Según la OMS es tomado como una forma general de vida basada en el intercambio entre las condiciones de vida, el amplio sentido de la palabra y los modelos individuales de comportamiento, determinado a su vez, por las características personales y los factores socioculturales. (Quesada, 2014, pág. 150)

Los estilos de vida son producto de una larga historia que arrastra hábitos desde las generaciones pasadas. Así, una forma de vida está influenciada por la familia, las amistades, la edad, la región, entre otros factores.

Los estilos de vida a manera general responden a los comportamientos y pautas diarias de cada persona de forma individual en un contexto social, mismo que determina patrones conductuales comunes relacionadas a la alimentación, el tiempo libre, hábitos higiénicos, gustos, entre otros.

Salud

Hablar de salud significa mantener un estado de bienestar o equilibrio integral, es decir, del cuerpo físico, orgánico y psicológico. Es por ello que al abordar el tema de calidad de vida y estilos de vida, se encuentran sujetos a la salud. “Por lo tanto, podemos decir que el uso del término estilo de vida está condicionado en el discurso por la disciplina socio médica” (Encuentra & Ruiz, 2009, pág. 63)

Siendo las conductas y hábitos los que definen estilos de vida y por tanto la calidad de vida adoptada, son precisamente dichas conductas las que inciden sobre la

salud, contribuyendo a mantener una salud estable y buena o por lo contrario a enfermar o morir.

Esta definición está condicionada con el papel tradicional del médico que intenta liberar a su paciente de los signos observables de su enfermedad: la falta de signos o síntomas patológicos, indica salud, y la salud se refiere a un estado de funcionamiento razonable más que óptimo. En resumen, una persona sana es aquella que se encuentra razonablemente libre de dolores, molestias e incapacidades. (González, 2012, pág. 214).

La salud representa la ausencia de malestar, de enfermedad o dolencia, sin embargo existen ciertas conductas consideradas como patógenas puesto que ponen en riesgo la salud de todo individuo.

La salud es por tanto es el resultado de las acciones llevadas a cabo para preservar y mantener en un estado óptimo el cuerpo como un todo, desde lo psicológico, lo espiritual y lo orgánico. En este sentido la salud se contrapone a la enfermedad, recalca un carácter objetivo y subjetivo sobre la acepción de salud.

En este sentido la salud significa sin enfermedad o dolencia, y es subjetivo en la medida en que la persona asume como aceptable y satisfactorio el estado general en la que se encuentra ya sea mental, físico y social.

Nutrición

El término nutrición consiste en un conjunto de hábitos, costumbres y acciones relacionadas a la forma de alimentación. Conforme a lo que menciona la OMS sobre la nutrición, se refiere a la ingesta de alimentos de acuerdo a las necesidades que requiere el organismo para cumplir las funcionalidades del cuerpo.

La nutrición es la ingesta de alimentos en relación con las necesidades dietéticas del organismo. Una buena nutrición (una dieta suficiente y equilibrada combinada con el ejercicio físico regular) es un elemento fundamental de la buena salud.

Una mala nutrición puede reducir la inmunidad, aumentar la vulnerabilidad a las enfermedades, alterar el desarrollo físico y mental, y reducir la productividad. (OMS, 2015)

La nutrición alude a los proceso que mediante la alimentación el organismo se apropia y transforma las sustancias líquidas y sólidas que necesita para el correcto funcionamiento y desarrollo normal del organismo. Generando energía suficiente para que el individuo mantenga una salud adecuada.

La nutrición no es otra cosa que la ingesta de nutrientes que permiten crear defensas en el organismo capaces de atacar las enfermedades. La buena nutrición mejora las capacidades de las personas ya que proporciona los elementos necesarios para que el cuerpo sea más productivo y ágil en las tareas realizadas cotidianamente.

La nutrición es uno de los pilares de la salud y el desarrollo. En personas de todas las edades una nutrición mejor permite reforzar el sistema inmunitario, contraer menos enfermedades y gozar de una salud más robusta.

Los niños sanos aprenden mejor. La gente sana es más fuerte, más productiva y está en mejores condiciones de romper el ciclo de pobreza y desarrollar al máximo su potencial. (OMS, 2012)

Una buena nutrición requiere de una alimentación sana, en la que se tome en cuenta todos los elementos de la pirámide nutricional, con el fin de equilibrar los productos que se encuentran en la dieta diaria. Si la salud es el pilar de vida de un ser humano, esta debe ir de la mano con la nutrición, ya que de ella dependerá la posibilidad de realizar toda actividad física y cognitiva.

- **Una dieta saludable ayuda a protegernos de la malnutrición en todas sus formas, así como de las enfermedades no**

transmisibles, como la diabetes, las cardiopatías, los accidentes cerebrovasculares y el cáncer.

- **Las dietas insalubres y la falta de actividad física están entre los principales factores de riesgo para la salud en todo el mundo.**
- **Los hábitos alimentarios sanos comienzan en los primeros años de vida. La lactancia materna favorece el crecimiento sano y mejora el desarrollo cognitivo; además, puede proporcionar beneficios a largo plazo, como la reducción del riesgo de presentar sobrepeso y obesidad y de sufrir enfermedades no transmisibles en etapas posteriores de la vida. (OMS, 2015)**

Acceso a los servicios básicos

Los servicios básicos entendidos como aquellas infraestructuras que permiten el acceso a los factores primordiales para el desarrollo de la humanidad, son fundamentales en el aseguramiento de la calidad de vida de una sociedad. Entre los servicios básicos están el sistema de abastecimiento de agua potable, alcantarillado, sistema de energía eléctrica, recolección de basura y residuos sólidos, servicio de asistencia médica y establecimientos educativos.

Todo el mundo concuerda en que los servicios sociales básicos representan los componentes esenciales en que se funda el desarrollo humano y, de hecho, actualmente se reconoce a tales servicios la condición de derechos humanos.

Sin embargo, existe una disparidad cada vez mayor entre dicho acuerdo general y la realidad que indica el gasto público de los países en desarrollo en materia de servicios básicos. (Mehrotra, Vandemoortele, & Delamonica, 2010, pág. 7)

El acceso a los servicios básico es un derecho de todo ser humano, que permiten la consolidación de sociedades más sanas, con un nivel de vida adecuada, por cuanto genera salud y progreso permitiendo al ser humano satisfacer sus necesidades esenciales.

El argumento moral en favor del acceso universal a los servicios, particularmente convincente, reza más o menos así: los servicios sociales básicos tienen valor intrínseco porque generan beneficios tales como el saber y la buena salud y deberían, por lo tanto, ser accesibles a todos.

Este argumento considera los servicios sociales básicos como “bienes provechosos en absoluto”, es decir como bienes que tienen un valor inherente y deberían ser proporcionados en cualquier tipo de circunstancias, aunque parezca no existir una demanda expresa de dichos bienes. El Estado no puede depender de proveedores privados para suministrar tales servicios, sino que debe intervenir directamente para asegurar su suministro. (Mehrotra, Vandemoortele, & Delamonica, 2000, pág. 11)

Buena economía

La buena economía es un factor influyente en la calidad de vida, ya que de esta dependerá en gran medida el acceso a los servicios básico que cada persona requiere. A mayor o menor economía la satisfacción de las necesidades podrán ser cubiertas en su totalidad o parcialmente.

Qué tipo de vida otorga a las personas la satisfacción más duradera y profunda y llegaron a percepciones sorprendentes. (...) el dinamismo económico tiene efectos valiosos en la experiencia del lugar de trabajo, beneficios que consisten en el desarrollo personal e intelectual de empleados y emprendedores. (Phelps, 2010, págs. 11,30)

La buena economía genera desarrollo y permite alcanzar mejores días para una sociedad o colectivo. “Suele llamarse desarrollo al proceso por el cual las sociedades pasan de condiciones de existencia caracterizadas por la baja producción y la pobreza a un nivel mucho más alto de consumo y de calidad de vida material” (Sabino, 2001, pág. 12)

Integración y participación social

La integración y participación son componentes que permite a cada individuo el acceso a las oportunidades y beneficios en un determinado colectivo social. Es por tanto que la participación exige más que una información, ser parte de las decisiones que atañen e inciden en la vida de las personas.

Hablamos de participación que no es simple información ni consultas de opiniones, sino tomas de decisiones compartidas después de un conocimiento, con tiempo suficiente y mecanismos claros, de los problemas y de las alternativas.

Para eso los políticos, los técnicos, y los propios ciudadanos tienen que intercambiar sus conocimientos y posiciones sobre las medidas de sustentabilidad que se deberían adoptar. (Villasante, pág. 2).

En cuanto a la integración social esta alude a la apertura de espacio de construcción de relaciones, realizando pactos de convivencia entre barrios, comunidades, ciudades cada una con sus particularidades y diferencias. La integración es un vínculo que permite a las personas respetar las características de la otra persona, aprender de ellas y compartir ideas y pensamientos.

El objetivo de integración se convierte entonces en la construcción de la multiculturalidad social en nuestros pueblos, barrios y ciudades, donde los distintos estratos sociales, y los inmigrantes tanto de la propia península como de afuera, sean capaces de crear pautas de convivencia híbridas y creativas, y adecuadas a las nuevas necesidades de sustentabilidad. (Villasante, pág. 4)

Condiciones ambientales favorables

Las condiciones favorables ambientales son sin duda un componente que influye en la calidad de vida de las personas. El medio ambiente entendido como el entorno que afecta y condiciona las circunstancias de vida de una sociedad,

comprende un conjunto de valores, factores, recursos que permiten la vida de las actuales y futuras generaciones.

La calidad ambiental se refiere a juicios de valor cualificados y cuantificados que se adjudican a un estado o condición del ambiente, donde el estado se refiere a los valores componentes (no necesariamente numéricos), adoptados en una situación y momento dados, por las variables del ambiente que ejercen una mayor influencia sobre la calidad de vida presente y futura de la población. (Carranza, y otros, 2002, pág. 48).

Por lo tanto las condiciones ambientales favorables para el desarrollo de una vida saludable tiene que ver con factores como: la cantidad de ruido existente, el clima, humedad, vientos, calidad del aire, del suelo, áreas verdes de esparcimiento urbano y público, transporte, índices de industrialización puesto que se relaciona directamente con residuos, contaminación.

Bienestar integral

Al hablar de bienestar integral comprende un todo, una totalidad que muestre un estado satisfactorio de vida, en este sentido el sistema y los mecanismo por alcanzar un bienestar integral están encaminados a generar prácticas que mejoren la calidad de vida notablemente, desde aspectos visibles físicos externos, como el desarrollo interior.

El bienestar integral se consigue cuando se han tomado en cuenta la parte física, es decir aquello que da salud al cuerpo como un organismo, la parte emocional relacionada más al mundo interior y las influencias externas, el bienestar mental que se enfoca a las fortalezas y vitalidad de la persona y la parte espiritual entendida como la búsqueda de la paz, equilibrio y felicidad.

Bienestar integral significa no solo experimentarse libre de dolencias corporales, sino además experimentarse sano, fuerte y vigoroso; experimentarse anímicamente optimista, tranquilo y en armonía con sí mismo y el mundo circundante. Es importante considerar que psique y soma (mente y cuerpo) son estructuras íntimamente hermanadas y engarzadas entre sí, de modo tal que sólo es posible dividir las conceptualmente, pero que fenomenológicamente conforman un solo ser denominado ser humano.

Esta concepción monista, en contraposición a la dualista, tiene implicaciones profundas en el bienestar humano. Significa que todo lo que ocurre al ámbito biológico del ser humano, tiene repercusiones en su psique y viceversa, todo lo que afecta psíquica y emocionalmente al ser humano, impacta su estructura biológica. (Torres, 2012)

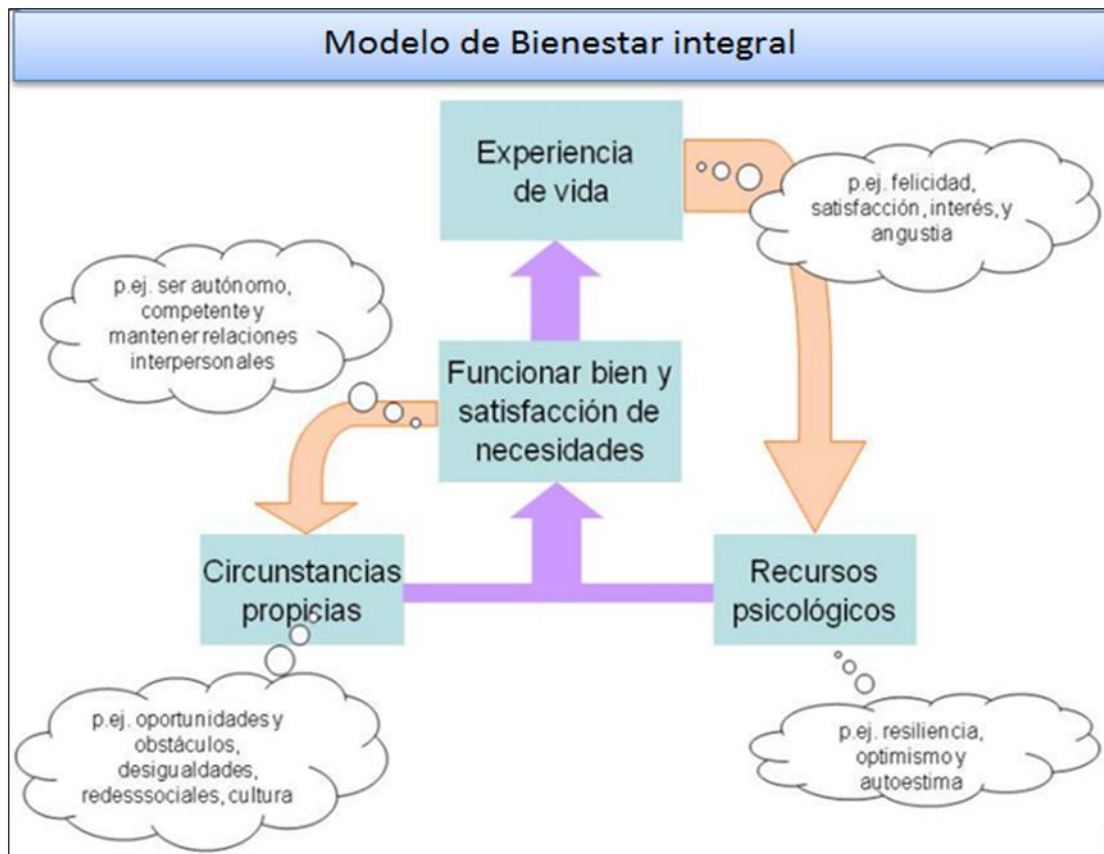


Gráfico 9. Modelo de Bienestar integral
Fuente: (Sempere, Acosta, Abdallah, & Ortí, 2010)
Elaborado por: Paúl Salazar

Necesidades

La palabra necesidad es un término polimorfo puesto que designa diversas acciones desde diversos enfoques, entre ellas necesidades humanas propias del organismo vivo imprescindibles para generar vida. Sin embargo existen también otras necesidades secundarias encaminadas a satisfacer gustos y aspectos fundamentales de segundo orden en la vida del ser humano.

La ausencia o falta de algo ya sea material, orgánico o sentimental genera la necesidad. Aquel espacio que debe ser complacido para satisfacer la necesidad suscitada.

El concepto de necesidades tiene una connotación más universal que el de problema social, por ejemplo, cuando se alude a las necesidades humanas. Las necesidades son aquellos elementos económicos, sociales y culturales necesarios para un desarrollo razonable de la vida de las personas en las sociedades actuales. Existen dos grandes categorías de necesidades: las básicas, relacionadas con la supervivencia, como pueden ser el comer, dormir, etc., y las necesidades de desarrollo, estrechamente unidas a elementos educativos, sociales y culturales. (Martínez, Olaizola, Ochoa, & Espinosa, 2014)

El termino necesidad se caracteriza por adoptar diversas acepciones según las perspectivas de su uso, sin embargo queda claro que refiere a la carencia y falta de algo para lograr una satisfacción plena, clasificándose conforme a un orden natural, biológico, económico y otros.

Hipótesis

Mejorar la situación económica del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano genera una mejor calidad de vida de las familias acantonadas dentro de la ciudad de Cuenca correspondiente al 2015.

Señalamiento de variables

Variable independiente

Situación económica

Variable dependiente

Calidad de vida

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA

Enfoque de la modalidad

La presente investigación se basa en un enfoque cualitativo – cuantitativo, esta permitirá explicar a través de un análisis profundo el problema de investigación. En cuanto a la calidad de vida del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano. Mientras que el segundo enfoque está orientado a establecer mediante datos estadísticos un análisis de la situación económica del personal de Tropa, encaminada a clarificar la hipótesis planteada a través de la comprobación.

Modalidad de la investigación

En la presente investigación los datos e información recopilada se obtienen tanto de fuentes primarias como de fuentes secundarias. Así como también se realiza una investigación de campo y bibliográfica. A continuación se detalla cada una:

Investigación de Campo.

Una investigación de campo permite obtener información de manera directa a través de la técnica, esto fue acompañado de una encuesta y toma de datos en base al proceso.

Investigación documental-bibliográfica

Una investigación documental bibliográfica es imprescindible, pues mediante esta se especifica definiciones relevantes así como conceptos fundamentales, que ayudan a establecer el problema de investigación.

Para esta indagación se aprovechó de fuentes como revistas especializadas, bibliografía recomendada, documentos y declaraciones, reglamentos, informes y material electrónico disponible en la web.

Tipos o Niveles de la investigación

Deductivo – inductivo.

En la presente investigación se hará uso del método inductivo – deductivo, porque mediante la observación de la información general se detectara falencias particulares, para consecuentemente analizar la información y los datos particulares para sacar conclusiones generales.

Descriptivo.

En este estudio investigativo el tipo de investigación descriptivo permite caracterizar de manera específica el problema de investigación, en este caso sobre la situación económica del personal de Tropa acantonado en la ciudad de Cuenca y el estilo de vida de sus familias.

Población y Muestra

Población

La presente investigación ha establecido una población a considerar como se especifica a continuación:

Tabla 1. Población considerada

Unidades de observación	No
Personal de Tropa	1.500
TOTAL	1.500

Elaborado por: Paúl Salazar

Muestra

La población se determina aplicando la presente muestra:

El tamaño de la muestra se calcula mediante la siguiente fórmula:

$$n = \frac{N\sigma^2Z^2}{(N-1)e^2 + \sigma^2Z^2}$$

Dónde:

n = el tamaño de la muestra.

N = tamaño de la población.

σ = Desviación estándar de la población que, generalmente cuando no se tiene su valor, suele utilizarse un valor constante de 0,5.

Z = Valor obtenido mediante niveles de confianza. Es un valor constante que, si no se tiene su valor, se lo toma en relación al 95% de confianza equivale a 1,96 (como más

usual) o en relación al 99% de confianza equivale 2,58, valor que queda a criterio del investigador.

e = Límite aceptable de error muestral que, generalmente cuando no se tiene su valor, suele utilizarse un valor que varía entre el 1% (0,01) y 9% (0,09), valor que queda a criterio del encuestador.

FÓRMULA

$$n = \frac{1500 (0,5)^2 (1,96)^2}{(1500 - 1)0,05^2 + (0,5)^2 (1,96)^2}$$

Muestra Mínima = 306

Es decir se procede a encuestar a 306 familias del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano acantonadas en la ciudad de Cuenca.

Operacionalización de las Variables

Tabla 2. Variable independiente

CONCEPTUALIZACIÓN	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS BÁSICOS	TÉCNICAS E INSTRUMENTOS
<p>La situación económica resulta del estudio de cómo la gente en cada país o grupo social utilizan o administran sus recursos limitados con el objeto de producir bienes y servicios y distribuirlos para su consumo entre los miembros de la sociedad de modo que satisfagan sus necesidades. (Facultad de Ciencias Económicas, 2004, pág. 4)</p>	<p>Estado financiero</p> <p>Bienestar</p> <p>Derechos y garantías</p> <p>Negocios</p>	<p>Cantidad de ingresos</p> <p>Características y estilos de vida</p> <p>Acceso a servicios básicos</p> <p>Inversión y rentabilidad</p>	<p>¿Con qué frecuencia recibe percibe su ingreso económico?</p> <p>¿Su familia se caracteriza por tener un poder adquisitivo?</p> <p>¿La situación económica influye en la calidad de vida de las familias?</p>	<p>Encuestas</p> <p>Entrevistas</p>

Elaborado por: Paúl Salazar

Tabla 3. Variable dependiente

CONCEPTUALIZACIÓN	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS BÁSICOS	TÉCNICAS E INSTRUMENTOS
<p>Calidad de vida es un concepto que involucra diferentes grados de aspectos emocionales, intelectuales y culturales y que va más allá del confort material.</p> <p>La calidad de vida es un concepto complejo y abstracto; se presenta como un concepto multidimensional y se relaciona con la percepción de bienestar. (León Garduño Estrada & Herrera, 2005, pág. 63)</p>	<p>Bienestar integral</p> <p>Salud</p> <p>Integración y participación</p> <p>Social</p>	<p>Estilos de vida</p> <p>Capacidad para solventar gastos</p> <p>Acceso a mejorar las condiciones económicas de la familia.</p>	<p>¿Mantiene una adecuada calidad de vida?</p> <p>¿Considera que sus ingresos económicos que percibe son suficientes para solventar sus necesidades?</p> <p>¿Si usted ha dejado de percibir un ingreso fijo, estaría dispuesto a realizar cualquier trabajo?</p>	<p>Encuestas</p> <p>Entrevistas</p>

Elaborado por: Paúl Salazar

Técnicas e Instrumentos

En cuanto a las técnicas e instrumentos tomados en cuenta para el estudio investigativo están:

➤ **Fuentes Primarias**

- ✓ **Encuestas:** a través de esta técnica se recolectará información cuantitativa del problema de investigación, es decir una indagación sobre la situación económica del personal de Tropa acantonado en la ciudad de Cuenca.
- ✓ **Observación Directa.**-Consiste en observar pormenorizadamente los hechos que permitirán mostrar a profundidad el problema de estudio.

➤ **Fuentes Secundarias**

Entre las fuentes secundarias se encuentran: libros, internet, publicaciones, revistas, así como la revisión de fuentes bibliográficas físicas y virtuales.

Plan para la Recolección de la Información

El plan de recolección de información se sujeta a las respuestas frente a preguntas básicas de investigación. A continuación se detalla estas interrogantes:

Tabla 4. Plan de recolección

PREGUNTAS BÁSICAS	EXPLICACIÓN
1. ¿Para qué?	Para comprobar la hipótesis
2. ¿De qué personas u objetos?	Personal de Tropa de las familias acantonadas de la ciudad de Cuenca
3. ¿Sobre qué aspectos?	La situación económica del personal de Tropa acantonado en la ciudad de Cuenca y la incidencia en la calidad de vida de las familias.
4. ¿Quién? ¿Quiénes?	El investigador: Paúl S. Salazar N.
5. ¿Cuándo?	año 2015
6. ¿Dónde?	Ciudad de Cuenca
7. ¿Cuántas veces?	Una
8. ¿Qué técnicas de recolección?	Encuesta, observación
9. ¿Con qué?	Cuestionario estructurado, guía de observación.
10. ¿En qué situación?	Recolección de datos válidos y directos

Elaborado por: El investigador

Plan para el Procesamiento de la Información

El plan de procesamiento y análisis de la información se ejecutará a partir del presente esquema:

Fuentes primarias

- **Encuesta:** se efectuara un cuestionario o formulario previo que estará dirigida al personal de Tropa en la ciudad de Cuenca.
- **Entrevista:** se realizará un cuestionario estructurado dirigido a las autoridades de la institución responsables en la ciudad de Cuenca.

Toda la información recopilada en dichos instrumentos se procederá a tabular, interpretar y realizar un análisis de los resultados.

Fuentes secundarias

- Revisión de la bibliografía
- Selección de la información

CAPÍTULO IV

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS

ENCUESTA A LAS FAMILIAS DEL PERSONAL DE TROPA DEL EJÉRCITO ECUATORIANO ACANTONADO EN LA CIUDAD DE CUENCA

Pregunta 1. ¿Con que frecuencia percibe su ingreso económico?

Tabla 5. Ingreso económico

Alternativas	No.	%
Siempre	237	77
Frecuentemente	49	16
A veces	20	7
Nunca	0	0
Total	306	100

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

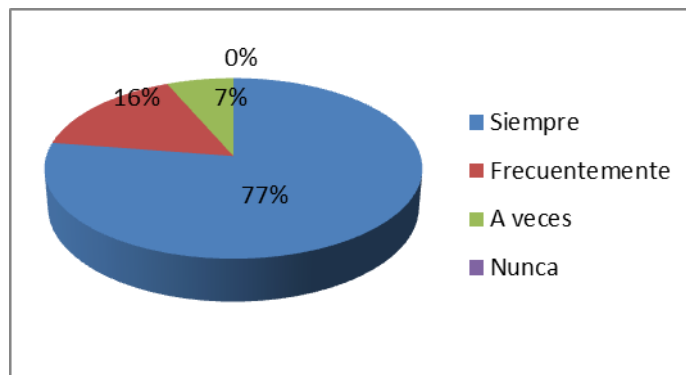


Gráfico 10. Ingreso Económico

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

Análisis e Interpretación:

Del 100% de los encuestados, 77% determina que siempre percibe su ingreso económico, el 16% frecuentemente, 7% que a veces.

Se interpreta que la mayoría de encuestados siempre perciben de un ingreso económico, una mínima cantidad considero que a veces.

Pregunta 2. ¿El proceso o mecanismo de asignación de sueldos es funcional a la labor realizada?

Tabla 6. Asignación de sueldos

Alternativas	No.	%
Siempre	30	10
Frecuentemente	116	38
A veces	67	22
Nunca	93	30
Total	306	100

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

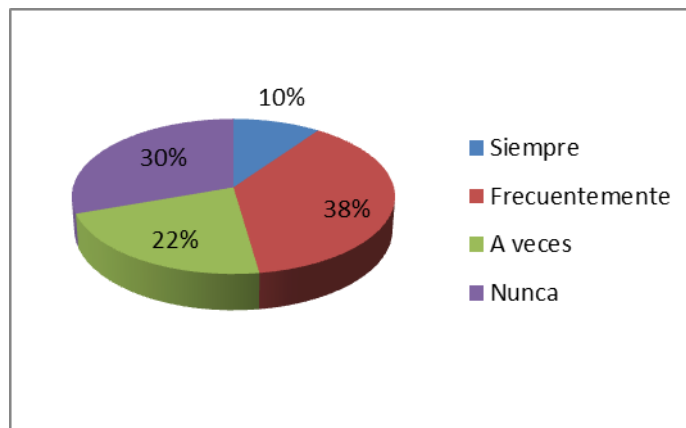


Gráfico 11. Asignación de sueldos

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

Análisis e Interpretación:

El 10% de los encuestados determinan que siempre el proceso o mecanismo de asignación de sueldos es funcional a la labor realizada, 38% frecuentemente, 22% a veces y 30% nunca.

De lo mencionado, se determina que una cantidad no tan considerable determina que frecuentemente la asignación de los sueldos es funcional a la labor realizada, una cantidad menor a la mitad determino que siempre.

Pregunta 3. ¿Usted cree que podría mejorar su situación económica en los próximos años?

Tabla 7. Situación económica

Alternativas	No.	%
Siempre	27	9
Frecuentemente	49	16
A veces	23	7
Nunca	207	68
Total	306	100

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

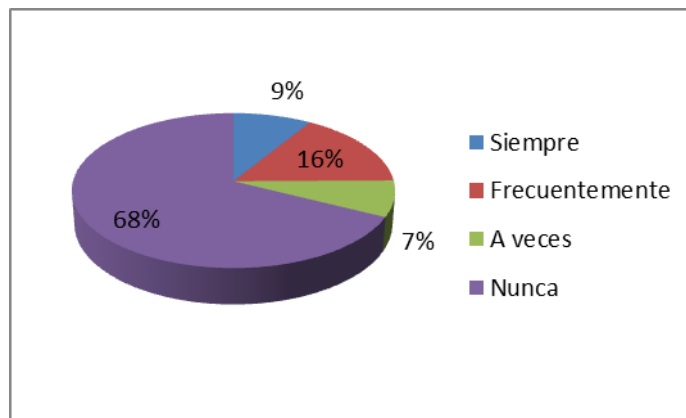


Gráfico 12. Situación económica

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

Análisis e Interpretación:

9% de los encuestados determina que siempre se podría mejorar la situación económica en los próximos años, el 16% frecuentemente, 7% a veces y finalmente el 68% que nunca.

Se interpreta, que la mayoría de encuestados concuerdan que casi nunca se mejora la situación económica de las familias del personal de Tropa, una cantidad mínima determina que siempre, frecuentemente y a veces.

Pregunta 4. ¿Se estima el valor del salario de acuerdo a las necesidades y realidad social?

Tabla 8. Salario de acuerdo a las necesidades y realidad social

Alternativas	No.	%
Siempre	50	16
Frecuentemente	99	32
A veces	112	37
Nunca	45	15
Total	306	100

Fuente: Encuesta
Elaborado por: El investigador

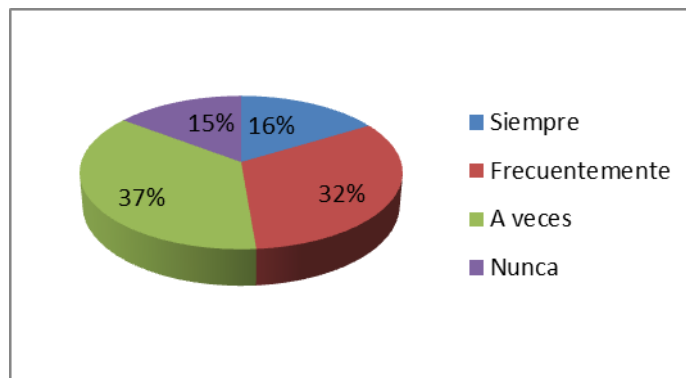


Gráfico 13. Salario de acuerdo a las necesidades y realidad social

Fuente: Encuesta
Elaborado por: El investigador

Análisis e Interpretación:

Del 100% de los encuestados, el 16% determina que siempre se estima el valor del salario de acuerdo a las necesidades y realidad social, el 32% frecuentemente, 37 % a veces, y 15% nunca.

De acuerdo a los datos cuantitativos arrojados en la presente pregunta se interpreta que una cantidad considerable determina que el salario a veces representa la realidad social y las necesidades.

Pregunta 5. ¿Con su salario tienen capacidad de ahorro?

Tabla 9. Capacidad de ahorro

Alternativas	No.	%
Siempre	37	12
Frecuentemente	49	16
A veces	80	26
Nunca	140	46
Total	306	100

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

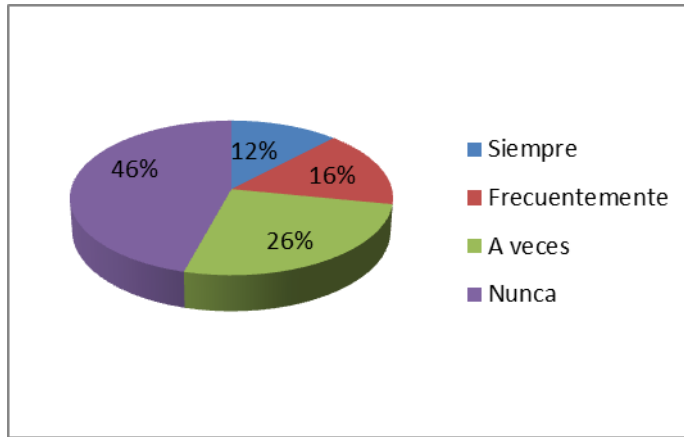


Gráfico 14. Capacidad de ahorro

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

Análisis e Interpretación:

El 12% de las personas encuestadas determina que siempre tienen con su salario la capacidad de ahorro, 16% frecuentemente, 26% a veces y 46% nunca.

Se indica, que la mayoría de encuestados determinan que con su salario casi nunca tienen la capacidad de ahorro, una mínima cantidad determina que siempre, a la vez se puede determinar que el salario del personal de Tropa, no permite un ahorro significativo.

Pregunta 6. ¿Considera que su economía es estable?

Tabla 10. Economía estable

Alternativas	No.	%
Siempre	47	16
Frecuentemente	59	19
A veces	120	39
Nunca	80	26
Total	306	100

Fuente: Encuesta
Elaborado por: El investigador

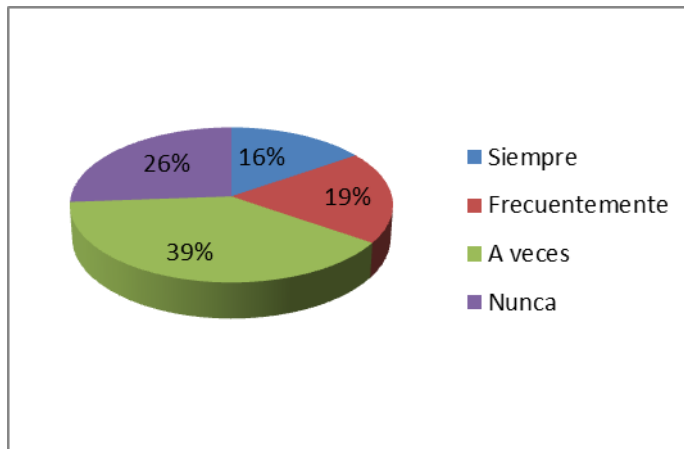


Gráfico 15. Economía estable

Fuente: Encuesta
Elaborado por: El investigador

Análisis e Interpretación:

Del 100% de los encuestados, el 16% determina que siempre su economía es estable, el 19% frecuentemente, 39% a veces y finalmente el 26% que nunca.

Se indica que la mayoría de encuestados, con un porcentaje considerable determina que a veces o nunca su economía es estable, una cantidad determinante indica que siempre y frecuentemente.

Pregunta 7. ¿Su familia se caracteriza por tener un poder adquisitivo?

Tabla 11. Caracterización de poder adquisitivo

Alternativas	No.	%
Siempre	57	19
Frecuentemente	79	26
A veces	130	42
Nunca	40	13
Total	306	100

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

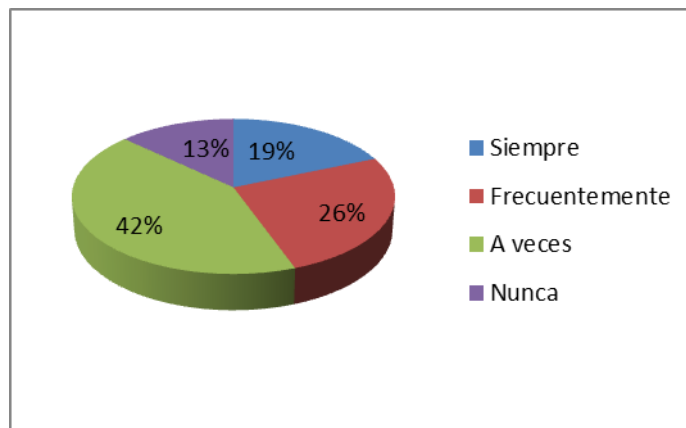


Gráfico 16. Caracterización de poder adquisitivo

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

Análisis e Interpretación:

19% de los encuestados determinan que siempre su familia se caracteriza por tener un poder adquisitivo, el 26% frecuentemente, 42% a veces, y finalmente el 13% que nunca.

Se interpreta que en su mayoría determina que la familia a veces tiene poder adquisitivo, y una mínima cantidad determina que siempre y nunca, por ende se indica que no siempre están en condiciones de adquirir un bien o servicio, disminuyendo la posibilidad de mejorar su condición de vida.

Pregunta 8. ¿Le es posible comprar bienes materiales con el sueldo que percibe actualmente?

Tabla 12. Generar bienes

Alternativas	No.	%
Siempre	51	17
Frecuentemente	61	20
A veces	130	42
Nunca	64	21
Total	306	100

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

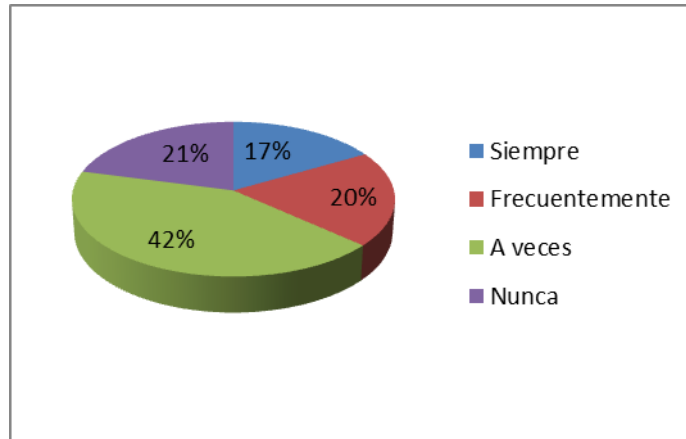


Gráfico 17. Generar bienes

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

Análisis e Interpretación:

Del 100% de los encuestados, el 17% determina que siempre le es posible generar bienes, el 20% indica frecuentemente, 42% a veces y finalmente el 21% nunca.

La mayoría de encuestados determinan que a veces le es posible comprar bienes, una cantidad determinada indica que nunca y siempre, a la vez se entiende que no siempre las familias del personal de Tropa tienen su economía estable y pueden comprar bienes.

Pregunta 9. ¿Mantiene una adecuada calidad de vida?

Tabla 13. Adecuada calidad de vida

Alternativas	No.	%
Siempre	67	22
Frecuentemente	59	19
A veces	128	42
Nunca	52	17
Total	306	100

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

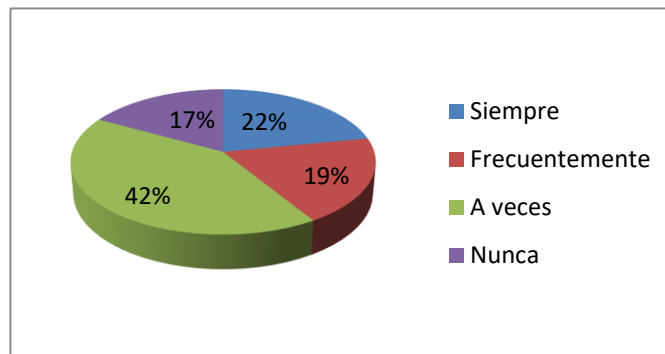


Gráfico 18. Adecuada calidad de vida

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

Análisis e Interpretación:

22% de los encuestados determinaron que siempre mantienen una adecuada calidad de vida, el 19% frecuentemente, 42% a veces y finalmente el 17% que nunca.

Se interpreta, que la mayoría de encuestados a veces mantienen una adecuada calidad de vida, un porcentaje menor indica que nunca y una cantidad considerable determina que siempre, es decir, que en la actualidad las familias encuestadas del personal de Tropa perciben que su modo de vida no es la adecuada.

Pregunta 10. ¿Podría decir que su familia atraviesa por un bienestar integral?

Tabla 14. Bienestar integral

Alternativas	No.	%
Siempre	47	15
Frecuentemente	69	23
A veces	130	42
Nunca	60	20
Total	306	100

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

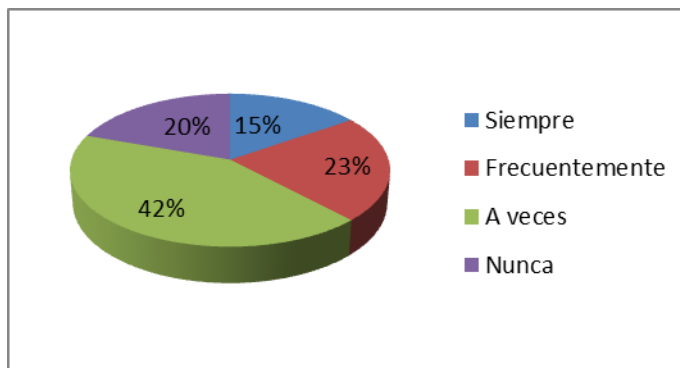


Gráfico 19. Bienestar Integral

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

Análisis e Interpretación:

El 15% de las familias encuestadas del personal de Tropa, indican que siempre su familia atraviesa por un bienestar integral, 23% frecuentemente, 42% a veces, 20% que nunca.

Se interpreta que la mayoría de encuestados concuerdan que a veces su calidad de vida atraviesa por un bienestar integral, una cantidad menor a la mitad determina que siempre.

Pregunta 11. ¿Considera usted que los ingresos económicos que percibe son suficientes para solventar sus necesidades?

Tabla 15. Ingreso económico suficientes

Alternativas	No.	%
Siempre	37	12
Frecuentemente	59	16
A veces	111	36
Nunca	99	33
Total	306	100

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

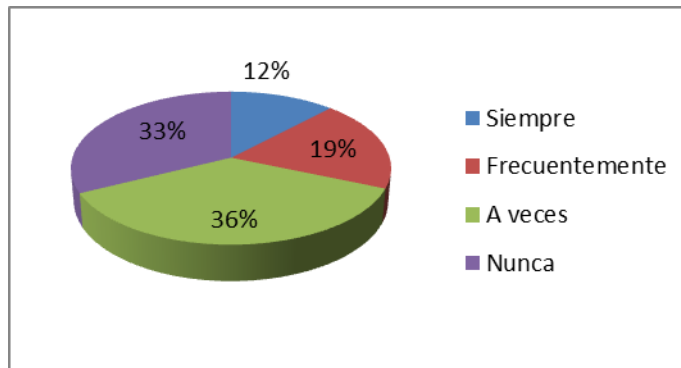


Gráfico 20. Ingreso económico suficientes

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

Análisis e Interpretación:

Del 100% de los encuestados, el 12% determina que siempre los ingresos económicos que percibe son suficientes para solventar las necesidades, 19% frecuentemente, 36% a veces, 33% que nunca.

De acuerdo a los datos obtenidos en la presente pregunta, se determina que los ingresos económicos son a veces y nunca suficientes para solventar las necesidades de la vida cotidiana, una cantidad menor a la mitad y no significativa determina que siempre y frecuentemente.

Pregunta 12. ¿Su sueldo le permite mantener a su familia con una buena nutrición y salud?

Tabla 16. Sueldo suficiente para nutrición y salud

Alternativas	No.	%
Siempre	27	16
Frecuentemente	49	39
A veces	120	36
Nunca	110	9
Total	306	100

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

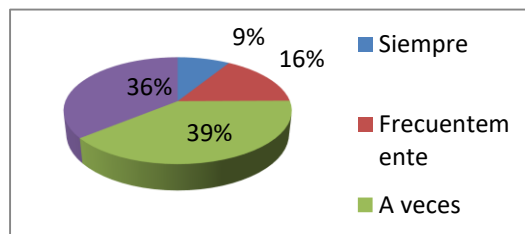


Gráfico 21. Sueldo suficiente para nutrición y salud

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

Análisis e Interpretación:

Del 100% de encuestados, el 9% determina que siempre su sueldo le permite mantener a su familia con una buena nutrición y salud, el 16% frecuentemente, 39% a veces y el 36% nunca.

Se puede interpretar que la mayoría de encuestados concuerdan que su sueldo a veces y casi nunca le permite mantener a su familia con una buena nutrición y salud, una cantidad mínima responde frecuentemente y siempre.

Pregunta 13. ¿Usted y su familia tienen acceso a los servicios y prestaciones básicas?

Tabla 17. Acceso a los servicios y prestaciones básicas

Alternativas	No.	%
Siempre	37	9
Frecuentemente	49	16
A veces	142	39
Nunca	78	36
Total	306	100

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

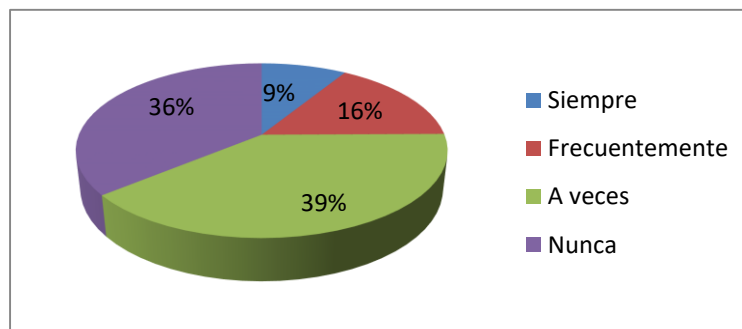


Gráfico 22. Acceso a los servicios y prestaciones básicas

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

Análisis e Interpretación:

9% de los encuestados indican que siempre la familia tiene acceso a los servicios y prestaciones básicas, el 16% frecuentemente, 39% a veces y el 36% que nunca.

Se determina, que la mayoría de los encuestados concuerdan que a veces y nunca tienen acceso a los servicios de prestaciones básicas, una cantidad considerable pero no significativa determina frecuentemente y siempre.

Pregunta 14. ¿Su estilo de vida se relaciona con su ingreso económico?

Tabla 18. Estilo de vida relaciona con el **Ingreso** económico

Alternativas	No.	%
Siempre	113	37
Frecuentemente	176	58
A veces	7	2
Nunca	10	3
Total	306	100

Fuente: Encuesta
Elaborado por: El investigador

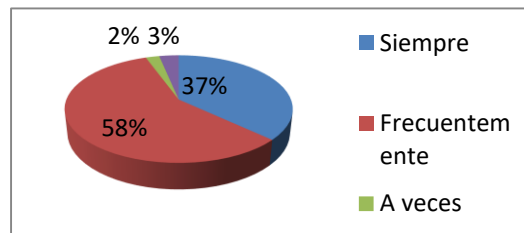


Gráfico 23. Estilo de vida relaciona con el **Ingreso** económico

Fuente: Encuesta
Elaborado por: El investigador

Análisis e Interpretación:

Del 100% de los encuestados, el 37% determina que siempre su estilo de vida se relaciona con su ingreso económico, 58% frecuentemente, 2% a veces y finalmente el 3% que nunca.

La mayoría de los encuestados interpreta que siempre el ingreso económico es un determinante esencial en el estilo de vida de los encuestados, una cantidad mínima, y poco significativa determina que a veces y nunca.

Pregunta 15. ¿Usted y su familia se educan financieramente?

Tabla 19. Se educan financieramente

Alternativas	No.	%
Siempre	2	1
Frecuentemente	4	1
A veces	20	7
Nunca	280	91
Total	306	100

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

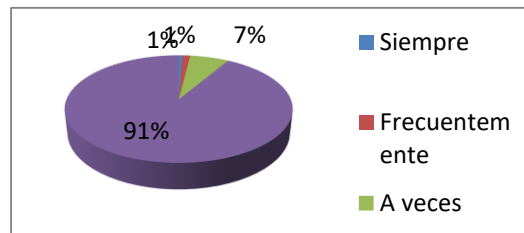


Gráfico 24. Se educan financieramente

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

Análisis e Interpretación:

1% de las familias del personal de Tropa, determinan que siempre se educan financieramente, el 1% frecuentemente, 7% a veces, y finalmente el 91% que nunca.

La mayoría de encuestados determina que nunca han recibido capacitación en lo que respecta a manejo y ahorro de dinero, una mínima cantidad determina que siempre, por ende se interpreta que existe un total desconocimiento de ahorro y manejo esencial de su economía.

Pregunta 16. ¿Su actividad laboral está acorde a sus gustos e interés?

Tabla 20. Actividad Laboral acorde a gustos e interés

Alternativas	No.	%
Siempre	27	9
Frecuentemente	55	18
A veces	167	54
Nunca	57	19
Total	306	100

Fuente: Encuesta
Elaborado por: El investigador

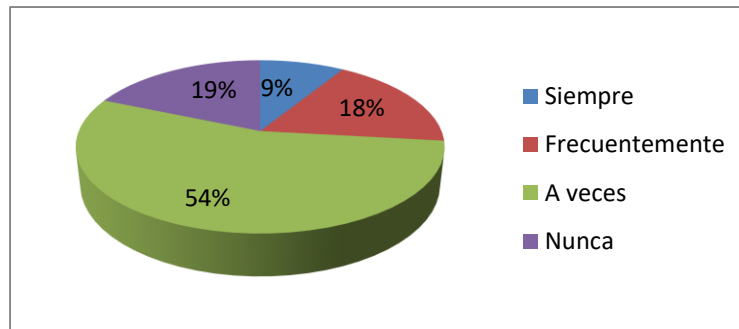


Gráfico 25. Actividad Laboral acorde a gustos e interés

Fuente: Encuesta
Elaborado por: El investigador

Análisis e Interpretación:

Del 100% de los encuestados, el 9% determina que siempre su actividad laboral está acorde a sus gustos e interés, 18% frecuentemente, 54% a veces, 10% nunca.

La mayoría de encuestados determinan que a veces su actividad laboral está ligada a los gustos e interés, una cantidad mínima determina que siempre y nunca. Por ende se determina que la mayoría tiene una actividad laboral no a acorde al 100% de los gustos e intereses, prioriza la necesidad.

Pregunta 17. ¿Cumple con el horario establecido tanto a la hora de llegada como de salida?

Tabla 21. Horario establecido a la hora de llegada como de salida

Alternativas	No.	%
Siempre	237	77
Frecuentemente	69	23
A veces	0	0
Nunca	0	0
Total	306	100

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

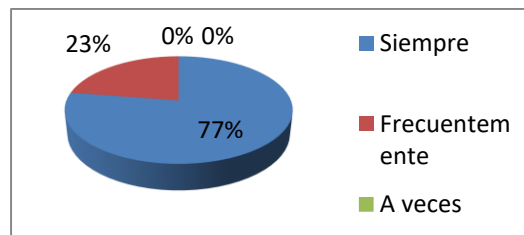


Gráfico 26. Horario establecido a la hora de llegada como de salida

Elaborado por: El investigador

Análisis e Interpretación:

77% de los encuestados determina que siempre cumple el horario establecido a la hora de llegada o de salida, 23% frecuentemente.

Se interpreta que la mayoría de los encuestados si cumplen con los horarios establecidos de llegada y salida, una cantidad considerable determino frecuentemente.

Pregunta 18. ¿Si usted ha dejado de percibir un ingreso fijo, estaría dispuesto a realizar cualquier trabajo?

Tabla 22. Percibir un ingreso fijo, dispuesto a realizar trabajos extras

Alternativas	No.	%
Siempre	137	45
Frecuentemente	96	31
A veces	67	22
Nunca	6	2
Total	306	100

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

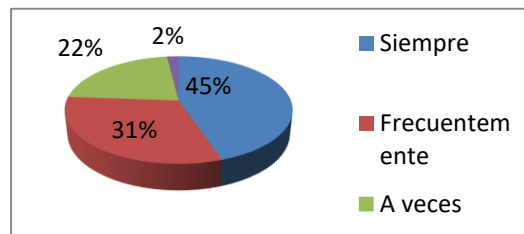


Gráfico 27. Percibir un ingreso fijo, dispuesto a realizar trabajos extras

Fuente: Encuesta

Elaborado por: El investigador

Análisis e Interpretación:

Del 100% de los encuestados el 45% determina que si deja de percibir un ingreso fijo siempre estaría dispuesto a realizar cualquier trabajo, 31% frecuentemente, 22% a veces y 2% nunca

Se determina que la mayoría de encuestados si estaría de acuerdo en realizar cualquier trabajo, mientras que una mínima cantidad determino que nunca.

VERIFICACIÓN DE LA HIPÓTESIS

1.- PLANTAMIENTO DE LA HIPÓTESIS

MODELO LÓGICO

H₀: Mejorar la situación económica del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano no genera una mejor calidad de vida de las familias acantonadas dentro de la ciudad de Cuenca correspondiente al 2015.

H₁: Mejorar la situación económica del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano si genera una mejor calidad de vida de las familias acantonadas dentro de la ciudad de Cuenca correspondiente al 2015.

MODELO MATEMÁTICO

F_o = Frecuencias Observadas

F_e = Frecuencias Esperadas

H₀: F_o = F_e

H₁: F_o ≠ F_e

MODELO ESTADÍSTICO

$$X^2 = \sum_{i=1}^k \frac{(f_e - f_o)^2}{f_e}$$

En donde

Σ =sumatoria de todas las “k”

k=Categoría (número de opciones de respuesta)

i=Frecuencia (respuestas de cada opción)

f_e =Frecuencias observadas (respuestas obtenidas)

f_o =Frecuencias esperadas (respuestas esperadas)

gl=Grados de libertad (libertad en las opciones)=k-1

α =(alfa), nivel de significación (probabilidad de ocurrencia del chi cuadrado)

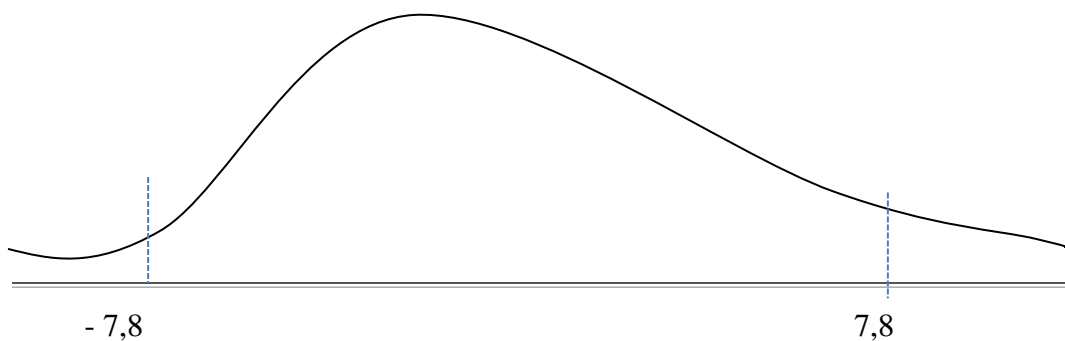
Prueba de hipótesis

Nivel de significación

El nivel de significación es del 5 % que representa al 0.05

El nivel de confiabilidad es el 95% que representa al 0.96

Zona de Rechazo de H_0



Grados de Libertad (gl): es un estimador del número de categorías independientes, con su fórmula $n-r$, donde n = número de sujetos en la muestra y r = número de sujetos dependientes.

$$gl = (c-1)(f-1) \quad gl = (3)(1)$$

$$gl = (4-1)(2-1) \quad gl = 3$$

$$\alpha = 0,05$$

$$x^2 t = 7,8$$

Chi Cuadrado de la Tabla

$X^2 t = 7,8 \rightarrow$ Chi al cuadrado tabulado

	ji-cuadrado				Área de la cola, α			
α/v	0.300	0.200	0.100	0.050	0.025	0.010	0.005	0.001
1	1.07	1.64	2.71	3.84	5.02	6.63	7.88	10.83
2	2.41	3.22	4.61	5.99	7.38	9.21	10.60	13.82
3	3.66	4.64	6.25	7.8	9.35	11.34	12.84	16.27
4	4.88	5.99	7.78	9.49	11.14	13.28	14.86	18.47
5	6.06	7.29	9.24	11.07	12.83	15.09	16.75	20.51
6	7.23	8.56	10.64	12.59	14.45	16.81	18.55	22.46
7	8.38	9.80	12.02	14.07	16.01	18.48	20.28	24.32
8	9.52	11.03	13.36	15.07	17.53	20.09	21.95	26.12
9	10.66	12.24	14.68	16.92	19.02	21.67	23.59	27.88
10	11.78	13.44	15.99	18.31	20.48	23.21	25.19	29.59

Regla de decisión

$$X^2 c > X^2 t$$

Encuesta al personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano acantonado en la ciudad de Cuenca

OBJETIVO: Estudiar la situación económica y su incidencia en la calidad de vida de las familias del personal de Tropa del Ejército Ecuatorianos acantonadas en la ciudad de Cuenca.

Nº	Preguntas	S	F	AV	N	TOTAL
1	¿Con que frecuencia percibe su ingreso económico?	237	49	20	0	306
2	¿El proceso o mecanismo de asignación de sueldos es funcional a la labor realizada?	30	116	67	93	306
3	¿Usted cree que podría mejorar su situación económica en los próximos años?	27	49	23	207	306
4	¿Se estima el valor del salario de acuerdo a las necesidades y realidad social?	50	99	112	45	306
5	¿Con su salario tienen capacidad de ahorro?	37	49	80	140	306
6	¿Considera que su economía es estable?	47	59	120	80	306
7	¿Su familia se caracteriza por tener un poder adquisitivo?	57	79	130	40	306
8	¿Le es posible generar bienes?	51	61	130	64	306
	TOTAL	536	561	682	669	2448
9	¿Mantiene una adecuada calidad de vida?	67	59	128	52	306
10	¿Podría decir que su familia atraviesa por un bienestar integral?	47	69	130	60	306
11	¿Considera usted que los ingresos económicos que percibe son suficientes para solventar las necesidades?	37	59	111	99	306
12	¿Su sueldo le permite mantener a su familia con una buena nutrición y salud?	27	49	120	110	306
13	¿Usted y su familia tienen acceso a los servicios y prestaciones básicas?	37	49	142	78	306

14	¿Su estilo de vida se relaciona con su ingreso económico?	113	176	7	10	306
15	¿Usted y su familia se educan financieramente?	2	4	20	280	306
16	¿Su actividad laboral está acorde a sus gustos e interés?	27	55	167	57	306
17	¿Cumple con el horario establecido tanto a la hora de llegada como de salida?	237	69	0	0	306
18	¿Si usted ha dejado de percibir un ingreso fijo, estaría dispuesto a realizar cualquier trabajo?	137	96	67	6	306
	TOTAL	731	685	892	752	3060

CÁLCULO DEL ESTADÍSTICO

FRECUENCIAS OBSERVADAS

ALTERNATIVAS VARIABLES	S	F	AV	N	TOTALES
Situación Económica	536	561	682	669	2448
Calidad de vida	731	685	892	752	3060
TOTALES	1267	1246	1574	1421	5508

FRECUENCIAS ESPERADAS

ALTERNATIVAS VARIABLES	S	F	AV	N	TOTALES
Situación Económica	563	554	700	632	2448
Calidad de vida	704	692	874	789	3060
TOTALES	1267	1246	1574	1421	5508

$$536 \longrightarrow \frac{1267 \times 2448}{5508} = 563 \quad 731 \longrightarrow \frac{1267 \times 3060}{5508} = 704$$

$$561 \longrightarrow \frac{1246 \times 2448}{5508} = 554 \quad 822 \longrightarrow \frac{1246 \times 3060}{5508} = 796$$

$$682 \longrightarrow \frac{1574 \times 2448}{5508} = 700 \quad 892 \longrightarrow \frac{1574 \times 3060}{5508} = 874$$

$$669 \longrightarrow \frac{1421 \times 2448}{5508} = 632 \quad 752 \longrightarrow \frac{1421 \times 3060}{5508} = 789$$

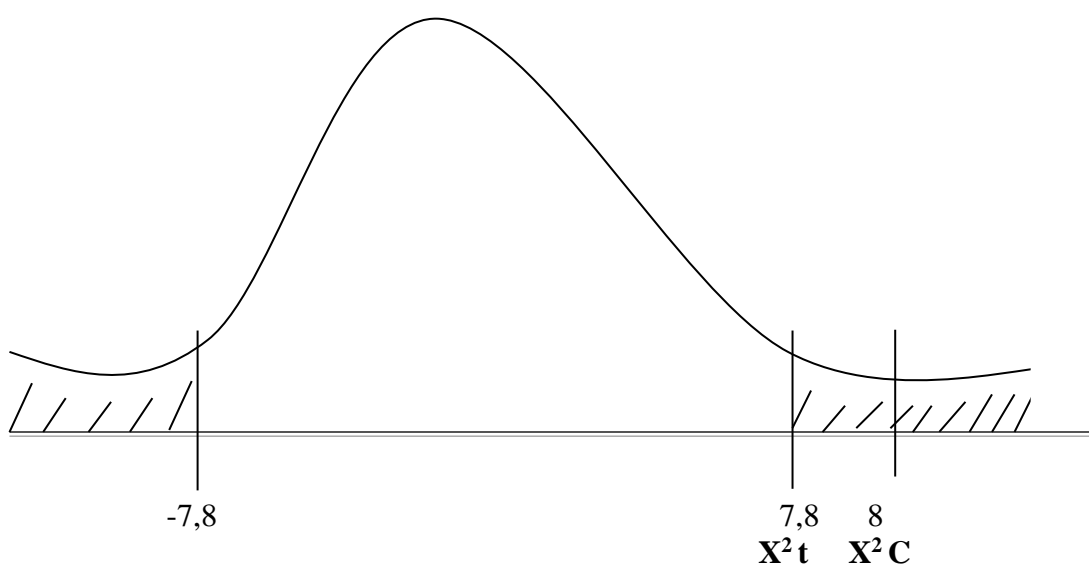
CÁLCULO DEL CHI CUADRADO

O	E	$x^2C = \frac{(O - E)^2}{E}$	x^2C
536	563	$x^2C = \frac{(536 - 563)^2}{563}$	1,29
731	704	$x^2C = \frac{(731 - 704)^2}{704}$	1,04
561	554	$x^2C = \frac{(561 - 554)^2}{554}$	0,09
682	700	$x^2C = \frac{(682 - 700)^2}{700}$	0,46
892	874	$x^2C = \frac{(892 - 874)^2}{874}$	0,37
822	796	$x^2C = \frac{(822 - 796)^2}{796}$	0,85
669	632	$x^2C = \frac{(669 - 632)^2}{632}$	2,17

752	789	$\chi^2 C = \frac{(752 - 789)^2}{789}$	1,74
TOTAL			8,00

$$\chi^2 C = 8,00$$

DECISIÓN ESTADÍSTICA



$$\chi^2 C > \chi^2 t$$

$$8 > 7,8$$

Se rechaza H_0 : Mejorar la situación económica del personal de tropa del Ejército Ecuatoriano no genera una mejor calidad de vida de las familias acantonadas dentro de la ciudad de Cuenca correspondiente al 2015.

Porque $\chi^2 C > \chi^2 t$

CAPÍTULO V

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

Para mejorar la economía de las familias del personal de Tropa, es necesario incentivar a la pequeña producción, actividad que se ajuste tanto a su necesidad y comodidad.

La aportación económica que un familiar puede contribuir dentro del núcleo familiar eleva su autoestima como el estatus de la familia, lo que influye en el progreso del país generando fuentes de trabajo de manera indirecta, permitiendo contrarrestar la pobreza.

Generar un negocio propio permite que los familiares puedan integrar a su futuro posibilidades como un crédito a largo o mediano plazo, para mejorar su calidad de vida e incluso extender y posicionar su emprendimiento.

La experiencia previa le permite al pequeño empresario ser un portavoz, lo que contribuye a que las personas de su alrededor imiten su desempeño comercial y cambien su situación económica interna.

Acorde a mejorar la calidad de vida de los pequeños empresarios deben adquirir responsabilidades tanto individuales, comerciales y sociales, es decir que

tienen que comprometerse a mantener la documentación en regla, aportar con los impuestos y conservar una responsabilidad con el medio ambiente.

Se debe seleccionar una actividad que le permita al emprendedor expandir su negocio a futuro, pero, sobre todo que tenga afinidad, gusto y comodidad con el trabajo seleccionado.

Se concluye, finalmente que los ingresos aprobados por el Estado ecuatoriano, limita al desarrollo económico de las familias de Tropa del Ejército Ecuatoriano, por ende, la implementación de emprendimientos que aporten al bienestar humano, permitirá la mejora de la calidad vida.

Recomendaciones

Es indispensable desarrollar talleres con horarios flexibles para las amas de casa, de modo que puedan tener continuidad en la actividad que hayan elegido como trabajo propio.

Las alternativas de negocio individual deben ejercerse en un ambiente confortable de manera que permita al pequeño productor mostrar adecuadamente su producto.

El uso de las redes sociales es una alternativa para que el posible cliente pueda conocer el trabajo del pequeño empresario, por lo que es indispensable hacer uso diario de las mismas.

Es necesario que el interesado en emprender su propio negocio haga una lista de los pros y contras ya que, la inversión debe estar de acuerdo a sus posibilidades y experiencia.

Previo a tener un trabajo propio se debe analizar la posibilidad de manejar una marca que le diferencie de la competencia.

Es necesario la preparación continúa asistiendo a talleres impartidos por empresas públicas o privadas en el ámbito del desarrollo comercial, atención al cliente, recursos humanos, y contabilidad.

La preparación individual es de suma importancia ya que, los conocimientos que se vayan adquiriendo en el camino servirán para ofrecer nuevos productos o incrementar el giro comercial.

CAPÍTULO VI

PROPUESTA

Datos Informativos

INSTITUCIÓN: Tercera División de Ejército “TARQUI”.

PROVINCIA: Azuay.

CANTÓN: Cuenca.

PERÍODO: 2015

Título de la propuesta

Desarrollo de un programa de capacitación de emprendimientos para mejorar la situación económica y la calidad de vida de las familias del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano acantonadas en la ciudad de Cuenca correspondiente al 2015.

Datos informativos

Nombre del Proyecto

Capacitación de emprendimientos dirigida a los familiares del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano acantonados en la ciudad de Cuenca.

Institución Ejecutora

Directa:

III DE “TARQUI”

De apoyo:

Autoridades del Ejército Ecuatoriano pertenecientes a la III DE “TARQUI”.

Personal de Tropa pertenecientes a la III DE “TARQUI”.

Familiares del personal de Tropa pertenecientes a la III DE “TARQUI”.

Instituto de Seguridad Social de las Fuerzas Armadas (ISSFA).

Beneficiarios**Beneficiarios directos:**

Familiares del personal de Tropa

Beneficiarios indirectos:

Personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano.

Ubicación del Proyecto

El proyecto estará direccionado a los familiares directos del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano acantonados en la ciudad de Cuenca.

Tiempo Estimado para la Ejecución

Tres meses que corren a partir de la aprobación del proyecto.

Equipo Técnico Responsable

Investigador.

Docentes de los talleres de capacitación.

Costo:

El desarrollo de un programa de capacitación de emprendimientos que beneficie a los familiares de Tropa del Ejército Ecuatoriano acantonados en la ciudad de Cuenca, es parte de la investigación en gestión de proyectos socio productivos, por lo tanto no consta de un valor económico ya que es una propuesta investigativa.

Para su ejecución se contará con el sustento del ISSFA que a través de sus recursos y proyectos encaminados a mejorar el bienestar de la familia militar, se logrará su aplicación.

Justificación

Fortalecer la economía de las familias del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano de la ciudad de Cuenca, es una propuesta que nace desde la necesidad de los hogares por incrementar sus ingresos internos con el objetivo de mejorar su calidad de vida.

La oportunidad de ejercer una actividad que genere un recurso económico dentro de las familias ecuatorianas ayuda a disminuir el desempleo en el país, y fortalece a los pequeños productores. Por años los familiares de los servidores públicos específicamente del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano no han tomado el incentivo de mejorar su estatus, pero actualmente, se ven obligados a tener ingresos extras que permitan a sus hijos mantener una educación que a futuro les brinde mejores oportunidades de empleo.

La intención de generar un ingreso extra se muestra ante la preocupación de las amas de casa, ante el deseo de sentirse productivas y colaborar a su pareja en los gastos del hogar, es así que el emprendimiento inicia con una charla hasta obtener un ingreso económica para emprender el sueño, el mismo que puede crecer acorde a las necesidades, preparación y conocimiento del pequeño comerciante y de sus familiares.

El aporte económico que tendrán las familias del personal de Tropa les permitirá escalar y mantener una mejor calidad de vida, tanto familiar, económica y social ya que, al ejercer su propia fuente de empleo le permite reconocerse como un ser autosuficiente, que aporta indirectamente al desarrollo de su país.

Objetivos

Objetivo general

Mejorar la situación económica de las familias del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano acantonado en la ciudad de Cuenca.

Objetivos específicos

- Impulsar a los pequeños empresarios que surjan de las familias del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano en la ciudad de Cuenca.
- Mejorar su calidad de vida mediante pequeños y medianos emprendimientos.
- Capacitar a los emprendedores para que alcancen sus ideas de negocio.

Análisis De Factibilidad

En cuanto al análisis de factibilidad, la presente propuesta cuenta con respaldo del personal militar de Tropa acantonados en Cuenca, quienes se han pronunciado en representación de todos sus familiares.

Los mismos que han mostrado interés para que los integrantes de su círculo familiar formen parte de un emprendimiento que les permita mejorar su calidad de vida y elevar sus ingresos, así como a desarrollar actividades que ayuden a sus familias a elevar su autoestima y les permitan realizar diligencias fuera de su rutina diaria.

Factibilidad Social

Esta investigación se encamina a una sostenibilidad económica dentro del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano, lo que permitirá que los ingresos de una familia se incrementen y puedan mantener una mejor calidad de vida, tanto en el ámbito de la salud, como en la educación y social. Para la determinación de estas etapas de progreso, (Miranda, 2001), recomienda:

- a. Verificación de la existencia de un mercado potencial o de una necesidad no satisfecha.
- b. Demostración de la viabilidad técnica y la disponibilidad de los recursos humanos, materiales, administrativos y financieros.
- c. Corroboración de las ventajas desde el punto de vista financiero, económico, social o ambiental de asignar recursos hacia la producción de un bien o la prestación de un servicio.

Las propuestas entonces deben estar dirigidas con un beneficio y a la vez solventar una necesidad que permita satisfacer esa carestía mediante los recursos que el futuro empresario tenga a mano, es así como se propone empezar con pequeños emprendimientos que tenga como posibles y futuros clientes a la familia y amigos más cercanos.

Factibilidad Científica

La participación en actividades de emprendimiento y desarrollo social, ayuda a que la presente investigación tenga respaldo en sus sustentos teóricos, económicos, sociales y sobre todo investigativos, ya que los objetivos planteados son realizables.

Las amas de casa son quienes con frecuencia sufren de depresión y se ven en la necesidad de realizar actividades extras al hogar para sentirse productivas. (Gerontológico, 2006):

Las amas de casa son víctimas propicias para las enfermedades depresivas. Entre ellas hay un 14 por ciento afectadas de enfermedades depresivas, una proporción sensiblemente superior a la tasa depresiva existente en la población femenina general (10 por ciento).

Ante esta realidad es necesario impulsar actividades que permitan elevar la autoestima de cada familiar, esto a la vez tiene un doble impacto porque ayuda a mejorar psicológicamente y económicamente.

Factibilidad de participación

Mediante el proceso de capacitación se accede a otras personas que pasan por la misma situación, lo que también permite relacionarse y entablar relaciones de amistad.

Las relaciones sociales permiten que el ser humano pueda desarrollar sus capacidades y habilidades de manera adecuada, el mismo que sirve de inspiración para sus trabajos.

La amistad puede llevar a juntar ideas y crear una empresa con mayor rentabilidad si dos o más emprendedores se unen con un mismo propósito. Así se genera la sociedad económicamente activa.

Fundamentación Pedagógica

Esta propuesta económica cuenta con el respaldo de capacitación que será impartida a todos los familiares mayores de 15 años, los mismos que podrán conocer temas como: contabilidad, atención al cliente, recursos humanos, marketing.

Así mismo se brindará la capacitación necesaria y adecuada a grupos afines, es decir se dividirán en grupos de trabajo según la afinidad por la actividad económica, siendo estos: panadería, manualidades y cocina.

Metodología

Esta propuesta posee métodos y técnicas que ejecutara la investigación, la misma que se basa en una metodología descriptiva. Siendo el supuesto netamente práctico y demostrativo mediante la elaboración de productos y la creación de marcas para iniciar el negocio propio.

Modelo Operativo

Este modelo se relaciona con las actividades que los y las emprendedoras realizarán por afinidad a sus capacidades y habilidades.

La socialización de la propuesta es el primer paso. A continuación, se determinará un espacio para realizar las diferentes actividades e impartir las capacitaciones.

Al acto inaugural estarán presentes autoridades del Ejército Ecuatoriano, personal de Tropa y familiares. Empresas públicas y privadas que deseen invertir en los emprendimientos.

Las actividades a realizarse no tendrán un número definido de participantes, se realizarán por afinidad y aptitudes de los interesados, los mismos que pueden escoger entre: panadería, manualidades y cocina.

MATRIZ MARCO LÓGICO

Tabla 23. Matriz del Marco Lógico

RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACION	SUPUESTOS
<p>Finalidad:</p> <p>Mejorar la calidad de vida de los familiares de Tropa del Ejército Ecuatoriano mediante el emprendimiento.</p>	<p>93% de los familiares acuden a los talleres de emprendimiento.</p>	<p>Formulario de asistencia diaria.</p>	<p>Participación de todos los emprendedores.</p>
<p>Propósito:</p> <p>Incrementar la economía en las familias del personal de Tropa.</p>	<p>95% de capacitación.</p>	<p>Registro de asistencia.</p> <p>Registro de entrega de materiales.</p>	<p>Participación de todos los emprendedores.</p>

Fuente: Investigación

Elaborado por: El investigador

Tabla 24. Actividades

Actividades	Responsable	Cronograma	Presupuesto
Socialización con las autoridades de la III DE “TARQUI”.	Investigador	10 de abril	
Autorización de la Propuesta.	Autoridades de la III DE “TARQUI”.	12 de abril	
Reunión con el personal de Tropa.	Investigador	15 al 25 de abril	
Reunión con los familiares del personal de Tropa.	Investigador	26 al 7 de mayo	50 dólares. Incluye refrigerio y material de apoyo.
Reunión con los responsables de cada taller.	Investigador	8 de mayo	35 dólares. Incluye refrigerio y material de apoyo.
Inauguración de las capacitaciones	Investigador, Autoridades de la III DE “TARQUI”.	10 de mayo	
Taller de panadería.	Investigador	16 de mayo (inicio)	200 dólares.
Taller de cocina.	Investigador	16 de junio (inicio)	200 dólares.
Taller de manualidades.	Investigador	16 de julio (inicio)	200 dólares.
Graduación y entrega de certificados	Investigador Autoridades de la III DE	23 de julio	200 dólares.
Total			885 dólares

Fuente: Investigación

Elaborado por: El investigador

Plan de Acción

Tabla 25. Plan de Acción

Objetivo General	Objetivos Específicos	Actividades	Recursos	Tiempo
Contribuir a que mejore la situación económica de las familias del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano en la ciudad de Cuenca.	Impulsar a los pequeños empresarios.	Explicación sobre la propuesta.	Documento informativo.	Una hora.
Mejorar su calidad de vida mediante pequeños y medianos emprendimientos.	Inducir a la creación de un negocio propio.	Inducción.	Laptop. Infocus. Pizarra. Marcadores. Hojas para posibles preguntas.	Dos horas y media.
Capacitar a los emprendedores para que alcancen sus ideas de negocio.	Descripción de cada taller, sus beneficios e inversión.	Elección de los talleres por afinidad.	Esferos. Hojas. Laptop. Infocus. Pizarra. Marcadores.	Dos horas.

Fuente: Investigación

Elaborado por: El investigador

Administración de la Propuesta

La aplicación de la presente propuesta estará direccionada a alcanzar los objetivos planteados. Por la misma razón se torna indispensable la presentación de forma física, sin embargo, toda la documentación, formularios de asistencia, fotografías de las capacitaciones, etc., serán archivadas para posteriormente dirigirla a las autoridades pertinentes.

Evaluación

Las capacitaciones se impartirán en dos fases, la primera de manera general para que todos los interesados puedan conocer las diferentes alternativas de producción. En una segunda oportunidad los emprendedores escogerán el taller al que desee pertenecer.

El trabajo realizado será evaluado cada semana, mediante la presentación de avances en la oferta de productos en los tres campos establecidos: panadería, manualidades y cocina. Los mismos que serán iniciados después de culminar con las capacitaciones.

Cada dos semanas los emprendedores expondrán ante sus compañeros de todas las áreas los avances, nuevas recetas, trucos, etc., que vuelve a su producto en innovador. Esto permitirá conocer la opinión de un público externo.

Análisis de mercado

Análisis del entorno empresarial

Los familiares del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano, no tienen una actividad extra a su cotidianidad, sobre todo las amas de casa y adultos mayores que

residen o conviven con los servidores de la patria. Ante este panorama se propone realizar actividades que generen economía en sus hogares y, sobre todo les permita sentirse personas útiles y productivas.

A pesar de que no exista un apoyo directo de la empresa pública o privada, los futuros comerciantes recibirán capacitaciones en la administración de ingresos y egresos, de esta manera podrán capitalizarse y extender su negocio. Al inicio los clientes cercanos serán la misma familia, amigos, vecinos del sector y autoridades del Ejército Ecuatoriano.

Análisis del mercado potencial

Tabla 26. Análisis del mercado potencial

Proyección	Número
Número del personal de Tropa a quienes se piensa vender los diversos productos.	1.500
Autoridades del Ejército en la ciudad de Cuenca y sus familias.	100
Demandantes potenciales.	1.000

Elaborado por: El Investigador.

Segmento de mercado:

A un inicio las estrategias de mercado estarán dirigidas al personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano de la ciudad de Cuenca.

Sin embargo, los productos podrán ser adquiridos por el público en general, ya que, los insumos se darán a conocer mediante el uso de redes sociales.

Público objetivo

Personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano de la ciudad de Cuenca.

Familias del personal de Oficiales acantonadas en la ciudad de Cuenca.

Público en general

Estrategias de promoción

Tabla No 27. Estrategias de promoción

¿Cómo se promocionará el negocio?	Publicidad en medios de comunicación:	Frecuencia	Valor
	Facebook	1 hora diaria	\$ 0,60 ctvs.
	Internet	Publicidad en redes sociales.	\$ 30
	Volantes	3000	\$ 100
	calendarios	1000	\$ 200
	afiches	60	\$ 90
	radios (cuñas)	6 cuñas para cada actividad.	\$ 120

Elaborado por: El Investigador.

Localización del negocio

Al ser un emprendimiento pequeño y familiar, las propuestas comerciales pueden desarrollarse dentro del hogar, lo que permite que las amas de casa realicen las actividades en compañía de sus hijos y otros familiares, ayudando a fortalecer la relación afectiva entre ellos.

Así mismo pueden rotar en casas adyacentes de sus vecinos, lo que permite mantener una mejor vecindad y mejorar las relaciones sociales.

Especificaciones técnicas

El producto final de cada semana será evaluado por el resto de sus compañeros, quienes serán jueces del sabor y la autenticidad del producto. Acorde a cada actividad.

Así mismo, los participantes irán adquiriendo experiencia para la exposición final que se realizará en las instalaciones de la III D.E. "TARQUI" en la ciudad de Cuenca. Para obtener un certificado de su capacitación, los interesados deberán presentar como trabajo final una carpeta con fotografías y documentos que respalden su conocimiento.

Taller de panadería

En esta capacitación, los pequeños emprendedores tendrán la oportunidad de aprender diversos tipos de pan, así como las últimas innovaciones en la preparación de masas, lo que permitirá tener una variada lista de ofrecimiento al público.

Un pan sano, rico y de bajo costo será el objetivo de los futuros emprendedores. Este taller tendrá una carga horaria de cuarenta horas teórico-prácticas al mes, de 8 am a 10 am.

En cuanto a los materiales, será la institución (ISSFA) la encargada de proveer todos los insumos para que los emprendedores se sientan a gusto y acudan sin inconvenientes a las clases.

Taller de manualidades

En este taller la imaginación y habilidad de los participantes no tendrá límites, ya que, para ofrecer un producto innovador la versatilidad es una herramienta importante a la hora de crear.

Los emprendedores aprenderán técnicas de tejido en lana, en hilo, en mullo para que puedan adornar sus prendas como bufandas, sacos, manteles, etc., así como las que deseen crear accesorios y deseen a darle un toque especial a sus creaciones.

En cuanto a los materiales, será la institución (ISSFA) la encargada de proveer todos los insumos para que los emprendedores se sientan a gusto y acudan sin inconvenientes a las clases Este taller tendrá una carga horaria de cuarenta horas teórico-prácticas al mes, de 8 am a 10 am.

Taller de cocina

Los emprendedores podrán demostrar su conocimiento culinario en la cocina, mediante la guía de un chef profesional, los platos convencionales tendrán un toque gourmet.

El sabor, la sazón y la textura podrán ser degustados por los compañeros después de cada clase impartida, recetas que pueden ser implementadas en el menú diario de su hogar.

En cuanto a los materiales, será la institución (ISSFA) la encargada de proveer todos los insumos para que los emprendedores se sientan a gusto y acudan sin inconvenientes a las clases. Este taller tendrá una carga horaria de cuarenta horas teórico-prácticas al mes, de 8 am a 10 am.

Seguimiento y evaluación

Para un mejor desarrollo de la propuesta, el trabajo será evaluado y coordinado con las autoridades de la III D.E. “TARQUI”, representantes del personal de Tropa y, sobre todo una comisión de los familiares-emprendedores del personal de Tropa.

La información se recaudará semanalmente, los mismos que estarán a cargo del investigador y los que tendrán acceso todos los interesados. Finalizada la capacitación se proporcionará material fotográfico que respalde el proceso, el mismo se colocará en anexos, después de describir los alcances, las soluciones y recomendaciones pertinentes, todo en base a los objetivos planteados.

BIBLIOGRAFÍA

- Arrieta A., J. I. (2010). *La Participación económica .De qué hablamos?* Fundación Centro Gumilla. UCAB.
- Asamblea Constituyente. (2008). *CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR* . Montecristi .
- Carranza, C. C., D., M. M., G., W. A., A., R. P., V., A. G., & Loayza, S. (2012). *RELACIONES ENTRE CALIDAD AMBIENTAL Y CALIDAD DE VIDA EN LIMA METROPOLITNA*. Perú.
- Castellanos, P. R. (2010). *Uso eficiente y sostenible de los recursos naturales*. Universidad de Salamanca.
- Centro de Estudios Nueva Mayoría. (17 de Noviembre de 2013). *Nuevamayoria.com*. Obtenido de Resumen del Balance Militar de América del Sur 2013: http://www.nuevamayoria.com/index.php?option=com_content&task=view&id=4156&Itemid=30
- CEP-Banco de la República; Biblioteca Luis Ángel Arango. (2016). *El sisistema Económico* . Tecimpre S. A.
- Cuadra, H., & Florenzano, R. (2013). El Bienestar Subjetivo: Hacia una Psicología Positiva. *Revista de Psicología de la Universidad de Chile, Vol. XII, N° 1*, 83-93.
- Encuentra, E. H., & Ruiz, M. A. (2010). *Salud y Red*. Editorial UOC.
- ESPINO, A., SALVADOR, S., & QUEREJETA, M. (2010). *LA ECONOMÍA DE LOS HOGARES: MÁS ALLÁ DE LOS INGRESOS MONETARIOS* . CEIDUR.
- Estrada, L. G., Amescua, B. S., & Herrera, M. r. (2015). *Calidad de vida y bienestar subjetivo en México*. Plaza y Valdes.
- Facultad de Ciencias Económicas. (2014). *Introducción a la Economía*. (U.N.LP.).
- Foro FLACSO . (2015). *Integración, equidad y desarrollo*. Flacso-Sede Ecuado.
- Gallo, H. E., & Mejia, V. C. (2016). *Diccionario Económico Financiero*. Universidad De Medellin.

- González, M. I. (2012). *La Educación para la Salud Del Siglo XXI: Comunicación y Salud*. Ediciones Díaz de Santos.
- Gortari, E. d. (2013). *Diccionario de la lógica*. Plaza y Valdes.
- INE. (20013). *Paridades de poder adquisitivo*.
- Intituto Nacional de Estadísticas y Censos. (2013). *Datos de ingresos y gastos de los hogares ecuatorianos*. Quito.
- León Garduño Estrada, B. S., & Herrera, M. R. (2015). *Calidad de vida y bienestar subjetivo en México*. Plaza y Valdes.
- (2009). *Ley de Personal de Fuerzas Armadas*. Lexis.
- Lloret, A. R. (2015). *analisi economico de los recursos naturales*. Mendoza: Centro de contabilidad .
- Macedo, J. J. (2013). *Economía*. Ediciones Umbral.
- Machado O., C. E. (2010). *LAS FUERZAS ARMADAS DEL ECUADOR EN EL SIGLO XXI*. Quito.
- Mallarino, C. U. (2014). DESARROLLO SOCIAL Y BIENESTAR. *Universitas Humanística*, vol. XXXI, núm. 58., pp. 11-25.
- Martínez, M. M., Olaizola, J. H., Ochoa, G. M., & Espinosa, L. M. (2014). *Introducción a la psicología comunitaria*. Editorial UOC.
- Mehrotra, S., Vandemoortele, J., & Delamonica, E. (2000). *¿Servicios básicos para todos? El gasto público y la dimensión social de la pobreza*. Florencia : PUBLICACIONES INNOCENTI.
- Oblitas, L. (2009). *Psicología de la Salud/ Health Psychology*. Cengage Learning Editores.
- OMS. (Febrero de 2012). *Organización Mundial de la Salud*. Obtenido de 10 datos sobre la nutrición: <http://www.who.int/features/factfiles/nutrition/es/>
- OMS. (2015). *Organización Mundial de la Salud*. Obtenido de Nutrición: <http://www.who.int/topics/nutrition/es/>
- OMS. (Septiembre de 2015). *Organización Mundial de la Salud*. Obtenido de Alimentación sana: <http://www.who.int/mediacentre/factsheets/fs394/es/>

- ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO . (2013). *Estadísticas de ingresos y gastos de los hogares*. OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO GINEBRA .
- Orjuela, E. P., & Fabian Acosta Sánchez, M. M. (2015). *Economía y Política I Edición actualizada*. Editorial Norma.
- Phelps, E. S. (2010). LA BUENA VIDA Y LA BUENA ECONOMÍA. *Conferencia del Dr. Edmund S. Phelps al incorporarse como miembro correspondiente a la Academia Nacional de Ciencias Morales y Políticas* , (págs. 1-34).
- Plasencia, M. (2010). *El estudio como proceso cognoscitivo y crecimiento humano*. Universidad Iberoamericana,.
- Quesada, R. P. (2014). *Educación para la salud: (reto de nuestro tiempo)*. Ediciones Díaz de Santos.
- Sabino, C. (2011). *Desarrollo y Calidad de Vida*.
- Sánchez, C. P., Monelos, P. d., & García, B. Á. (2006). *Dirección financiera: modelos avanzados de decisión con excel*. Delta Publicaciones.
- Sempere, J., Acosta, A., Abdallah, S., & Ortí, M. (2010). *Enfoques sobre bienestar y buen vivir* . CIP-Ecosocial.
- Sepúlveda, C. (2004). *Diccionario de Terminos Economicos*. Editorial Universitaria.
- Spencer, H. (2013). ¿Qué es una sociedad? Una sociedad es un organismo. *Reis*, 231 - 243.
- Subsecretaría de Prospectiva, Planeación y Evaluación . (2011). *Medición de la pobreza Bienestar económico*. SEDESOL.
- Torres, E. Z. (2012). *Centro integral del Desarrollo San Francisco Excelencia en calidad Humana*. Obtenido de La Felicidad y el bienestar integral: <http://www.cidсанfrancisco.com.mx/inicio/index.php/articulos-2/sobre-la-felicidad/51-la-felicidad-y-el-bienestar-integral>
- Universia. (s.f.). *Universia.net*. Obtenido de CONCEPTOS BÁSICOS de Sociología y Antropología. Herramientas con las que pensar.: <http://mit.ocw.universia.net/21A-218JIdentity-and-DifferenceFall2002/NR/rdonlyres/Anthropology/21A-218JIdentity-and->

DifferenceFall2002/481506F2-1FE7-4FA9-9D1C-
28DCE70FA8F3/0/basicconcepts.pdf

Vázquez, A. S. (2013). *Filosofía de la praxis*. Siglo XXI.

Villasante, T. R.1(s.f.). *Ciudades para un Futuro más Sostenible* . Obtenido de
Participación e integración social: <http://habitat.aq.upm.es/cs/p3/a016.html>

Wagle, U. (2013). *Volver a pensar la pobreza: Definición y mediciones*.

Zermeño, F. (2014). *Lecciones de desarrollo económico*. Plaza y Valdes.

ANEXOS

Anexo 1. Encuesta Personal de Tropa

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA INDOAMÉRICA

ENCUESTA A LAS FAMILIAS DEL PERSONAL DE TROPA DEL EJÉRCITO ECUATORIANO ACANTONADO EN LA CIUDAD DE CUENCA

OBJETIVO: Estudiar la situación económica en la calidad de vida de las familias del personal de Tropa del Ejército Ecuatoriano acantonado en la ciudad de Cuenca.

INSTRUCTIVO: Marque con una X en nivel que considere.

SIMBOLOGÍA: S (siempre); F (frecuentemente); AV (a veces); N (nunca)

Nº	Preguntas	S	F	AV	N
1	¿Con que frecuencia percibe su ingreso económico?				
2	¿El proceso o mecanismo de asignación de sueldos es funcional a la labor realizada?				
3	¿Usted cree que podría mejorar su situación económica en los próximos años?				
4	¿Se estima el valor del salario de acuerdo a las necesidades y realidad social?				
5	¿Con su salario tienen capacidad de ahorro?				
6	¿Considera que su economía es estable?				
7	¿Su familia se caracteriza por tener un poder adquisitivo?				
8	¿Le es posible generar bienes?				
9	¿Mantiene una adecuada calidad de vida?				

10	¿Podría decir que su familia atraviesa por un bienestar integral?				
11	¿Considera usted que los ingresos económicos que percibe son suficientes para solventar las necesidades?				
12	¿Su sueldo le permite mantener a su familia con una buena nutrición y salud?				
13	¿Usted y su familia tienen acceso a los servicios y prestaciones básicas?				
14	¿Su estilo de vida se relaciona con su ingreso económico?				
15	¿Usted y su familia se educan financieramente?				
16	¿Su actividad laboral está acorde a sus gustos e interés?				
17	¿Cumple con el horario establecido tanto a la hora de llegada como de salida?				
18	¿Si usted ha dejado de percibir un ingreso fijo, estaría dispuesto a realizar cualquier trabajo?				

GRACIAS POR SU COLABORACIÓN